



Årsredovisning

18

Innehållsförteckning

Inbjudan till årsstämman	1	Wise Consulting	17
Året i korthet	2	Aktien	18
Vd har ordet	4	Hållbarhetsrapport	20
Affärsidé	6	Revisorns yttrande	25
Marknad	8	Förvaltningsberättelse	26
Verksamhet	10	Bolagsstyrningsrapport	31
Wise Professionals	11	Koncernens räkenskaper	39
Wise IT	12	Moderbolagets räkenskaper	44
SalesOnly	13	Noter	49
K2 Search	14	Revisionsberättelse	70
Edge HR	15	Femårsöversikt koncern	73
Brilliant Future	16	Nyckeltal och definitioner	74

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna i Wise Group AB (publ) kallas härmed till årsstämma onsdagen den 15 Maj 2019 kl. 16.00 i bolagets lokaler på Sveavägen 13, plan 15 i Stockholm.

Anmälan 5 vardagar före stämman inkl lördag

För att ha rätt att delta i årsstämman måste aktieägare dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 9 maj 2019 dels till bolaget anmäla sitt deltagande i bolagsstämman senast torsdagen den 9 maj 2019.

Anmälan skall ske skriftligen, antingen per post till Wise Group AB (publ), Att: Jeanne Sinclair, Box 22 109, 104 22 Stockholm eller per e-post till jeanne.sinclair@wisegroup.se.

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, adress, telefonnummer, antal aktier som företräds samt eventuella ombud och biträden som skall delta.

Ombud samt företrädare för juridiska personer ombedes att i god tid före bolagsstämman till bolaget inge fullmakt i original, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar. Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman begära att tillfälligt införas i aktieboken hos Euroclear Sweden AB i eget namn. Sådan inregistrering, så kallad rösträttsregistrering, måste vara verkställd senast torsdagen den 9 maj 2019, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren härom.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om 3,50 kr per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 17 maj 2019. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelningen sändas ut från Euroclear Sweden AB den 22 maj 2019.

ISIN-kod: SE0007277876

Kortnamn på NASDAQ STOCKHOLM: WISE



Kalendarium

Delårsrapport januari – mars

Delårsrapport januari – juni

Delårsrapport januari – september

Bokslutskommuniké 2019

Onsdag 15 maj 2019

Fredag 23 augusti 2019

Fredag 15 november 2019

Torsdag 20 februari 2020

Året i korthet

Q1

Första kvartalet

- Omsättningen ökade i första kvartalet med 16 procent till 227,5 Mkr jämfört med 195,6 Mkr motsvarande period föregående år.
- EBITDA resultatet uppgick till 13,8 Mkr i första kvartalet jämfört med 9,5 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet uppgick till 10,5 Mkr i första kvartalet jämfört med 7,3 Mkr motsvarande period föregående år.
- Erik Mitteregger valdes till ny ordinarie styrelseledamot samt till styrelsens ordförande vid extra bolagsstämma.
- Lisen Agnevik tillträdde som vd för dotterbolaget Wise Consulting AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.
- Ingrid Höög, tillträdde som vd och koncernchef för Wise Group.
- Niclas Smedberg tillträdde som vd för Edge HR AB.

Q2

Andra kvartalet

- Omsättningen ökade i andra kvartalet med 14 procent till 240,4 Mkr jämfört med 210,3 Mkr motsvarande period föregående år.
- EBITDA resultatet uppgick till 16,6 Mkr i andra kvartalet jämfört med 15,5 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet uppgick till 13,3 Mkr i andra kvartalet jämfört med 12,9 Mkr motsvarande period föregående år.
- Johan Segergren valde att lämna sin anställning. Johan Segergren kvarstod som vd fram till juni 2018 och lämnade i och med det ledningsgruppen för Wise Group.
- Erik Mitteregger, Charlotte Sundåker, Annika Viklund och Stefan Rossi omvaldes som ordinarie styrelseledamöter och Fredrik Johnsson och Ken Skoog valdes som nya ordinarie styrelseledamöter.
- Årsstämman fattade beslut om utdelning av 3,00 kr per aktie.
- Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Wise Group.
- Wise Group förvärvade återstående minoritetspost i det finska dotterbolaget K2 Search Oy.

