

**WISE  
GROUP**

# Årsredovisning 2023



Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2023 för moderbolaget och koncernen vilken består av förvaltningsberättelsen (sidorna 3-4, 12-39, 42-45 och 48-61) och de finansiella rapporterna jämte noter och kommentarer (sidorna 64-93). De lagstadgade hållbarhets- och bolagsstyrningsrapporterna enligt årsredovisningslagen ingår i årsredovisningen (sidorna 42-45 respektive 48-61). Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning fastställs på årsstämman.

# Innehåll

Detta är Wise Group	3	<b>3 Hållbarhet</b>	
Året i korthet	4	Hållbarhetsrapport	42
Koncernchefen har ordet	6	<b>4 Bolagsstyrning</b>	
Mål och vision	9	Bolagsstyrningsrapport	48
<b>1 Verksamheten</b>		Styrelse	58
Affärsmodell och strategi	12	Koncernledning	60
Human Growth Award	15	<b>5 Räkenskaper</b>	
Marknadstrender	16	Räkenskaper och noter	64
Medarbetare och kultur	18	Förslag till vinstdisposition	93
Finansiellt resultat	22	Revisionsberättelse	94
Aktien	26	Femårsöversikt	98
Risker och riskhantering	28	Nyckeltal och definitioner	100
<b>2 Specialistbolagen</b>		<b>6 Årsstämma och övrig information</b>	
Segmenten Rekrytering & Konsult- uthyrning och HR Konsulting & Ledarutveckling	33	Årsstämma 2024	106
Wise Professionals	34	Ordlista	107
Wise IT	35	Historik	108
K2 Search	36	Finansiell kalender och kontakt	110
SalesOnly	37		
Wise Consulting	38		
Wise People Group	39		

# Vi får människor och företag att växa

Wise Group är ett av Sveriges ledande företag inom HR och ledarskap. Genom våra specialistbolag erbjuder vi HR konsulting, ledarutveckling, rekrytering och konsultuthyrning.

Wise Group grundades med övertygelsen att människor som får möjlighet att nå sin fulla professionella potential gör skillnad på riktigt. Vi tror på kraften som uppstår när rätt person matchas med rätt möjlighet. Medarbetare som får möjlighet till utveckling och samarbete mår bättre och presterar bättre. På så sätt bidrar vi till våra uppdragsgivares framgång genom ett mer mänskligt och modigt näringsliv och en mer hållbar framtid.

Vår styrka är våra starka varumärken som vi byggt genom spetskompetens inom HR och kompetensförsörjning. Tillsammans är vi en snabbväxande koncern med ett ledande helhetserbjudande inom HR-relaterade tjänster för företag och organisationer.

## 1 100

aktiva kunder

## 762

specialister

## 8

varumärken

Noterat på Nasdaq  
Stockholms huvudlista

## Mission

---

När människor når sin fulla professionella potential gör de skillnad på riktigt. Så bidrar vi till ett modigt och mänskligt näringsliv.

## Vision

---

Den självklara utvecklingspartnern för företag och organisationer som vill nå sin fulla potential genom att sätta människan i centrum.

## Värdeord

---

Passion - Kvalitet - Tillväxt

# Under 2023 har Wise rustats för att stärka sin ledande position

Året präglades av svagare efterfrågan och försiktighet hos kunderna.

Genom ett antal åtgärder har kostnaderna sänkts och interna processer effektiviserats.

Den 21 november utsågs Tobias Berglund till tf VD och koncernchef och den 12 mars 2024 utsågs han till permanent VD och koncernchef.

Den 14 december presenterades en ny koncernledning där ledarna som är ansvariga för affären får större plats och lyfts fram.

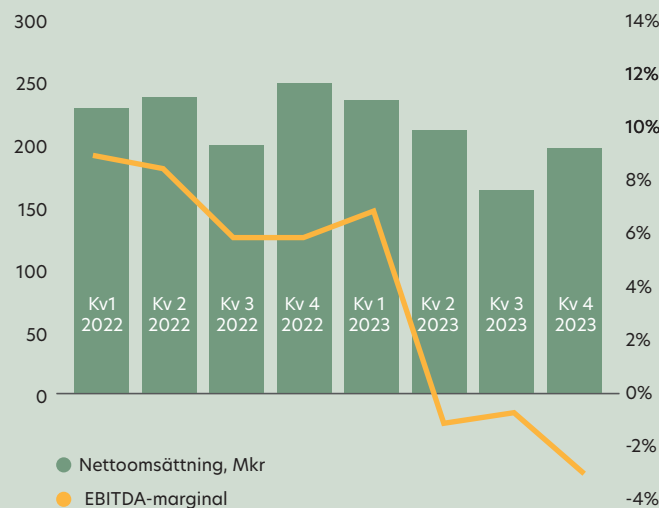
Wise är efter 2023 bättre rustat än på länge för att fortsätta stärka sin position som den ledande affärs- och utvecklingspartnern.

## Nyckeltal för koncernen

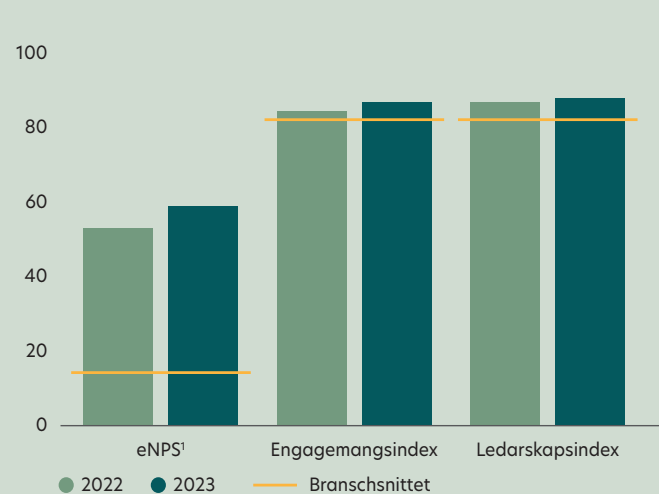
Mkr om inte annat anges	2023	2022
Nettoomsättning	803,1	910,5
EBITDA	7,6	67,9
EBITDA-marginal, %	0,9	7,5
Rörelseresultat	-18,8	29,5
Rörelsemarginal, %	-2,3	3,2
Resultat före skatt	-19,7	26,8
Årets resultat	-16,2	19,1
Investeringar	0,9	8,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	0,9	57,7
Avkastning på genomsnittligt totalt kapital, %	-4,5	4,7
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	-14,8	14,0
Skuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0
Resultat per aktie, kr	-2,19	2,59
Utdelning per aktie kr <sup>1)</sup>	0,00	4,00
Medeltal anställda	568	592
Antal anställda vid årets slut	538	676

<sup>1)</sup> Styrelsen har föreslagit årsstämman att för verksamhetsåret 2023 utgår ordinarie utdelning med 0,00 kr.

## Nettoomsättning och EBITDA-marginal



## Hållbarhetsmål



<sup>1)</sup> eNet Promoter Score (eNPS) är en undersökningsmetod som bygger på frågan: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera det här företaget som arbetsplats till en vän?"



# Nytt strategiskt fokus stärker vår affär

Wise Group är en av Sveriges ledande HR-koncerner med starka varumärken och ett erbjudande som varit centralt för utvecklingen av svenskt näringsliv. Under 2023 har vi skapat förutsättningarna för att våra specialistbolag ska jobba effektivare och framför allt närmare varandra. Med tydliga strategiska prioriteringar för 2024 och vår passion för HR och affärer ska vi stärka Wise Groups ställning som den drivande kompetens och HR-kraften i svenskt näringsliv.

Under 2023 mötte vi en vikande marknad för rekryterings, konsult- och bemanningstjänster vilket medförde att Wise Groups omsättning minskade med 12 procent till 803,1 Mkr (910,5). Samtidigt valde vi att investera i ny IT-miljö för att framtidssäkra vår verksamhet. Detta, tillsammans med kostnader för att ställa om organisationen till de nya förutsättningarna, ledde till att rörelseresultatet försämrades till -18,8 Mkr (29,5).

## Unika styrkor

Jag kom till Wise Group i september 2022 som VD för Wise Consulting och tillträdde som tf VD och koncernchef i november 2023. Den 12 mars 2024 blev rollen permanent. Under denna tid har jag lärt känna Wise Groups organisation, medarbetare och erbjudande på djupet. Det har gett mig en tydlig bild av koncernens styrkor som vi tillsammans ska fortsätta förstärka och utveckla.

Wise Group och våra specialistbolag står för kvalitet, kompetens och vi har med hög förmåga bidragit till våra kunders tillväxt och värdeskapande. Wise Group har en lång historia av att vara en central kraft i utvecklingen av koncernens många kunder och av svenskt näringsliv. Med bred och djup kompetens inom HR, kompetensförsörjning, beteendevetenskap, organisations- och ledarskapsutveckling har vi etablerat oss som en stark och väletablerad utvecklingspartner. Koncernens position och historia är unik, samtidigt ser jag i Wise Group en passion och ett intresse för att utveckla affärer som jag aldrig tidigare sett så tydligt i något annat företag. Det här gör mig trygg med att vi har unika styrkor som ger oss möjlighet att växa och vinna nya affärer.

## Laget Wise Group

En av våra största potentialer ligger i förmågan att skapa fördelar av att vi är en koncern och ett gemensamt team. Våra specialistbolag har differentierade kompetenser och kontaktnät, men vi delar samma starka kultur och historia. Vi vet att när vi arbetar tillsammans mellan specialistbolagen uppstår kreativitet, energi och möjligheter, drivet av vår gemensamma passion för att göra affärer och möta kunder.

En av de mer prioriterade aktiviteterna för att frigöra värdet av att vara en koncern är våra omfattande investeringar i ny framtids-säkrad IT-miljö. Med koncernövergripande system på plats frigörs tid och resurser för att arbeta med fördjupade affärsrelationer och skapa värden hos våra kunder.

I december beslutade jag att vi behöver förstärka vårt affärsfokus i koncernledningen och från och med 1 januari 2024 har koncernledningen utökats med VD:arna för specialistbolagen.

Nu ska vi tillsammans implementera en gemensam strategi för att skapa maximal affärsnytta genom att använda våra resurser och kompetenser smartare och mer effektivt. Vi har samlat våra prioriteringar för 2024 i tre strategiska fokusområden: Professionalisera, Accelerera och Kommersialisera.

## Professionalisera

Wise Group ska fortsätta arbetet med att ta fram väl avvägda koncernövergripande processer, system och arbetssätt för att våra medarbetare ska kunna öka sitt fokus på affären och erbjudandet. Det handlar till exempel om gemensamma HR, marknads- och försäljningsmodeller.



# ”När vi jobbar mellan specialistbolagen uppstår kreativitet, energi och möjligheter, drivet av vår gemensamma passion för HR och affärer.”

För att Wise Group ska vara fortsatt konkurrenskraftigt behöver våra medarbetare ständigt utveckla och fördjupa sina spetskompetenser. Genom att frigöra tid för dem och skapa naturliga kontaktytor mellan specialistbolagen skapar vi också nya möjligheter till kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och framtida karriärvägar.

## Accelerera

Vi accelererar och prioriterar affärskritiska delar av utvecklingen av vår nya IT-miljö och den fortsatta digitaliseringen av våra processer. Med bland annat systembyten och nya tjänster digitaliserar vi processer som idag utförs manuellt och därmed frigör vi resurser. Vi genomför relevanta investeringar som ger koncernsynergier, skapar mervärden och ökar kvalitén i våra leveranser.

I tillägg kommer jag att lägga stor kraft på att ytterligare höja vår attraktivitet som arbetsgivare. För att kunna bibehålla positionen som en attraktiv arbetsgivare är det nu viktigare än någonsin att initiera satsningar som vi vet är viktiga för våra medarbetare och framtida medarbetare.

## Kommersialisera

Koncernen ska fullt utnyttja sin starka varumärkesposition, förstärka attraktivitet och lojalitet i specialistbolagens olika profiler för att både nå nya kunder och bredda affären hos befintliga kunder. Den digitala närvaron ska stärkas och fördjupas, vi kommer ännu mer uppfattas som specialister i samma lag. Varumärkessynergier och arbetet med utvecklingen av den digitala närvaron och systematiken omkring den är påbörjad. Detta är ett omfattande arbete som utgår från Wise Groups långa varumärkeshistorik och syftar till att flytta fram vår position inom samtliga varumärken. Som en del i detta arbete ska den digitala marknadsföringen fördjupas. Det ska bli tydligare att inom ramen för Wise Group jobbar ett mycket kompetent team av specialister tillsammans som ett lag.

## Hållbarhet driver affären

En stark utveckling i samhället som också driver koncernens affär är näringslivets ökade fokus på hållbarhet. Genom bland annat nya EU-regleringar ser vi hur våra stora kunder i dag blir allt mer orienterade mot tydliga mål och aktivitetsplaner som rör medarbetare, beteenden och organisation. Wise Group har under lång tid bidragit till att skapa ett mer modigt och mänskligt näringsliv som präglas av mångfald, jämställdhet, rättvisa arbetsvillkor och motiverade medarbetare. Wise Groups totala erbjudande och djupa kunskaper blir därför alltmer betydelsefullt för att våra kunder ska nå sina hållbarhetsmål.

Wise Group har under 2023 gjort stora satsningar på utbildning och utveckling av samtliga medarbetare och påbörjat arbetet med att integrera hållbarhetsfrågan som en naturlig del av det totala erbjudandet. Flera av koncernens specialistbolag har tagit stora kliv framåt och under 2024 förstärker vi arbetet med att säkra våra leveranser, utöka vårt erbjudande och medverka till våra kunders utveckling inom hållbarhetsområdet, som en av Wise Groups viktigaste bidrag till framtidens kanske mest angelägna fråga.

## Vi ska stärka vår ställning

Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare för storartade insatser under ett utmanande 2023 då ni bevisat er professionalism och kompetens. Under 2024 ska vi tillsammans genomföra våra strategiska prioriteringar och med vår passion för kunden och affären ska vi stärka Wise Groups ställning som den drivande kompetensförsörjnings- och HR-kraften i svenskt näringsliv.

Tobias Berglund  
VD och koncernchef



# WISE GROUP

← 87F

BRILLIANT FUTURE  
EDGE  
K2 SEARCH  
SALESONLY  
WISE CONSULTING  
WISE IT  
WISE PROFESSIONALS  
EQONOMY  
KIMM  
THE PACE

ROU



# Vår vision

Den självklara utvecklingspartnern för företag och organisationer som vill nå sin fulla potential genom att sätta människan i centrum.

## Övergripande mål

Att bygga ännu starkare relationer med våra kunder och kandidater och stärka vår position som en utvecklingspartner.

## Finansiella mål

Wise Group ska nå en genomsnittlig årlig organisk tillväxt om 8-10 procent över en konjunkturcykel med en rörelsemarginal om 6-8 procent.

## Vårt operativa mål

Vi ska bli en erkänt attraktiv utvecklingspartner och helhetsleverantör, med nordisk räckvidd och svensk bas, inom specialistrekrytering och HR konsulttjänster. Vi ska ta en position som Nordens främsta aktör inom hållbar kompetensförsörjning.

# Verksamheten

12	Affärsmodell och strategi
15	Human Growth Award
16	Marknadstrender
18	Medarbetare och kultur
22	Finansiellt resultat
26	Aktien
28	Risker och riskhantering



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringsj nsten GetAccept.

Fingerprint: 23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f139ce41af55330c8ee00722512709454acf836

# Spetskompetens med styrkan av en koncern

Vår grundstrategi är att nå marknaden genom specialisering. Hur vi positionerar oss avseende erbjudande, pris och varumärke baseras på denna grundstrategi. Vi vet att våra kunder föredrar att göra affärer med specialister framför generalister. Därför har vi valt att driva vår verksamhet i form av specialistbolag. Det är en konkurrensfördel att kunna erbjuda spetskompetens i kombination med bredden och styrkan av en ledande koncern.

Wise Group är en familj av specialistbolag i samverkan. Inom våra bolag arbetar vi med nischade team eller affärsområden, vissa med egna varumärken. Vår inriktning på specialisering främjar en stark kultur med passion för att lösa kundernas specifika utmaningar. Med våra mindre enheter blir vi dessutom snabbrikliga och relevanta för våra målgrupper och intressenter. Samtidigt har vi en unik styrka av att vara många specialister inom flera expertområden, samlade i en och samma koncern.

Vår viktigaste konkurrensfördel är den kunskaps- och affärskultur vi skapar genom det interna kompetensutbytet och förmågan att dela kunskap inom vårt gemensamma specialistområde – att bygga framgångsrika, lönsamma företag. Vi uppmuntrar och strävar efter att skapa synergier mellan våra dotterbolag och individer inom till exempel marknadskunskap och försäljning. Nya affärsmöjligheter och målgruppsbaserade tjänster uppstår genom utbyte av potentiella kunder, kund- och projektsamarbeten samt gemensamma seminarier och events.

## Vår viktigaste tillgång - konsulter och kandidater

Vår viktigaste tillgång är våra konsulter och kandidater. Vi arbetar ständigt med att utöka räckvidden och utveckla relationerna till kompetenta konsulter och relevanta kandidater. Hög kvalitet vid utförandet stärker kundrelationen och specialistbolagets varumärke. Vår kandidatdatabas är omfattande och täcker kompetenser inom bland annat ledarskap, HR, lön, administration, ekonomi, IT, försäljning och marknad samt kommunikation.

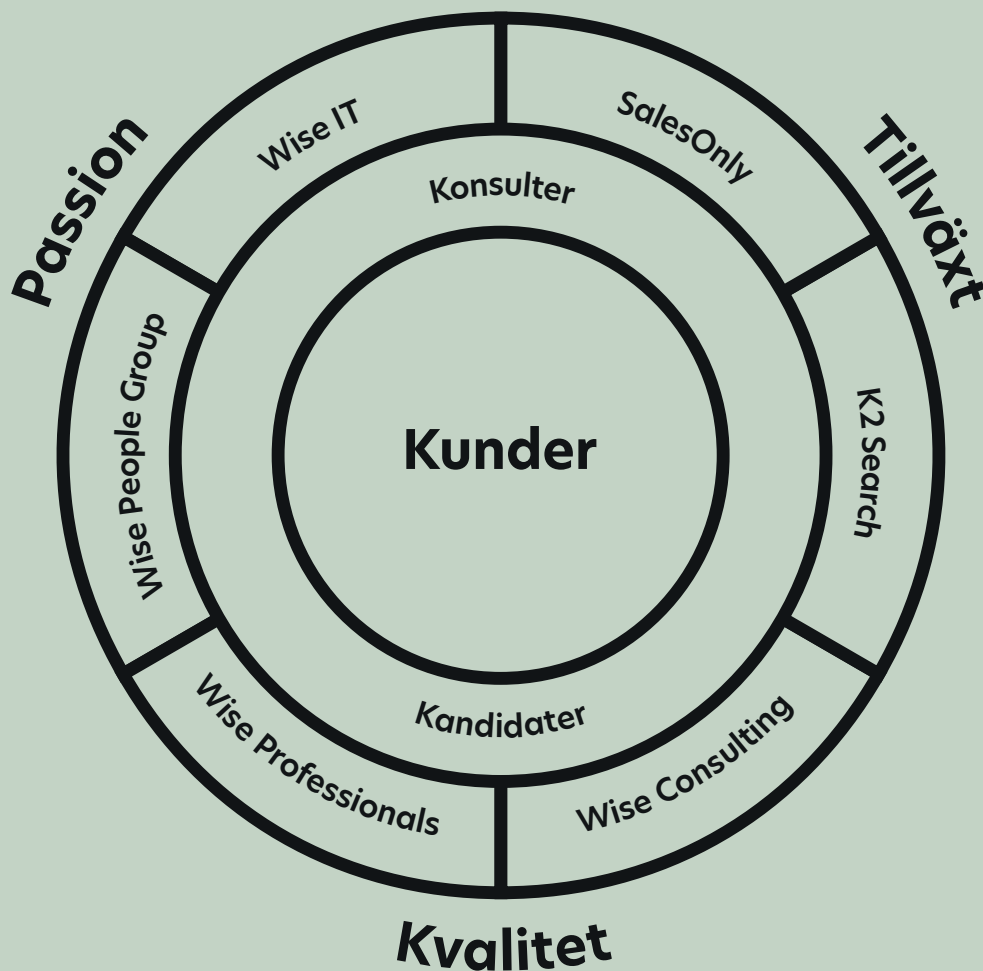
## Starkt kundfokus

Vi har drygt 1 100 aktiva kunder i alla branscher i Sverige och Finland. Kunderna omfattar ett brett spektrum men primärt små och medelstora företag med välkända B2B- och B2C-varumärken, organisationer och en mindre andel offentlig sektor.

Många företag står inför strategiska utvecklingsresor som kräver ett nytt sätt att tänka kring kompetensförsörjning, HR och ledarskapsfrågor för att de ska nå sina affärs mål. Med våra spetskompetenser blir vi en viktig utvecklingspartner till våra kunder under den här omställningen. Genom vårt erbjudande och förmåga att ligga i framkant stärker vi kundernas konkurrenskraft och säkerställer att deras mål och strategi hänger ihop på ett tydligt sätt med strukturer, arbetssätt, ledarskap och värderingar. Vi förser dem med rätt kompetens och förmåga att kompetensutveckla i en omvärld som snabbt förändras sig.

Vi vill känna våra kunder så väl så att vi kan hjälpa dem att realisera sin potential redan i dag samtidigt som vi förutser deras framtida behov. Vi är proaktiva och tar initiativ till erbjudanden som vi tror kan leda till förbättringar i framtiden. Relationerna med våra kunder präglas av professionalism, engagemang och empati. Vår ambition är att alltid skapa utveckling och framgång för våra kunder liksom för våra kandidater.

Vi har en diversifierad kundportfölj i många olika branscher och långvariga relationer med kunderna där återköpsfrekvensen är ett viktigt nyckeltal. Vårt breda utbud ger oss stor potential att växa med befintliga kunder. Samtidigt söker vi proaktivt nya kunder och utvecklar nya tjänster och erbjudanden utifrån identifierade behov på marknaden. Det är vårt primära sätt att - tillämpat i affären - arbeta med innovation.



### Lönsamhet och effektivitet

Vid sidan av ständiga förbättringar i den löpande verksamheten fortsätter vi att välja ut och satsa på strategisk och riktad tjänste- och kundutveckling för att kunna vara en partner för framtiden. Denna typ av utveckling kräver kontinuitet i relationer och personer. Därför finns det ett direkt samband mellan förmågan att utveckla verksamheten lönsamt och vår attraktion som arbetsgivare. Den arbetsmiljö som vi skapar, där vår kultur frodas, bidrar till att duktiga medarbetare stannar kvar därför att de kan utveckla sig själva och sin kompetens. Det är en miljö som specialister attraheras av och vill vara en del av.

Vår attraktionsmodell baserar sig på kulturella synergier där självledarskap, tvärprofessionellt utbyte och sociala aktiviteter bidrar till en rik och stimulerande prestationsdriven arbetsmiljö. Gemensamma grundvärderingar, säljkultur, uppförandekod, kompetensutveckling, ledarprogram, on-boarding och kickoff bidrar till attraktion och intern mobilitet. Externt bidrar den till nöjda kunder, omsorg och kontinuitet i kundrelationer. Kommersiella intäktssynergier skapas genom systematisk korsförsäljning och övergripande nyckelkundsutveckling baserad på en gemensam strategi för kundrelationer.

Kostnadssynergier uppnår vi främst genom klok hantering av gemensamma resurser, investeringar och utvecklingskostnader. Ett exempel på detta är en samfinansierad gemensam funktion för tjänster inom ekonomi, lön, IT, telefoni, HR-infrastruktur och utbildning, strategiska inköp, interninformation, kontors- och mötesverksamhet, resebokning och backoffice-tjänster.

### Nya systemstöd och automatisering

För att effektivisera våra processer och förbättra infrastrukturen investerar vi i nya IT-system och automatisering av arbetssätt samt processer. De nya systemstöden ger oss bättre verktyg för bland annat kandidatmatchning och automatiserar processer som hittills utförts manuellt. Det här gör att vi kan öka vårt fokus på personliga kontakter med både kunder och kandidater vilket är en konkurrensfördel på vår marknad. Vi får därmed ut större effekt av våra kontakter och ökar dessutom medarbetarnas kompetens genom kompetensväxling och utbildning.

# Flera bolag ett lag

Wise Group samlar flera bolag och många starka och väletablerade varumärken. Bolagen är specialister inom sin respektive kompetens och marknadsområde och verkar fritt inom ramen för sitt tjänsterbjudande. Specialistbolagen är samtidigt en del av en helhet och arbetet med att hitta och utveckla synergier mellan bolag, varumärke och kunderbjudande är en av gruppens styrkor.



Vi är 762 specialister inom rekrytering, konsultuthyrning, HR-konsulting, ledar- och organisationsutveckling.

Våra specialistbolag erbjuder i huvudsak följande:

**Wise Professionals:** Rekrytering och konsultuthyrning inom HR, lön, ekonomi, marknad och administration. I Wise Professionals ingår också The Pace, Eqonomy och KiMM.

**Wise IT:** Rekryterar och hyr ut konsulter inom IT-området.

**K2 Search:** Rekryterar ledare och specialister.

**SalesOnly:** Rekryterar säljchefer och säljare samt hyr ut interimkonsulter inom försäljning.

**Wise Consulting:** Erbjuder heltäckande lösningar inom HR interim och specialistkonsulter inom HR, ledarskap och organisationsutveckling.

**Wise People Group:** Säljer samordnat erbjudandena från Wise IT, K2 Search, SalesOnly och Wise Consulting i Finland.

Wise Group erbjuder också attraktionstjänster, affärsutvecklingsstöd, servicedesign samt affärs- och kundanalys.



Vinnarna av Human Growth Award 2023 i kategorin Värdeskapande och innovativ HR. Från vänster Anna Kronberg, HR-partner, Rigmor Anshelm, HR-chef och Lena Johansson, specialist kompetensförsörjning på Capio S:t Görans sjukhus. Till höger prisutdelaren Tobias Berglund, VD och koncernchef för Wise Group.

# Human Growth Award lyfter HR som motor för innovation

Human Growth Award är Sveriges mest prestigefyllda pris inom HR där vi lyfter fram det mest innovativa och moderna HR-teamet som utvecklar och driver HR framåt. Wise Group instiftade priset 2017 för att inspirera och bidra till ett starkare, modigare och mer humant näringsliv.

HR-branschen befinner sig i en stark förändring. För att spegla detta introducerades 2023 tre kategorier i tävlingen:

## Värdeskapande och innovativ HR

Har en hög påverkan på organisationen och skapar värde genom att HR-arbetet är väl integrerat i verksamheten. Utmanar status quo, är nyfikna och prövar nya innovativa arbetssätt. Bidrar aktivt till att bygga lönsamma och framgångsrika verksamheter.

## Kultur som konkurrenskraft

Främjar en inkluderande kultur präglad av ständigt lärande, kompetensutveckling och högt engagemang. Med ett ledarskap som får människor att växa och där man tar tillvara på varandras styrkor och olikheter.

## Hållbar utveckling

Arbetar integrerat och ambitiöst för att skapa såväl hållbara medarbetare som en hållbar samhällsutveckling. Skapar engagemang, utvecklar kompetens och driver initiativ för att stötta såväl dagens som kommande generationers behov.

Läs mer om Human Growth Award och om 2023 års vinnare på [wiseconsulting.se/human-growth-award](https://wiseconsulting.se/human-growth-award)

## Vinnare av Human Growth Award 2023

Värdeskapande och innovativ HR  
Capio S:t Görans sjukhus

### Kultur som konkurrenskraft

Cary Group

### Hållbar utveckling

BookBeat

### Tidigare vinnare

2022	Svea Solar
2021	Tre Sverige
2020	Mentimeter
2019	ICA Gruppens Center of Excellence Learning team
2018	Gröna Lund
2017	Nordic Choice Hotels

# Vår kompetens växer i betydelse på marknaden

Wise Group är länken mellan företag och kandidater där vi med kvalitet och hög träffsäkerhet matchar båda gruppernas behov och önskemål. Med vår HR-kompetens stöttar vi företag i deras strategiska och operativa arbete. I samverkan med kunder, konsulter och kandidater skapar vi långsiktigt värde och bygger ett mer hållbart samhälle.

Det finns tydliga trender på vår marknad som påverkar oss i vår roll som experter på HR och kompetensförsörjning. För oss innebär det stora möjligheter att genom våra styrkor ytterligare stärka vår position som ett ledande företag inom HR och ledarskap.

## Kompetens en kritisk framtidsfråga

Våra kunder står inför avgörande framtidsfrågor där kompetensbehov och kompetensförsörjning är kritiska komponenter. Förändringarna drivs i hög utsträckning av den globala digitaliseringen som innebär nya marknadsbeteenden och leder till bland annat helt nya arbetsätt och försäljningsmetoder. För att framgångsrikt möta den här utvecklingen krävs ett strategiskt förhållningssätt kring kompetensförsörjning och förmåga att hantera behoven både på kort och lång sikt.

I Wise Group samlar vi specialistkunnskap som baserar sig på djupa kunskaper om företagande och beteenden i såväl organisationer som hos individer. Genom våra specialistbolag har vi insikter om teknikförändringar och vad digitaliseringen innebär för näringsliv och organisationer. Med dessa styrkor blir vi en utvecklingspartner till våra kunder och bidrar till att skapa en framtidssäkrad kompetensförsörjning.

## Hybridarbete

Pandemin innebar ett paradigmskifte för lokaliseringen av arbetsplatserna och hybridarbete är idag en självklarhet på många arbetsplatser och står högt upp på våra kandidaters önskelista. Det här ställer nya krav på alla organisationer som måste utveckla nya strukturer för ledarskap och organisation, processer och arbetsmiljö.

För oss innebär utvecklingen med hybridarbete att våra nätverk med såväl konsulter som kandidater blivit större, vilket gör att vi har ännu bättre möjligheter att hitta rätt person till rätt position. Det ställer också krav på oss att hantera det växande antalet konsulter och kandidater med respekt och professionalism, ofta i en helt digital miljö. För att säkerställa de bästa nätverken måste vi vara en pålitlig, kunnig och välrenommerad kontakt.

## Kompetensutveckling centralt

Vi ser att en allt viktigare faktor för arbetstagarnas motivation är möjligheten till kontinuerligt lärande och utveckling. Det innebär att en framgångsfaktor för företag är förmågan att etablera strukturerade processer för medarbetarnas utveckling. Redan i kandidatkontakterna måste företagen kunna presentera sina processer för kompetensutveckling. Här kan vi göra skillnad för kunderna genom vårt expertkunnande och resurser inom HR och organisationsutveckling.

## Matcha förväntningar om anställningsformer

När gigekonomin blev en realitet för några år sedan ökade behovet av att kunna matcha förväntningar om anställningsformer mellan kunder och kandidater. Över åren har våra specialister byggt upp betydande kunskap om för- och nackdelar med olika anställningsformer vilket är av stor betydelse när vi ska stötta kunder och kandidater i rekryteringsprocesser.

## Vi bidrar till kundernas hållbarhetsarbete

Under de senaste åren har hållbarhet blivit ett genomgående tema i såväl näringslivet, organisationer som hos våra kandidater. För näringslivet och organisationer handlar det om att identifiera var de har sin mest väsentliga påverkan och hantera både positiva och negativa utmaningar. Hos många av dem är till exempel jämställdhet, mångfald och trygga arbetsplatser centrala områden som de arbetar strukturerat med och har satt mål för. Här blir vi en del av lösningen eftersom vi med våra konsulter och kandidatnätverk kan ge dem möjligheter att få kompetenser och processer på plats för att nå hållbarhetsmålen.

För våra kandidater handlar det om att de vill arbeta i organisationer som bedriver en hållbar verksamhet och som bidrar till ökad hållbarhet genom sitt erbjudande. Vi ser att det finns potential för många företag att utveckla sitt hållbarhetsarbete vilket leder till att deras behov av kompetens inom området ökar.