Q3

Tredje kvartalet

- Omsättningen i tredje kvartalet ökade med 10 procent till 196,0 Mkr jämfört med 178,6 Mkr motsvarande period föregående år.
- EBITDA resultatet uppgick till 9,6 Mkr i tredje kvartalet jämfört med 10,4 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet uppgick till 6,3 Mkr i tredje kvartalet jämfört med 7,2 Mkr motsvarande period föregående år.
- Boel Sjöstrand tillträdde som ny vd för dotterbolaget Wise Professionals AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.
- Stefan Wikström vd för dotterbolaget Brilliant Future valde att lämna sin anställning. Stefan Wikström kvarstod som vd fram till november 2018 och lämnade i och med det ledningsgruppen för Wise Group.

Q4

Fjärde kvartalet

- Omsättningen ökade i fjärde kvartalet med 15 procent till 265,9 Mkr jämfört med 232,0 Mkr motsvarande period föregående år.
- EBITDA resultatet uppgick till 20,9 Mkr i fjärde kvartalet jämfört med 15,1 Mkr motsvarande period föregående år.
- Rörelseresultatet uppgick till 17,5 Mkr i fjärde kvartalet jämfört med 11,1 Mkr motsvarande period föregående år.
- Valberedningens sammansättning offentliggjordes. Stefan Rossi, Erik Dyrman Juhler och Per Åhlgren utsågs.

Viktiga händelser efter årets slut

- Jenny Berge tillträdde som vd för SalesOnly den 1 januari då hon också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.
- Ulrica Ekeröth lämnade posten som vd för SalesOnly samt Wise Groups ledningsgrupp den 1 januari och övergick i rollen som senior affärsutvecklare, Head of Cross-selling.
- Jonas Konstantinov tillträdde som vd för K2 Search den 1 januari då han också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.
- Lars Gundersen tillträdde som tillförordnad vd för Brilliant Future den 1 februari då han också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.
- Styrelsen föreslog en utdelning till aktieägarna om maximalt 25,9 Mkr (22,2) motsvarande 3,50 kr (3,00) per aktie.



Nyckeltal	2018	2017	2016	2015 ¹⁾	2014
Nettoomsättning, tkr	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
Nettoomsättning förändring, %	14	16	13	15	16
EBITDA	60 989	50 530	51 683	38 409	33 787
EBITDA marginal, %	6,6	6,2	7,3	6,1	6,2
Rörelseresultat, tkr	47 617	38 572	43 282	33 990	15 774
Rörelsemarginal, %	5,1	4,7	6,1	5,4	2,9
Resultat efter finansiella poster, tkr	46 909	37 885	41 487	33 554	16 462
Balansomslutning, tkr	359 012	333 443	275 309	258 064	214 544
Soliditet, %	35,9	37,2	43,7	41,9	46,4
Avkastning på totalt kapital, %	10,2	8,5	11,7	10,8	5,6
Avkastning på eget kapital, %	27,9	21,2	27,3	24,9	12,0
Medelantal anställda	764	719	658	592	580
Antal anställda vid årets slut	773	749	679	647	585

¹⁾ Principen för redovisning av Digitala HR-Tjänster har ändrats 2016 vilket innebär att siffror för 2015 därmed har omarbetats.

Vd har ordet



Vi ser en möjlighet att stärka vår ställning ytterligare inom digitalt baserade insikts-tjänster; en verksamhet som om den framgångsrikt skapar värde för kund, till stor del levererar stabila abonnemangsbaserade intäktsströmmar med hög lönsamhet.



Året som gått

2018 blev på det hela taget ett bra år för Wise Group. På helåret redovisar vi en tillväxt på 14 procent och med en resultatförbättring (EBITDA) på 21 procent eller 10,5 Mkr. Koncernens samtliga segment växte under året. Utvecklingen av affären 2018 uppvisar större variationer både mellan och inom segment och regioner än tidigare år. Detta mönster har varit tydligt under hela året och det finns såväl interna som externa faktorer till detta.

HR-Konsulting & Ledarutveckling och Digitala HR-tjänster har överträffat utfallet föregående år medan rekrytering i segmentet Rekrytering & Konsultuthyrning haft en svagare tillväxt. Skälen till detta är bland annat att den ökade efterfrågan på kompetens har inneburit att kunder ser sig om efter flera alternativ än traditionell rekrytering och gärna med en process som är snabbare och mer flexibel. Detta är en av anledningarna till att konsulthyrning och interimstjänster används i högre utsträckning. Den starka konjunkturen har varit en pådrivare för en fortsatt stark arbetsmarknad som gynnat vår affär men den har också resulterat i - svårigheter i att hitta bra kandidater. Processer har dragit ut på tiden eller fått startas om då många av våra konsulter övergått till fast anställning hos våra kunder.