## Långsiktigt värdeskapande

En central kompetens hos oss för att snabbt möta förändringar är vår förmåga att agera agilt. Vi är alltid beredda att skapa nya, effektiva lösningar och metoder för våra kunder och kandidater vilket också kan innebära nya arbetsätt i vår egna organisation. Tillsammans med våra kunder, konsulter och kandidater möter vi en föränderlig värld för att skapa långsiktigt värde och ett mer hållbart samhälle.



## Långsiktigt värdeskapande

### Kundernas utmaningar

Kompetensförsörjning på kort och lång sikt

Digital omställning

Anställningsformer

Hållbarhet

### Wise Groups styrkor

Specialister inom HR och kompetensförsörjning

Förstår beteenden och behov

Teknikkunniga

Hållbarhet

### Arbetstagarnas önskemål

Kontinuerlig inläring och utveckling

Hybridarbete

Anställningsformer

Hållbarhet

# Passion för att bygga framgångsrika företag

Vår unika styrka är vår kultur. Hos oss delar alla passionen för att bygga framgångsrika, lönsamma företag genom att sätta människan i centrum.

För att möta förändringarna i omvärlden måste vi – precis som våra kunder – vara nyfikna på vilken kompetens vi behöver och hur vi kan vara attraktiva för de som har denna kompetens. Vi behöver också kunna erbjuda en miljö som ger utrymme för utveckling och utbyte. Genom att skapa en lärande kultur med kund och kunskap i fokus kan våra medarbetare skapa den bästa tiden i sina karriärer hos oss.

## Det ständiga lärandet

Den egna drivkraften och möjligheten att dela och ta del av ny kunskap är grunden för att stimulera till kontinuerligt lärande. Hos oss handlar det också om att utmana och stimulera specialisten genom täta dialoger mellan chef och kollegor som handledare.

Fungerande självledarskap kräver tydliga uppdrag och ramar inom vilka medarbetare kan rådgöra med sin chef vad de ser att de behöver för att vara professionellt framgångsrika. Det i sin tur fordrar trygga ledare som är rustade för att vara en coachande ledare.

## Ledarskapet i fokus

Att vara ledare i en kultur med självledarskap ställer krav på lyhördhet, förmågan att ha en plan för varje medarbetare, att våga ifrågasätta faktabaserat och att utmana. Med ett sådant ledarskap bygger vi en lärande kultur där medarbetarna känner glädje och gemenskap. Genom att skapa balans mellan förväntningar och förmåga blir våra medarbetare motiverade.

Hos oss är det viktigt att våra medarbetare har en stark självförmåga, en vilja att möta nya kunder och kompetens att erbjuda befintliga kunder fler tjänster ur vårt utbud. Det kräver att vi är kommersiellt nyfikna och med en passion för vad som gör företag framgångsrika och lönsamma.

## Personliga kontakter fortsatt viktiga

De nya arbetssätten och affärsmetoderna som vi introducerade under pandemin är idag en naturlig och självklar del av vår ordinarie verksamhet. De har ökat effektiviteten och också breddat till exempel våra kandidatnätverk när geografisk placering inte längre är relevant i samma utsträckning. Vår övertygelse är emellertid att personliga kontakter är affärskritiska och nödvändiga för att människor ska må bra och prestera bättre. Vi månar därför om personliga kontakter i vår affär, med såväl kunder som konsulter och kandidater.

I Wise Group har vi idag etablerat så kallat hybridarbete och vill att våra medarbetare är minst tre arbetsdagar i veckan på kontoret. Genom att träffas på kontoret skapar vi förutsättningar för nytänkande, kreativitet och stärkta relationer mellan medarbetare, kunder, konsulter och kandidater.

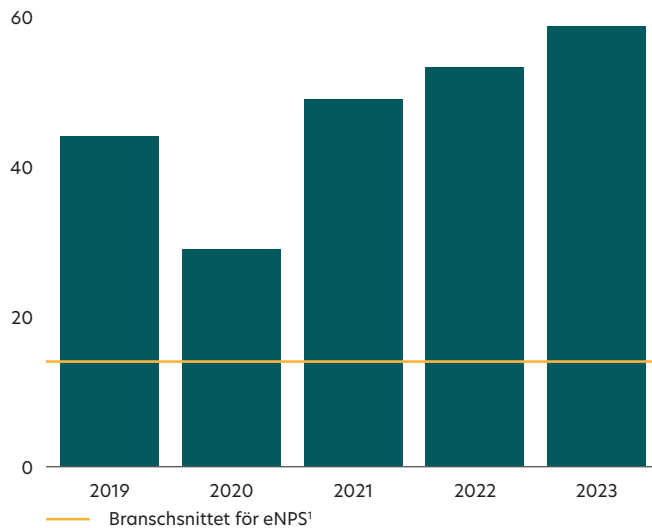
## Stabila, höga medarbetarresultat

Medarbetarundersökningar är viktiga verktyg för att styra och leda vår grupp framåt lutat och med involvering. Vi gör varje år en medarbetarundersökning kompletterad med en pulsmätning. På så sätt skapar vi påverkansmöjligheter som ger engagemang och får bättre inblick i våra medarbetares upplevelser kring hur vi leder och driver verksamheten. I våra medarbetarundersökningar följer vi både trender och temperatur. Utvecklingen över tid är viktig för att se hur mer långverkande beslut har bidragit till förflyttningar och effekt. Utfallet på den årliga medarbetarundersökningen ligger fortsatt stabilt över branschsnitten för våra utvalda jämförelsegrupper.

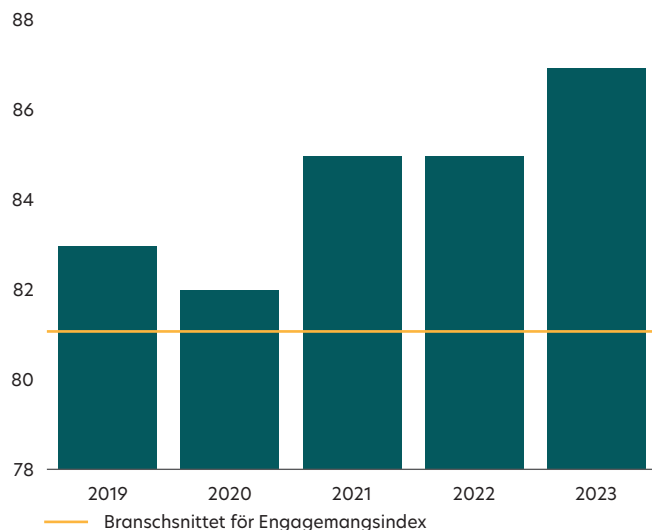
## Talent Review 2023

Vår Talent Review ska hjälpa oss att förstå hur väl våra medarbetare matchar Wise Groups plan framåt. Rätt person ska matchas med rätt möjlighet och medarbetarna ska få goda möjligheter till utveckling. Under vår Talent Review 2023 kunde vi konstatera att det skett en förflyttning i koncernen mot en mer senior organisation med ökad snittålder, något längre anställningstid och fler personer som "fyller" sina roller i förhållande till individer som fortfarande växer in i sina roller. Målet är att samtliga specialistbolag ska ha en plan för hur de arbetar med talanger, säkerställer kritiska kompetenser och säkrar successionen inom Wise Group.

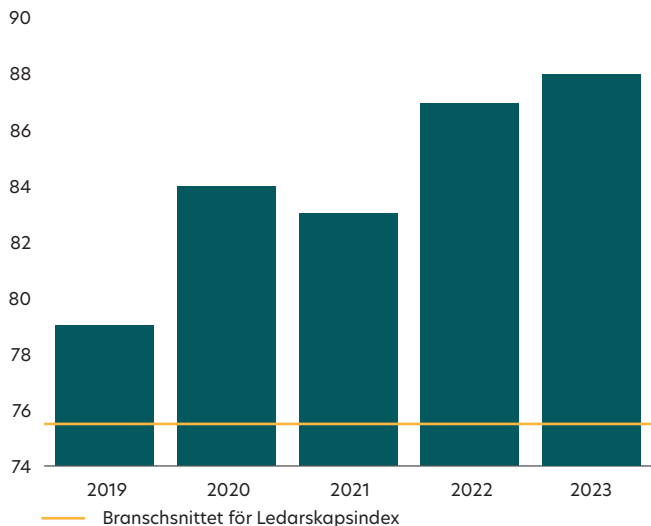
### Attraktiv arbetsgivare



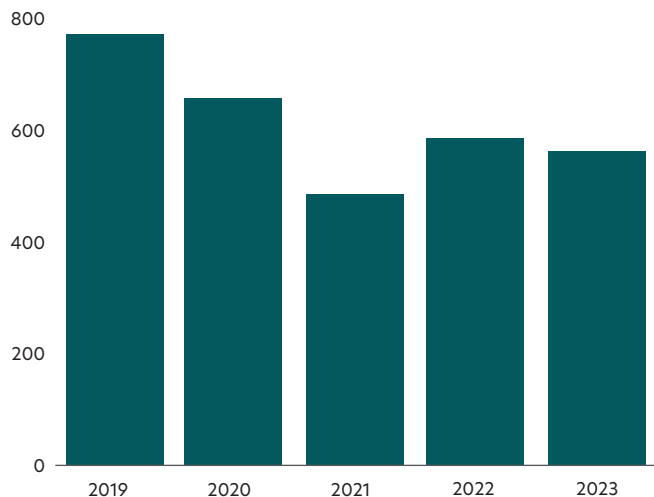
### Högt engagemang bland medarbetarna



### Starkt ledarskap



### Genomsnittligt antal medarbetare



<sup>1</sup> eNet Promoter Score (eNPS) är en undersökningsmetod som bygger på frågan: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera det här företaget som arbetsplats till en vän?" Net Promoter Score beräknas genom att minska andelen ambassadörer i företaget med andelen kritiker. eNPS kan variera från +100 till -100.

## Våra värdeord

# Passion

Framgångsrika företag byggs av passionerade människor. Det är inte en affärsidé eller en teknisk lösning i sig som ger konkurrenskraft och gör företag framgångsrika utan det är människors engagemang.

# Kvalitet

Vi är specialister med högt kunnande och fungerande arbetssätt som ser till att både vi själva och kunderna rekryterar rätt från början, utvecklar starkt ledarskap och skapar förutsättningar för medarbetarna att växa och utvecklas.

# Tillväxt

Näringslivet befinner sig i omställning. Många företag står inför strategiska utvecklingsresor som kräver ett nytt tänk kring HR, kompetensförsörjning och ledarskapsfrågor för att de ska nå sina affärsmål. Lönsam tillväxt över tid bygger på hållbar hantering av resurser.



Michael Stenman, Chief Information Officer

# Wise Up frigör tid för personliga kontakter

Transformationsprojekten inom IT - Wise Up - ska frigöra resurser och öka de personliga kontakterna med kunder och konsulter. Digitaliseringen av Wise Group ökar därmed konkurrenskraften och förstärker erbjudandet.

Michael Stenman kom till Wise Group som Chief Information Officer hösten 2022. Han har lång erfarenhet av transformationsprojekt inom IT och fick en lista i handen med områden som måste åtgärdas. Transformationsprojekten fick samlingsnamnet Wise Up.

"Prioriteringen var tydlig från början", berättar Michael Stenman. "Vi måste börja med att kartlägga processer och vilken data vi vill få ut ur systemen, nu och i framtiden. Det är också viktigt att vi samtidigt skapar gemensamma arbetssätt och rutiner i hela koncernen för att öka effektiviteten."

Under 2023 har Michael Stenman och hans kollegor på IT-avdelningen genomfört det viktiga förarbetet inför transformationsresan och har en tydlig plan för de kommande åren som bland annat omfattar systembyten och nya tjänster.

"Med de nya systemen kommer vi att automatisera processer som idag utförs manuellt och frigör därmed tid för våra konsulter som kan fokusera på personliga kontakter med kunder och konsulter", säger Michael Stenman. "Det är oerhört givande och roligt att förändra och på så sätt bidra till ökad affärsnytta."

# Svagare efterfrågan och försiktigare kunder

För att möta den svagare efterfrågan har Wise Group under 2023 genomfört omställningsåtgärder för att sänka kostnaderna, effektivisera interna processer och driva affären framåt.

## Nettoomsättning

Nettoomsättningen minskade med 12 procent till 803,1 Mkr (910,5) till följd av ett generellt sett svagare marknadsläge och ökad försiktighet hos kunderna.

## EBITDA

EBITDA uppgick till 7,6 Mkr (67,9) med en EBITDA-marginal på 0,9 procent (7,5). EBITDA belastas med personalrelaterade kostnader av engångskaraktär med 17,4 Mkr (6,1) samt investeringar i ny IT-miljö med 8,7 Mkr (0). Justerat för dessa kostnader uppgick EBITDA till 33,7 Mkr (74,0) vilket motsvarar en EBITDA-marginal på 4,2 procent (8,1).

## Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till -18,8 Mkr (29,5) med en rörelsemarginal på -2,3 procent (3,2). Under 2023 har rörelseresultatet belastats med personalrelaterade kostnader förknippade med organisationsförändringar om 17,4 Mkr (6,1) och nedskrivning av goodwill med 0,0 Mkr (13,0) samt investeringar i ny IT-miljö med 8,7 Mkr (0). Justerat för dessa kostnader uppgick rörelseresultatet till 7,3 Mkr (48,6) vilket motsvarar en rörelsemarginal på 0,9 procent (5,3).

## Resultat före skatt

Resultat efter finansiella poster uppgick till -19,7 Mkr (26,8).

## Skatt

Skattekostnaden uppgick till 3,5 Mkr (-7,6) vilket ger en effektiv skattesats på 17,8 procent (28,5).

## Periodens resultat

Periodens resultat uppgick till -16,2 Mkr (19,1).

## Resultat per aktie

Resultat per aktie baseras på periodens resultat efter skatt och påverkas av såväl skattekostnader som valutakursdifferenser. Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till -2,19 kr (2,59).

## Investeringar

Investeringar uppgick totalt till 0,9 Mkr (8,1) varav materiella anläggningstillgångar uppgick till 0,9 Mkr (4,8) och immateriella tillgångar 0 Mkr (3,3). Avskrivning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 3,5 Mkr (3,3), nyttjanderättstillgångar 22,2 Mkr (21,8) och avskrivningar av immateriella tillgångar uppgick till 0,7 Mkr (0,3). Nedskrivning av goodwill uppgick till 0,0 Mkr (13,0).

## Kassaflöde och finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 0,9 Mkr (57,7). Kassaflöde hänförligt till förändring i rörelsekapitalet uppgick till 9,8 Mkr (-2,7). Koncernens likvida medel uppgick vid årets slut till 53,7 Mkr (104,0).

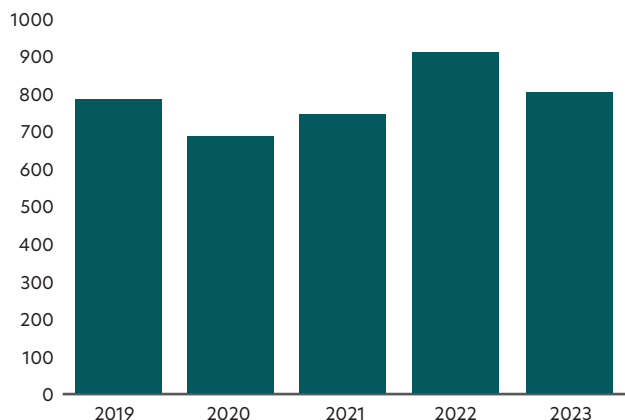
Moderbolaget är innehavare av koncernens koncernkonto. Det totala soldot på koncernkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av koncernkontot redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag.

Koncernen har en beviljad checkkredit på 50,0 Mkr (50,0), vilken per 31 december 2023 nyttjades med 0,0 Mkr (0,0). Koncernen hade vid årets utgång utestående banklån om 0,0 Mkr (0,0). Kundfordringarna uppgick till 111,0 Mkr (128,3). Soliditeten var 28,4 procent (32,4) och eget kapital uppgick till 86,9 Mkr (132,7) motsvarande 11,75 kronor per aktie (17,95).

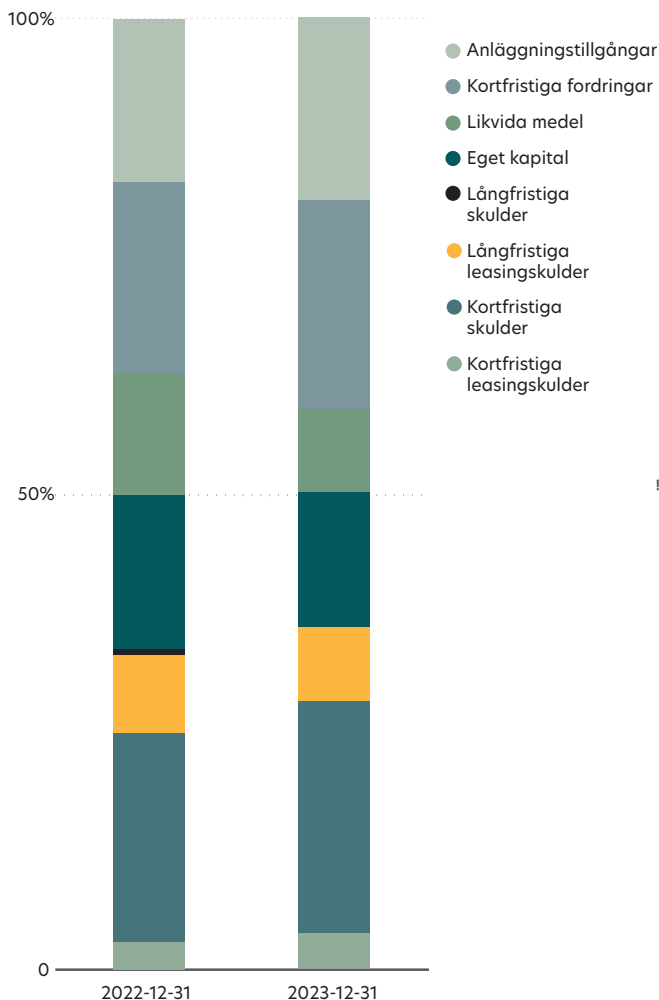
## Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen uppgick till 64,7 Mkr (60,2) och resultat före skatt uppgick till -32,1 Mkr (-31,4). Under året erhöll moderbolaget 20,0 Mkr (30,0) i utdelning från koncernens dotterbolag. Moderbolaget har under 2023 tagit emot 49,2 Mkr (78,6) i koncernbidrag och lämnat 18,6 Mkr (2,0) i koncernbidrag till dotterbolagen K2 Search AB, Wise IT AB och Wise IT Konsult AB.

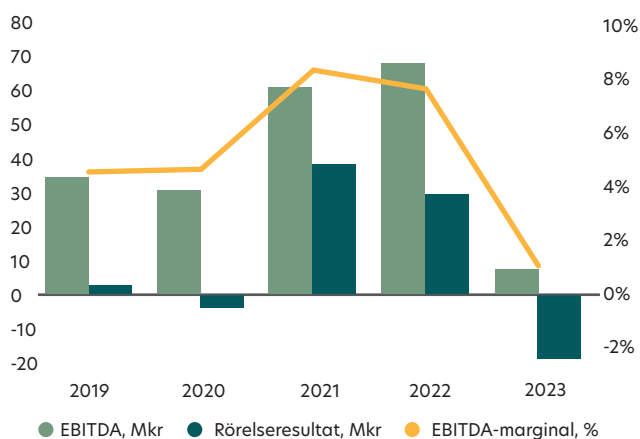
### Nettoomsättning, Mkr



### Balansräkning



### EBITDA, rörelseresultat och EBITDA-marginal



## Personalkostnader

	2019	2020	2021	2022	2023
Genomsnittligt antal medarbetare	681	568	491	592	568
Varav genomsnittligt antal inhousemedarbetare	350	299	251	298	296

Personalkostnaderna på 487,7 Mkr (497,5) motsvarade 60,7 procent (54,6) av nettoomsättningen.

Det genomsnittliga antalet inhousemedarbetare, det vill säga medarbetare som inte hyrs ut som konsulter, var 296 personer (298). Under 2023 har Wise Group sysselsatt över 194 underkonsulter vilket innebär att koncernen har cirka 762 specialister.

## Geografiska marknader

	Sverige			Finland		
	Omsättning, Mkr	EBITDA, Mkr	EBITDA-marginal	Omsättning, Mkr	EBITDA, Mkr	EBITDA-marginal
2022	844,3	56,5	6,7%	66,2	11,4	17,3%
2023	741,5	7,8	1,1%	61,6	-0,3	-0,4%

Wise Group har verksamhet i Sverige och Finland. Sverige svarar för 92 procent (93) av koncernens totala omsättning.

Både marknaderna i Sverige och Finland var svaga under 2023 och präglades av en ökad försiktighet hos kunderna.

## Finansiella mål

	Mål	
Tillväxt	8-10 procent genomsnittlig årlig organisk tillväxt över en konjunkturcykel. Därtill kan förvärv tillkomma.	Genomsnittlig årlig tillväxt 2009-2023 15,8%
Lönsamhet	6-8 procent rörelsemarginal över en konjunkturcykel.	Genomsnittlig årlig rörelsemarginal 2009-2023 3,8%
Utdelning	Två tredjedelar av resultatet efter skatt ska som grundregel delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.	

De finansiella målen ska mätas över en konjunkturcykel.





Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f139ce41af55330c8ee00722512709454acf836

# Aktien 2023

Wise Group är noterat på Nasdaq Stockholms huvudlista i small cap-segmentet. Under 2023 ökade antalet aktieägare till 3 364 stycken (3 248).

## Aktiekapital

Aktiekapitalet i Wise Group uppgick vid utgången av 2023 till 1 478 172 kr fördelat på 7 390 860 aktier. Samtliga aktier har lika rätt till utdelning liksom andel i bolagets tillgångar och resultat. Varje aktie har en röst.

## Ägarstruktur

Antalet aktieägare ökade under året med 3,6 procent (36,2) till 3 364 stycken (3 248). De tio största ägarnas innehav motsvarade 78,5 procent (78,4) av aktiekapitalet och rösterna. Samtliga ägardata kommer från Euroclear och avser 31 december 2023.

## Aktiekursutveckling

Den sista handelsdagen på året var Wise Groups stängningskurs 28,3 kr vilket ger ett börsvärde på 209,2 Mkr. Den första handelsdagen på året var öppningskursen 36,4 kr och börsvärdet 269,0 Mkr. Aktien minskade med 22,2 procent under året. Nasdaq Stockholm mätt med indexet OMXS PI ökade under året med 15,5 procent.

Under året noterades den högsta stängningskursen den 8 mars på 58,2 kr. Den lägsta stängningskursen noterades den 20 oktober på 23,1 kr.

Under året omsattes 1,5 miljoner aktier (2,5) till ett värde av 60,2 Mkr (118,7) på Nasdaq Stockholm.

## Marknadshistorik

Wise Group noterades på Nasdaq Stockholms huvudlista i small cap-segmentet den 16 december 2015.

Wise Group noterades initialt under namnet Sign On på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap-segmentet) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group och bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007.

## Utdelningspolicy

Wise Group AB ska uppvisa en god utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm. Styrelsen föreslår en utdelning om 0,00 kr (4,00) per aktie för räkenskapsåret 2023, totalt uppgående till 0,0 Mkr (29,6).

	2019	2020	2021	2022	2023 <sup>1</sup>
Utdelning per aktie, kr	-	-	4,00	4,00	-
Utdelningsandel	-	-	71%	154,8%	-

<sup>1</sup>Föreslagen utdelning

## Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital, kr	Totalt antal aktier	Totalt aktiekapital, kr
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000
2007 <sup>1</sup>	Split 10 000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000
2007 <sup>2</sup>	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775
2007 <sup>3</sup>	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800
2012 <sup>4</sup>	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172
2015 <sup>5</sup>	Split 20:1	-140 426 353	-	7 390 860	1 478 172

<sup>1</sup> Split beslutad vid årsstämma 23 februari 2007.

<sup>2</sup> Apportemission riktad till aktieägarna i Wise Group AB i samband med rörelseöverlåtelse till Dagon AB. Wise Group AB erhöll apport i form av 100 procent av aktierna i det nya moderbolaget Wise Group AB.

<sup>3</sup> Apportemission riktade till aktieägarna i K2 Search AB. Wise Group AB erhöll apport i form av 100 procent av aktierna i K2 Search AB till ett värde av 24,8 Mkr.

<sup>4</sup> Apportemission riktad till aktieägarna i Resurs Bemanning CNC AB (publ). Wise

Group AB erhöll apport i form av 100 procent av aktierna i K2 Search AB till ett värde av 73,0 Mkr.

<sup>5</sup> Sammanläggning av aktier 23 juni 2015 i relation 20:1 vilket innebar att 20 befintliga aktier lades samman till en ny aktie.

Årsstämman 2023 bemyndigade styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden framtill nästa årsstämma, med eller utan avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 20 procent av aktiekapitalet.

**Ticker: WISE**

ISIN: SE0007277876

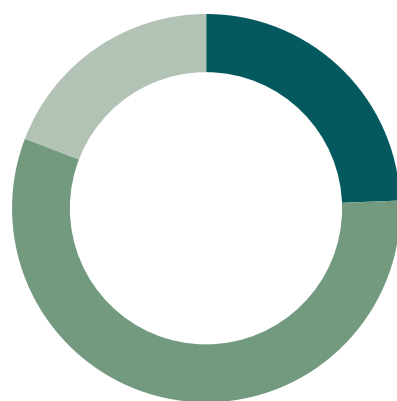
För data per aktie se femårsöversikten på sidorna 98-99.

**De 15 största ägarna**

Ägare	Innehav aktier	Andel av aktier och röster, %
Stefan Rossi	2 406 400	32,56
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	1 240 000	16,78
Pictet and Cie (Europé) AG	1 186 351	16,05
Björn Bengtsson	375 093	5,08
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	239 726	3,24
Andreas Randel	100 000	1,35
Nordnet Pensionsförsäkring AB	87 979	1,19
Roland Gustavsson	70 000	0,95
Ken Robert Skoog	53 500	0,72
SEB Life International Assurance	45 356	0,61
Handelsbanken Sverige Index Criteria	40 834	0,55
Anders Christer Johansson	39 600	0,54
The Bank of New York Mellon, W9	35 145	0,48
Clearstream Banking S.A., W8IMY	33 314	0,45
Jurek Recruitment & Consulting AB	32 182	0,44
<b>Totalt 15 största ägare</b>	<b>5 985 480</b>	<b>80,99</b>
Övriga	1 405 380	19,01
<b>Totalt</b>	<b>7 390 860</b>	<b>100,00</b>

**Ägare efter storleksinnehav**

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier och röster	Andel av aktier och röster, %
1-500	2 909	278 620	3,77
501-1 000	202	162 455	2,20
1 001-5 000	186	400 012	5,41
5 001-10 000	35	246 949	3,34
10 001-15 000	6	73 127	0,99
15 001-20 000	6	108 193	1,46
20 001-	20	6 121 504	82,83
<b>Totalt</b>	<b>3 364</b>	<b>7 390 860</b>	<b>100,00</b>

**Ägarkategorier efter kapital och röster**

- Svenska institutioner
- Svenska privatpersoner
- Utländska ägare

**Ägande, kapital och röster, per geografiskt område**

- Sverige
- Övriga Norden
- Övriga världen
- Övriga Europa

# Risker och riskhantering

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilka koncernen kan påverka i större eller mindre omfattning. Wise Group gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker koncernen är exponerad för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur potentiella risker ska hanteras. De risker koncernen är exponerad för kan delas in i tre olika kategorier: rörelserisker, legala risker och finansiella risker.

## Rörelserisker

### Konjunktur

Wise Groups verksamhet är beroende av hur kundernas verksamhet utvecklas. När konjunkturen eller andra större händelser påverkar kunderna så att behoven av rekrytering, konsultuthyrning och HR-tjänster minskar har det en negativ inverkan på Wise Group. Wise Group har en stor bredd av kunder verksamma i olika branscher varför exponeringen mot en enskild bransch eller kund är begränsad. De tio största kunderna stod för 13 procent av omsättningen 2023.

### Kunder

Wise Group har drygt 1 100 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av den totala omsättningen. Många av kunderna är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt med kundbearbetning.

### Tjänster, produktutveckling och försäljning

Konsulttjänsterna rekrytering, search, konsultuthyrning, coaching och outplacement tillhandahålls både av anställda konsulter och partners. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att koncernen ska behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups förmåga att sälja och kvaliteten på konsulternas leverans, det vill säga kundnöjdheten. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler säljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

## Konkurrens

Vad beträffar mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group. Koncernen har dock en unik position genom att som enda aktör kunna erbjuda en bred portfölj av nischade erbjudanden inom HR-området.

Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Vår bedömning är att koncernen har en stark marknadsposition till följd av långa kundrelationer, ett brett erbjudande inom HR och kompetensmatchning samt starka varumärken. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

Ledarutveckling, coaching och outplacement erbjuds till medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs- och medarbetarutveckling, personalneddragningar och organisationsförändringar. Wise Group och dess dotterbolag är välkända varumärken med en stark position inom dessa områden. Efterfrågan på vissa tjänster, till exempel stöd vid personalneddragningar, ökar under en lågkonjunktur vilket kan balansera för minskad efterfrågan på andra tjänster, exempelvis rekryteringstjänster.

## Informationssäkerhet

Wise Group jobbar med människor och bygger sin affärsmodell på kompetens och kunnande kring människor och arbetsliv. Inom respektive dotterbolag hanteras en stor mängd personliga data både inom rekrytering, konsultuthyrning, rådgivning och coaching. Det är helt avgörande för Wise Groups trovärdighet att koncernen kan skydda kundernas, kandidaternas, medarbetarnas och konsulternas personliga data. Frågan har därför hög prioritet. Koncernens dataskyddspolicy följs upp kontinuerligt med dotterbolagen och varje incident sammanställs med bedömning kring riskens storlek samt de åtgärder som vidtagits. Wise Group har under 2023 inte haft några incidenter som rapporterats till Dataskyddsinspektionen.

### Våra medarbetare

En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal. Koncernens förhållningssätt till medarbetarnas möjlighet till utveckling, arbetsmiljö och kultur är viktiga faktorer för koncernens förmåga att attrahera och behålla kompetens.

### Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till tolv månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

### Klimatpåverkan

Wise Group är ett renodlat tjänsteföretag. Wise Group bedömer att klimatpåverkan inte innebär någon väsentlig bolagsspecifik risk. För vidare redogörelse se hållbarhetsrapporten på sidorna 42-45.

### Känslighetsanalys - rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har effekten på rörelseresultatet beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Faktor	Förändring, %	Resultateffekt, Mkr
Nettoomsättning	+/- 10 procent	+/- 80 Mkr
Rörelsemarginal	+/- 1 procentenhet	+/- 8 Mkr
Personalkostnader	+/- 10 procent	+/- 49 Mkr

### Legala risker

Nya eller förändrade lagar och regler som påverkar Wise Groups verksamhet kan påverka koncernens lönsamhet och finansiella ställning. Wise Groups konsultuthyrningsverksamhet är beroende av det arbetsrättsliga regelverket inklusive utformningen av tillämpliga kollektivavtal. Förändringar i dessa regelverk kan påverka Wise Groups verksamhet såväl negativt som positivt.

I och med införandet av GDPR finns också legala risker förknippade med personuppgifter. Wise Group har en utökad dataskyddspolicy (Privacy Policy) som tydliggör interna regler och rutiner och som minimerar risker på detta område. Se ovan under avsnittet Informationssäkerhet.

### Finansiella risker

De finansiella riskerna beskrivs i not 37.

### Väsentliga hållbarhetsrisker

Wise Group har bedömt att bolaget har störst påverkan inom social hållbarhet och då främst i förhållande till egna medarbetare, kandidater och medarbetare i värdekedjan. Det finns även risker inom styrning och begränsade risker inom miljö. Riskerna för den sociala hållbarheten och styrning är primärt varumärkesrisker, förtroenderisker och i förhållande till kundnöjdhet. För information om väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och riskhantering se kapitel 2 och kapitel 4 i hållbarhetsrapporten på sidorna 42-45.

# Specialistbolagen

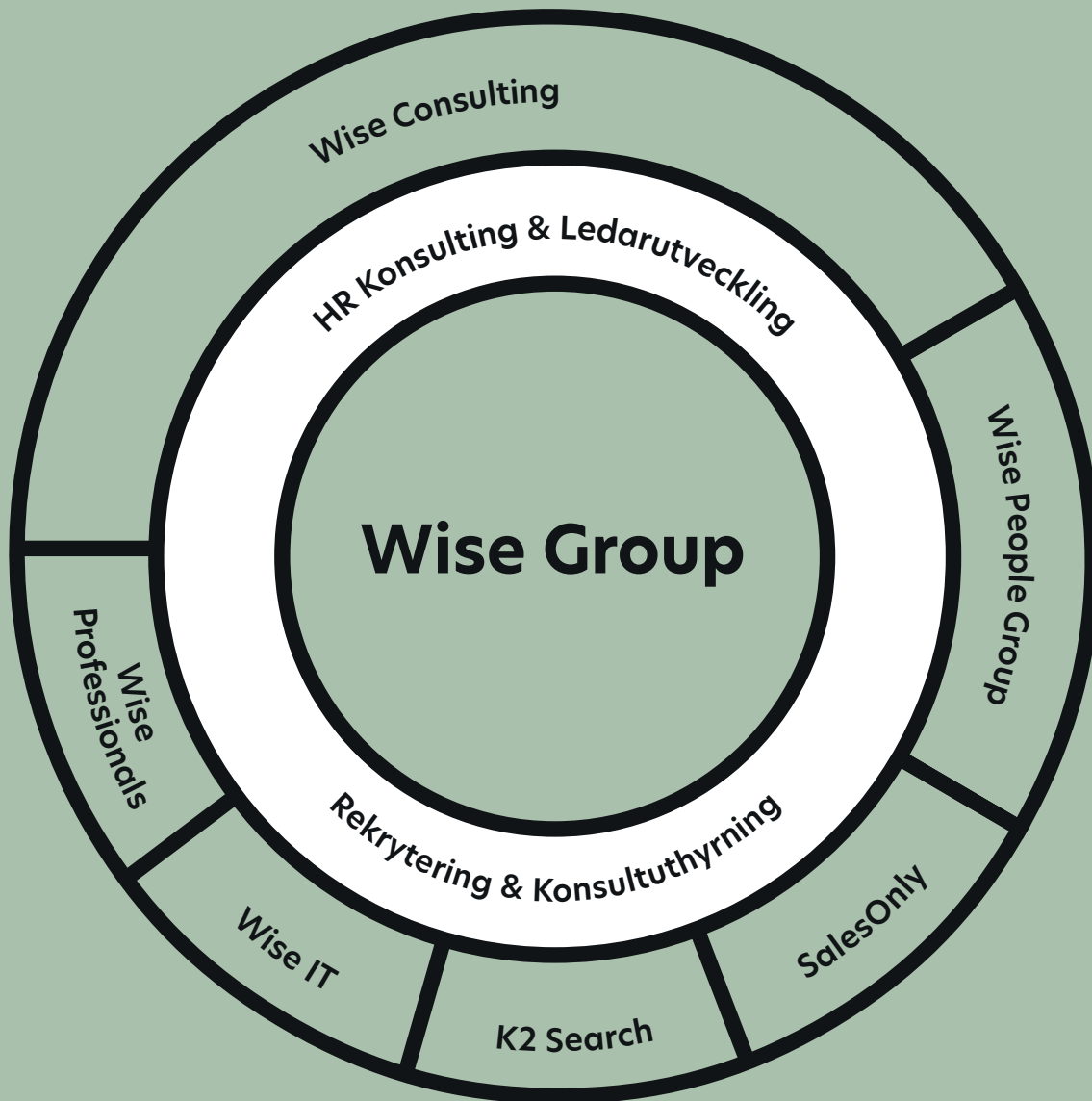
33	Segmenten Rekrytering & Konsultuthyrning och HR Konsulting & Ledarutveckling
34	Wise Professionals
35	Wise IT
36	K2 Search
37	SalesOnly
38	Wise Consulting
39	Wise People Group





Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f139ce41af55330c8ee00722512709454acf836





# Våra två segment

Koncernens verksamhet är uppdelad i två rörelsesegment: Rekrytering & Konsultuthyrning och HR Konsulting & Ledarutveckling. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa verksamheternas rörelseresultat och omsättning.

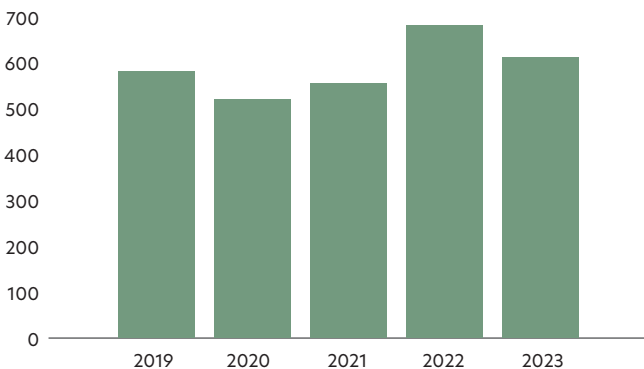
## Rekrytering & Konsultuthyrning

Inom segmentet utförs rekrytering och uthyrning av specialister och chefer inom huvudsakligen försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

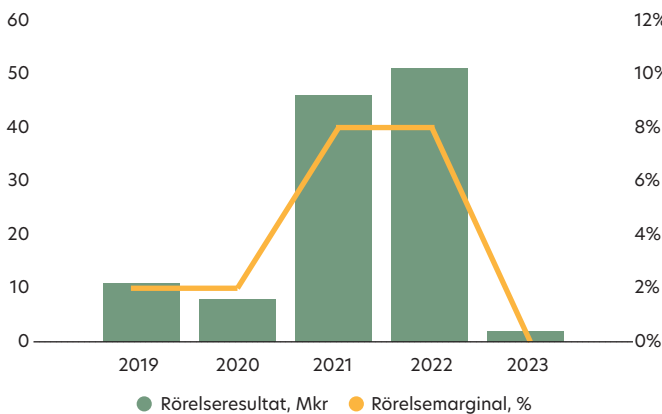
Rekrytering & Konsultuthyrning minskade omsättningen med 11 procent till 602,4 Mkr (673,6). Rörelseresultatet minskade med 96 procent till 1,9 Mkr (51,4) med en rörelsemarginal på 0,3 procent (7,6). Under året har segmentet belastats med nedskrivning av goodwill med 0 Mkr (13,0), personalrelaterade kostnader av engångskaraktär med 10,0 Mkr (0) samt investeringar i ny IT-miljö med 1,4 Mkr (0). Justerat för dessa kostnader uppgick rörelsemarginalen till 2,2 procent (9,6).

Segmentets andel av koncernens nettoomsättning var 75 procent (74).

### Omsättning, Mkr



### Rörelseresultat och rörelsemarginal



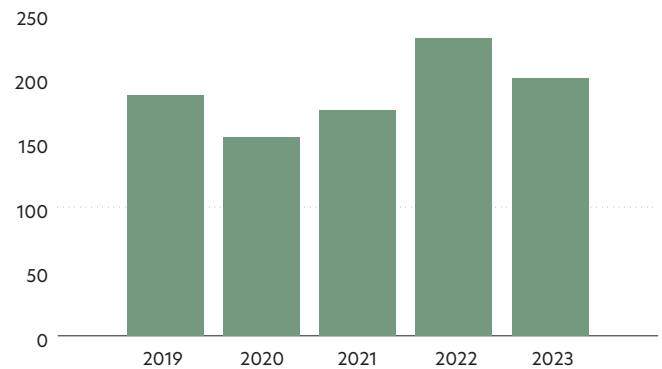
## HR Konsulting & Ledarutveckling

HR Konsulting & Ledarutveckling erbjuder en bred portfölj av tjänster inom HR som till exempel HR-konsulting, outplacement, ledarutveckling och förändringsarbete.

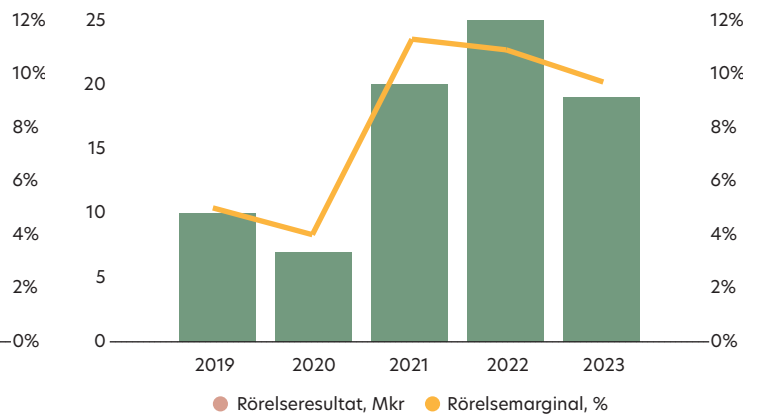
Segmentet minskade omsättningen med 14 procent till 197,3 Mkr (228,7) och rörelseresultatet minskade med 23 procent till 19,5 Mkr (25,2). Rörelsemarginalen uppgick till 9,9 procent (11,0). Under året har segmentet belastats med personalrelaterade kostnader av engångskaraktär med 2,5 Mkr (2,2). Justerat för dessa kostnader uppgick rörelsemarginalen till 11,1 procent (11,9).

Segmentets andel av koncernens nettoomsättning var 25 procent (25).

### Omsättning, Mkr



### Rörelseresultat och rörelsemarginal





Wise Professionals är specialister på rekrytering och konsult-uthyrning. Genom sju specialistområden utvecklar bolaget långsiktiga relationer med nischade yrkesgrupper: HR, Talent Acquisition, chefer och specialister, lön, ekonomi, administration samt marknad och kommunikation.

## Vi fortsätter att framgångsrikt utmana rekryteringsbranschen

Wise Professionals har framgångsrikt under fyra års tid drivit en intern rekryteringsfunktion åt ett stort, svenskt industriföretag. Det är en innovativ och nydanande lösning inom HR. Genom Wise Professionals erfarenhet och proaktiva arbete har industriföretagets andel kvinnliga medarbetare ökat, arbetsgivarvarumärket stärkts och kostnaderna minskat betydligt.

Uppdraget inleddes 2020 när det stora industriföretaget kom till Wise Professionals och presenterade sina problem med bemanningen inom produktionen. De använde bemanningsföretag för dessa tjänster, vilket gav dem medarbetare som kom in med mycket kort varsel, ofta med låg motivation och som snabbt lämnade arbetsplatsen. Det i sin tur gjorde både ledare och fast anställda medarbetare omotiverade och sänkte deras medarbetarstolthet.

"Vår lösning var att arbeta med deras kompetensförsörjning på samma sätt som vi gör inom Wise", berättar Andreas Cederlund, VD för Wise Professionals. "I enkelhet innebär det att vi analyserar och bedömer vilka kompetenser som kommer att behövas och rekryterar dem proaktivt. När bemanningsbehovet uppstår, har vi kandidater som vi kan presentera för ledarna och som därmed är delaktiga i rekryteringsprocessen."

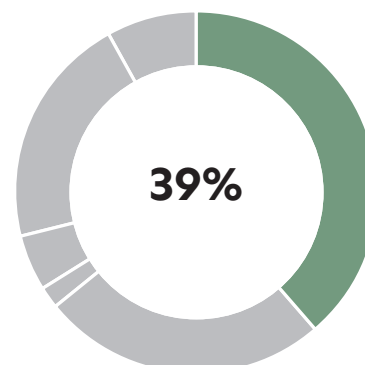
Resultaten är fantastiskt bra. Ledarna har återfått sin motivation och medarbetarstoltheten har ökat. Det medvetna arbetet att öka jämställdheten har lett till att 37 procent fler kvinnor rekryterats och företagets arbetsgivarvarumärke har stärkts. Dessutom har kostnaderna minskat med hela 55 miljoner SEK per år för det stora industriföretaget.

"Vi har helt enkelt vänt på logiken för hur ett företag ska rekrytera", fortsätter Andreas Cederlund. "Det finns många företag som har ett ständigt behov av kärnkompetens och där kan vi hjälpa genom att proaktivt bygga kandidatflöden. Det här är också ett bra exempel på hur vi fortsätter att utmana rekryteringsbranschen. Genom att bryta konventioner och testa nya sätt att leverera tjänster lever vi efter visionen 'att sätta människor och verksamheter i rörelse'"



Andreas Cederlund, VD Wise Professionals

### Andel av koncernens nettoomsättning



	2023	2022
Omsättning, Tkr	314 914	342 180
Rörelseresultat, Tkr	17 020	41 373
Medelantal anställda	226	247



Med ett av Sveriges största nätverk av IT-specialister lyfter Wise IT organisationer till nästa nivå med konsulter som förstår tekniken, kundens utmaningar och uppdraget. Med stor passion för matchning och IT säkerställer Wise IT rätt konsult för varje uppdrag.

## Getwiser.se förstärker kund- och kandidatrelationer

Tack vare den digitala plattformen getwiser.se har Wise IT under 2023 ökat sitt fokus på de personliga kontakterna i sökprocesserna. Samtidigt växer nätverket av konsulter kontinuerligt och kunderna får skraddarsydda lösningar som perfekt matchar deras behov.

Getwiser.se började som en idé redan 2020 och lanserades 2023. Plattformen har blivit en omedelbar succé med stadigt ökande trafik, fler publicerade konsultuppdrag och fler ansökningar per uppdrag. Samtidigt växer nätverket av IT-konsulter över hela Norden och delar av Europa. Idag är ett stort antal IT-konsulter anslutna till getwiser.se. Fördelarna med getwiser.se är betydliga för kunderna, konsulterna och Wise IT.

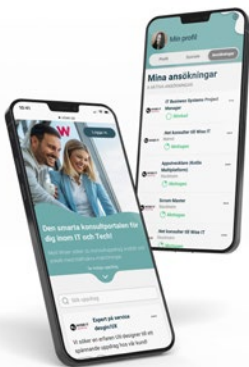
"Vi matchar med kvalitet och kunderna får den exakta kompetens de behöver", säger Heidi Tangnäs, affärsutvecklingschef på Wise IT. "Med den digitala plattformen kan vi lägga våra personliga resurser på rätt ställe i processen vilket gör matchningarna bättre och våra kund- och konsultrelationer förstärks."

En framgångsfaktor för getwiser.se är att plattformen är öppen för alla IT-konsulter och kräver inget konto. Det är också lätt att komma i kontakt med Wise IT:s uppdragsansvariga för att ställa detaljfrågor om uppdragen. Den som väljer att skaffa konto får statusinformation om den fortsatta processen. Wise IT fokuserar sina personliga kontakter på kunderna och de bästa möjliga kandidaterna.

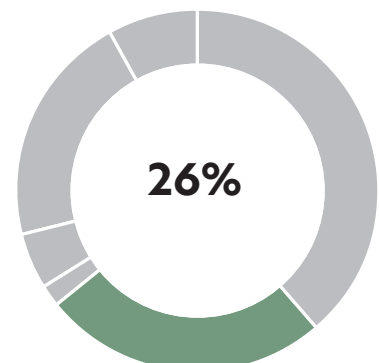
"Vår ambition med getwiser.se stannar inte här", säger Mathias Linarfve, VD för Wise IT. "Vi ska fortsätta utveckla plattformen och fler av Wise Groups specialistbolag kommer att ansluta sig. Det här är ett verktyg som gör oss relevanta för kompetensmarknaden i stort och konkurrenskraftiga när vi fokuserar våra personliga kontakter på rätt delar av processen."



Mathias Linarfve, VD Wise IT



### Andel av koncernens nettoomsättning



	2023	2022
Omsättning, Tkr	213 615	231 475
Rörelseresultat, Tkr	-6 528	13 077
Medelantal anställda	150	160



K2 Search är ett välrenommerat bolag inom chefsrekrytering, interimsuppdrag för chefer, styrelserekrytering och ledarutvärderingar.

## Starkt varumärke med stor potential

K2 Search nya VD Jenny Berge har ett tydligt mål – K2 Search ska ta tillbaka sin starka position på marknaden. En del av receptet för framgång är att utöka samarbetet med systerbolaget SalesOnly, Nordens största aktör inom säljrekrytering samt inkludera evidens via strategiska samarbetspartner som bedriver forskning inom sälj och ledarskap.

"Vi ska vara en självklar tillväxtpartner med expertis inom search och organisationsutveckling med tillgång till de bästa framtidsledarna", säger Jenny Berge. "K2 Search har ett starkt varumärke och vi ska växa lönsamt genom att skapa tydligt värde både för våra kunder och kandidater."

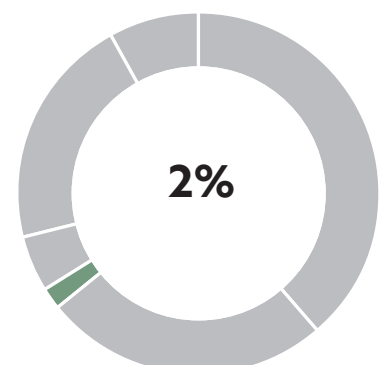
Jenny Berge tillträdde positionen som VD för K2 Search i oktober 2023. Hon är också VD för framgångsrika SalesOnly sedan 2018.

"SalesOnly och K2 Search ska utöka samarbetet och förstärka profilerna som experter inom försäljning och ledarskap", fortsätter Jenny Berge. "Vår styrka är att vi är en partner till våra kunder som hjälper dem skapa tillväxt och ger dem de absolut bästa kandidaterna inom försäljning och ledarskap – en sann tillväxtpartner."



Jenny Berge, VD K2 Search

### Andel av koncernens nettoomsättning



	2023	2022
Omsättning, Tkr	14 660	25 346
Rörelseresultat, Tkr	-9 190	-3 385
Medelantal anställda	13	13

# salesonly

SalesOnly är Nordens största aktör inom säljrekrytering med över 70 000 säljare och försäljningschefer i sitt nätverk. Med forskningsbaserade metoder matchar SalesOnly professionella säljare med framåtlutade arbetsgivare.

## Ledande inom säljrekrytering

SalesOnly har skapat sin starka position på marknaden genom forskningsbaserat kunnande om försäljning, marknad och ledarskap. Nu tar de steget vidare och kompletterar sitt kunnande med hållbarhet - ett hittills mindre uppmärksammat område inom rekrytering.

Alla SalesOnlys rekryteringskonsulter är certifierade inom Sales Excellence och experter inom försäljning. Sedan elva år tillbaka samarbetar SalesOnly med Mercuri International Research som bedriver forskning inom köp- och säljlogik. Genom samarbetet får SalesOnly unik kompetens som gör att konsulterna kan vägleda kunderna i en värld där affärslogik och beteenden snabbt förändras.

Ofta träffar SalesOnly nya kunder som söker en säljchef men vet egentligen inte vilka kompetenser som är relevanta för just dem - idag och imorgon. Med SalesOnlys breda kunnande om affär och marknad kartlägger rekryteringskonsulten kundens behov och säkerställer att de får in rätt kompetens. Inte sällan leder det till att uppdraget breddas och SalesOnly har framgångsrikt transformerat hela säljorganisationer hos kunder som till exempel Ahlsell och Christian Berner.

"Vår styrka är att vi är goda rådgivare till kunder som inte vet hur deras affär ser ut imorgon", säger Jenny Berge, VD för SalesOnly. "Eftersom vi tillsätter några av de mest affärskritiska rollerna i företagen måste vi skapa trygga beslut hos våra kunder och det gör vi genom affärsförståelse och specialistkunskap inom just sälj och säljledning."

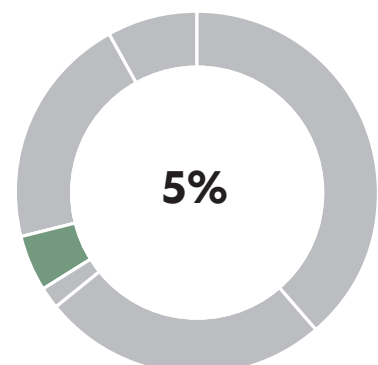
Under 2023 har SalesOnly breddat sitt specialistkunnande till hållbarhet och alla rekryteringskonsulter har genomgått Wise Groups Sustainability Certification Training.

"Vi har under en tid sett att hållbarhet och kompetens inom hållbarhetsområdet växer i betydelse hos våra kunder. Vi vill kunna vägleda våra kunder också inom det här området och därför är det självklart att vi också kan hållbarhetsfrågor kopplade till strategi, affärsrisker och möjligheter", avslutar Jenny Berge.



Jenny Berge, VD SalesOnly

### Andel av koncernens nettoomsättning



	2023	2022
Omsättning, Tkr	39 064	51 576
Rörelseresultat, Tkr	588	6 649
Medelantal anställda	19	18



Wise Consulting är Nordens ledande konsultföretag inom HR. Bolaget har ett hundratal affärsdrivna konsulter inom HR, ledarskap, organisationsutveckling. Wise Consulting skapar hållbara, lönsamma organisationer genom skräddarsydda lösningar inom HR, ledarskap och organisationsutveckling.

## Vår superkraft är förståelsen organisation - individ

Wise Consulting har en djup och bred expertis inom HR-området, baserad på lång erfarenhet från många olika kunduppdrag. Genom en stark intern kultur med kunskapsdelning och högt kundfokus, kan Wise Consultings konsulter snabbt sätta sig in i verksamheter och omgående leverera värde i sina konsultuppdrag.

"Vi har ett drygt 100-tal konsulter som delar erfarenheter och best practise mellan sig", säger Tobias Berglund, VD för Wise Consulting. "Våra konsulter kommer in med nya ögon och en stark drivkraft att bidra till utveckling och uthållig lönsamhet för våra kunder."

Wise Consulting erbjuder skräddarsydda lösningar för kunderna vare sig det handlar om kortare eller längre uppdrag, operationella eller strategiska roller. Hos de stora kunderna kan det samtidigt pågå en handfull olika konsultuppdrag på olika lång tid. Uppdragen kan handla om att exempelvis driva förändringsprojekt, strategiskt stödja ledningsgrupper, men framför allt agera som funktionell och strategisk HR och en partner i organisationsutveckling. Wise Consulting har nyligen utfört ett omfattande projekt hos bland annat ett större tjänsteföretag som syftade till att stärka ledarna och ge dem verktyg för att bli tydligare i sin förändringskommunikation.

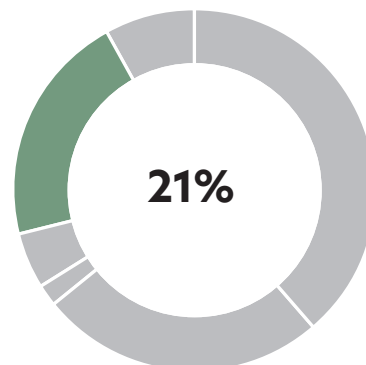
"Våra konsulter tränas i att ifrågasätta, agera med integritet och sätta värdeskapandet främst så att våra kunder kan vara långsiktigt framgångsrika", fortsätter Tobias Berglund. "Vi på Wise Consulting är i grunden beteendevetare och vi rör oss fritt och med stor säkerhet i perspektiven organisation och individ. Det är en superkraft!"

"Vi ser så mycket förändringar i vår värld nu och i nordiskt och svenskt näringsliv där Wise Consulting bidrar med insikter och erfarenheter och visar hur kultur och tillit påverkar samarbete och därmed resultat. Det är spännande att få bidra till utvecklingen av ett hållbart näringsliv där kultur och prestation balanseras och skapar fina resultat", avslutar Tobias Berglund.



Tobias Berglund, VD Wise Consulting

### Andel av koncernens nettoomsättning



	2023	2022
Omsättning, Tkr	169 457	197 963
Rörelseresultat, Tkr	17 718	18 425
Medelantal anställda	82	82

# Wise People Group

Wise People Group erbjuder HR konsulting, ledarutveckling, rekrytering och konsultuthyrning till finska företag och organisationer.

## Toppspecialister med hög kundnöjdhet

Wise People Group har etablerat sig som en betydande aktör på den finska marknaden med stark tillväxt under flera år. Framgången bekräftas av stabilt hög kundnöjdhet som också hållit i sig under 2023 då omvärlden varit mer turbulent och organisationen dragits ner.

Kunderna sätter ett högt betyg på Wise Groups finska bolag - 4,6 på en femgradig skala. I början av 2023 initierades ett nytt ledarskapsprogram i Wise People Group med starkt fokus på kund och förmågan att fungera som rådgivare till kunden.

"En del av vår styrka ligger i att vi inte bara är specialister och gör saker bra, vi kan - och vågar - vara rådgivare och säga vad vi tycker", menar Jonas Weckström, VD för Wise People Group. "Vi är med och bygger våra kunders företag och då måste vi upprätthålla vår professionalism genom att ge tydliga råd om strategier, organisation och roller."

Ett genomgående tema är också tydlig kommunikation - till kunder, kandidater och internt inom Wise People Group. Genom att dela både fram- och motgångar internt kan alla i bolaget stärka sina kompetenser och goda beteenden och processer befästs.

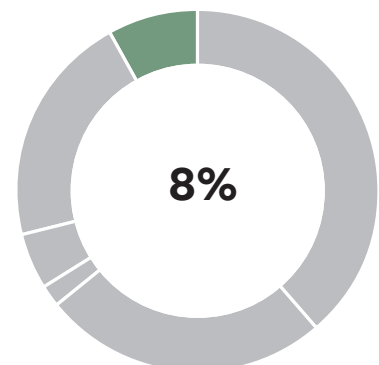
Som exempel på hur framgång delas, tar Jonas Weckström en chatt där en kund gett återkoppling på ett rekryteringsuppdrag. Kunden skriver "...den mest kvalitetsdrivna helhetsprocessen vi varit med om. Ni förstod vårt läge, vår affär och de tekniska aspekterna av rollen. Ni gav kandidaterna en tydlig bild av oss som visade att ni var up-to-date med omvärlden och trender. Ni var agila och effektiva och gav dessutom HR råd om hur de ska driva sin funktion vidare."

"Visst kan vi vara lite nördiga", skrattar Jonas Weckström. "Men genom att vara engagerade specialister upprätthåller vi vår kompetens och goda kundrelationer. För mig handlar det om professionalism och det är extra viktigt för att lyckas när omvärlden är turbulent."



Jonas Weckström, VD Wise People Group

### Andel av koncernens nettoomsättning



	2023	2022
Omsättning, Tkr	61 575	66 205
Rörelseresultat, Tkr	-318	11 398
Medelantal anställda	46	42

# Hållbarhet

42 Hållbarhetsrapport







Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f139ce41af55330c8ee00722512709454acf836

# Hållbarhetsrapport

## 1. Hållbarhetsrapport enligt årsredovisningslagen

Rapporten upprättas i enlighet med 6 kap. 10–14 §§ i årsredovisningslagen och omfattar räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsrapporten innehåller de hållbarhetsupplysningar som behövs för förståelsen av företagets utveckling, ställning och resultat och konsekvenserna av verksamheten, däribland upplysningar som rör miljö, sociala förhållanden, medarbetare, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption. Rapporten har överlämnats till bolagets revisor samtidigt som årsredovisningen.

## 2. Långsiktig värdeskapande genom ett modigt och mänskligt arbetsliv

Wise Groups ambition är att bidra till ett modigt och mänskligt arbetsliv. Det arbete som vi gör syftar till att skapa långsiktig värde, inte bara i bolaget, utan även för medarbetare, kunder, kunders medarbetare och samhället i stort. Vår expertis i att matcha rätt person mot rätt uppdrag utgör vårt bidrag till ett hållbart arbetsliv och inkluderande samhälle. Vi ser det som en del av vårt uppdrag att ständigt arbeta aktivt med att utveckla våra möjligheter till att bidra på ett värdeskapande sätt.

Europeiska unionen (EU) har åtagit sig att uppfylla internationella överenskommelser och mål, som till exempel Parisavtalet om klimatförändringar och Agenda 2030 för hållbar utveckling. Ny lagstiftning på hållbarhetsområdet är ett av de verktyg som EU använder i strävan att främja en övergång till ett hållbart samhälle som är motståndskraftigt mot framtida utmaningar.

Ett av EU:s direktiv som trädde i kraft 1 januari 2024 är särskilt aktuellt för Wise Group, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Under 2023 har Wise Group lagt grunden för att utforma hållbarhetsarbetet och kommande rapporteringar i linje med lagstiftningen. Vi har accelererat vårt hållbarhetsarbete under året och skapat viktiga förflyttningar.

- **Strategiska beslut inom ledningen.** Wise Groups styrelse, koncernledning såväl som dotterbolagens ledningar har formulerat övergripande strategiska riktningar inom hållbarhet och inkorporerat dessa i bolagens affärsplaner.
- **Uppdaterade riktlinjer och struktur för hållbarhetsarbetet.** Centralt har Wise Group bland annat reviderat alla sina policyer och beaktat hållbarhetsfrågor samt utvecklat en intern struktur i dotterbolagen för ägandeskap av hållbarhetsfrågor.
- **Koncernbolagen utvecklar affärsmöjligheter kopplade till hållbarhet.** Under 2023 har koncernbolagen utvecklat sina affärsmöjligheter inom hållbarhet med utgångspunkt i sina olika förutsättningar och erbjudanden.
- **Utbildning.** Medarbetare har tagit del av hållbarhetsutbildning med utgångspunkt i respektive bolags olika förutsättningar. Genom fördjupad kunskap inom ESG hos våra medarbetare kan vi erbjuda våra kunder ett mervärde som stödjer dem i deras egna hållbarhetsambitioner samt bidra till ökad kunskap om frågorna i samhället i stort.

I hållbarhetsrapporteringen för 2023 redovisar vi hur hållbarhet är integrerat i verksamheten. Hållbarhetsrapporten gör inte anspråk på att vara anpassad till CSRD men det kommer rapporteringen för 2024 att vara.

## 3. Styrning, risker och riskhantering

Wise Groups riskhanteringsstruktur utvärderas årligen av styrelsen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhetsfrågor för koncernen och koncernchefen är operativt ansvarig. Identifiering

och hantering av risker sker löpande i respektive dotterbolag under varje dotterbolags-VD:s ansvar.

Styrelsen fastställer vissa policyer som är centrala för hållbarhetsarbetet såsom Finanspolicy, Informationspolicy och Uppförandekod. Under 2023 har alla Wise Groups policyer, riktlinjer och instruktioner utvärderats från ett hållbarhetsperspektiv och de har strukturerats efter om de berör miljö, sociala frågor eller styrning alternativt flera av områdena. Kategoriseringen underlättar överblicken av dokumentationen men har också ett pedagogiskt syfte för att belysa vad hållbarhetsfrågor handlar om och hur de berör den faktiska verksamheten. Policyerna har även genomgått en genomarbetning för att säkerställa dess kvalitét utifrån överensstämmelse mot regelverk och verksamhetens befintliga processer.

I juni 2023 utsåg koncernchefen en hållbarhetschef, Chief Legal and Sustainability Officer (CLSO), som sitter i koncernledningen och ansvarar för rapportering och uppföljning av hållbarhetsfrågor. CLSO fungerar även som ett stöd för medarbetarna i samtliga bolag. Bedömningar av verksamhetens hållbarhetspåverkan görs löpande av CLSO.

Dotterbolagens VD:ar ansvarar för att operativt verkställa riktlinjer på hållbarhetsområdet. De tar också del av en omvärldsanalys med fokus på hållbarhetsfrågor i samband med sin affärsplanering och hanterar utvecklingen. En särskild funktion inom alla bolag är utsedd för att identifiera och utveckla möjligheter på hållbarhetsområdet, "Sustainability Superuser", som rapporterar till respektive dotterbolags-VD i hållbarhetsfrågor. Gruppen av "Sustainability Superusers" leds av CLSO, träffas regelbundet och har fått ta del av en särskild kompetensutveckling i hållbarhet.

Under 2024 förväntas Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) i kraft. Det innebär att riskhanteringen inom ESG-området ska inkludera bolagets hela värdekedja. En process för att bedöma företagets löpande due diligence inom hållbarhet kommer att vidareutvecklas under 2024, och kopplas till övriga riskhanteringsprocesser.