Organisk tillväxt. Verksamheten har främst vuxit genom organisk tillväxt – en god försäljningstakt och nöjda kunder. Inga förvärv har genomförts under året utan fokus har legat på lanseringen av vårt nya insiktsbolag Brilliant Future som är ett resultat av sammanslagningen av

kundundersökningsbolaget Bright Relation, förvärvat 2017 och medarbetarundersökningsbolaget Netsurvey. Goda drivkrafter i tillväxten har bidragit till Wise Consultings goda och stabila resultat över hela året. Wise Professionals satsning på breddning av erbjudande inom attraktion (film och rörlig media för att profilera företag och platsannonser) har också varit en motor som bidragit positivt till nya kunder och synlighet. Totalt sett så har leadsgenerering via korsförsäljning inom gruppen vuxit med närmare 30 procent mot 2017 genom förhöjd medvetenhet kring kundfokus, affärskultur och samarbete.

Utmärkande händelser 2018

Förutom framsteg i enskilda specialistbolag skulle jag vilja lyfta fram den fina utvecklingen av affären vi haft i region Öresund. Efter nedläggningen av kontoret i Köpenhamn 2017, har både den svenska och danska marknaden bearbetats från kontoret i Malmö med ett mycket gott resultat. Den positiva rörelse som startats upp under året avser vi fortsätta med och ser att utvecklingen i regionen som helhet kommer att främja detta. Regionerna som lokala marknader har varit i fokus under året – där den specifika potentialen för varje tillväxtkluster lyfts fram. Marknaderna och det lokala näringslivet i varje region skiljer sig åt och närhet till kund och snabbhet att agera är viktiga konkurrensfaktorer. Som svenskt börsbolag med nordisk närvaro väljer vi nu att i högre utsträckning skapa kontinuitet genom att externt ta position som en uttalad aktör i varje region och internt genom att samarbeta mer som ett nätverk av specialister i den lokala marknadsbearbetningen.

Ett modigt och mänskligt arbetsliv

Liksom tidigare år, det fjärde i raden, stod **Edge HR** värd för eventet **Passion HR** där **Wise Group** delade ut priset **Human Growth Award** (HGA) till årets HR team, detta år till Gröna Lund. **Brilliant Future** delade för tredje året ut priser kopplade till medarbetarupplevelse inom ramen för eventet **Powered by People - Employee Experience Award**. Vinnare inom kategorin Service- och tjänstföretag: Academic work, inom Bygg- och tillverkningsföretag: Bonava och inom kategorin Störst förändringsresa: Consafe Logistics.

Synlighet, röst och CSR samarbeten

Vi når ut och får större räckvidd med vår kunskap och nätverk. Exempel på detta är **#Påjobbetpodden** sponsrad av **Capacitet/Wise Consulting** nu inne på sitt fjärde år och fortfarande topp 3 bland de största svenska näringslivspoddarna. Under året som gick startade vi en motsvarande podd i Finland som redan väckt intresse och har 2000 aktiva lyssnare. #lönepodden i **Wise Professionals regi** startades i januari 2018 riktad mot målgruppen - alla som arbetar inom löneområdet och stänger första året med närmare 25 000 nedladdningar. Vi engagerar oss som tidigare, i **Mentor Sverige** och **Stadsmissionen**, samt deltar som företagssponsor i **CGHRM – Centrum för global HRM** vid Göteborgs Universitet. Det senare engagemanget har under året intensifierats särskilt inom ramen för våra initiativ kring innovativ företagskultur.

Trender och förändringar. En intressant trend inför framtiden är att efterfrågan på analys och insiktstjänster (kund- och medarbetarundersökningar) kopplade till personalutveckling ökar snabbt. Ofta köps dessa tjänster i kombination med specifik HR kompetens för implementering och beteendeförändring på alla verksamhetsnivåer. Uppdragsgivare vill kunna mäta övergripande resultat och få individuell feedback med mycket kort varsel. Wise står redan idag väl rustat att tillhandahålla de tjänster som efterfrågas. Vi ser en möjlighet att stärka vår ställning ytterligare inom digitalt baserade insiktstjänster; en verksamhet som om den framgångsrikt skapar värde för kund, till stor del levererar stabila abonnemangsbaserade intäktsströmmar med hög lönsamhet.