## 4. Intressenter

Primära intressenter för Wise Groups verksamhet och hållbarhetsarbete är medarbetare, kandidater, kunder, konsulter och leverantörer. Andra intressenter är investerare, myndigheter, branschorganisationer, konkurrenter och arbetstagarorganisationer. De konsulteras och/eller analyseras på regelbunden basis för att identifiera väsentlig hållbarhetspåverkan, risker och möjligheter. En särskilt viktig grupp intressenter är leverantörer som kan ha en väsentlig hållbarhetspåverkan. Wise Group har under året påbörjat ett närmare samarbete med utvalda leverantörer för att underlätta datainsamling och skapa positiv förändring.

Under 2023 har både befintliga och potentiella kunder efterfrågat hållbarhetsinformation från oss. Det här är en del av deras kartläggning av sin värdekedja.

## 5. Väsentlighetsanalys

Wise Group arbetar för att matcha rätt person med rätt möjlighet och genom utveckling, passion och kunskapsdelning stärka människor. På så sätt mår människor bra och bidrar till att företag och organisationer är framgångsrika och innovativa. Ett modigt och mänskligt arbetsliv är utgångspunkten för vår strategi. Den sociala hållbarheten står i centrum för detta men även frågor om styrning (governance) bedöms väsentliga. Det är således här som Wise Groups påverkan är störst, internt för egna medarbetare, externt hos kunder men även genom att sprida kunskap generellt inom samhället och visa på goda exempel.

Wise Group bedömer att hållbarhetsfrågor i ökande utsträckning är relevanta för medarbetare och kandidater. Att Wise Group betraktas som hållbart påverkar därmed bolagets attraktionskraft. I och med ökade krav på transparens och möjligheter till jämförbarhet för hållbarhetsfrågor i samhället generellt förväntas kunskapen om företags hållbarhetsavtryck öka. Därmed blir det viktigare för företag att kunna redovisa en väl underbyggd, stark hållbarhetsprofil för att behålla sin konkurrenskraft, ett arbete som Wise Group aktivt bedriver.

I förhållande till miljö bedöms Wise Group ha en relativt liten hållbarhetspåverkan i och med att bolaget inte har någon verksamhet bestående av, till exempel, produktframställning eller tung logistik. Två av de främsta områden som däremot har identifierats som miljöpåverkande är användning av kontoren och tjänsteresor. Våra policyer har utformats i enlighet med den insikten och uppmuntrar exempelvis till klimatsmarta resor. Under året har även dialog förts och insamling av data initierats med bolagets hyresvärdar och resebyrå för att på ett tydligare sätt kunna kartlägga den negativa påverkan som finns. Vid val av lokaler och löpande förvaltning av kontoren har miljöhänsynen varit en faktor som betonats i dialogen med hyresvärdar. Internt arbetar vi också fortsatt också med initiativ som skapar medvetenhet och har ett direkt positivt avtryck. Detta görs till exempel genom att mäta hur mycket matavfall från våra medarbetare på Stockholmskontoret som komposteras och blir till Wisejord. Under 2023 omvandlades 145 kg matavfall till 101 kg kompostjord. Även inom ramen för arbetet på bolagets IT avdelning har en kartläggning initierats för att sätta en hållbar IT strategi som till exempel inkluderar återvinning av förbrukad hårdvara inom bolaget.

Sett till vår värdekedja och våra kunder så finns det aktörer som har en mer omfattande miljöpåverkan. Där har vi ambitionen att genom kunskap och ökat medvetande påverka de val som görs i den mån vi kan för att skapa positiva förflyttningar.

De främsta riskerna kopplade till mänskliga rättigheter återfinns inom social hållbarhet och berör mänskliga rättigheter i arbetslivet. Wise Group verkar på en nordisk arbetsmarknad med ett starkt grundläggande skydd utifrån samtliga sociala hållbarhetsaspekter och dessa frågor utgör en del av bolagets kärnkompetens. Risker för överträdelse av mänskliga rättigheter för egna medarbetare och kandidater bedöms som låg mot bakgrund av nationell lagstiftning, verksamhetens kärnkompetens och då frågorna arbetas med löpande i praktiken genom dialog med och åtgärder för medarbetare. Wise Group har identifierat att risker som berör barns rättigheter, slavarbete, ursprungsbefolkningars rättigheter och sociala och ekonomiska rättigheter bedöms ha låg sannolikhet att materialiseras inom ramen för den egna verksamheten. Utifrån en genomlysning av bolagets största kunder och leverantörer, bedöms det även finnas en begränsad risk att kränkningar uppstår i värdekedjan. Mänskliga rättigheter generellt och i arbetslivet regleras vidare både internt och för värdekedjan i policyer såsom bolagets Code of Conduct och Equality and Diversity policy. En dialog med utvalda aktörer i värdekedjan har initierats för att skapa transparens kring sociala hållbarhetsfrågor.

Wise Group hanterar humanresurser både internt och externt gentemot kunder, varför en bild av en bristande företagskultur allvarligt skulle kunna skada förtroendet för Wise Group som arbetsgivare och leverantör. För att hantera den risken arbetar bolaget med intern

kontroll och under året har inga korruptionsärenden inrapporterats inom ramen för visselblåsarfunktionen. Wise Group har också uppdaterade policyer kring till exempel Code of Conduct samt affärsetik och upphandlingar. En aktiv dialog pågår om frågorna inom bolaget bland annat genom utbildningar som genomförts under 2023.

## 6. UN Global Compact

Wise Group har varit medlemmar i UN Global Compact sedan 2018. Som medlem förbinder vi oss att årligen rapportera kring utvecklingen av vårt arbete med de tio principerna<sup>1</sup> kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupcion. Vid en anställning inom Wise Group kommuniceras detta åtagande till medarbetare direkt genom att anställningsavtalet skriftligen innehåller UN Global Compacts tio principer.

## 7. EU:s taxonomi och Wise Group

EU:s taxonomiförordning innebär att företag som idag omfattas av EU-direktivet för icke-finansiell rapportering (Non-financial Reporting Directive, NFRD), samt finansmarknadsaktörer som erbjuder finansiella produkter inom EU behöver ange hur stor del av deras verksamhet som uppfyller kriterierna för en hållbar verksamhet.

För att ett bolag ska klassas som en hållbar ekonomisk aktivitet måste det väsentligt bidra till minst ett av de sex miljömål<sup>2</sup> som taxonomin ställer upp för sådan verksamhet. Samtidigt måste bolaget visa att det inte bidrar negativt till något av de andra miljömålen. Det måste även uppfylla ansvarstagande för sociala- och arbetsförhållanden. Kriterier finns definierade i taxonomiförordningens artikel 17 om att inte åstadkomma någon betydande skada, Do No Significant Harm (DNSH).

Idag finns kriterier och tröskelvärden för alla sex miljömålen som omfattas av taxonomin. Den 13 juni 2023 publicerade EU Kommissionen tillägg till kriterierna för de två första, klimatrelaterade målen, samt kriterier för de avslutande fyra miljömålen.

Vi bedömer inte att Wise Groups verksamhet inom HR och tjänstesektorn idag kan klassificeras som väsentligt bidragande till något av miljömålen. Samtidigt konstateras att det förefaller klart att verksamheten 'inte gör betydande skada' enligt de definitioner EU direktivet för närvarande redovisar för DNSH. Vi följer utvecklingen av taxonomins kriterier och tillämpning och redovisar löpande.

	Koncernen totalt 2023, MSEK	Andelen ekonomiska verksamheter som omfattas av taxonomin %	Andelen ekonomiska verksamheter som inte omfattas av taxonomin %
Omsättning	803,1	0	100
Driftsutgifter (opex)	0,4	0	100
Kapitalutgifter (capex)	0,9	0	100

<sup>1</sup> UN Global Compacts tio principer är:

Princip 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande

Princip 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter

Princip 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten till kollektiva förhandlingar

Princip 4: Eliminera alla former av tvångsarbete

Princip 5: Avskaffa barnarbete

Princip 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker

Princip 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande

Princip 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik

Princip 10: Motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor

<sup>2</sup> De sex miljömålen för taxonomin är:

(1) begränsning av klimatförändringar,

(2) anpassning till klimatförändringar,

(3) hållbar användning och skydd av vatten och marina resurser,

(4) övergång till en cirkulär ekonomi,

(5) förebyggande av föroreningar och kontroll, och

(6) skydd och återställande av biologisk mångfald och ekosystem.

## 8. Hållbarhetsintegrering och exempel på förflyttningar under året

### Wise Group har utsett en hållbarhetschef

Under 2023 har Wise Groups styrelse och koncernledning tagit konkreta steg för att tydliggöra bolagets hållbarhetsavtryck och integrera hållbarhet i det strategiska och operativa arbetet. Styrelsen har inkorporerat hållbarhet i den årliga arbetsplanen och har det som en stående agendapunkt vid sina möten. Styrelsen har också fördjupat kompetensen om sin roll och sitt ansvar för hållbarhetsfrågor i förhållande till EU:s nya lagstiftning. Hållbarhet har även, efter instruktion från styrelsen, integrerats i affärsplaneringen för koncernens samtliga bolag. För att möjliggöra den här förflyttningen och att Wise Groups hållbarhetsrisker och -möjligheter omhändertas framöver har koncernchefen i dialog med styrelsen utnämnt en hållbarhetschef. Rollen är placerad i koncernledningen vilket innebär ett direkt inflytande över att hållbarhetsperspektivet genomsyrar bolagets verksamhetsutveckling.

"Wise Group skapar hållbara och framgångsrika organisationer med högt motiverade medarbetare och ledare som bidrar till våra kunders tillväxt och lönsamhet. Med adderade och ökande rapporteringskrav och efterfrågan på transparens ser vi värdet i att ha ett tydligt ägandeskap för hållbarhetsfrågorna i koncernledningen. På så sätt drivs frågorna på ett sätt som rustar oss för att möta både våra egna och våra kunders nya affärs- och organisationsutmaningar på området." säger Tobias Berglund, VD och koncernchef Wise Group.

I juni 2023 utsågs Jeanne Sinclair till hållbarhetschef. Hon har en juristbakgrund, ett brett internt nätverk och arbetar nära styrelsen och i koncernledningen. Tillsammans innebär det att hon kan kombinera ett koncernperspektiv med specifika bolagsinsikter och se de möjligheter som finns att, tillsammans med medarbetarna, omsätta företagets hållbarhetsambitioner till verklighet.

"Arbetet som har genomförts under 2023 har genererat insikter och struktur till våra verksamheter som kommer ligga till grund för det fortsatta hållbarhetsarbetet och rapporteringen framåt. CSRD och CSDDD är omfattande regelverk och mycket arbete kvarstår men engagemanget från medarbetarna i hållbarhetsfrågorna är högt. Att genom människor verka för hållbara och långsiktigt värdeskapande organisationer har alltid varit en del av Wise Groups värderingar och utgångspunkten i vårt erbjudande till marknaden." säger Jeanne Sinclair, Chief Legal and Sustainability Officer.



### Wise Group Sustainability Certification Training

Wise Group har tillsammans med dotterbolag och som en del i sitt hållbarhetsarbete identifierat en möjlighet att stärka sitt erbjudande och öka nyttan för sina kunder genom att förse rekryterare och konsulter med fördjupad hållbarhetskompetens. Detta har gjorts genom att utveckla Wise Groups "Sustainability Certification Training". Utbildningen är ett två dagars program som fördjupar deltagarnas teoretiska och praktiska förståelse för hållbarhetsfrågor med särskilt fokus inom social hållbarhet. När deltagarna har genomgått utbildningen har de grundläggande kunskap om hållbarhet och hållbarhetslagstiftning. De har även utvecklat sin förmåga att identifiera ett företags väsentliga hållbarhetsfrågor, och har en förståelse för hur företag rapporterar sitt hållbarhetsavtryck. SalesOnlys medarbetare är ett av bolagen som har genomfört utbildningen och VD Jenny Berge motiverar investeringen så här:

"Att stärka vårt engagemang och vår kunskap om hållbarhetens affärskritiska frågor kopplat till strategi, affärsrisker och möjligheter ser vi som en självklar del av vårt DNA för att fortsätta vara en strategisk partner till våra kunder. För oss är detta ett led i vårt åtagande att driva vår verksamhet på ett sätt som genererar ett långsiktigt värdeskapande, inte bara internt utan också för våra kunder." säger Jenny Berge, VD SalesOnly och K2 Search.

Även HR konsulter från finska dotterbolaget Wise People Group har genomfört utbildningen för att framtidssäkra verksamheten och kunna bredda den kunskap som erbjuds till kund. Efter slutförd utbildning sa en av deltagarna:

"- Jag har fått både ny och djupare kunskap om ämnet och jag är säker på att kunna använda den i mitt arbete med kandidater och kunder."

- HR consultant, Wise People Group

### Ny hållbarhetskategori i Human Growth Award

I dotterbolaget Wise Consulting har HR konsulter under året identifierat hur ett hållbart arbetsliv tagit en framträdande plats i uppdragen ute hos kund. Utifrån den hybridmiljö som arbetslivet i stor utsträckning verkar i efter pandemin har det under 2023 kommit mer uttalade krav från vissa arbetsgivare på huvudsakligen fysisk kontorsnärvaro, samtidigt som andra fortsatt tror på den digitala arbetsmiljön med utgångspunkt från medarbetarens egna hem. Komplexiteten mellan arbetsgivaransvaret och medarbetarens eget självledarskap i hållbarhetsfrågor såsom arbetsmiljö, arbetsförhållanden och work/life balance är därför exempel på prioriterade arbetsområden som våra HR konsulter arbetat med i uppdragen ute hos kund.

Wise Groups årliga pris "Human Growth Award"<sup>3</sup> som arrangeras och delas ut av Wise Consulting till Sveriges bästa HR team hade som ny kategori för 2023 "Hållbar Utveckling". Vi är stolta över att uppmärksamma framstående HR arbete i andra organisationer, och nu med särskild belysning på hållbarhet, är vi stolta över att kunna göra och är ett arbete som knyter an till Wise Groups egen väsentlighetsanalys där den sociala hållbarheten är framträdande.

Nomineringen för det vinnande HR teamet på BookBeat i kategorin "Hållbar Utveckling" löd enligt följande:

"Genom stor proaktivitet och välintegrerade arbetssätt skapar man resultat och önskade förflyttningar. Det här är ett HR-team som tar tankar och idéer till konkret handling och varje dag skapar förutsättningar för hållbarhet - för den enskilde medarbetaren, för organisationen samt för samhället i stort."

### Nya affärsmöjligheter

Wise Professionals har under året sett ett ökat behov av hållbarhetskompetens hos våra kunder. Kompetensen som efterfrågas är främst kopplad till CSRD, rapportering och datahantering, där affärsområdet Eonomy<sup>4</sup> möter sina kunder i deras kompetensutmaningar på området. Då CSRD ännu är ett oöversiktligt rapporteringsregelverk ser man många synergier till mer klassiska ekonomroller inom rapportering och redovisning samt från controllers som är vana att jobba med, strukturera och verifiera stora datamängder. Kompetensen och erfarenheten av att implementera regelverk och struktur samt vana av att jobba med rapportering och verifiering av data blir för dessa roller centrala. Vi ser också att våra kunder behöver utveckla systematiska processer för att kunna göra hållbarhetsutvärderingar av leverantörer, leda utvecklingen av bolagets väsentlighetsanalys, värdera regelverk på EU-nivå och säkerställa tillämpning, efterlevnad och uppföljning samt samordna bolagets klimatberäkningar för verksamheten och aktuella projekt.

Wise Group har med sin specialistexpertis i att matcha rätt person med rätt uppdrag fina möjligheter att stötta kunder med detta kompetensbehov. Dotterbolaget Wise Professionals har som en del av sitt hållbarhetsarbete därför utsett en särskild grupp experter med kunskap om hållbarhetsfrågor som arbetar med tillsättande av dessa roller hos våra kunder.

## 9. Riktlinjer, granskning, väsentliga mål och resultat

### Hållbarhetsområde: Social hållbarhet (mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden)

Policydokument	Väsentliga mål	Resultat	Granskningsförfaranden
Code of conduct	<b>Mål arbetsförhållanden:</b>	<b>Resultat:</b>	Årlig uppföljning och granskning.
Working environment policy	Wise Group vill vara en förebild på området och ligga över branschsnittet	eNPS 59, med marginal över branschsnittet på 14.	Visselblåsfunktion finns tillgänglig.
Equality and diversity	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employer Net Promoter Score (eNPS), det vill säga hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats till andra.</li> </ul>	Engagemangsindex är 87, över branschsnitt på 81.	Årliga medarbetarsamtal och uppföljningssamtal.
Public holiday flex policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Engagemangsindex.</li> </ul>	Ledarskapsindex på 88, väl över branschsnitt på 81.	Medarbetarundersökningar.
Rehab policy	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledarskapsindex.</li> </ul>		Årlig rapport till UN Global Compact.
Remote and office work policy			Ronder och möten för skyddsombud om arbetsmiljö.
	<b>Mål jämställdhet:</b>	<b>Resultat:</b>	Information om styrning.
	Styrelse och koncernledning 40% kvinnor och 60% män eller jämnare.	Styrelsen & koncernledning 36% kvinnor/64% män	Valberedning till styrelse och inkluderande rekryteringar.
	Medarbetare och mellancheferpositioner 70% kvinnor och 30% män eller jämnare.	Chefer i koncernen 60% kvinnor /40% män	

### Hållbarhetsområde: Miljö och klimat

Policydokument	Väsentliga mål	Resultat	Granskningsförfaranden
Code of conduct	<b>Mål:</b>	<b>Resultat:</b>	Årlig uppföljning och granskning.
Environmental policy	All avfallshantering ska ske så att utsläpp till luft och vatten minimeras - med avseende på mängd och miljöfarlighet.	Dialog med samtliga hyresvärdar etablerad för att få information om utsläpp.	Visselblåsfunktion.
Travel policy	För resor eftersträvas minimal påverkan på miljön. Resepolicyn inkluderar prioriteringsordning: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promenad eller cykel</li> <li>• Buss eller tåg</li> <li>• Bilpool med klimatfokus</li> <li>• Taxi bara då nödvändigt</li> </ul> <p>Flyg endast om tåg inte är möjligt.</p>	Wisejord 101 kg	Årlig rapport till UN Global Compact.
			Underlag för rapportering av växthusgasutsläpp från elektricitet, värme och kyla (enligt Scope 2) kommer från hyresvärdar.

### Hållbarhetsområde: Affärsetik (governance)

Policydokument	Väsentliga mål	Resultat	Granskningsförfaranden
Code of conduct	<b>Mål:</b>	<b>Resultat:</b>	Wise Group har uppdragat åt en extern advokatbyrå att hantera visselblåsartjänsten.
Whistleblowing policy	Wise Group har inga fall av korruption i sin verksamhet.	Wise Group sprider aktivt information om den visselblåsarfunktion som finns. Inga rapporter om korruption har inkommit under 2023.	Kundundersökningar.
Procurement policy	Kunderna är nöjda med levererad kvalitet.		Medarbetarsamtal och uppföljningssamtal.
Privacy policy (GDPR)		<b>Kundnöjdhet:</b> Bolagen inom Wise Group följer upp kvaliteten på arbetet genom kundundersökningar.	Medarbetarundersökningar.
Gift policy			Årlig rapport till UN Global Compact.
			Regelbundna rapporter och kontroller på koncernnivå från CFO.

# Bolagsstyrning

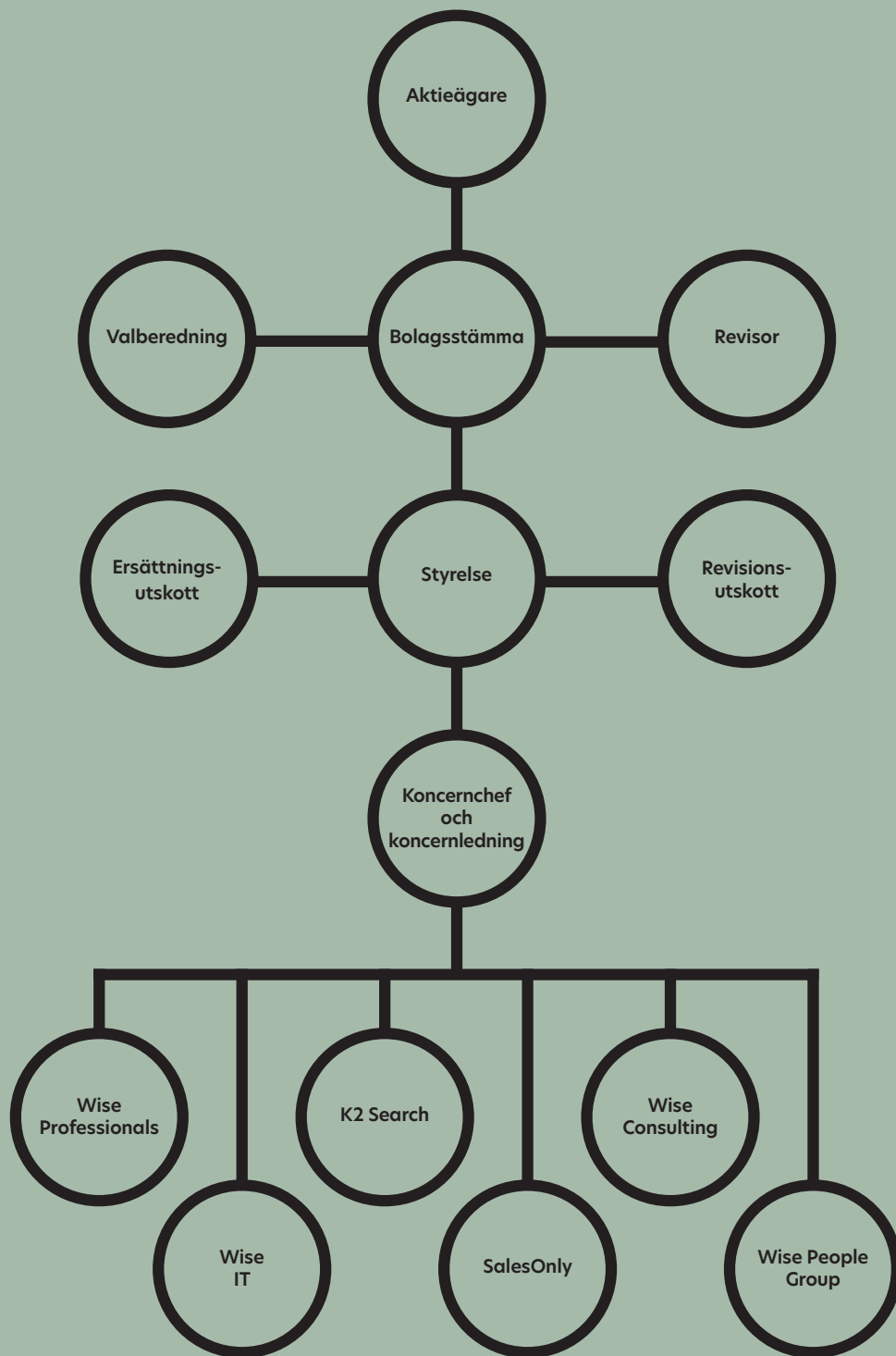
- 48 Bolagsstyrningsrapport
- 58 Styrelse
- 60 Koncernledning





Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f139ce41af55330c8ee00722512709454acf836



## Organisation och styrning

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Wise Group på årsstämman och övriga bolagsstämmor. Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ. Ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter ankommer på styrelsen och VD i enlighet med svensk aktiebolagslag, andra lagar och förordningar, Nasdaq Stockholms emittentregelverk, Kodex, bolagsordningen och styrelsens interna styrinstrument.



# Förberedelser för tilltagande makroekonomisk osäkerhet

Under 2023 har styrelsens fokus varit på omvärldsbevakning, marknadstrender, långsiktig strategi och att förbereda Wise Group för tilltagande makroekonomisk osäkerhet.

Wise Group AB (publ) är ett publikt aktiebolag som är noterat på Nasdaq Stockholms huvudlista. Bolaget utgör moderbolag i Wise Group-koncernen.

Till grund för styrningen av Wise Group ligger den svenska aktiebolslagen, Nasdaq Stockholms emittentregelverk, Svensk kod för bolagsstyrning (Koden), Aktiemarknadsnämndens uttalanden samt andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler liksom interna styrdokument.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats som en del av årsredovisningslagen och bolagets tillämpning av Koden. Rapporten har granskats av revisorerna. Inga avsteg har gjorts från Koden.

## Bolagsordning

Gällande bolagsordning antogs av årsstämman den 9 maj 2017 och ändrades vid årsstämman den 12 maj 2021 för att anpassa den till gällande lag rörande deltagande vid bolagsstämma.

I bolagsordningen fastslås bland annat att styrelsen ska bestå av 3–8 ledamöter utan suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill dess nästa årsstämma har hållits. Bolaget ska ha 1–2 revisorer med eller utan revisorsuppleant eller ett registrerat revisionsbolag.

Kallelseannonsering sker i Post och Inrikes Tidningar och på bolagets webbplats wisegroup.se. Bolaget upplyser i Svenska Dagbladet om att kallelse skett. Bolagets säte är Stockholm och räkenskapsåret är kalenderår.

Bolagsordningen innehåller inte bestämmelser rörande entledigande av styrelseledamot eller ändring av bolagsordningen.

## Aktieägare

Wise Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan december 2015. Aktiekapitalet uppgår till 1 478 172 kr och är fördelat på 7 390 860 aktier med ett kvotvärde om 0,20 kr vardera. Alla aktier har samma rösträtt. Antalet aktieägare var vid årsskiftet 3 364 stycken (3 248). De största ägarna med över tio procent av aktiekapitalet och rösterna var den 30 september 2023 Stefan Rossi 32,56 procent, Erik Mitteregger förvaltnings AB 16,61 procent och Banque Pictet & Cie (Europe) SA, W8IMY 16,05 procent.

De största ägarna har möjlighet att var för sig eller tillsammans utöva ett väsentligt inflytande över bolaget. I syfte att garantera att detta inflytande inte missbrukas följer bolaget Koden.

## Årsstämma

Årsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det är på årsstämman och eventuella extra bolagsstämmor som samtliga aktieägare kan utöva sin rösträtt och besluta i ärenden som påverkar bolaget och dess verksamhet.

Wise Group håller sin årsstämma inom sex månader efter räkenskapsårets utgång och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Vid årsstämman fattas bland annat beslut om fastställande av resultat- och balansräkningar, disponering av årets vinst eller förlust och beslut om utdelning samt ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse och revisor för tiden intill nästa årsstämma. Därtill behandlas andra lagstadgade ärenden samt, minst vart fjärde år, fattas beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Utöver detta fattar bolagsstämmorna också beslut om andra förslag från styrelsen och aktieägare.

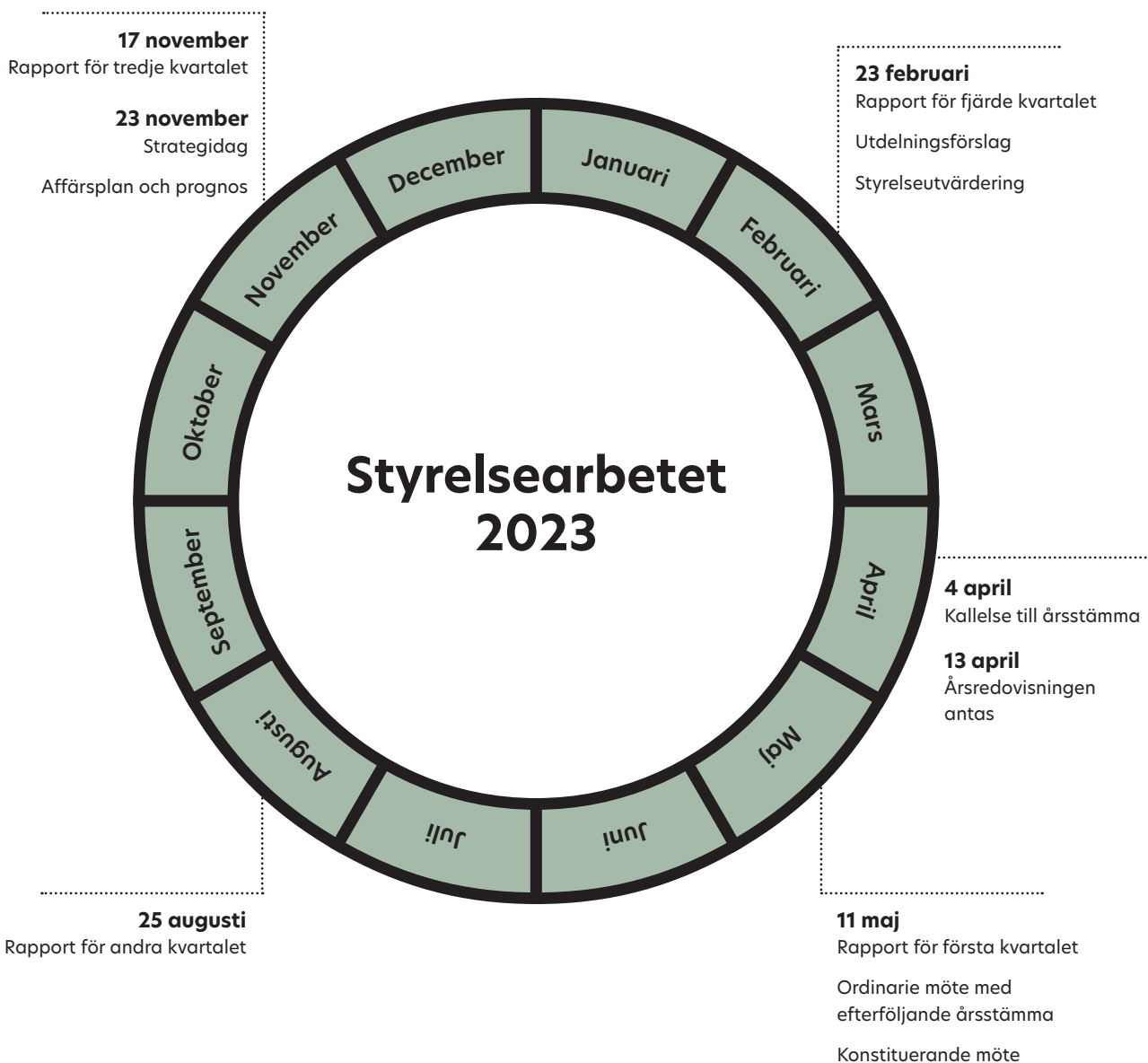
Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken på avstämningsdagen och som anmält deltagande i tid enligt bolagsordningens bestämmelser har rätt att delta i stämman och rösta för sitt innehav av aktier. Aktieägare får företrädas av ett eller två ombud. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid stämman.

Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå viktiga beslut som fattats.

## Årsstämma 2023

Wise Groups årsstämma ägde rum den 11 maj 2023 i bolagets lokaler på Linnégatan 87 i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes Erik Mitteregger, tillika styrelseordförande i Wise Group AB. Årsstämman fattade beslut i enlighet med styrelsens respektive valberedningens förslag om:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2022.
- Att dela ut totalt 29,56 Mkr för räkenskapsåret 2022 motsvarande en utdelning om 4,00 kr per aktie.
- Att ersättning till styrelsens ledamöter ska utgå med 215 000 kr till envar och arvode till styrelsens ordförande ska utgå med 430 000 kr.
- Att arvode ska utgå med 75 000 kr till ordförande i revisionsutskottet och med 40 000 kr till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet samt med 30 000 kr till ordförande i ersättningsutskottet och med 20 000 kr till envar av övriga ledamöter i ersättningsutskottet.
- Att ersättning till revisorn ska utgå enligt löpande godkänd räkning.



- Att till styrelseledamöter omvälja Roland Gustavsson, Ingrid Lindquist, Stefan Mahlstein, Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Torvald Thedéen samt Annika Viklund.
- Att omvälja Erik Mitteregger till styrelseordförande.
- Att omvälja Ernst & Young AB som bolagets revisor för tiden intill nästa årsstämma. Linn Haslum Lindgren har utsetts till huvudansvarig revisor.
- Att fastställa principerna för utseende av valberedningen.
- Att tidigare antagna riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska gälla oförändrade.
- Att godkänna styrelsens ersättningsrapport.
- Att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier. Betalning ska kunna ske kontant eller genom apport, kvittning eller eljest förenas med villkor. Bolagets aktiekapital ska kunna ökas med ett belopp motsvarande högst 20 procent av aktiekapitalet före, motsvarande cirka 16,67 procent efter, sådan(a) emission(er).

### Årsstämma 2024

Wise Groups årsstämma 2024 äger rum torsdag 16 maj 2024 kl 16.00 i bolagets lokaler på Linnégatan 87 i Stockholm. För mer information om årsstämman hänvisas till sidan 106 och bolagets webbplats wisegroup.se.

### Valberedning

Vid årsstämman den 12 maj 2021 beslutades om följande principer för utseende av en valberedning som ska gälla tills vidare:

Valberedningen ska ha tre ledamöter, varav en ska utses till ordförande. Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Verkställande direktören eller annan person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen. Styrelseledamöter kan ingå i valberedningen, men ska inte utgöra en majoritet av valberedningens ledamöter.

Styrelsens ordförande ges i uppdrag att, med utgångspunkt från Euroclear Sweden AB:s aktieägarförteckning per den sista bankdagen vid tredje kvartalets utgång, kontakta de tre största aktieägarna i bolaget, vilka sedan äger rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Ordförande i valberedningen ska, om inte ledamöterna enas om annat, vara den ledamot som röstmässigt representerar den störste aktieägaren. Styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot ska dock inte vara valberedningens ordförande. Om mer än en styrelseledamot ingår i valberedningen får högst en av dem vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Minst en av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till den i bolaget röstmässigt största aktieägaren eller grupp av aktieägare som samverkar om bolagets förvaltning.

Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras på bolagets webbplats så snart de utsetts, dock senast sex månader före årsstämman. Om ledamot utsetts av viss ägare ska ägarens namn anges.

Ledamot ska lämna valberedningen om aktieägaren som utsett denne ledamot inte längre är en av de tre största aktieägarna, varefter ny aktieägare i storleksmässig turordning ska erbjudas att utse ledamot. Om ej särskilda skäl föreligger ska dock inga förändringar ske i valberedningens sammansättning om endast mindre förändringar i röstetal ägt rum. Aktieägare som utsett representant till ledamot i valberedningen äger rätt att entlediga sådan ledamot och utse ny representant till ledamot i valberedningen. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras omedelbart.

Valberedningen inför årsstämman 2024 offentliggjordes den 24 oktober 2023. De aktieägare som utsett ledamöter till valberedningen representerar tillsammans cirka 65 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

Valberedningen utgörs av:

Christian Rossi som representant för Stefan Rossi, Erik Dyrmann Juhler som representant för Banque Pictet & Cie (Europe) SA, W8IMY och Per Åhlgren som representant för Erik Mitteregger förvaltnings AB.

Aktieägare har kunnat lämna förslag och synpunkter till valberedningen fram till den 12 januari 2024.

## Styrelsen och dess styrning

### Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktig god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen har även det övergripande ansvaret för Wise Groups organisation och förvaltning samt utser en VD tillika koncernchef som ansvarar för den löpande förvaltningen enligt riktlinjer och anvisningar. Styrelsen slår fast den övergripande strategiska inriktningen och bestämmer koncernens finansiella mål och mål för hållbarhetsarbetet. Styrelsen beslutar också om förvärv eller avyttringar av verksamheter om dessa har en signifikant påverkan på koncernens finansiella ställning. Styrelsen svarar även för att koncernen har en lämplig struktur så att styrelsen på bästa sätt kan utöva sitt ägaransvar över de i koncernen ingående dotterbolagen samt att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kan kontrolleras på ett betryggande sätt. Koncernchefen tillika VD ansvarar för att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Wise Group. Detta avser bland annat information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomiska ställning och likviditet. Styrelsen får månadsvis information från ledningen i form av verksamhetsrapporter i enlighet med VD-instruktionen. Bolagets externa revisorer rapporterar sina iakttagelser från granskningen av bokslut och bolagets interna rutiner och kontroll till styrelsen.

## Styrelsens närvaro, oberoende och ersättningar 2023

Ledamot	Styrelsemöte	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Oberoende i förhål- lande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ersättning, Tkr
Erik Mitteregger	15/15	-	4/4	Ja	Nej	460
Roland Gustavsson	15/15	-	4/4	Ja	Ja	235
Ingrid Lindquist	15/15	8/8	-	Ja	Ja	255
Stefan Mahlstein	15/15	-	4/4	Ja	Ja	235
Stefan Rossi	15/15	-	-	Nej	Nej	335
Torvald Thedéen	15/15	8/8	-	Ja	Ja	290
Annika Viklund	14/15	8/8	-	Ja	Ja	255
<b>Totalt antal möten</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>4</b>			

Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes den 11 maj 2023. Enligt arbetsordningen hålls normalt fem ordinarie möten per år utöver det konstituerande mötet. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och koncernchefen tillika VD. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan samt vilka ärenden som åligger styrelsen. Dessa ärenden omfattar bland annat uppföljning och affärsläge, ekonomisk rapportering och budget, strategiska frågor, finansiering och strukturfrågor samt tillsättande och entledigande av koncernchefen.

Styrelsen har även fastställt en instruktion för koncernchefen tillika VD liksom attestordning. Styrelsen har fastställt fem policyer som är koncernövergripande och reglerar hur bolaget liksom dess dotterbolag och medarbetare ska uppträda och agera med målet att bedriva ett långsiktigt hållbart företagande. Wise Group har skrivit under FN:s Global Compact. Grunden för styrningen är FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt OECD:s principer och normer för hur multinationella företag ska bedriva ett ansvarsfullt företagande. Policyerna revideras och fastställs årligen i samband med det konstituerande mötet eller - om det är påkallat - under året. Efterlevnaden av policyerna följs upp i internkontroller och av bolagets externa revisorer. Brister i efterlevnaden eller risk för brott mot efterlevnaden resulterar i omedelbara åtgärder från ledningen och allvarligare fall rapporteras till styrelsen.

### Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden leder styrelsens arbete och fungerar som koncernchefens diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och aktiebolagslagen.

### Styrelsens sammansättning

Styrelsen utgörs av sju ordinarie ledamöter utan suppleanter. Koncernchefen och CFO närvarar vid samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när koncernchefens arbete utvärderas och vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen presenteras närmare på sidorna 58-59.

## Styrelsens arbete under 2023

Under 2023 höll styrelsen 13 möten samt ett konstituerande möte i samband med årsstämman. Därutöver höll styrelsen ett strategimöte. Vid mötena behandlade styrelsen fasta punkter såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver analyserades övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter.

Koncernchefen och CFO är adjungerade vid styrelsesammanträdena, utom vid utvärdering av koncernchefens arbete och vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare. Under året har koncernens dotterbolags VD:ar vid ett tillfälle presenterat sina affärsplaner för styrelsen. Styrelsen har en gång under 2023, utan närvaro av ledningen, träffat bolagets revisor.

### Styrelsens utskott

Utskottens ledamöter och dess ordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet för ett år i taget. Arbetet i utskotten sker utifrån framtagna instruktioner för respektive utskott vilka har fastställts av styrelsen. Utskottens arbeten är i huvudsak beredande och rådgivande inom respektive område, men styrelsen kan i vissa frågor delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska svara för beredningen av frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har också det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har en process för successionsplanering och att successionsplanering diskuteras vid minst ett styrelsemöte om året.

Utskottet ska bestå av tre ledamöter och styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Ersättningsutskottet har sammanträtt fyra gånger under året och mötena koordineras med koncernens lönervisionsprocess och bolagets styrelsemöten.

**Policyer fastställda av styrelsen**

- Finans
- Information
- Policy för policyer
- Regler om insiderhandel
- Uppförandekod

Efter årsstämman 2023 utgörs ersättningsutskottet av styrelsens ordförande Erik Mitteregger, tillika ordförande för utskottet, Roland Gustavsson och Stefan Mahlstein.

**Revisionsutskottet**

Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer. Revisionsutskottet övervakar också bolagsstyrningsfrågorna och tillämpningen av dessa. Revisionsutskottet godkänner revisionsplanen och rekommenderar styrelsen att fastställa/ besluta om att anta revisionsplanen. Revisionsutskottet bereder också finansiella rapporter samt tar del av viktiga redovisningsfrågor.

Utskottet ska bestå av tre ledamöter och styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Av aktiebolagslagen samt Koden följer att revisionsutskottets ledamöter inte får vara anställda av bolaget, att majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, att minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande.

Utskottet har rätt att engagera konsulter eller andra rådgivare om detta på ett signifikant sätt kan anses höja kvaliteten på utskottets slutsatser och rekommendationer. Kostnaden för sådana rådgivare ska godkännas av styrelsen. Till mötena i revisionsutskottet kallas utöver utskottets ledamöter även CFO samt när så erfordras, revisor, koncernchefen eller andra tjänstemän i koncernen. Utskottet har sammanträtt åtta gånger under året. Revisorn har deltagit vid tre möten.

Efter årsstämman 2023 utgörs revisionsutskottet av Torvald Thedéen, utskottets ordförande, Ingrid Lindquist och Annika Viklund. Styrelsen anser att samtliga ledamöter har redovisnings- eller revisionskompetens och uppfyller oberoendekraven.

**Utvärdering av styrelsens arbete**

Styrelseutvärderingen skedde på styrelsemötet i februari 2023. Syftet med utvärderingen är att få del av styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och för att få en uppfattning om vilka åtgärder som kan vidtas för att förbättra, utveckla och effektivisera styrelsearbetet. Detta är även ett viktigt underlag för valberedningens arbete inför kommande årsstämma. Utvärderingen av styrelsen skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät som sedan sammanställdes till en rapport som tillställdes styrelsen.

**Verkställande direktören**

Verkställande direktören tillika koncernchefen utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten - som förutom dotterbolag även inbegriper stabsfunktioner och intern service (shared-service) - i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den senast gällande instruktionen fastställdes av styrelsen den 11 maj 2023. Av instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut.

Koncernchefen ansvarar för att de av styrelsen fastställda målen uppfylls. Detta arbete genomförs och säkerställs av koncernledningen som koncernchefen själv utser. Koncernledningen ska vara liten och effektiv och sammansatt av utvalda nyckelpersoner med affärshöjd och strategisk kompetens. Ansvariga för koncernens viktigaste stabsfunktioner ingår i koncernledningen. Koncernledningen genom koncernchefen slår fast vilka mål som ska gälla för de olika specialistbolagen och ser till att bolagen får det stöd de efterfrågar. Koncernledningen genom koncernchefen ansvarar också för att specialistbolagen stärks genom samverkan inom ett fåtal väl avgränsade områden.

Koncernchefen tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten. Koncernchefen eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen.

Koncernchefen håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen koncernchefens arbetssätt och prestation.

Den 21 november 2023 meddelade styrelsen att Ingrid Höög entledigats från anställningen som VD för Wise Group AB. Tobias Berglund utsågs till tf VD och koncernchef med omedelbart tillträde. Den 12 mars 2024 utsågs Tobias Berglund till permanent VD och koncernchef.

**Koncernledningen**

Koncernledningen driver och ansvarar för att ta fram, driva och implementera övergripande strategi- och utvecklingsområden beslutade av Wise Groups styrelse.

Koncernledningen sammanträder regelbundet. Vid kortare möten sker avrapportering och uppföljning av strategiska initiativ, genomgång av affärsläge och projekt samt aktuella beslutsfrågor. Längre sammanträden äger rum i form av temalagda arbetsmöten där ofta olika arbetsgrupper, projektägare och experter inom sakfrågor bjuds in till diskussion, rådgivning och avrapportering.

Wise Group har en decentraliserad organisation baserat på sin specialiseringsstrategi. Ledningen utgörs av VD och ledningsgrupp där den operativa, kundnära kommersiella verksamheten utövas i dotterbolagen inom givna ramar.

Varje specialistbolag och dess affärsområden följs upp månadsvis av koncernledningen genom koncernchefen och CFO med stöd av Head of Business Control. Från specialistbolagen deltar respektive VD och Business Controller.

En årlig affärsplan arbetas först fram i de olika specialistbolagen och moderbolaget med stöd av koncernledningen. I slutet av året föredras affärsplanen i Wise Groups styrelse. Arbetet med affärsplanerna engagerar medarbetare på flera nivåer inom koncernen.

CFO har rapporteringsskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen.

Koncernledningen presenteras på sidorna 60-61.

I juni 2023 tillträdde Jeanne Sinclair som Chief Legal and Sustainability Officer och ledamot av koncernledningen. I juni 2023 lämnade Ulrica Ekeröth koncernledningen för att fokusera på Wise Professionals tillväxt och utveckling.

Den 14 december 2023 meddelade Wise Group att dotterbolags-VD:arna Jenny Berge, Andreas Cederlund, Mathias Linarfve och Jonas Weckström tar plats i koncernledningen från och med 1 januari 2024 för att stärka koncernens försäljningsfokus.

### Specialistbolagen

Specialistbolagen leds av VD som är fullt ut ansvarig för hur specialistbolagets, inom givna ramar, verksamhet bedrivs, att det når uppsatta mål enligt framtagen affärsplan och prognos och arbetar i samverkan med övriga bolag i koncernen inom ett fåtal väl avgränsade områden. Med stöd av egen ledningsgrupp, som VD utser, ansvarar VD för att leda, driva och utveckla sitt bolag. Detta omfattar vid sidan av administration och kvalitet även affärsutveckling, marknadsföring, erbjudande, försäljning, leverans, rekrytering, organisation, ledarutveckling, företagskultur, kompetensutveckling, hållbarhetsarbete och expansion inom givna ramar och koncerngemensamt ramverk bestående av övergripande strategi, värdegrund, policyer och riktlinjer. Specialistbolaget ansvarar för underhåll, förädling och utveckling av eget/egna varumärken, vilka är de kunderna möter och under vilka tjänster säljs och levereras.

Större förändringar av exempelvis varumärke, bolagsförändringar med större inverkan och affärskritiska investeringar eller förändringar utifrån budget och målsättningar är beslut som förankras i koncernledningen och, i förekommande fall, i koncernens styrelse. Varje specialistbolags VD är själv ansvarig för alltid säkra att projekt med potentiell nytta för hela koncernen drivs på ett sätt så att andra bolag lätt kan introduceras till lösningen, projektet eller initiativet.

Samverkan mellan specialistbolagen koordineras av koncernchefen och har som övergripande mål att skapa synergier inom det kommersiella området, innovation, kultur och kostnader.

### Riktlinjer för ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare i Wise Group

Ersättningsfrågor behandlas av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen. Styrelsen lägger fram förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman fattar beslut om. Vid årsstämman 2023 fattades beslut om följande riktlinjer som överensstämmer med de principer som hittills har tillämpats.

Riktlinjerna avser ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare vilka är VD och de personer som ingår i bolagets koncernledning, nedan gemensamt kallade "ledande befattningshavare". Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2023. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Wise Groups affärsidé är att erbjuda specialistkompetens inom HR-området. Med Wise Groups spetskompetens blir koncernen en attraktiv utvecklingspartner för kunderna. Wise Group är ett tillväxtföretag där kultur och ledarskap genomsyras av fokus på tillväxt och entreprenörskap. Koncernen anställer medarbetare som tänker och agerar utifrån detta synsätt.

En framgångsrik implementering av affärsstrategin och tillvaratagandet av Wise Groups långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att koncernen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att koncernen kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ledande befattningshavare ska erbjudas en marknadsmässig kompensation som ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver och oberoende av dessa riktlinjer fatta beslut om incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument.

### Fast grundlön

Ledande befattningshavare ska ha en trygg och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

## Mer om bolagsstyrning

På [www.wisegroup.se/bolagsstyrning](http://www.wisegroup.se/bolagsstyrning) finns bland annat stämmohandlingar, bolagsordning och bolagsstyrningsrapporter.

### Rörlig ersättning

Ledande befattningshavare med direkt försäljningspåverkande befattningar ska utöver grundlönen erbjudas en kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål vilket syftar till att främja koncernens affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månaders fast grundlön.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år. När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska det bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Den rörliga ersättningen för VD ska baseras på de individuella mål som föreslås av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Verkställande direktören ansvarar för bedömningen av rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare.

### Pensionsförmåner och övriga förmåner

Pensionsrätt för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder. För den verkställande direktören avsätts ett belopp motsvarande 25 procent (exklusive löneskatt) av den årliga grundlönen till kapital-, pensions-, liv- och sjukförsäkringar. Andra ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner om max 25 procent (exklusive löneskatt) av den årliga grundlönen. Pensionsavtal tecknas enligt gällande lokala regler för det land där den ledande befattningshavaren är bosatt. Samtliga pensionsförmåner är premiebestämda samt oantastbara, det vill säga inte villkorade av framtida anställning inom Wise Group.

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner ska dock utgöra en mindre del av den totala ersättningen.

### Upphörande av anställning

Ömsesidig uppsägningstid för verkställande direktören är sex månader. Vid uppsägning från företaget sida utgår inget avgångsvederlag. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre till sex månader. Rätt till lön och andra förmåner bibehålls under uppsägningstiden.

### Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för koncernens anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

### Beslutsprocessen

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga förändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år, och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

### Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna. Uppgift om ersättning med mera till ledande befattningshavare under verksamhetsåret 2023 framgår av not 7.

Styrelsens ersättningsrapport för år 2022 har godkänts av årsstämman 2023.

### Revisor

Vid årsstämman 11 maj 2023 valdes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, för tiden fram till slutet av den årsstämma som hålls under 2024, till revisor. Linn Haslum Lindgren, auktoriserad revisor, utsågs som huvudansvarig revisor. Revisorerna deltar vid behov på revisionsutskottets möten för att informera om det löpande revisionsarbetet samt avrapporterar vid minst ett tillfälle till hela styrelsen. Revisorn har under 2023 deltagit vid tre möten med revisionsutskottet och ett styrelsemöte. Revisorn närvarar vid årsstämman och redogör för sin granskning av Wise Groups förvaltning och årsredovisning. Därutöver granskar revisorerna delårsrapporten för perioden januari-september, ersättningar till ledande befattningshavare, bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten.

### Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen, vilket syftar till att säkerställa aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar, att tillse att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska information som används inom verksamheten och vid publicering är tillförlitlig. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. Den interna kontrollen beskrivs utifrån de fem komponenterna kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

## Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. En viktig del av Wise Groups kontrollmiljö är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policyer, handböcker, riktlinjer och manualer finns. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därför grunden för en god intern kontroll. Wise Groups styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete vilket även omfattar arbetet i styrelsens två utskott. Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer.

Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till koncernchefen. Inom koncernen finns ett tydligt regelverk för delegering av ansvar och befogenheter vilket följer koncernens operativa struktur. Uppföljning och kontroll av dotterbolagen sker via koncernchef och koncernledning samt på övergripande nivå i moderbolagsstyrelsen. Exempelvis antas större investeringsbeslut och andra viktiga beslut som berör respektive dotterbolag av moderbolagsstyrelsen. Från och med hösten 2020 tillämpar koncernen rullande prognoser som ekonomiskt styrverktyg för att bättre kunna anpassa bolagets ekonomiska riktning till en föränderlig omvärld. Styrelsen har gjort bedömningen att budget är ett allt för statiskt styrverktyg för att passa Wise Groups verksamhet.

En del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policyer, riktlinjer och ramverk. Dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, VD-instruktion, finanspolicy, informationspolicy och attestordning. Vidare har styrelsen säkerställt att organisationsstrukturen ger tydliga roller, ansvar och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Wise Group har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom koncernen. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för moderbolags VD och VD för dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. På intranätet finns även länkar till relevanta områden som exempelvis ekonomi, HR och IT. Informationen är tillgänglig för samtliga medarbetare inom koncernen. Dokumentägarna verifierar minst en gång per år att informationen är aktuell. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda och finns tillgängliga för all ekonomipersonal i ekonomihandboken. Dessa regler granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av exempelvis lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

## Riskbedömning

Styrelsen och revisionsutskottet går särskilt igenom risker vad gäller den finansiella rapporteringen. Wise Group arbetar kontinuerligt och aktivt med att identifiera, bedöma och hantera de risker som bolaget utsätts för i sin finansiella rapportering. En bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen sker årligen för varje rad i resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning. För de poster som sammantaget är väsentliga och har förhöjd risk för fel genomlysas särskilt processerna och tillhörande interna kontroller i syfte att minimera risken. Sådana väsentliga poster är exempelvis goodwill som baseras på bedömningar av framtida skeenden samt intäkter och personalrelaterade poster som genereras av underliggande processer. Processbeskrivningarna gäller inte bara själva ekonomiprocessen utan inkluderar även bland annat verksamhetsstyrnings- och affärsplansprocesser samt IT-system. Syftet med riskanalysen är att kunna säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens väsentligaste riskområden. Vidare sker, tillsammans med Wise Groups revisorer, regelbunden uppföljning och utvärdering av den interna kontrollen. Vid dessa möten diskuteras vilka förbättringar och åtgärder som kan göras.

Koncernens kontrollstruktur är utformad för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Syftet med de ändamålsenliga kontrollaktiviteterna är att upptäcka, förebygga och rätta till felaktigheter och avvikelser i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna omfattar till exempel attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, analytisk uppföljning av resultat- och balansposter, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön. Varje dotterbolag har en redovisningsansvarig som bland annat ansvarar för att identifiera och rapportera riskerna på bland annat skatte- och redovisningsområdena. Den redovisningsansvariga har även till uppgift att tillse att den interna rapporteringen sker i tid. Finansiell uppföljning sker månadsvis på koncern- och rörelse-segmentsnivå. Uppföljning sker mot prognos, föregående år och period. Resultatet analyseras av såväl utsedd business controller som resultatansvarig chef. Avvikelseanalyser upprättas och eventuella åtgärder vidtas. Koncernledningen erhåller varje månad finansiella rapporter vilka analyseras och ligger till grund för operationella beslut. Styrelsen erhåller varje månad finansiella rapportpaket och går kvartalsvis i samband med styrelsemötena gemensamt igenom rapportpaketet och vid behov eventuella strategiförändringar.

## Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade i ekonomihandboken och kommuniceras via interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen, bland annat genom intranätet för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa.



För en effektiv intern informations spridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. Policyer och riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Wise Groups policyer och riktlinjer kommuniceras framför allt via koncernens intranät. Kommunikation sker även löpande i koncernledningsmöten och övriga ledningsgrupper inom koncernen så att samtliga mellan- och linjechefer kontinuerligt blir uppdaterade.

För kommunikation med interna och externa parter finns en av styrelsen fastställd informationspolicy inklusive förteckning över talespersoner samt riktlinjer för hantering av kurspåverkande information. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på webbplatsen wisegroup.se.

### Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering. Koncernchefen tillika VD redovisar månads- och kvartalsvis för styrelsen uppföljning av verksamhetsmässiga mål i affärsplanen. Koncernchefen lägger vidare fram förslag till delårsrapporter och bokslutskommuniké, som godkänns av styrelsen innan de offentliggörs. Som en del av uppföljningen utvärderar styrelsen kontinuerligt det rapportpaket innehållande utfall, prognos och analys av viktiga nyckelfaktorer som koncernchefen och CFO lämnar till styrelsen.

Kontroll och övervakning ingår i ledningen för koncernen och koncernens stabsfunktioner samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter.

Eventuella brister och fel i de interna kontroll och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef. Revisionsutskottet tar löpande del av Wise Groups processer avseende finansiell rapportering. Revisionsutskottet tar även del av de externa revisorernas rapport avseende granskning och rekommendationer av interna kontroller vilket rapporteras vidare till ledning och styrelse. Detta ligger till grund för revisionsutskottets utvärdering av den interna kontrollens effektivitet och följs upp och om nödvändigt implementeras åtgärder för att kontrollera den eventuella risken. Policyer, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvaret för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och koncernchefen, eller den hon utser i sitt ställe, övriga dokument.

### Investerarrelationer

Wise Groups principer för informationsgivning till investerare med mera och hantering av insiderinformation regleras i bolagets informationspolicy. Koncernchefen ansvarar för kontakterna med aktieägarna. Rapportering till aktieägare och andra intressenter ska präglas av integritet och kvalitet som går utöver de krav som ställs av värdepapperslagar och andra regelverk. Bolaget informerar aktieägarna via årsredovisningen, bokslutskommunikén, kvartalsrapporterna och pressmeddelanden samt webbplatsen wisegroup.se. Dessutom har Wise Group deltagit i investerarträffar och andra investeraraktiviteter.

# Styrelse



Erik Mitteregger



Roland Gustavsson



Ingrid Lindquist



Stefan Mahlstein



Stefan Rossi



Torvald Thedéen



Annika Viklund

## Erik Mitteregger

### Styrelseordförande

**Ledamot i utskott:** Ersättningsutskottet.

**Invald i styrelsen:** 2018, har tidigare ingått i Wise Groups styrelse 2004-2017.

**Född:** 1960

**Aktieinnehav:** 1 240 000 aktier via bolag.

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

**Huvudsysselsättning:** Styrelseuppdrag.

**Bakgrund:** Ansvarig för aktieanalys och medlem av ledningsgruppen Alfred Berg Fondkommission 1989-1995. Grundare och fondförvaltare Brummer & Partners AB 1995-2002. Egna investeringar och styrelseuppdrag 2002 och framåt.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Fasadglas Bäcklin AB. Styrelseordförande i Firefly AB och Brilliant Future AB.

## Roland Gustavsson

### Styrelseledamot

**Ledamot i utskott:** Ersättningsutskottet

**Invald i styrelsen:** 2022

**Född:** 1974

**Aktieinnehav:** 70 000 aktier.

**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet.

**Huvudsysselsättning:** VD Origo Group AB.

**Bakgrund:** Tidigare VD för Wise Group 2012-2017 samt anställd i dotterbolaget K2 Search AB 2004-2012, bland annat som VD.

**Övriga styrelseuppdrag:** -

## Ingrid Lindquist

### Styrelseledamot

**Ledamot i utskott:** Revisionsutskottet.

**Invald i styrelsen:** 2020

**Född:** 1957

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

**Huvudsysselsättning:** Styrelseuppdrag.

**Bakgrund:** Penningmäklare Carnegie Fondkommission. Fondförvaltare och VD Öhman Fonder. VD Avanza Fonder AB. Produktchef Spara SBAB. Styrelseledamot i Rottneros AB, ActionAid Sverige och styrelseordförande Avanza Fonder AB.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Lysa AB och Lysa Group AB. Ledamot i Lysa Fonder AB, Länsförsäkringar Stockholm, K2A Knaust & Andersson Fastigheter AB, Kollektivavtalsinformation i Sverige AB, Kavatt Vård AB, Hobohm Brothers Equity AB, Collectum AB och Fora AB.

## Stefan Mahlstein

### Styrelseledamot

**Ledamot i utskott:** Ersättningsutskottet.

**Invald i styrelsen:** 2020

**Född:** 1968

**Aktieinnehav:** 10 500 aktier.

**Utbildning:** Jur kand, Uppsala universitet.

**Huvudsysselsättning:** Entreprenör och investerare.

**Bakgrund:** Har arbetat med digitalisering och marknadsföring online i över 20 år, bland annat som affärsutvecklingschef på Avanza Bank. Driver idag den digitala mediebyrågruppen Millstone Group och Insurtech-bolaget Gofido samt har ett 15-tal investeringar som FirstVet, Fenix Begravning, Alterred Company och Vakta.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Care of Fido AB, Novellix AB, Pineberry AB, Praetorium AB och Silverpannan AB.

## Stefan Rossi

### Styrelseledamot

**Ledamot i utskott:** -

**Invald i styrelsen:** 2007

**Född:** 1958

**Aktieinnehav:** 2 406 400 aktier.

**Utbildning:** Diplomerad marknadsekonom.

**Huvudsysselsättning:** Entreprenör och konsult.

**Bakgrund:** Grundare K2 Search AB, VD Wise Group AB.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot Issor Investment AB.

Utöver det ovan redovisade är Stefan Rossi styrelseledamot i dotterbolag till Wise Group AB. Med hänsyn till att Stefan Rossi är ledamot av styrelsen i Wise Group redovisas inte dessa uppdrag.

## Torvald Thedéen

### Styrelseledamot

**Ledamot i utskott:** Revisionsutskottet.

**Invald i styrelsen:** 2019, har tidigare ingått i styrelsen 2007-2016.

**Född:** 1960

**Aktieinnehav:** 2 222 aktier.

**Utbildning:** Civilekonom, Stockholms universitet samt sjöofficer.

**Huvudsysselsättning:** Managementkonsult Bito AB.

**Bakgrund:** Bred erfarenhet från i huvudsak tjänsteindustrin såsom British Petroleum, Proffice, Ahrens & Partners, Svensk Fastighetsförmedling.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot Bito AB och Thedéen & Partner AB. Styrelseordförande Provide IT AB.

## Annika Viklund

### Styrelseledamot

**Ledamot i utskott:** Revisionsutskottet.

**Invald i styrelsen:** 2021, har tidigare ingått i Wise Groups styrelse 2017-2020

**Född:** 1967.

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** ADB-utbildning, MBA Henley Business School.

**Huvudsysselsättning:** Affärsområdeschef Vattenfall Distribution, VD Vattenfall Eldistribution AB.

**Bakgrund:** 20 år på IBM i olika tekniska chefsbefattningar inom konsulting, rekrytering, outsourcing och försäljning samt 15 år inom Vattenfall Distribution som affärsområdeschef, marknadschef och VD.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseordförande Gotlands Elnät AB, Västerbergslagens Elnät AB (majoritetsägda dotterbolag Vattenfall), styrelseledamot Teracom AB.

# Koncernledning



Tobias Berglund



Elisabet Jarnbring



Jenny Berge



Andreas Cederlund



Mathias Linarfve



Jeanne Sinclair



Michael Stenman



Jonas Weckström

## Tobias Berglund

### VD och koncernchef, VD Wise Consulting AB

Anställd 2022. VD och koncernchef sedan mars 2024.

**Född:** 1972

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** MSC Organization and Human Resource Management, Uppsala universitet.

**Bakgrund:** Olika chefspositioner inom FMCG, bland annat som CEO och Head of Process Development B2B. Har haft positionerna inom PostNord som VP Corporate Program med ansvar för koncernens transformationsprogram och VP Human Resources. Flera års erfarenhet som Senior Management Consultant med uppdrag för tidiga start ups, IPO:s och internationella börsnoterade bolag. Tobias Berglund är VD för Wise Consulting sedan 1 oktober 2022.

Utöver det ovan redovisade är Tobias Berglund styrelseledamot i dotterbolag till bolaget. Med hänsyn till att Tobias Berglund innehar uppdraget som VD och koncernchef i bolaget redovisas inte dessa uppdrag.

## Elisabet Jarnbring

### Chief Financial Officer

Anställd 2020.

**Född:** 1966

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** Ekonomie kandidatexamen, Mittuniversitetet.

**Bakgrund:** Interim CFO i bland annat Knowit, CFO Frösunda Omsorg och CFO Avega Group.

Utöver det ovan redovisade är Elisabet Jarnbring styrelseledamot i dotterbolag till bolaget. Med hänsyn till att Elisabet Jarnbring innehar uppdraget som CFO i bolaget redovisas inte dessa uppdrag.

## Jenny Berge

### VD SalesOnly Sverige AB och K2 Search AB

Anställd 2013.

**Född:** 1972

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** Verksamhetsstyrning, strategisk marknadsföring och business management, IHM

**Bakgrund:** Jenny har arbetat med ledarskap, strategisk sälj och marknadsföring i 30 år, bland annat som försäljningschef på Jajja Kommunikation och Stepstone. Hon är även certifierad Sales Excellence Commercial Director. Utöver sitt arbete på Wise Group är Jenny rådgivare för Företagsekonomiska Institutet, IHM Business School och Stockholm School of Business inom YH-utbildningar till Key Account manager och Account Management. Jenny utsågs till VD för SalesOnly 2018 och till VD för K2 Search 2023.

**Övriga styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Brilliant Future AB.

## Andreas Cederlund

### VD Wise Professionals AB

Anställd 2013.

**Född:** 1978

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** Kandidatexamen inom företagsekonomi, Högskolan Väst.