Tjänsteföretag – ett arbetsliv i förändring

Industrins produktionsprocesser automatiserades och robotiseringen blev ett faktum under 90-talet och början av 2000-talet. En omställning som givit oss den konkurrenskraftiga, resurssnåla, hållbara och högteknologiska industri som vi har idag. Många arbetsuppgifter och arbetstillfällen försvann – andra kompetenser efterfrågades.

Nu ser vi att det är tjänsteföretagens tur att genomgå motsvarande transformation. Digitalisering – har hittills mest kopplats till kommunikation, paketering och utveckling av erbjudandet. Tjänster som ska marknadsföras, säljas och distribueras över nätet har varit den första vågen. En fortsatt förflyttning mot e-handel även i B2B företag förstärker den pågående beteendeförändringen.

Nästa våg handlar om något annat och mer genomgripande. Det handlar om hela strukturer och funktioner. Det handlar om frågor kring arbetsprocesser och resurser kopplat till genomförandet av det vi kallar **kunskapsarbete**. Under de kommande åren ser vi stora och genomgripande förändringar för alla som arbetar på kontor - tjänstemannakåren kommer att påverkas av automation och robotisering. Arbetsuppgifter och arbetstillfällen kommer att försvinna – nya kompetenser och nya arbetssätt kommer att utvecklas. Kompetensförsörjningen och omställningen ses av många som en stor utmaning.

Vi har närmare 4 000 kunder i hela Norden. Merparten av dessa är tjänsteföretag inom alla branscher. Hur arbetar, organiserar och leder man framåt i tjänsteföretag? Den förestående transformationen föder

nya behov – detta ser vi hos oss själva som tjänsteföretag men också som ett uttalat arbetsområde för oss att utforska med vår expertis kring människor och affärer. Att ha en personalstrategi kommer att bli ett centralt konkurrensmedel inom ramen för affärsstrategin. Som en grupp av specialister inom HR relaterade tjänster ser vi med spänning fram emot att utveckla ett strategiskt erbjudande inom området.

Väl rustade inför 2019 Wise Group står väl rustat inför 2019 då rekryteringarna av vd:ar i flertalet av dotterbolagen som utförts parallellt med den operativa verksamheten under året nu är slutförda, flertalet genom interna befordringar och några genom externa kandidater. Detta ger ett positivt tillskott av energi, erfarenhet samt kompetenta medarbetare att driva och utveckla verksamheten framåt.

Mätningar 2018 visar att vårt engagemangsindex, ledarskapsindex och NPS – Net promoter score – står sig starka mot jämförbara konsultbolag. Vi är mycket glada och stolta över nivån på nöjdhet och det höga engagemanget hos våra medarbetare. Alla medarbetare har nu genomgått vår interna självledarskapsutbildning **The Wise Way** för att utveckla förmågan att arbeta mera hållbart. Framåt kommer denna att ligga som standard i vårt introduktionsprogram och utvecklas framåt som redskap. Det blir ett sätt att stärka den gemensamma företagskulturen inom gruppen och samtidigt göra oss till marknadens bästa konsulter. Vi kommer fortsatt satsa på att vara en koncern i framkant gällande kundupplevelse, kvalitet i leverans och försäljning. Vår ambition är att vara Nordens bästa och mest intressanta arbetsgivare. Vi ska vara kundernas självklara val samt den arbetsplats där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär.

Till sist vill jag tacka alla kunder och passionerade, kompetenta och tillväxtorienterade medarbetare. Det är tack vare er vi lyckas med att fortsätta att växa med våra uppdrag och kunder och skapa förutsättningar för ett modigt och mänskligt arbetsliv.

Ingrid Höög
Vd Wise Group AB

Affärsidé, vision, värderingar, mål och strategier

Affärsidé

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/ Personalområdet. Varje dotterbolag drivs som självständiga enheter med egen ledning och profileras med eget varumärke. Dotterbolagen drivs självständigt inom vissa givna ramar, såsom budgetläggning, mål och strategi, som bestäms av styrelse och koncernledning. Bolagen drar fördel av gemensamma stabsfunktioner i moderbolaget såsom ekonomi, IT, marknadsföring, HR och management. Inom tre av dotterbolagen finns affärsområden med eget varumärke. Dessa affärsområden leds av respektive dotterbolags vd och utgör en del av dotterbolagets affärsplan och budget.

Vision

Att vara en internationell koncern där varje medarbetare har den roligaste tiden i sin karriär och där varje dotterbolag är kundernas självklara val.