**Bakgrund:** 2002-2004 arbetade Andreas som business controller på Lidl Sverige och 2004-2013 som affärsområdeschef på bemanningsföretaget Manpower Group. Andreas är sedan 2020 VD för Wise Professionals och har innan dess haft roller som regionchef och kommersiell chef inom Wise Group.

## Mathias Linarfve

### VD Wise IT AB

Anställd 2013.

**Född:** 1970

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** Ekonomexamen, Uppsala universitet

**Bakgrund:** 1996-2006 arbetade Mathias inom Manpower Group i olika ledande roller, framför allt inom försäljning och affärsutveckling. Därefter var han med och startade Addici Service Management innan han 2008 var med och grundade Releasy Customer Management. 2010 började han som COO på Resurs Bemanning och kom till Wise Group i samband med ett förvärv 2013. Mathias utsågs till VD för Wise IT 2013.

## Jeanne Sinclair

### Chief Legal and Sustainability Officer

Anställd 2019.

**Född:** 1990

**Aktieinnehav:** 190 aktier.

**Utbildning:** Juristexamen, Umeå universitet.

**Bakgrund:** Har arbetat nära styrelse och ledning på Wise Group och drivit flera av koncernens strategiska projekt och compliance-arbete. Arbetade på advokatbyrå innan hon kom till Wise Group. Tillträdde rollen som Chief Legal and Sustainability Officer 2023.

## Michael Stenman

### Chief Information Officer

Anställd 2022.

**Född:** 1980

**Aktieinnehav:** -

**Utbildning:** Pedagogik och teknik, Stockholms universitet.

**Bakgrund:** IT-konsult inom främst bank- och försäkringsbranschen. Olika roller inom Sweco-koncernen, bland annat Business Relationship Manager och Head of Business IT-Solutions. Michael började på Wise Group som Chief Information Officer 2022 och kom då närmast från Newsec där han var Head of Digital Business Solutions.

## Jonas Weckström

### VD Wise People Group OY

Anställd 2016.

**Född:** 1982

**Aktieinnehav:** 20 aktier.

**Utbildning:** Examen i idrott och hälsopedagogik samt officersutbildning vid Försvarshögskolan.

**Bakgrund:** Jobbat inom HR-branschen i 20 år och är medgrundare till ett tillväxtföretag i Norden där han var styrelseledamot och HR-direktör. Jonas kom till Wise i Finland 2016 och har haft olika befattningar och ansvarsområden innan han 2020 utsågs till VD för Wise People Group.

Jenny Berge, Andreas Cederlund, Mathias Linarfve och Jonas Weckström ingår i koncernledningen sedan 1 januari 2024.



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.

Fingerprint: 23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f1139ce41af55330c8ee00722512709454acf836

# Räkenskaper

64	Räkenskaper och noter
93	Förslag till vinstdisposition
94	Revisionsberättelsen
98	Femårsöversikt
100	Nyckeltal och definitioner



## Koncernens totalresultat

Tkr	Not	2023	2022
Nettoomsättning	2, 3	803 099	910 464
<b>Summa intäkter</b>		<b>803 099</b>	<b>910 464</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Försäljningskostnader		-243 516	-275 590
Övriga externa kostnader	4, 5	-64 300	-69 398
Personalkostnader	7	-487 714	-497 531
Av- och nedskrivningar	8	-26 367	-38 472
<b>Summa kostnader</b>		<b>-821 897</b>	<b>-880 991</b>
<b>Rörelseresultat</b>	10, 11	<b>-18 798</b>	<b>29 473</b>
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12, 14	2 213	1 686
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-3 113	-4 387
<b>Finansnetto</b>		<b>-900</b>	<b>-2 701</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-19 698</b>	<b>26 772</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-19 698</b>	<b>26 772</b>
Skatt på årets resultat	15	3 506	-7 627
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>-16 192</b>	<b>19 144</b>
<b>ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL:</b>			
Moderbolagets ägare		-16 192	19 144
Resultat per aktie, kr	30	-2,19	2,59
Resultat per aktie efter utspädning, kr	30	-2,19	2,59

## Rapport över koncernens totalresultat i sammandrag

Tkr	Not	2023	2022
Periodens resultat		-16 192	19 144
<b>Övrigt totalresultat som kan återföras över resultaträkningen</b>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag		-32	1 362
<b>SUMMA TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN</b>		<b>-16 224</b>	<b>20 506</b>
<b>Summa totalresultat hänförligt till</b>			
Moderbolagets ägare		-16 224	20 506
<b>SUMMA TOTALRESULTAT FÖR PERIODEN</b>		<b>-16 224</b>	<b>20 506</b>



## Koncernens finansiella ställning

TILLGÅNGAR			
Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	16	2 382	3 046
Goodwill	16	38 456	38 459
<b>Summa immateriella anläggningstillgångar</b>		<b>40 838</b>	<b>41 505</b>
<b>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Inventarier	17	5 478	8 105
Nyttjanderättstillgångar	6	70 371	89 674
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>75 849</b>	<b>97 779</b>
<b>FINANSIELLA TILLGÅNGAR</b>			
Övriga finansiella anläggningstillgångar	19	1 326	841
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>1 326</b>	<b>841</b>
<b>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>118 013</b>	<b>140 125</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>	20		
Kundfordringar	21	110 961	128 311
Skattefordran		4 300	159
Övriga fordringar	25	2 950	20 612
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	16 369	16 643
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>134 580</b>	<b>165 725</b>
Likvida medel	27	53 704	104 029
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>188 284</b>	<b>269 754</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>306 297</b>	<b>409 879</b>

## Koncernens finansiella ställning

### EGET KAPITAL OCH SKULDER

Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>	28		
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		106 092	106 092
Reserver		771	804
Balanserat resultat inklusive årets resultat		-21 468	24 287
<b>Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</b>		<b>86 874</b>	<b>132 662</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>86 874</b>	<b>132 662</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Uppskjutna skatteskulder	15	0	5 769
Leasingskulder	6	47 879	66 106
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>47 879</b>	<b>71 875</b>
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>	20		
Leverantörsskulder		56 392	63 817
Aktuella skatteskulder		12 424	20 734
Leasingskulder	6	23 503	24 052
Övriga skulder	22	23 711	29 719
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	55 514	67 020
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>171 544</b>	<b>205 342</b>
<b>SUMMA SKULDER</b>		<b>219 423</b>	<b>277 217</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>306 297</b>	<b>409 879</b>

## Rapport över kassaflöden, koncernen

Tkr	Not	2023	2022
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansnetto		-19 698	26 772
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar	8	26 367	38 472
Realisationsresultat		64	186
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		-19	-154
Betald skatt		-15 600	-7 839
Övrigt icke likviditetspåverkande		2	2 903
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</b>		<b>-8 883</b>	<b>60 341</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		34 854	-18 992
Förändring av kortfristiga skulder		-25 047	16 243
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>924</b>	<b>57 592</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	16	0	-3 323
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-931	-4 780
Avyttring finansiella instrument		0	-226
Försäljning av anläggningstillgångar		345	0
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-586</b>	<b>-8 329</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Amortering lån	33	0	-10 763
Amortering leasingsskuld	6	-21 679	-20 840
Utbetald utdelning		-29 563	-29 563
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-51 243</b>	<b>-61 166</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>		<b>-50 904</b>	<b>-11 903</b>
Likvida medel vid årets ingång		104 029	114 279
Kursdifferens likvida medel		580	1 653
Likvida medel vid årets utgång	27	53 704	104 029
<b>Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen</b>			
Erhållen ränta		2 213	1 686
Erlagd ränta inkl ränta leasingsskuld		-3 113	-4 386

## Koncernens förändring i eget kapital

Tkr	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					
	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserad vinst inkl årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare	Totalt eget kapital
<b>INGÅENDE EGET KAPITAL 2022-01-01</b>	<b>1 478</b>	<b>106 092</b>	<b>-557</b>	<b>34 706</b>	<b>141 719</b>	<b>141 719</b>
Årets resultat	0	0	0	19 144	19 144	19 144
Övrigt totalresultat	0	0	1 361	0	1 361	1 361
<b>Summa totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 361</b>	<b>19 144</b>	<b>20 506</b>	<b>20 506</b>
<b>Transaktioner med ägarna</b>						
Utdelning	0	0	0	-29 563	-29 563	-29 563
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31</b>	<b>1 478</b>	<b>106 092</b>	<b>804</b>	<b>24 287</b>	<b>132 662</b>	<b>132 662</b>
Årets resultat	0	0	0	-16 192	-16 192	-16 192
Övrigt totalresultat	0	0	-32	0	-32	-32
<b>Summa totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-32</b>	<b>-16 192</b>	<b>-16 224</b>	<b>-16 224</b>
<b>Transaktioner med ägarna</b>						
Utdelning	0	0	0	-29 563	-29 563	-29 563
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2023-12-31</b>	<b>1 478</b>	<b>106 092</b>	<b>771</b>	<b>-21 468</b>	<b>86 874</b>	<b>86 874</b>

Aktiekapitalet per 2023-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ordinarie utdelning om 0,00 kr (4,00) för räkenskapsåret 2023.

## Resultaträkning moderbolaget

Tkr	Not	2023	2022
Nettoomsättning <sup>1)</sup>	2, 3	64 691	60 160
<b>Summa intäkter</b>		<b>64 691</b>	<b>60 160</b>
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>			
Övriga externa kostnader	4, 5	-64 861	-65 897
Personalkostnader	7	-38 593	-40 050
Avskrivningar av anläggningstillgångar	8	-3 426	-3 295
<b>Summa kostnader</b>		<b>-106 879</b>	<b>-109 241</b>
<b>Rörelseresultat</b>	10, 11	<b>-42 188</b>	<b>-49 081</b>
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	1 978	1 426
Räntekostnader och liknande resultatposter	13	-1 827	-731
Resultat från andelar i koncernföretag	14	9 972	16 974
<b>Finansnetto</b>		<b>10 123</b>	<b>17 669</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-32 065</b>	<b>-31 412</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-32 065</b>	<b>-31 412</b>
Koncernbidrag	9, 11	30 517	76 658
Bokslutsdispositioner	9	19 276	19 686
Skatt på årets resultat	15	-1 991	-10 241
<b>ÅRETS RESULTAT</b>		<b>15 737</b>	<b>54 691</b>

<sup>1)</sup> Moderbolagets nettoomsättning avser management fee och lokalkostnader.

## Moderbolagets rapport över totalresultatet

Tkr	Not	2023	2022
<b>Totalresultat</b>			
Årets resultat		15 737	54 691
Övrigt totalresultat		-	-
<b>Årets totalresultat</b>		<b>15 737</b>	<b>54 691</b>

## Balansräkning moderbolaget

TILLGÅNGAR			
Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
<b>MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>			
Inventarier	17	5 286	7 852
<b>Summa materiella anläggningstillgångar</b>		<b>5 286</b>	<b>7 852</b>
<b>FINANSIELLA TILLGÅNGAR</b>			
Övriga finansiella anläggningstillgångar	19	231	445
Andelar i koncernföretag	18	34 447	44 374
<b>Summa finansiella anläggningstillgångar</b>		<b>34 678</b>	<b>44 820</b>
<b>SUMMA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>39 964</b>	<b>52 672</b>
<b>OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>	20		
Kundfordringar		44	483
Fordringar hos koncernföretag	24	123 087	157 965
Övriga fordringar	25	2 840	20 361
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	10 904	10 537
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>		<b>136 875</b>	<b>189 347</b>
Likvida medel	27	50 770	81 836
<b>SUMMA OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR</b>		<b>187 645</b>	<b>271 183</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>227 609</b>	<b>323 855</b>

## Balansräkning moderbolaget

EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Tkr	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>EGET KAPITAL</b>	28		
<i>Moderbolaget enligt årsredovisningslagen</i>			
<b>BUNDET EGET KAPITAL</b>			
Aktiekapital	29	1 478	1 478
<b>Summa bundet eget kapital</b>		<b>1 478</b>	<b>1 478</b>
<b>FRITT EGET KAPITAL</b>			
Överkursfond		68 340	68 340
Balanserat resultat		-30 765	-55 893
Årets resultat	30	15 737	54 691
<b>Summa fritt eget kapital</b>	32	<b>53 312</b>	<b>67 138</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL</b>		<b>54 790</b>	<b>68 616</b>
<b>SKULDER</b>			
<b>OBESKATTADE RESERVER</b>			
Obeskattade reserver	23	0	19 276
<b>Summa obeskattade reserver</b>		<b>0</b>	<b>19 276</b>
<b>LÅNGFRISTIGA SKULDER</b>			
Skulder till kreditinstitut	33	0	0
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>KORTFRISTIGA SKULDER</b>	20		
Leverantörsskulder		7 245	5 100
Skulder till koncernföretag	24	143 185	204 592
Skatteskuld		11 628	10 035
Övriga skulder	22	1 382	3 964
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	9 379	12 272
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>172 819</b>	<b>235 963</b>
<b>SUMMA SKULDER</b>		<b>172 819</b>	<b>255 239</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>227 609</b>	<b>323 855</b>

## Kassaflödesanalys moderbolaget

Tkr	Not	2023	2022
<b>KASSAFLÖDE FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>			
Resultat efter finansiella poster		-32 065	14 948
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Av- och nedskrivningar		13 453	16 284
Resultat vid avyttring/utrangering av anläggningstillgångar		72	275
Erhållna koncernbidrag		0	-76 658
Övrigt		0	-8
Betald skatt		-398	0
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet</b>		<b>-18 938</b>	<b>-45 159</b>
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		93 098	10 389
Förändring av kortfristiga skulder		-74 846	24 111
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-686</b>	<b>-10 658</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	17	-931	-4 474
Utdelning från dotterbolag		0	30 000
Investering finansiella instrument		214	0
Aktieägartillskott till dotterbolag		-100	-650
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-817</b>	<b>24 876</b>
<b>KASSAFLÖDE FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>			
Utbetald utdelning	33	-29 563	-29 563
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-29 563</b>	<b>-29 563</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>			
Likvida medel vid årets ingång		81 836	97 182
Likvida medel vid årets utgång	27	50 770	81 836
<b>Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen</b>			
Erhållen ränta		1 978	1 426
Erlagd ränta		-1 827	-731



## Moderbolagets förändring i eget kapital

Tkr	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserad vinst inkl årets resultat	Totalt eget kapital
<b>INGÅENDE EGET KAPITAL 2022-01-01</b>	<b>1 478</b>	<b>68 340</b>	<b>-26 329</b>	<b>43 489</b>
Årets resultat	0	0	54 691	54 691
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
<b>Summa totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54 691</b>	<b>54 691</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>				
Utdelning	0	0	-29 563	-29 563
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2022-12-31</b>	<b>1 478</b>	<b>68 340</b>	<b>-1 202</b>	<b>68 616</b>
Årets resultat	0	0	15 737	15 737
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
<b>Summa totalresultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15 737</b>	<b>15 737</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>				
Utdelning	0	0	-29 563	-29 563
<b>UTGÅENDE EGET KAPITAL 2023-12-31</b>	<b>1 478</b>	<b>68 340</b>	<b>-15 028</b>	<b>54 790</b>

Aktiekapitalet per 2023-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ordinarie utdelning om 0,00 (4,00) kr utdelning räkenskapsåret 2023.

# Noter

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Allmän information

Wise Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576 med säte i Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Koncernredovisningen omfattar Wise Group AB, moderbolaget och dess dotterbolag. Årsredovisningen godkändes av styrelsen den 18 april 2024 och fastställs på årsstämman den 16 maj 2024.

### Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar från IFRS Interpretations Committee sådana de antagits av EU. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper.

Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med de som tillämpades föregående år om inte annat anges.

Redovisningen är baserad på historiskt anskaffningsvärde förutom avseende vissa finansiella instrument som redovisas till verkligt värde. Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvaluta för koncernen och moderbolaget.

### Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om den påverkar både aktuell period och framtida perioder.

### Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft 2023

IAS 1 och IAS 12 tillämpas för första gången i denna årsredovisning.

### Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft 2024

Inga kommande standarder, ändringar eller tolkningar som träder i kraft för räkenskapsåret 2024 eller senare har tillämpats i förtid av koncernen.

### Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består av allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

### Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dag då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

### Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Koncernens och moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental svenska kronor, (Tkr), om inget annat anges.

### Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster inom rekrytering och konsultuthyrning. Försäljning redovisas netto exklusive moms i enlighet med IFRS 15.

### Ersättning till anställda

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner.

## Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR 2, redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Reglerna om redovisning av leasingavtal enligt IFRS 16 tillämpas inte i moderbolaget. Detta innebär att leasingavgifter redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden och att nyttjanderättstillgångar och leasingskulder inte inkluderas i moderbolagets balansräkning. Identifiering av ett leasingavtal görs dock i enlighet med IFRS 16, det vill säga att ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Moderbolaget tillämpar inte reglerna om finansiella instrument enligt IFRS 9, utan tillämpar istället i enlighet med årsredovisningslagen anskaffningsvärdemetoden. I moderbolaget värderas därmed finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde och finansiella omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, med tillämpning av nedskrivning för förväntade kreditförluster enligt IFRS 9 avseende tillgångar som är skuldinstrument. För övriga finansiella tillgångar baseras nedskrivning på marknadsvärden.

Moderbolaget tillämpar undantaget att inte värdera finansiella garantiavtal till förmån för dotter- och intresseföretag samt joint ventures i enlighet med reglerna i IFRS 9 utan tillämpar istället principerna för värdering enligt IAS 37 Avsättningar, eventualefterpliktelser och eventualefterpliktelser.

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, det vill säga som en finansiell intäkt.

## Not 2 Omsättning

### Nettoomsättning

Tjänsteuppdrag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, det vill säga intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteuppdrag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Ränteintäkter intäcksredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Wise lämnar en garanti på sex månader för den kandidat som anställs i uppdraget. Det innebär att om anställningen av kandidaten avbryts inom en sexmånadersperiod görs rekryteringsprocessen om utan extra kostnad. Bolagets historiska erfarenheter av detta åtagande är att det är ovanligt att denna garanti faller ut. Bolagets bedömning är därmed att garantin uppgår till oväsentliga belopp varvid den inte redovisas separat.

Samtliga avtal förväntas ha en löptid på högst ett år, varför koncernen inte lämnar upplysningar om transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden.

### Avtalssaldon

Koncernen har avtalstillgångar om 151 Tkr (2 006). Detta avser upplupna intäkter som faktureras under första kvartalet 2024.

Avtalstillgångar utgörs av upplupna intäkter till vilka företagets rätt villkoras av fortsatt prestation i enlighet med avtalet. När företagets rätt till ersättning blir ovillkorlig redovisas tillgången som en kundfordring.

Avtalstillgångar (Tkr)	2023	2022
Ingående balans	2 006	774
Årets förändring	-1 855	1 232
<b>Utgående balans</b>	<b>151</b>	<b>2 006</b>

## Not 3 Segmentsinformation

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmenten. Segmentets rörelseresultat granskas av styrelse och VD. Affärssegmenten är två stycken: Rekrytering & Konsultuthyrning och HR Konsulting & Ledarutveckling. Balansposter per segment granskas inte av styrelsen eller VD.

2023 (Tkr)	Rekrytering & Konsultuthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Koncern-gemensamt <sup>1)</sup>	Eliminering	Totalt koncern
<b>Extern nettoomsättning</b>					
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	115 586	13 458	0	0	129 044
Prestationsåtagande uppfylls över tid	486 818	183 869	0	0	670 687
Koncerngemensamt	0	0	3 367	0	3 367
Intern nettoomsättning	8 613	2 874	0	-11 488	0
<b>Nettoomsättning</b>	<b>611 017</b>	<b>200 201</b>	<b>3 367</b>	<b>-11 488</b>	<b>803 099</b>
Försäljningskostnader	-193 260	-50 398	0	142	-243 516
Övriga kostnader	-68 749	-26 923	20 985	10 387	-64 300
Personalkostnader	-346 394	-103 390	-38 593	663	-487 714
Avskrivningar	-693	-35	-25 639	0	-26 367
<b>Rörelseresultat</b>	<b>1 921</b>	<b>19 457</b>	<b>-39 879</b>	<b>-296</b>	<b>-18 798</b>
Finansnetto	1 183	205	-2 583	296	-900
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>3 104</b>	<b>19 662</b>	<b>-42 463</b>	<b>0</b>	<b>-19 698</b>
<b>2022</b>					
<b>Extern nettoomsättning</b>					
Prestationsåtagande uppfylls vid en viss tidpunkt	166 819	12 010	0	0	178 829
Prestationsåtagande uppfylls över tid	506 824	216 700	0	0	723 524
Koncerngemensamt	0	0	8 111	0	8 111
Intern nettoomsättning	7 751	2 573	0	-10 324	0
<b>Nettoomsättning</b>	<b>681 394</b>	<b>231 283</b>	<b>8 111</b>	<b>-10 324</b>	<b>910 464</b>
Försäljningskostnader	-195 016	-80 747	0	173	-275 590
Övriga kostnader	-62 264	-26 430	9 929	9 367	-69 398
Personalkostnader	-359 363	-98 906	-40 046	784	-497 531
Avskrivningar	-13 326	-28	-25 118	0	-38 472
<b>Rörelseresultat</b>	<b>51 425</b>	<b>25 172</b>	<b>-47 124</b>	<b>0</b>	<b>29 473</b>
Finansnetto	12 617	-47	-15 271	0	-2 701
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>64 042</b>	<b>25 125</b>	<b>-62 395</b>	<b>0</b>	<b>26 772</b>

1) Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena. Här ingår även IFRS-justeringar.

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige och endast cirka 8 procent sker till utlandet. Ingen kund svarar för mer än tio procent av omsättningen. Se vidare not 37 Finansiella risker och riskhantering.

## Not 4 Övriga externa kostnader

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Lokalkostnader	28 277	26 398	26 641	24 768
Marknadsföringskostnader	14 708	17 843	418	596
Administrationskostnader	16 935	20 178	34 363	36 332
Övrigt	4 380	4 979	3 439	4 201
<b>Summa</b>	<b>64 300</b>	<b>69 398</b>	<b>64 861</b>	<b>65 897</b>

## Not 5 Upplysning om revisors arvode

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
<b>Revisionsuppdrag</b>				
<i>Ernst &amp; Young</i>	1 778	1 589	968	919
<b>Övriga uppdrag</b>				
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
<i>Ernst &amp; Young</i>	376	1 269	376	1 269
<b>Summa</b>	<b>2 154</b>	<b>2 858</b>	<b>1 344</b>	<b>2 188</b>

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

## Not 6 Leasingavtal

När ett avtal ingås bedömer koncernen om avtalet är, eller innehåller, ett leasingavtal. Ett avtal är, eller innehåller, ett leasingavtal om avtalet överlåter rätten att under en viss period bestämma över användningen av en identifierad tillgång i utbyte mot ersättning.

Bolaget har ingått hyresavtal enligt följande:

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Årets hyresavgifter har uppgått till <sup>1</sup>	24 109	24 102	22 883	23 093
<b>Avgifter som förfaller:</b>				
Inom ett år	23 739	24 532	22 634	24 107
Mellan ett och fem år	51 488	72 156	51 488	72 156
Längre än fem år	0	0	0	0

<sup>1</sup> Varav lokalhyror koncernen 22 617 Tkr (22 611) och moderbolaget 21 509 Tkr (21 587).

### Nyttjanderättstillgångar

Tkr	Lokaler	Garageplatser	Fordon	Kontorsinventarier	Totalt	Leasingskuld
<b>Ingående balans 1 januari 2023</b>	<b>87 431</b>	<b>0</b>	<b>208</b>	<b>2 034</b>	<b>89 674</b>	<b>90 158</b>
Tillkommande avtal	0	0	0	107	107	107
Avskrivningar	-20 724	0	-115	-1 375	-22 213	0
Avslutade avtal	107	0	0	0	107	107
Omvärderingar av avtal	2 173	0	-8	532	2 696	2 796
Räntekostnader	0	0	0	0	0	2 411
Leasingavgifter	0	0	0	0	0	-24 198
<b>Utgående balans 31 december 2023</b>	<b>68 987</b>	<b>0</b>	<b>85</b>	<b>1 299</b>	<b>70 372</b>	<b>71 382</b>

Tillkommande nyttjanderättstillgångar under 2023 uppgick till 107 Tkr.

Koncernen tillämpar de praktiska undantagen avseende korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. Leasingbetalningar för korttidsleasingavtal och leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Koncernen kostnadsförde leasingavgifter hänförliga till lågvärdeleasing 438 Tkr, korttidsleasingavtal (0 SEK) och variabla leasingavgifter (0 SEK) under 2023.

### Leasingskulder

När ett leasingavtal påbörjas redovisar koncernen en leasingskuld motsvarande nuvärdet av de leasingbetalningar som ska erläggas under leasingperioden. Leasingperioden bestäms som den icke uppsägningsbara perioden tillsammans med perioder att förlänga eller säga upp avtalet om koncernen är rimligt säkra på att nyttja de optionerna. Leasingbetalningarna inkluderar fasta betalningar (efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas), variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris (till exempel en referensränta) och belopp som förväntas betalas enligt restvärdesgarantier. Leasingbetalningarna inkluderar dessutom lösenpriset för en option att köpa den underliggande tillgången eller straffavgifter som utgår vid uppsägning i enlighet med en uppsägningsoption, om sådana optioner är rimligt säkra att nyttjas av koncernen. Variabla leasingavgifter som inte beror på ett index eller ett pris redovisas som en kostnad i den period som de är hänförliga till. För beräkning av nuvärdet av leasingbetalningarna använder koncernen den implicita räntan i avtalet om den kan fastställas och i övriga fall används den marginella upplåningsräntan per inledningsdatumet för leasingavtalet. Efter inledningsdatumet för ett leasingavtal ökar leasingskulden för att återspegla upplupen ränta på leasingskulden och minskar med betalda leasingavgifter. Dessutom omvärderas värdet på leasingskulden till följd av ändringar i avtal, förändringar av leasingperioden, förändringar i leasingbetalningar eller förändringar i en bedömning att köpa den underliggande tillgången.

För löptidsanalys av leasingskuldena, se not 20 Finansiella instrument.

#### Belopp redovisade i Rapport över koncernens totalresultat (Tkr)

	2023	2022
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	-22 213	-21 824
Räntekostnader för leasingskulder	-2 411	-2 922
Lågvärdeleasing	-438	-257
<b>Summa</b>	<b>-25 062</b>	<b>-25 002</b>

#### Belopp redovisade i Rapport över kassaflöden, koncernen (Tkr)

	2023	2022
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	-21 679	-20 840

## Not 7 Personal, ledning och styrelse

### Medelantal anställda

	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Män	190	198	9	9
Kvinnor	378	394	23	22
<b>Summa</b>	<b>568</b>	<b>592</b>	<b>32</b>	<b>31</b>

### Löner och styrelsearvoden

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Styrelsen, verkställande direktören	5 073	4 344	4 953	4 224
Övriga anställda	340 330	347 783	21 290	21 799
<b>Summa</b>	<b>345 403</b>	<b>352 127</b>	<b>26 243</b>	<b>26 023</b>

2023 (Tkr)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	460	0	0	0	460
Styrelseledamot Annika Viklund	255	0	0	0	255
Styrelseledamot Ingrid Lindquist	255	0	0	0	255
Styrelseledamot Roland Gustavsson	235	0	0	0	235
Styrelseledamot Stefan Mahlstein	235	0	0	0	235
Styrelseledamot Stefan Rossi	335	0	0	0	335
Styrelseledamot Torvald Thedéen	290	0	0	0	290
VD/Koncernchef Ingrid Höög/Tobias Berglund	3 008	0	620	0	3 628
Övriga ledande befattningshavare (11 personer)	15 639	601	3 431	0	19 671
<b>Summa</b>	<b>20 712</b>	<b>601</b>	<b>4 051</b>	<b>0</b>	<b>25 364</b>

2022 (Tkr)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensionskostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	450	0	0	0	450
Styrelseledamot Annika Viklund	240	0	0	0	240
Styrelseledamot Ingrid Lindquist	240	0	0	0	240
Styrelseledamot Roland Gustavsson	225	0	0	0	225
Styrelseledamot Stefan Mahlstein	225	0	0	0	225
Styrelseledamot Stefan Rossi	335	0	0	0	335
Styrelseledamot Torvald Thedéen	265	0	0	0	265
VD/Koncernchef Ingrid Höög	1 906	458	363	0	2 727
Övriga ledande befattningshavare (11 personer)	14 649	4 010	2 913	0	21 572
<b>Summa</b>	<b>18 535</b>	<b>4 468</b>	<b>3 276</b>	<b>0</b>	<b>26 279</b>

## Styrelsen och VD

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 2 065 Tkr (1 980) varav 460 Tkr (450) till styrelsens ordförande.

Till VD/Koncernchef har för 2023 utgått lön och andra ersättningar om 3 628 Tkr (2 727), varav 0 Tkr (458) avser bonus. Ersättningen till VD/Koncernchef beslutas av styrelsen. VD/Koncernchef har rätt till pensionsförsäkring om 17% av lön. För VD/Koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

## Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare bestod av elva personer. Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 19 671 Tkr (21 572). Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av VD/Koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring och för personer i ledningsgruppen med direkt försäljningspåverkande befattningar utgår kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre till sex månader.

## Sociala kostnader

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Pensionskostnader för styrelsen och VD/Koncernchef	620	363	620	363
Pensionskostnader övriga anställda	29 369	27 715	2 305	2 065
Sociala avgifter enligt lag och avtal	104 335	106 379	8 928	8 679
<b>Summa</b>	<b>134 324</b>	<b>134 457</b>	<b>11 853</b>	<b>11 107</b>

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 38,6 Mkr (40,0).

## Könsfördelning styrelse och företagsledning

Antal kvinnor och män	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Företagets styrelse:				
Kvinnor	2	2	2	2
Män	5	5	5	5
Företagsledningen:				
Kvinnor	2	4	2	3
Män	2	2	1	2

## Not 8 Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar av materiella tillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod.

Avskrivningar av immateriella tillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder. Aktiverbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de tas i bruk.

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Goodwill skrivs inte av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen eller oftare om indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde.

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Goodwill	0	-13 026	0	0
Inventarier	-3 489	-3 345	-3 426	-3 293
Immateriella anläggnings-tillgångar	-665	-277	0	0
Nyttjanderättstillgångar	-22 213	-21 824	0	0
<b>Summa</b>	<b>-26 367</b>	<b>-38 472</b>	<b>-3 426</b>	<b>-3 293</b>

## Not 9 Bokslutsdispositioner

Tkr	Moderbolag	
	2023	2022
Koncernbidrag	30 517	76 658
Återföring periodiseringsfond	19 276	19 686
<b>Summa</b>	<b>49 793</b>	<b>96 344</b>

Moderbolaget har erhållit koncernbidrag från SalesOnly Sverige AB, Wise Consulting AB, Wise IT Ascent AB, Wise Professionals AB och Wise Professionals Konsult AB på totalt 49,2 Mkr och lämnat koncernbidrag till K2 Search AB, Wise IT AB och Wise IT Konsult AB på totalt 18,6 Mkr.

## Not 10 Köp och försäljning mellan koncernbolag

Av moderbolagets totala inköp avser 16,5 procent (14,1) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 71,1 procent (64,7) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

## Not 11 Transaktioner med närstående

Brilliant Future AB köper endast ett begränsat antal administrativa tjänster. I övrigt har koncernen inte gjort några affärer med närstående förutom sedvanliga löner och ersättningar till styrelsen och företagsledningen, se not 7.

## Not 12 Ränteintäkter och liknande poster

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Valutakursvinster	158	1 153	95	995
Ränteintäkter	390	531	220	431
Övriga finansiella intäkter	1 665	2	1 663	0
<b>Summa</b>	<b>2 213</b>	<b>1 686</b>	<b>1 978</b>	<b>1 426</b>

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 1 Tkr (0) intäkter från koncernföretag.

## Not 13 Räntekostnader och liknande poster

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Valutakursförluster	-206	-745	-67	-542
Räntekostnader	-214	-536	-1 480	-5
Övriga finansiella kostnader	-281	-184	-280	-184
Räntekostnader leasingsskuld	-2 412	-2 922	0	0
<b>Summa</b>	<b>-3 113</b>	<b>-4 387</b>	<b>-1 827</b>	<b>-731</b>

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser 1 477 Tkr (0) kostnader gentemot koncernföretag.



## Not 14 Resultat från andelar i koncernföretag

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Utdelning	0	0	20 000	30 000
Nedskrivningar	0	0	-10 028	-13 026
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 972</b>	<b>16 974</b>

Utdelning till moderbolaget under 2023 från koncernföretaget Wise Consulting AB och Wise Professionals AB. Nedskrivningar i moderbolaget under 2023 avser nedskrivning av aktier i K2 Search AB och Wise IT AB. Detta då genomförd nedskrivningsprövning visade på ett för högt värde.

## Not 15 Skatt på årets resultat

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skattekostnad	-3 090	-13 444	-1 991	-10 241
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	6 596	5 816	0	0
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>3 506</b>	<b>-7 627</b>	<b>-1 991</b>	<b>-10 241</b>

Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter

Redovisat resultat före skatt inkl återföring periodiseringsfond	-19 698	26 772	-12 789	-11 726
Skatt enligt gällande skattesats	4 058	-5 515	2 635	2 416
Effekt för andra skattesatser i utländska dotterbolag	0	29	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-413	-3 041	-2 139	-2 761
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	12	1	4 122	6 180
Skatteeffekt av periodiseringsfond	-430	-296	-303	-283
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	-19	0	-19	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	0	-511	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	0	1 239	0	0
Erhållna koncernbidrag	0	0	-6 287	-15 792
Övriga poster	298	466	0	0
<b>Redovisad skattekostnad</b>	<b>3 506</b>	<b>-7 627</b>	<b>-1 991</b>	<b>-10 240</b>

### Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 20,6% (20,6%). Koncernens effektiva skattesats är 17,8% (28,5%).

### Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika. Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

### Uppskjutna skattefordringar

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Uppskjuten skattefordran underskott	0	0	0	0
Skatteeffekt leasing	828	0	0	0
<b>Summa uppskjutna skattefordringar</b>	<b>828</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 Tkr (0).

Koncernens svenska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 7 698 Tkr (7 698). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 20,6% (20,6%) uppgår till 1 585 Tkr (1 585).

Koncernens danska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 28 148 Tkr (27 397). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22% (22%) uppgår till 6 193 Tkr (6 027). Underskotten beaktas ej i koncernen. Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskott.

Koncernens finska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 210 Tkr (0). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 20 % (20%) uppgår till 42 Tkr (0 Tkr). Underskotten beaktas ej i koncernen.

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 90 Tkr (0). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 20,6% (20,6%) till 19 Tkr (0).

### Uppskjutna skatteskulder

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Uppskjuten skatt i periodiseringsfonder	0	6 330	0	0
Skatteeffekt av ändrad skatt 2019-2023	0	-30	0	0
Skatteeffekt leasing	0	-531	0	0
<b>Summa uppskjutna skatteskulder</b>	<b>0</b>	<b>5 769</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

I enlighet med IAS 12, har vi beaktat effekterna av både aktuella och framtida skatter på vår redovisning.

## Not 16 Immateriella anläggningstillgångar

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
<b>INTERNT UPPARBETADE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR</b>				
<b>SYSTEMPLATTFORM OCH PROGRAMVARA</b>				
Ingående anskaffningsvärden	3 323	0	0	0
Inköp	0	3 323	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>3 323</b>	<b>3 323</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående avskrivningar	-277	0	0	0
Årets avskrivningar	-665	-277	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-942	-277	0	0
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>2 381</b>	<b>3 045</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>GOODWILL</b>				
Ingående anskaffningsvärden	61 485	61 398	0	0
Försäljning/utrangering	0	0	0	0
Kursjustering	-3	87	0	0
<b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>	<b>61 482</b>	<b>61 485</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Ingående nedskrivningar	-23 026	-10 000	0	0
Årets nedskrivning	0	-13 026	0	0
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-23 026	-23 026	0	0
<b>Utgående planenligt restvärde</b>	<b>38 456</b>	<b>38 459</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingsutgifter för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen.

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- 1) Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas.
- 2) Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den.

3) Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången.

4) Det kan visas hur tillgången kan generera troliga framtida ekonomiska fördelar.

5) Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga.

6) Utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

### Goodwill

En prövning om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwill-värden genomförs varje kvartal, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna. Nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för innevarande räkenskapsår.

Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare ett år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen.

Efter prognosperioden om ett år antas tillväxten uppgå till 4-8 procent. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärdet för samtliga kassagenererande enheter har en diskonteringsränta om 13,6 procent före skatt tillämpats, vilket motsvarar det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långgivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC). Om de antaganden, uppskattningar och bedömningar som bolaget gjort och som använts i bolagets nedskrivningsprövningar skulle ändras, skulle detta kunna ha en effekt på värdet på goodwill.

Företagsledningen bedömer dock att dessa effekter rimligtvis inte skulle ha så stora effekter att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet och indikera ett nedskrivningsbehov. Företaget har i 2023 gjort nedskrivningar av goodwill om 0 Mkr (13,0).

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per kassagenererande enhet:

### Kassagenererande enhet

Tkr	Goodwill
Rekrytering & Konsultuthyrning	33 189
HR Konsulting & Ledarutveckling	5 267
<b>Total</b>	<b>38 456</b>

## Känslighetsanalys

Tkr	Rekrytering & Konsultuthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling
Redovisat värde operativt kapital	12 459	-8 271
Värde överstigande redovisat värde	69 259	99 811

## Antaganden för vilka nedskrivningstestet är mest känsliga

Väsentliga antaganden		
Tillväxttakt i terminalvärdeperioden minskas med en procentenhet	Nyttjandevärdet minskar med 1,4 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 0,0 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
EBITDA-marginal i terminalvärdeperioden minskas med en procentenhet	Nyttjandevärdet minskar med 6,8 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 8,4 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
WACC efter skatt ökas med en procentenhet	Nyttjandevärdet minskar med 0,0 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjandevärdet minskar med 8,4 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet

## Not 17 Inventarier

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Ingående anskaffningsvärden	18 735	18 776	18 429	18 741
Inköp	931	4 780	931	4 509
Försäljningar/utrangeringar	-655	-4 821	-655	-4 821
Valutakursdifferens	0	0	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	19 011	18 735	18 705	18 429
<b>Ingående avskrivningar</b>	<b>-10 630</b>	<b>-11 829</b>	<b>-10 579</b>	<b>-11 830</b>
Försäljningar/utrangeringar	583	4 544	586	4 544
Årets avskrivningar	-3 489	-3 345	-3 426	-3 293
Valutakursdifferens	2	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13 533	-10 630	-13 419	-10 579
<b>Bokfört värde</b>	<b>5 478</b>	<b>8 105</b>	<b>5 286</b>	<b>7 850</b>

## Not 18 Andelar i koncernföretag

Tkr	Moderbolag	
	2023	2022
<b>Ingående anskaffningsvärde</b>	<b>102 354</b>	<b>101 704</b>
Anskaffningar	0	0
Avyttringar	0	0
Aktieägartillskott	100	650
Utgående anskaffningsvärde	102 454	102 354
<b>Ingående nedskrivningar</b>	<b>-57 979</b>	<b>-44 953</b>
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-10 028	-13 026
Utgående nedskrivningar	-68 007	-57 979
<b>Utgående bokfört värde</b>	<b>34 447</b>	<b>44 374</b>

Bolaget gör impairment test för att bedöma om nedskrivningsbehov föreligger i dotterbolagen. En nedskrivning av aktier i dotterbolag gjordes 2023 avseende K2 Search AB och Wise IT AB då nedskrivningsprövningen visade på för höga värden.

### INNEHAVEN AVSER

	Org.nr	Säte	Röstandel	Kapitalandel	Bokfört värde
Wise Consulting AB	556421-9763	Stockholm	100%	100%	6 775
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	100%	300
Wise Professionals AB	556761-2865	Stockholm	100%	100%	8 906
SalesOnly Sverige AB	556576-8099	Stockholm	100%	100%	3 100
Wise IT AB	556919-5356	Stockholm	100%	100%	50
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100%	100%	993
Wise People Group Oy	2287333-9	Helsingfors	100%	100%	14 323
<b>Summa</b>					<b>34 447</b>

## Not 19 Övriga finansiella anläggningstillgångar

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Depositioner	498	841	231	445
Övriga finansiella anläggningstillgångar	828	0	0	0
<b>Summa</b>	<b>1 326</b>	<b>841</b>	<b>231</b>	<b>445</b>

## Not 20 Finansiella instrument

### Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar likvida medel, värdepapper, andra finansiella fordringar, kundfordringar och leverantörsskulder. Dessa klassificeras som finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde.

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader. Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificeras som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Tkr	Koncern	
	2023	2022
Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.		
<b>Fordringar:</b>		
Kundfordringar	110 961	128 311
Förutbetalda kostnader	16 369	16 643
Övriga fordringar	2 950	20 612
<b>Summa <sup>1)</sup></b>	<b>130 280</b>	<b>165 566</b>
<b>Övriga finansiella skulder:</b>		
Leverantörsskulder	56 392	63 817
Upplupna kostnader	55 514	67 020
Leasingskuld	71 382	90 158
Övriga skulder	23 711	29 719
<b>Summa <sup>1)</sup></b>	<b>206 999</b>	<b>250 714</b>

<sup>1)</sup> Verkligt värde understiger ej bokfört värde.

### Löptidsanalys för finansiella skulder

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen för icke derivata finansiella skulder. De belopp som ingår i tabellen nedan är instrumentens avtalsenliga odiskonterade kassaflöden förutom leasingskulden som diskonteras.

Avtalsenliga löptider för finansiella skulder per 31 december 2023 (Tkr)	Mindre än 6 mån	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 7 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde fordringar/skulder
Leverantörsskulder	56 392	0	0	0	56 392	56 392
Upplupna kostnader	38 253	17 261	0	0	55 514	55 514
Leasingskuld	10 805	12 697	18 218	29 662	71 382	71 382
Övriga kortfristiga skulder	23 711	0	0	0	23 711	23 711
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>129 161</b>	<b>29 958</b>	<b>18 218</b>	<b>29 662</b>	<b>206 999</b>	<b>206 999</b>

Avtalsenliga löptider för finansiella skulder per 31 december 2022 (Tkr)	Mindre än 6 mån	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 7 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde fordringar/skulder
Leverantörsskulder	63 817	0	0	0	63 817	63 817
Upplupna kostnader	48 375	18 645	0	0	67 020	67 020
Leasingskuld	11 131	12 921	18 401	47 705	90 158	90 158
Övriga kortfristiga skulder	29 719	0	0	0	29 719	29 719
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>153 042</b>	<b>31 566</b>	<b>18 401</b>	<b>47 705</b>	<b>250 714</b>	<b>250 714</b>

## Not 21 Kundfordringar

Tkr	Koncern	
	2023	2022
Kundfordringar	111 114	128 311
Reserv osäkra fordringar	-153	0
<b>Kundfordringar - netto</b>	<b>110 961</b>	<b>128 311</b>
<b>Kundfordringar</b>		
Ej förfallna	78 413	107 100
Mindre än 3 månader	32 701	21 199
3 till 6 månader	0	12
Mer än 6 månader	0	0

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificerats som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

### Förväntade kreditförluster

Tkr	Koncern	
	2023	2022
Ingående reserv	0	38
Ingående balans per 1 januari 2023 - beräknad i enlighet med IFRS 9		
Reservering osäkra kundfordringar	-153	0
Bortskrivna fordringar	0	-38
<b>Utgående reserv</b>	<b>-153</b>	<b>0</b>

### Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har en typ av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster. Detta avser kundfordringar hänförliga till försäljning av utförande av tjänster. Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS 9, den nedskrivning som skulle komma ifråga har dock bedömts vara immateriell.

### Kundfordringar

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Avtalstillgångarna är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar.

De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik för en period 12 månader för 31 december 2023 respektive 1 januari 2024 tillsammans med förlusthistoriken för samma period. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran.

Tkr	Ej förfallna	Mindre än 3 mån	3 till 6 mån	Mer än 6 mån	Summa
<b>31 december 2023</b>					
Förväntad förlustnivå i %	0	0	0	0	<b>0%</b>
Redovisat belopp kundfordringar - brutto	78 413	32 701	0	0	<b>111 114</b>
Kreditförlustreserv	0	0	0	-153	<b>-153</b>
<b>1 januari 2023</b>					
Förväntad förlustnivå i %	0	0	0	0	<b>0%</b>
Redovisat belopp kundfordringar - brutto	107 100	21 199	12	0	<b>128 311</b>
Kreditförlustreserv	0	0	0	0	<b>0</b>

## Not 22 Övriga skulder

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Mervärdskatteskuld	8 895	11 773	0	2 697
Personalens källskatt	14 805	17 887	1 382	1 267
Övriga kortfristiga skulder	11	59	0	0
<b>Summa</b>	<b>23 711</b>	<b>29 719</b>	<b>1 382</b>	<b>3 964</b>

## Not 23 Obeskattade reserver

Tkr	Moderbolag	
	2023	2022
Akkumulerade avskrivningar utöver plan	0	0
Periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2017	0	3 330
Beskattningsår 2018	0	12 905
Beskattningsår 2019	0	3 041
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>19 276</b>

## Not 24 Fordringar och skulder koncernbolag

Tkr	Moderbolag	
	2023	2022
<b>Fordringar:</b>		
K2 Search AB	1 549	0
SalesOnly Sverige AB	1 260	6 822
Wise Consulting AB	19 960	18 472
Wise IT AB	72 382	89 007
Wise IT Ascent AB	3 489	1 797
Wise Professionals AB	7 647	14 975
Wise Professionals Konsult AB	16 800	26 892
<b>Summa</b>	<b>123 087</b>	<b>157 965</b>
<b>Skulder:</b>		
K2 Search AB	8 353	5 087
K2 Search ApS	0	42
SalesOnly Sverige AB	9 852	17 934
Wise Consulting AB	20 309	34 501
Wise IT AB	3 945	14 290
Wise IT Ascent AB	4 547	3 899
Wise IT Konsult AB	43 809	49 841
Wise People Group Oy	16 897	815
Wise Professionals AB	14 223	26 242
Wise Professionals Konsult AB	21 250	51 941
<b>Summa</b>	<b>143 185</b>	<b>204 592</b>

I fordringar och skulder bruttoredo visas moderbolagets cashpool.  
Fordringar och skulder avser normal affärsförbindelse mellan bolagen.

## Not 25 Övriga fordringar

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Fordran skattekonto	610	429	547	351
Momsfordran	2 101	21	2 070	0
Lån till Brilliant	0	20 000	0	20 000
Övriga fordringar	239	162	223	10
<b>Summa</b>	<b>2 950</b>	<b>20 612</b>	<b>2 840</b>	<b>20 361</b>

## Not 26 Förutbetalda kostnader upplupna intäkter

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Förutbetalda hyror	5 589	5 245	5 589	5 245
Förutbetalda abonnemang	9 089	8 136	3 581	2 899
Upplupna intäkter	151	2 007	33	354
Övriga poster	1 540	1 255	1 701	2 039
<b>Summa</b>	<b>16 369</b>	<b>16 643</b>	<b>10 904</b>	<b>10 537</b>

## Not 27 Årets förändring av likvida medel

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Likvida medel	53 704	104 029	50 770	81 836
<b>Summa</b>	<b>53 704</b>	<b>104 029</b>	<b>50 770</b>	<b>81 836</b>

### Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

### Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 53,7 Mkr (104,0). Moderbolaget är innehavare av koncernens cashpoolkonto. Det totala saldoto på cashpoolkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av cashpoolkonton redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Koncernen har en beviljad checkkredit på 50 Mkr (50), vilken per den 31 december 2023 nyttjades med 0 Mkr (0).

## Not 28 Kapitalhantering

Styrelsen i Wise Group AB övervakar koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, beslutar om ärenden som rör förvärv, investeringar och finansiering och övervakar löpande koncernens exponering mot finansiella risker.

Wise Group AB definierar kapitalet som eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande såsom det redovisas i rapport över finansiell ställning, kapitalet uppgår till 86 874 Tkr (132 662). Koncernen följer upp kapitalanvändningen med hjälp av olika nyckeltal, såsom nettoskuld, avkastning på sysselsatt kapital och soliditet. Varken Moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

## Not 29 Aktiekapital

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital kr	Totalt antal	Totalt aktiekapital kr	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01
2015	Split 20:1	-140 426 353	-	7 390 860	1 478 172	0,20

	2023	2022
Antal aktier	7 390 860	7 390 860
Antal utestående optioner	0	0
<b>Totalt antal aktier efter utspädning</b>	<b>7 390 860</b>	<b>7 390 860</b>

## Not 30 Resultat per aktie

IAS 33 Resultat per aktie anger hur man beräknar både grundresultat per aktie (EPS) och utspädd EPS. Beräkningen av Basic EPS baseras på det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden, medan utspädd EPS även inkluderar utspädningspotentiala stamaktier (till exempel optioner och konvertibla instrument) om de uppfyller vissa kriterier.

Kr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Resultat per aktie	-2,19	2,59	2,13	7,40
Resultat per aktie efter utspädning	-2,19	2,59	2,13	7,40
<b>Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:</b>				
Resultat för perioden, Tkr	-16 192	19 144	15 737	54 691
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860

Aktiekapitalet per 2023-12-31 uppgick till 1 478 172 kronor (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie.

Styrelsen förslår en ordinarie utdelning om 0,00 kr per aktie (4,00).



## Not 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Förskott från kunder	1 899	2 732	0	1 376
Förvaltningskostnader	1 241	1 196	849	869
Upplupna löner och sociala avgifter	49 236	58 126	7 617	9 410
Upplupna konsultkostnader	2 453	4 354	464	354
Övriga poster	685	612	449	263
<b>Summa</b>	<b>55 514</b>	<b>67 020</b>	<b>9 379</b>	<b>12 272</b>

## Not 32 Förslag till vinstdisposition

Tkr	
Till årsstämman disposition står följande:	
Överkursfond	68 340
Balanserad vinst	-30 765
Årets vinst	15 737
<b>Summa</b>	<b>53 312</b>

### Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras enligt följande:

Utdelning till ägarna, 0 kr per aktie	0
Balanseras i ny räkning	53 312
<b>Summa</b>	<b>53 312</b>

## Not 33 Förändring av skulder hänförlig till finansieringsverksamheten

Koncern	2023-01-01	Upptagna lån	Amortering	Leasingavtal	Icke-kassaflödes- påverkande förändringar	
					Omklassificering lån	2023-12-31
Kortfristiga lån	0	0	0	0	0	0
Långfristiga lån	0	0	0	0	0	0
Leasingskulder	90 158	0	0	-18 776	0	71 382
<b>Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten</b>	<b>90 158</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-18 776</b>	<b>0</b>	<b>71 382</b>

	2022-01-01	Upptagna lån	Amortering	Leasingavtal	Icke-kassaflödes- påverkande förändringar	
					Omklassificering lån	2022-12-31
Kortfristiga lån	10 762	0	-10 762	0	0	0
Långfristiga lån	0	0	0	0	0	0
Leasingskulder	84 487	0	0	5 671	0	90 158
<b>Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten</b>	<b>95 249</b>	<b>0</b>	<b>-10 762</b>	<b>5 671</b>	<b>0</b>	<b>90 158</b>

Moderbolag	2023-01-01	Upptagna lån	Amortering	Icke-kassaflödes- påverkande förändringar	
				Omklassificering lån	2023-12-31
Kortfristiga lån	0	0	0	0	0
Långfristiga lån	0	0	0	0	0
<b>Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	2022-01-01	Upptagna lån	Amortering	Icke-kassaflödes- påverkande förändringar	
				Omklassificering lån	2022-12-31
Kortfristiga lån	0	0	0	0	0
Långfristiga lån	0	0	0	0	0
<b>Summa skulder hänförliga till finansieringsverksamheten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Not 34 Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

Tkr	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Företagsinteckningar	18 350	18 350	4 000	4 000
Panter <sup>1</sup>	86 043	95 543	15 731	20 232
Bankgaranti	498	850	231	455
<b>Summa</b>	<b>104 891</b>	<b>114 743</b>	<b>19 962</b>	<b>24 687</b>

<sup>1</sup>) Pantsatta aktier i dotterbolag.

Wise Group AB borgar för generell obegränsad proprieborgen för kredittagare Wise Consulting AB, K2 Search AB, Wise IT Konsult AB och Wise Professionals Konsult AB.

## Not 35 Kritiska bedömningar och uppskattningar

### Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningssed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter och ses över regelbundet. Bedömningarna gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande årsredovisningar.

### Nedskrivningsprövning av goodwill

Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärdet för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser.

### Antaganden vid bedömning av aktier

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Bolaget prövar årligen eller när det finns en indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Återvinningsvärdet fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassagenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser.

### Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på att tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperiod. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska

lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketen med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

## Not 36 Händelser efter räkenskapsårets slut

Tobias Berglund utsedd till VD för Wise Group AB 12 mars 2024.

## Not 37 Finansiella risker och riskhantering

### Finansiella risker

Ansvaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på VD/Koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

### Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunder svarar tillsammans endast för cirka nio procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning, där 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder.

För övriga verksamheter begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas. Den maximala kreditriskexponeringen avseende förfallna kundfordringar uppgick per 31 december 2023 till 33 Mkr (21 Mkr), utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår av not 21.

### Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultat effekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

### Ränterisk

Koncernens ränterisk uppstår främst genom långfristig upplåning. Koncernens upplåning löper med rörlig ränta vilket medför en exponering. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Koncernens upplåning i svenska kronor var vid periodens slut 0.

**Känslighetsanalys ränterisk**

	<b>Förändring (%), alla andra faktorer oförändrade (Tkr)</b>	<b>Effekt på resultat före skatt 2023</b>	<b>Effekt på resultat före skatt 2023</b>
Ränta	1%	0	0

**Finansiering/likviditetsrisk**

Det är styrelsens bedömning att Wise Group har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongsvariation. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 50 Mkr (50) kan likviditetsrisken förutses och undvikas. Wise Groups likvida medel placeras i dag på konto eller inlåning med kort löptid hos bank. Därtill innehåller vissa av Bolagets banklån finansiella åtaganden (kovenanter). Inga av dessa kovenanter har brutits under året. Inga ytterligare risker eller känslighetsfaktorer bedöms finnas på balansdagen.

# Förslag till vinstdisposition

## Kr

Till bolagsstämmans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 877
Balanserad vinst	-30 765 290
Årets resultat	15 737 318

**Summa** **53 311 905**

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till aktieägare utdelas	0
I ny räkning balanseras	53 311 905

**Summa** **53 311 905**

Wise Group AB ska uppvisa en god utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller

kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm. Styrelsen föreslår årsstämman 2024 en ordinarie utdelning om 0,00 kr (4,00), totalt uppgående till 0,0 Mkr (29,6).

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Resultat- och balansräkning ska fastställas på årsstämman den 16 maj 2024.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Erik Mitteregger  
Styrelseordförande

Roland Gustavsson  
Styrelseledamot

Ingrid Lindquist  
Styrelseledamot

Torvald Thedéen  
Styrelseledamot

Stefan Mahlstein  
Styrelseledamot

Annika Viklund  
Styrelseledamot

Stefan Rossi  
Styrelseledamot

Tobias Berglund  
Tf verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB  
Linn Haslum Lindgren  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Wise Group (publ), org nr 556686-3576

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31) med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 46-57 respektive 40-45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 1-5, 12-14 och 16-39, 62-93.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 46-57 respektive 40-45. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

## Goodwill och aktier i dotterbolag

### Beskrivning av området

Per 31 december 2023 redovisas goodwill till 38,5 Mkr i koncernens finansiella ställning och aktier i dotterbolag redovisas till 34,4 Mkr i moderbolagets balansräkning. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för tillgången. För aktier i dotterbolag sker nedskrivning om värdenedgången är bestående. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle ha kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att goodwill och aktier i dotterbolag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 16 och av avsnittet "Kritiska bedömningar och uppskattningar" i not 35. Nedskrivningstestet för 2023 indikerade ett nedskrivningsbehov avseende aktier i dotterbolag i K2 Search AB och Wise IT AB varpå aktier i dotterbolag skrevs ner med 10 Mkr, se not 18. Nedskrivningstestet resulterade inte i något ytterligare nedskrivningsbehov.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

### Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har i vår revision utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 6-11, 15 och 40-61, 94-112. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

## Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskning-såtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Revisorns granskning av förvaltning och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

#### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Wise Group (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31) samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

### Revisorns granskning av Esef-rapporten

#### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Wise Group AB (publ) för år 2023 (räkenskapsåret 2023-01-01 – 2023-12-31).

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.



## Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Wise Group AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 Kvalitetsstyrning för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

## Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46-57 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 42-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisorssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Ernst & Young utsågs till Wise Group AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 11 maj 2023 och har varit bolagets revisor sedan den 3 januari 2006.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Ernst & Young AB

Linn Haslum Lindgren

Auktoriserad revisor

# Femårsöversikt

Mkr om inte annat anges.	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Intäkter och resultat</b>					
Nettoomsättning	803,1	910,5	744,6	686,3	784,8
Tillväxt nettoomsättning	-11,8%	22,3%	8,5%	-12,6%	2,4%
Försäljningskostnader	-243,5	-275,6	-227,5	-190,4	-197,7
Övriga externa kostnader	-64,3	-69,4	-52,3	-52,8	-51,9
Personalkostnader	-487,7	-497,5	-403,9	-412,4	-500,6
EBITDA	7,6	67,9	60,9	30,6	34,6
Av- och nedskrivningar	-26,4	-38,5	-22,7	-34,4	-31,9
Rörelseresultat	-18,8	29,5	38,3	-3,7	2,7
Resultat före skatt	-19,7	26,8	69,1	-6,2	0,8
Periodens resultat kvarvarande verksamheter	-16,2	19,1	59,7	-11,3	-1,1
Resultat efter skatt från avvecklade bolag	0,0	0,0	-18,3	9,1	0,1
Årets resultat	-16,2	19,1	41,4	-2,2	-1,1
<b>Marginaler</b>					
EBITDA-marginal	0,9%	7,5%	8,2%	4,5%	4,4%
Rörelsemarginal	-2,3%	3,2%	5,1%	-0,5%	0,3%
<b>Finansiell ställning</b>					
Anläggningstillgångar	118,0	140,1	143,8	244,5	172,2
Kortfristiga fordringar	134,6	165,7	146,2	126,2	163,8
Totala tillgångar	306,3	409,9	404,3	412,1	342,0
Eget kapital	86,9	132,7	141,7	100,2	102,5
<b>Kassaflöde</b>					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	0,9	57,7	21,8	60,4	52,9
Årets kassaflöde	-50,9	-11,9	72,7	35,8	-25,9
<b>Nyckeltal</b>					
Sysselsatt kapital, Tkr	86,9	132,7	152,5	137,1	123,7
Soliditet	28,4%	32,4%	35,1%	24,3%	30,0%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,0	0,0	0,1	0,4	0,2
Avkastning på genomsnittligt eget kapital	-14,8%	14,0%	49,3%	-11,1%	-1,0%
Avkastning på genomsnittligt totalt kapital	-4,5%	4,7%	14,6%	-3,0%	-0,3%
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital	-15,1%	21,9%	50,8%	-1,6%	2,9%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	7,3	6,4	5,1	5,3	5,8
<b>Antal aktier 1000-tal</b>					
Antal aktier vid årets slut	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391
Genomsnittligt antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner	7 391	7 391	7 391	7 467	7 534

	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Data per aktie, kr</b>					
Eget kapital per aktie	11,8	17,9	19,2	13,6	13,6
Resultat per aktie	-2,19	2,59	8,07	-1,52	-0,15
Operativt kassaflöde per aktie	0,1	7,8	3,0	8,2	7,2
Kassaflöde per aktie	-6,9	-1,6	9,8	4,8	-3,5
Kvotvärde per aktie	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Utdelning per aktie <sup>1)</sup>	0,0	4,0	4,0	0,0	0,0
Utdelningsandel	-	154,8%	71%	-	-
Börskurs vid årets slut	28,30	36,80	40,20	28,50	35,00
<sup>1)</sup> För 2023 föreslås ordinarie utdelning om 0,00 kr.					
<b>Medarbetare</b>					
Medelantal anställda	568	592	491	568	681
Antal anställda vid årets slut	538	676	549	480	702
<b>Femårsöversikt segmenten</b>					
<b>Nettoomsättning</b>					
Rekrytering & Konsultuthyrning	611,0	681,4	563,0	525,2	583,7
HR Konsulting & Ledarutveckling	200,2	231,3	176,1	157,1	190,7
Koncernintern omsättning	-8,1	-2,2	5,5	4,0	10,4
<b>Summa nettoomsättning</b>	<b>803,1</b>	<b>910,5</b>	<b>744,6</b>	<b>686,3</b>	<b>784,8</b>
<b>Rörelseresultat</b>					
Rekrytering & Konsultuthyrning	1,9	51,4	45,9	7,8	11,0
HR Konsulting & Ledarutveckling	19,5	25,2	19,7	6,5	10,0
Koncerngemensamma kostnader	-40,2	-47,1	-27,3	-18,1	-18,3
<b>Summa rörelseresultat</b>	<b>-18,8</b>	<b>29,5</b>	<b>38,3</b>	<b>-3,8</b>	<b>2,7</b>
<b>Rörelsemarginal</b>					
Rekrytering & Konsultuthyrning	0,3%	7,5%	8,2%	1,5%	1,9%
HR Konsulting & Ledarutveckling	9,7%	10,9%	11,2%	4,2%	5,2%
Koncernen	-2,3%	3,2%	5,1%	-0,6%	0,3%

År 2019 har påverkats av effekter för IFRS 16.

# Nyckeltal

Tkr om inget annat anges.	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Rörelsemarginal</b>							
Periodens rörelseresultat	-18 798	29 473	38 264	-3 744	2 655	25 446	23 916
Delat med koncernens nettoomsättning	803 099	910 464	744 591	686 257	784 838	766 691	686 410
<b>= Rörelsemarginalen i %</b>	<b>-2,3%</b>	<b>3,2%</b>	<b>5,1%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>0,3%</b>	<b>3,3%</b>	<b>3,5%</b>
<b>Vinstmarginal</b>							
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Delat med koncernens nettoomsättning	803 099	910 464	744 591	686 257	784 838	766 691	686 410
<b>= Vinstmarginalen i %</b>	<b>-2,0%</b>	<b>2,1%</b>	<b>8,0%</b>	<b>-1,6%</b>	<b>-0,1%</b>	<b>1,8%</b>	<b>1,6%</b>
<b>Rörelseresultat</b>							
Periodens nettoomsättning	803 099	910 464	744 591	686 257	784 838	766 691	686 410
Minus rörelsens kostnader före finansiella poster	-821 896	-880 991	-706 327	-690 001	-782 183	-741 245	-662 494
<b>= Rörelseresultat</b>	<b>-18 798</b>	<b>29 473</b>	<b>38 264</b>	<b>-3 744</b>	<b>2 655</b>	<b>25 446</b>	<b>23 916</b>
<b>EBITDA</b>							
Periodens rörelseresultat	-18 798	29 473	38 264	-3 744	2 655	25 446	23 916
Återläggning periodens avskrivningar	26 367	38 472	22 673	34 367	31 950	7 864	5 848
<b>= EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)</b>	<b>7 569</b>	<b>67 945</b>	<b>60 937</b>	<b>30 623</b>	<b>34 605</b>	<b>33 310</b>	<b>29 764</b>
<b>EBITDA marginal</b>							
EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)	7 569	67 945	60 937	30 623	34 605	33 310	29 764
Delat med koncernens nettoomsättning	803 099	910 464	744 591	686 257	784 838	766 691	686 410
<b>= EBITDA marginal i %</b>	<b>0,9%</b>	<b>7,5%</b>	<b>8,2%</b>	<b>4,5%</b>	<b>4,4%</b>	<b>4,3%</b>	<b>4,3%</b>
<b>Sysselsatt kapital</b>							
Balansomslutning	306 297	409 878	404 267	412 086	341 957	359 012	333 443
minus icke räntebärande skulder	-219 423	-277 217	-251 786	-274 970	-218 214	-211 450	-184 039
<b>= Sysselsatt kapital</b>	<b>86 874</b>	<b>132 661</b>	<b>152 481</b>	<b>137 116</b>	<b>123 743</b>	<b>147 562</b>	<b>149 404</b>

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Soliditet</b>							
Eget kapital	86 874	132 662	141 719	100 247	102 523	129 062	123 904
Delat med balansomslutningen	306 297	409 878	404 267	412 086	341 957	359 012	333 443
<b>= Soliditet i %</b>	<b>28,4%</b>	<b>32,4%</b>	<b>35,1%</b>	<b>24,3%</b>	<b>30,0%</b>	<b>35,9%</b>	<b>37,2%</b>
<b>Skuldsättningsgrad</b>							
Räntebärande skulder	0	0	10 762	36 869	21 220	18 500	25 500
Delat med eget kapital	86 874	132 662	141 719	100 247	102 523	129 062	123 904
<b>= Skuldsättningsgrad, ggr</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>	<b>0,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,1</b>	<b>0,2</b>
<b>Avkastning på genomsnittligt eget kapital</b>							
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Eget kapital IB	132 662	141 719	100 247	102 523	129 062	123 904	120 332
Eget kapital UB	86 874	132 662	141 719	100 247	102 523	129 062	123 904
Genomsnittligt eget kapital (IB+UB)/2	109 768	137 191	120 983	101 385	115 793	126 483	122 118
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Delat med genomsnittligt Eget kapital	109 768	137 191	120 983	101 385	115 793	126 483	122 118
<b>= Avkastning på genomsnittligt eget kapital i %</b>	<b>-14,8%</b>	<b>14,0%</b>	<b>49,3%</b>	<b>-11,1%</b>	<b>-1,0%</b>	<b>10,8%</b>	<b>9,1%</b>
<b>Avkastning på genomsnittligt totalt kapital</b>							
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Totalt kapital IB	409 878	404 267	412 086	341 957	359 012	333 443	275 309
Totalt kapital UB	306 297	409 878	404 267	412 086	341 957	359 012	333 443
Genomsnittligt totalt kapital (IB+UB)/2	358 088	407 072	408 177	377 022	350 485	346 228	304 376
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Delat med genomsnittligt Totalt kapital	358 088	407 072	408 177	377 022	350 485	346 228	304 376
<b>= Avkastning på genomsnittligt totalt kapital i %</b>	<b>-4,5%</b>	<b>4,7%</b>	<b>14,6%</b>	<b>-3,0%</b>	<b>-0,3%</b>	<b>4,0%</b>	<b>3,7%</b>

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital</b>							
Årets rörelseresultat	-18 798	29 473	38 264	-3 744	2 655	25 446	23 916
Finansiella intäkter	2 213	1 686	35 331	1 648	1 291	1 658	1 390
Sysselsatt kapital IB	132 661	152 481	137 116	123 743	147 562	149 404	130 832
Sysselsatt kapital UB	86 874	132 661	152 481	137 116	123 743	147 562	149 404
Genomsnittligt Sysselsatt kapital (IB+UB)/2	109 768	142 571	144 799	130 430	135 653	148 483	140 118
Periodens rörelseresultat plus finansiella intäkter	-16 585	31 158	73 595	-2 096	3 946	27 104	25 306
Delat med genomsnittligt sysselsatt kapital	109 768	142 571	144 799	130 430	135 653	148 483	140 118
<b>= Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital i %</b>	<b>-15,1%</b>	<b>21,9%</b>	<b>50,8%</b>	<b>-1,6%</b>	<b>2,9%</b>	<b>18,3%</b>	<b>18,1%</b>
<b>Kapitalomsättningshastighet</b>							
Årets nettoomsättning	803 099	910 464	744 591	686 257	784 838	766 691	686 410
Sysselsatt kapital IB	132 661	152 481	137 116	123 743	147 562	149 404	130 832
Sysselsatt kapital UB	86 874	132 661	152 481	137 116	123 743	147 562	149 404
Genomsnittligt Sysselsatt kapital (IB+UB)/2	109 768	142 571	144 799	130 430	135 653	148 483	140 118
Årets nettoomsättning	803 099	910 464	744 591	686 257	784 838	766 691	686 410
Delat med genomsnittligt sysselsatt kapital	109 768	142 571	144 799	130 430	135 653	148 483	140 118
<b>= Kapitalomsättningshastighet, ggr</b>	<b>7,3</b>	<b>6,4</b>	<b>5,1</b>	<b>5,3</b>	<b>5,8</b>	<b>5,2</b>	<b>4,9</b>
<b>Eget kapital per aktie</b>							
Eget kapital UB	86 874	132 662	141 719	100 247	102 523	129 062	123 904
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391
<b>= Eget kapital per aktie</b>	<b>11,75</b>	<b>17,95</b>	<b>19,17</b>	<b>13,56</b>	<b>13,87</b>	<b>17,46</b>	<b>16,76</b>

	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Eget kapital per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner</b>							
Eget kapital UB	86 874	132 662	141 719	100 247	102 523	129 062	123 904
Dividerat med antal aktier efter full utspädnings-effekt	7 391	7 391	7 391	7 467	7 534	7 655	7 579
<b>= Eget kapital per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner, kr</b>	<b>11,75</b>	<b>17,95</b>	<b>19,17</b>	<b>13,43</b>	<b>13,61</b>	<b>16,86</b>	<b>16,35</b>
<b>Vinst per aktie</b>							
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391
<b>= Vinst per aktie, kr</b>	<b>-2,19</b>	<b>2,59</b>	<b>8,07</b>	<b>-1,52</b>	<b>-0,15</b>	<b>1,85</b>	<b>1,51</b>
<b>Vinst per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner</b>							
Årets resultat	-16 192	19 144	59 680	-11 257	-1 137	13 685	11 132
Dividerat med antal aktie efter full utspädnings-effekt	7 391	7 391	7 391	7 467	7 534	7 655	7 579
<b>= Vinst per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner, kr</b>	<b>-2,19</b>	<b>2,59</b>	<b>8,07</b>	<b>-1,51</b>	<b>-0,15</b>	<b>1,79</b>	<b>1,47</b>
<b>Kassaflöde per aktie</b>							
Årets kassaflöde	-50 905	-11 903	72 722	35 819	-25 920	8 998	-20 639
Dividerat med genomsnittligt antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391
<b>= Kassaflöde per aktie, kr</b>	<b>-6,89</b>	<b>-1,61</b>	<b>9,84</b>	<b>4,85</b>	<b>-3,51</b>	<b>1,22</b>	<b>-2,79</b>
<b>Kvotvärde per aktie</b>							
Aktiekapital UB	1 478	1 478	1 478	1 478	1 478	1 478	1 478
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391	7 391
<b>= Kvotvärde per aktie, kr</b>	<b>0,20</b>	<b>0,20</b>	<b>0,20</b>	<b>0,20</b>	<b>0,20</b>	<b>0,20</b>	<b>0,20</b>

# Årsstämma och övrig information

- 106 Årsstämma 2024
- 107 Ordlista
- 108 Historik
- 110 Finansiell kalender och kontakt





# Årsstämma 2024

Årsstämma 2024 äger rum torsdag 16 maj 2024 kl 16.00 i bolagets lokaler på Linnégatan 87 i Stockholm.

Information om anmälan, agenda med mera publiceras på bolagets webbplats [wisegroup.se](http://wisegroup.se).

## Utdelning

Wise Group AB ska uppvisa en god utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av koncernens resultat efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm. Styrelsen har föreslagit årsstämman att för verksamhetsåret 2023 utgår utdelning med 0,00 kr per aktie.

# Ordlista

## Arbetsgivarvarumärke, så kallad employer branding

Arbetsgivarvarumärke är tjänster för att skapa attraktionskraft hos arbetsgivare. I och med att det blir allt svårare att attrahera kompetens behöver företag vara attraktiva som arbetsgivare för att behålla befintliga medarbetare och attrahera nya. Detta kan vara konsultativa tjänster eller konkreta insatser som till exempel annonsering, framtagande av marknadsföringsmaterial eller genomförande av undersökningar.

## Attraktion

Ordet attraktion används i rekryteringssammanhang och innebär att ett företag eller organisation skapar intresse för sin verksamhet för att attrahera nya medarbetare.

## Automation

Automation innebär att tidigare manuella arbetsprocesser digitaliseras och standardiseras för att sedan utföras automatiserat med hjälp av en algoritm eller "robot". Detta innebär att arbetstid sparas och medför samtidigt skalbarhet - större volymer arbete kan genomföras på samma eller kortare tid. Exempel på detta är att "roboten" sköter administrationen kring testverktyg, skickar ut instruktioner och länkar, följer upp efteråt så att kandidatupplevelsen blir intakt.

## Konsultuthyrning/bemanning

Konsultuthyrning/bemanning innebär att företag och organisationer hyr in så kallade resurskonsulter vid till exempel arbetstoppar, specifika projekt eller som vikariat. Ibland leder detta till att den inhyrda konsulten slutligen anställs, vilket är ett kvalitetsbetyg för bemanningsföretaget men kan även slå negativt till följd av uteblivna intäkter i det fall bemanningsföretaget inte tar affärs-mässig höjd för detta genom ett så kallat övertagsarvode. Konsultuthyrning/bemanning är mindre konjunkturkänsligt då extra bemanning kan ske både under hög- och lågkonjunktur för att kapa toppar och/eller korttidssysselsätta för att hålla nere fasta kostnader.

## Förklaring och definition av alternativa nyckeltal

Ett alternativt nyckeltal (Alternative Performance Measure, APM) definieras som ett finansiellt mått avseende ett företags historiska eller framtida resultatutveckling, ekonomiska ställning eller kassaflöde som inte definieras i de redovisningsregelverk som företaget tillämpar. För ett företag som tillämpar IFRS i koncernredovisningen, blir de flesta nyckeltal alternativa då IFRS har få definitioner på nyckeltal.

Se mer information på <https://www.wisegroup.se>

## IT-stöd - HR-tech och digitala HR-verktyg

Det finns en stor bredd av olika IT-baserade stödsystem inom HR. Exempel är system för hantering av rekrytering, löner, tidsrapportering och talent management. Utöver systemlösningar finns även webbaserade tjänster inom till exempel arbetsrätt och andra HR-relaterade ämnen.

## KAM

Key Account Manager (KAM) eller nyckelkundsansvarig på svenska.

## Ledarutveckling

Utveckling och utbildning inom ledarskap genomförs genom program och skräddarsydda lösningar och bygger på samlad erfarenhet, forskning, beprövade metoder samt kraftfulla verktyg. Programmen anpassas utifrån varje verksamhet, chef och utmaning för maximal effekt. Uppdragen kan ske löpande eller som punktinsatser och förstärks genom smarta digitala verktyg.

## Medarbetar- och kundundersökningar

Med hjälp av medarbetarundersökningar, kundundersökningar och analyser mäts till exempel nivåerna av engagemang, ledarskap, företagen stärker sitt arbetsgivarvarumärke och ökar kundlojaliteten. Oftast sker detta i enkätform med efterföljande rapportering och eventuella konsultinsatser för att skapa förändring i beteende eller organisation.

## Outplacement/omställning

När företag genomför organisationsförändringar, till exempel vid nedskärningar, kan de ta hjälp av professionella coacher som stöttar de personer som tvingats lämna sin anställning. Programmen syftar till att hjälpa individen vidare i karriären och ökar chansen att effektivt finna en ny lösning som exempelvis nytt jobb, start av egen verksamhet eller studier.

## Pulsar

Pulsar är mindre omfattande medarbetarundersökningar som ofta genomförs med hög frekvens.

## Rekrytering

Rekrytering genomförs oftast antingen genom annonserad urvalsrekrytering eller genom search/headhunting. Vid urvalsrekrytering annonseras tjänsten och kandidater söker tjänsten. Ett urval sker för att kunden ska träffa ett begränsat antal slutkandidater för anställning. Oftast inkluderas intervjuer, olika tester och referenstagning i detta steg. Vid search/headhunting identifierar och kontaktar rekryteringsföretaget personer som inte själva söker en specifik roll. Även vid detta förfarande genomförs intervjuer, tester och referenstagning.

## Service design

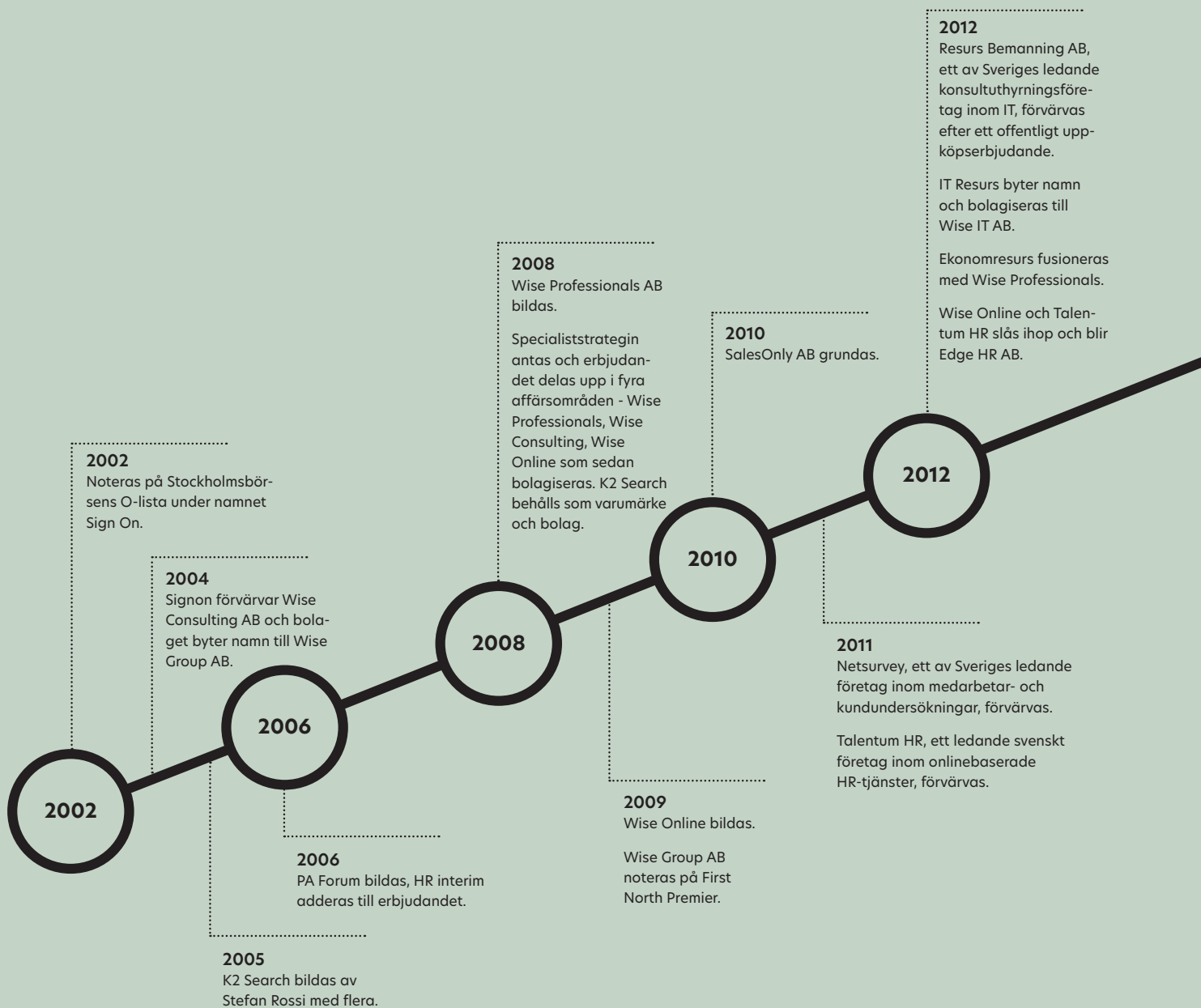
Service design eller tjänstedesign innebär att planera och organisera människor, infrastruktur, kommunikation och andra komponenter kring en tjänst för att förbättra relevansen, öka användbarheten och höja kundens upplevelse av tjänsten.

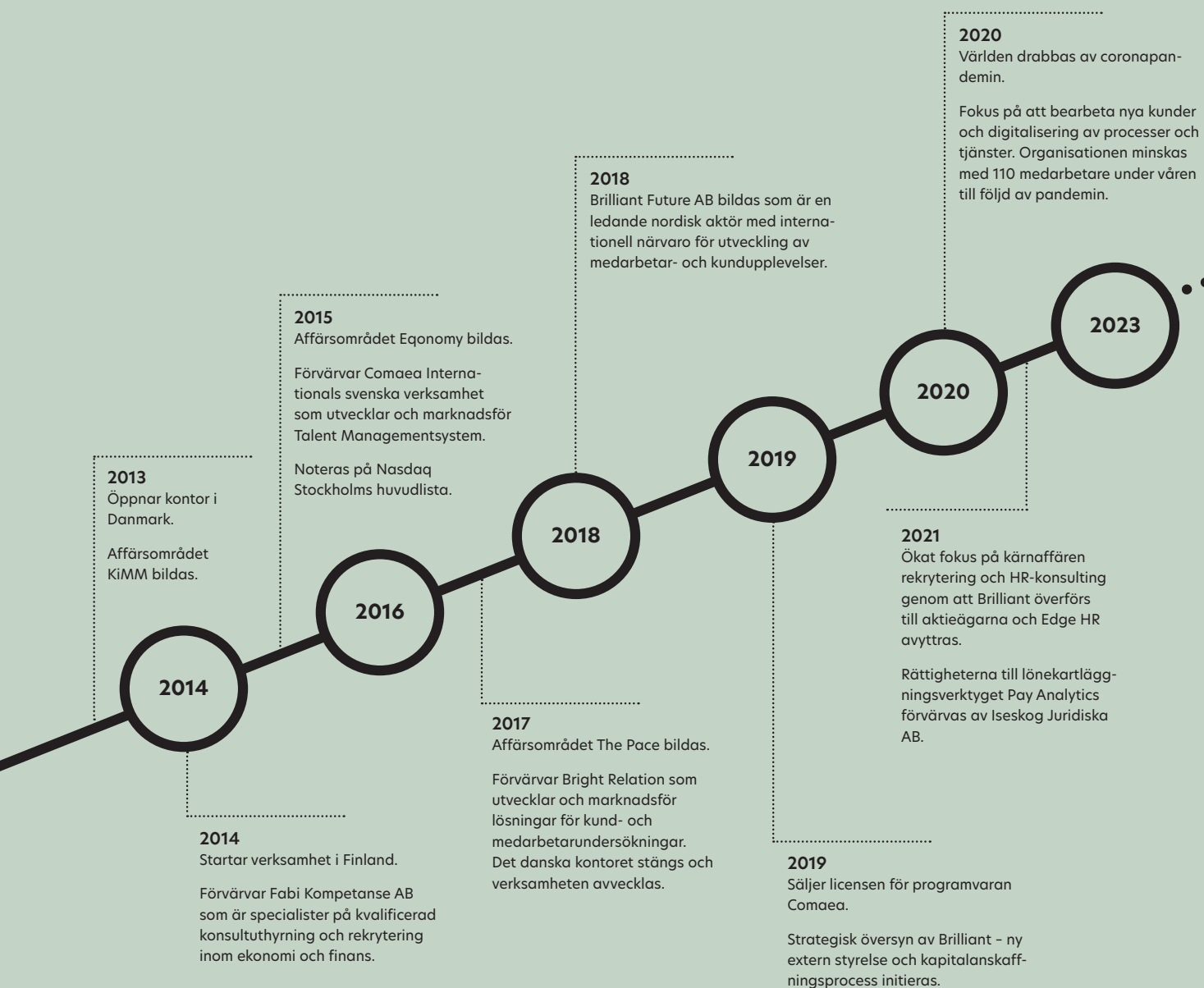
## Talent managementsystem

System som hjälper kunder att kartlägga och löpande arbeta med intern kompetensförsörjning och -utveckling.

# Den ledande HR-koncernen

Wise Group är en nordisk aktör med global räckvidd. K2 Search – som är det första bolaget i koncernen – bildades 1996 och redan 2002 noterades koncernen på Stockholmsbörsen. Flera nya dotterbolag har skapats för att möta nya kundbehov och idag har koncernen cirka 762 specialister som jobbar med drygt 1 100 kunder i Norden.





# Finansiell kalender

## 2024

16 maj Delårsrapport kvartal 1  
16 maj Årsstämma  
23 augusti Delårsrapport kvartal 2  
15 november Delårsrapport kvartal 3

## 2025

20 februari Bokslutskommuniké

# Investerarkontakter



**Tobias Berglund**  
VD och koncernchef

+46 760 00 18 39  
tobias.berglund@wisegroup.se



**Elisabet Jarnbring**  
Chief Financial Officer

+46 763 10 39 07  
elisabet.jarnbring@wisegroup.se



Wise Group är en familj av specialistbolag inom rekrytering, konsulttjänster och HR/personalområdet som hjälper företag att nå sin fulla potential genom att sätta människan i centrum. Vi är en nordisk aktör med kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Helsingfors. Wise Group är noterad på Nasdaq Stockholms Small Cap-lista.

Wise Group AB (publ)  
Box 22109, 104 22 Stockholm  
Besöksadress: Linnégatan 87

Tel: 08-555 290 00  
E-post: [info@wisegroup.se](mailto:info@wisegroup.se)

[www.wisegroup.se](http://www.wisegroup.se)



# Signaturcertifikat

Dokumentnamn:

**WISE-ÅR23\_v33-1 (002)**

Unikt dokument-id:

**6dd0f63e-c74a-452d-945d-199b42f4b7c1**

Dokumentets fingeravtryck:

**23f798a69e966dd1e9abe705a23d8a72662206f38723a9c3ed60aed342a0c787e63957a9cd7433b40d0e93a75f139ce41af55330c8ee00722512709454acf836**

## Undertecknare

 <p><b>Erik Mitteregger</b> E-post: erik_mitteregger@hotmail.com Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 98.128.232.162</p>	<p>Signerad med BankID: Curt Erik Göran Mitteregger (196003097190)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 12:30:31 UTC</p> 
 <p><b>Annika Viklund</b> E-post: annika@viklund.net Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartphone) IP nummer: 81.26.243.252</p>	<p>Signerad med BankID: ANNIKA VIKLUND (196702030328)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 12:34:02 UTC</p> 
 <p><b>Stefan Rossi</b> E-post: stefan.rossi@wisegroup.se Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 171.5.13.246</p>	<p>Signerad med BankID: Stefan Angelo Rossi (195806010376)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 12:36:09 UTC</p> 
 <p><b>Roland Gustavsson</b> E-post: rolandgust@hotmail.com Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartphone) IP nummer: 83.140.77.204</p>	<p>Signerad med BankID: ROLAND GUSTAVSSON (197407011431)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 12:40:09 UTC</p> 



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.  
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.

## Undertecknare

 <p><b>Stefan Mahlstein</b> Founder and Chairman of the Board</p> <p>E-post: stefan.mahlstein@millstonegroup.se Enhet: Chrome 123.0.0.0 on K Android 10 (smartphone) IP nummer: 217.213.110.56</p>	<p>Signerad med BankID: STEFAN MAHLSTEIN (196804195235)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 12:40:52 UTC</p> 
 <p><b>Torvald Thedéen</b></p> <p>E-post: torvald@bito.nu Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartphone) IP nummer: 83.191.127.64</p>	<p>Signerad med BankID: TORVALD THEDÉEN (196007190173)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 12:43:30 UTC</p> 
 <p><b>Ingrid Lindquist</b></p> <p>E-post: ingrid.pia.lindquist@gmail.com Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown ChromeOS x86_64 (desktop) IP nummer: 213.64.176.246</p>	<p>Signerad med BankID: Ingrid Margareta Lindquist (195707183306)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 13:00:35 UTC</p> 
 <p><b>Tobias Berglund</b> Tf VD <b>Wise Group AB</b></p> <p>E-post: tobias.berglund@wisegroup.se Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 90.235.190.195</p>	<p>Signerad med BankID: TOBIAS BERGLUND (197209154058)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 13:12:05 UTC</p> 
 <p><b>Linn Haslum Lindgren</b> Revisor</p> <p>E-post: linn.haslum.lindgren@se.ey.com Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (desktop) IP nummer: 147.161.188.81</p>	<p>Signerad med BankID: Linn Maria Lindgren (197710060505)</p> <p>Betrodd tidsstämpel: 2024-04-18 13:39:50 UTC</p> 



# Aktivitetslogg

## Betrodd tidsstämpel

2024-04-18 13:39:50 UTC

## Aktivitet med insamlade uppgifter

Dokumentet signerades av Linn Haslum Lindgren (linn.haslum.lindgren@se.ey.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.188.81 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 13:39:45 UTC

Dokumentet verifierades genom BankID av Linn Haslum Lindgren (linn.haslum.lindgren@se.ey.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.188.81 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 13:19:23 UTC

Dokumentet laddades ner av Linn Haslum Lindgren (linn.haslum.lindgren@se.ey.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.188.81 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 13:18:56 UTC

Dokumentet lästes igenom av Linn Haslum Lindgren (linn.haslum.lindgren@se.ey.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 147.161.188.81 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 13:15:15 UTC

Dokumentet öppnades av Linn Haslum Lindgren (linn.haslum.lindgren@se.ey.com)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 94.234.108.44 - IP Plats: Malmo, Sweden

2024-04-18 13:12:08 UTC

Dokumentet skickades till Linn Haslum Lindgren (linn.haslum.lindgren@se.ey.com)  
Enhet: ()

2024-04-18 13:12:05 UTC

Dokumentet signerades av Tobias Berglund (tobias.berglund@wisegroup.se)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 90.235.190.195 - IP Plats: Uppsala, Sweden

2024-04-18 13:11:59 UTC

Dokumentet verifierades genom BankID av Tobias Berglund (tobias.berglund@wisegroup.se)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 90.235.190.195 - IP Plats: Uppsala, Sweden

2024-04-18 13:02:10 UTC

Dokumentet öppnades av Tobias Berglund (tobias.berglund@wisegroup.se)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 90.235.190.195 - IP Plats: Uppsala, Sweden

2024-04-18 13:00:38 UTC

Dokumentet skickades till Tobias Berglund (tobias.berglund@wisegroup.se)  
Enhet: ()

2024-04-18 13:00:35 UTC

Dokumentet signerades av Ingrid Lindquist (ingrid.pia.lindquist@gmail.com)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown ChromeOS x86\_64 (dator)  
IP nummer: 213.64.176.246 - IP Plats: Stocksund, Sweden

2024-04-18 13:00:29 UTC

Dokumentet verifierades genom BankID av Ingrid Lindquist (ingrid.pia.lindquist@gmail.com)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown ChromeOS x86\_64 (dator)  
IP nummer: 213.64.176.246 - IP Plats: Stocksund, Sweden



2024-04-18 12:59:39 UTC Dokumentet öppnades av Ingrid Lindquist (ingrid.pia.lindquist@gmail.com)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown ChromeOS x86\_64 (dator)  
IP nummer: 213.64.176.246 - IP Plats: Stocksund, Sweden

2024-04-18 12:43:33 UTC Dokumentet skickades till Ingrid Lindquist (ingrid.pia.lindquist@gmail.com)  
Enhet: ()

2024-04-18 12:43:30 UTC Dokumentet signerades av Torvald Thedéen (torvald@bito.nu)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 83.191.127.64 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:43:25 UTC Dokumentet verifierades genom BankID av Torvald Thedéen (torvald@bito.nu)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 83.191.127.64 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:41:46 UTC Dokumentet öppnades av Torvald Thedéen (torvald@bito.nu)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 83.191.127.64 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:40:55 UTC Dokumentet skickades till Torvald Thedéen (torvald@bito.nu)  
Enhet: ()

2024-04-18 12:40:52 UTC Dokumentet signerades av Stefan Mahlstein (stefan.mahlstein@millstonegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on K Android 10 (smartmobil)  
IP nummer: 217.213.110.56 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:40:47 UTC Dokumentet verifierades genom BankID av Stefan Mahlstein (stefan.mahlstein@millstonegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on K Android 10 (smartmobil)  
IP nummer: 217.213.110.56 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:40:27 UTC Dokumentet öppnades av Stefan Mahlstein (stefan.mahlstein@millstonegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on K Android 10 (smartmobil)  
IP nummer: 217.213.110.56 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:40:12 UTC Dokumentet skickades till Stefan Mahlstein (stefan.mahlstein@millstonegroup.se)  
Enhet: ()

2024-04-18 12:40:09 UTC Dokumentet signerades av Roland Gustavsson (rolandgust@hotmail.com)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 83.140.77.204 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:40:04 UTC Dokumentet verifierades genom BankID av Roland Gustavsson (rolandgust@hotmail.com)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 83.140.77.204 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:38:25 UTC Dokumentet öppnades av Roland Gustavsson (rolandgust@hotmail.com)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 83.140.77.204 - IP Plats: Stockholm, Sweden



2024-04-18 12:36:15 UTC Dokumentet skickades till Roland Gustavsson (rolandgust@hotmail.com)  
Enhet: ()

2024-04-18 12:36:09 UTC Dokumentet signerades av Stefan Rossi (stefan.rossi@wisegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 171.5.13.246 - IP Plats: Phuket, Thailand

2024-04-18 12:36:00 UTC Dokumentet verifierades genom BankID av Stefan Rossi  
(stefan.rossi@wisegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 171.5.13.246 - IP Plats: Phuket, Thailand

2024-04-18 12:35:18 UTC Dokumentet öppnades av Stefan Rossi (stefan.rossi@wisegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 171.5.13.246 - IP Plats: Phuket, Thailand

2024-04-18 12:34:05 UTC Dokumentet skickades till Stefan Rossi (stefan.rossi@wisegroup.se)  
Enhet: ()

2024-04-18 12:34:02 UTC Dokumentet signerades av Annika Viklund (annika@viklund.net)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 81.26.243.252 - IP Plats: Alunda, Sweden

2024-04-18 12:33:56 UTC Dokumentet verifierades genom BankID av Annika Viklund (annika@viklund.net)  
Enhet: Safari 17.4.1 on iPhone iOS 17.4.1 (smartmobil)  
IP nummer: 81.26.243.252 - IP Plats: Alunda, Sweden

2024-04-18 12:33:29 UTC Dokumentet öppnades av Annika Viklund (annika@viklund.net)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 192.36.28.75

2024-04-18 12:30:34 UTC Dokumentet skickades till Annika Viklund (annika@viklund.net)  
Enhet: ()

2024-04-18 12:30:31 UTC Dokumentet signerades av Erik Mitteregger (erik\_mitteregger@hotmail.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 98.128.232.162 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:30:26 UTC Dokumentet verifierades genom BankID av Erik Mitteregger  
(erik\_mitteregger@hotmail.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 98.128.232.162 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:30:11 UTC Dokumentet lästes igenom av Erik Mitteregger (erik\_mitteregger@hotmail.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 98.128.232.162 - IP Plats: Stockholm, Sweden

2024-04-18 12:29:27 UTC Dokumentet öppnades av Erik Mitteregger (erik\_mitteregger@hotmail.com)  
Enhet: Edge 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 98.128.232.162 - IP Plats: Stockholm, Sweden



2024-04-18 12:10:19 UTC

Dokumentet skickades till Erik Mitteregger (erik\_mitteregger@hotmail.com)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 89.253.96.198 - IP Plats: Nacka, Sweden

2024-04-18 12:10:17 UTC

Dokumentet förseglades av Jeanne Sinclair (jeanne.sinclair@wisegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 89.253.96.198 - IP Plats: Nacka, Sweden

2024-04-18 12:04:58 UTC

Dokumentet skapades av Jeanne Sinclair (jeanne.sinclair@wisegroup.se)  
Enhet: Chrome 123.0.0.0 on Unknown Windows 10.0 (dator)  
IP nummer: 89.253.96.198 - IP Plats: Nacka, Sweden



Detta dokumentet har signerats genom digitala signeringstjänsten GetAccept.  
Certifikatet tillhandahåller alla signaturer och aktivitetsdata kopplat till detta dokument.