Övergripande mål

Bolagets ambition är att fortsätta att bygga ännu starkare relationer med kunderna och marknaden och aktivt lyssna på vad kunderna efterfrågar. Alla tjänster och erbjudanden Bolaget utvecklar ska ha sin utgångspunkt i behovet på marknaden.

Finansiella mål

Tillväxt

10–20 procent genomsnittlig årlig organisk tillväxt över en konjunkturcykel. Därtill kan förvärv tillkomma.

Lönsamhet

8–12 procent rörelsemarginal före avskrivning, EBITDA marginal, över en konjunkturcykel.

Utdelning

Två tredjedelar av resultatet efter skatt ska som grundregel delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Operativa mål

Wise ska bli en internationellt erkänd helhetsleverantör, med svensk bas, inom rekrytering, konsultuthyrning och HR. Bolaget ska stärka positionen som Sveriges tongivande HR-konsultföretag och förstärka positionen som en tongivande leverantör även i Finland. Inom några år ska Bolaget finnas i ytterligare länder utanför Norden. Bolaget ska alltid skapa utveckling och framgång för kunderna såväl som för kandidater och klienter.

Kunden i Fokus

Wise Group vill uppfattas som lärande, lyssnande och utvecklingsorienterade. Passion och kvalitet är två begrepp som kunderna ska förknippa Bolaget med.

Strategier

Tillväxt

Wise Group är ett uttalat tillväxtföretag vars kultur och ledarskap genomsyras av fokus på tillväxt och entreprenörskap. Bolaget anställer personer som tänker och agerar utifrån ett detta. Genom tillväxt skapas möjligheter för medarbetarna att utvecklas, vilket gynnar både bolaget och dess kunder. Tillväxten ska i första hand ske organiskt genom att bredda tjänstebudet geografiskt, främst i Norden och på några års sikt även i andra länder i och utanför Europa. Wise Group ska bibehålla en stark försäljningskultur med en försäljningsstrategi som är skalbar samt skapa nya tjänster utifrån identifierade behov.

Specialistföretag

Wise Group driver verksamheten i specialistföretag. Det är motiverat av att kunder föredrar att göra affärer med specialister framför generalister. Mindre enheter främjar en stark kultur med eget ansvarstagande i. Tillkommande specialistföretag, egenetablerade eller förvärvade, skall komplettera befintliga verksamheter.

Bidra till kundernas lönsamhet

Bolagets affär är att stärka kundernas konkurrenskraft genom att stötta dem i deras arbete med att attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och utveckla medarbetare. Bolagets devis är "Ett modigt och mänskligt arbetsliv".

Diversifierad kundportfölj med långsiktiga relationer

Bolaget har en mycket diversifierad kundportfölj och värnar om långsiktiga relationer med kunderna. Vissa av Bolagets tjänster är anpassade för små entreprenörsdrivna företag, andra lämpar sig mycket väl för stora, globala koncerner.

Kultur

Wise Group satsar medvetet på dess starkaste konkurrensfördel – en stark företagskultur baserad på värderingar och ledarskap som utgår från en definierad företagskultur. Medarbetarna ges utvecklingsmöjligheter i organisationen som ledare, konsult, specialist osv. För att kunna driva kulturfokuset finns en chef för kultur och interkommunikation. Varje år genomförs en omfattande medarbetarundersökning för att mäta och följa upp attraktiviteten, engagemanget, ledarskapet osv.

Stark försäljningskultur

Försäljning drivs i respektive dotterbolag som har egna försäljningsprocesser, inom ramen för de direktiv de har fått från Bolagets styrelse.

Synergier mellan dotterbolagen

Wise Group arbetar kontinuerligt med att identifiera och skapa synergier mellan dotterbolagen, framför allt inom marknadskunskap och försäljning. Affärsmöjligheter mellan bolagen identifieras genom kunskapsutbyte inom försäljning och kunder, samarbete i uppdragsprojekt, samarbete i att hålla gemensamma arrangemang samt tillvaratagande av best practice inom leverans och ledarskap.

Affärsmodell för de tre rörelsesegmenten**Rekrytering och konsultuthyrning**

Rekrytering - fast arvode om 25–30 procent av årslönen för den tjänst som ska tillsättas, uppdelat på cirka en tredjedel vid uppstart, en tredjedel efter att kunden har träffat kandidater och slutligen en tredjedel när kunden har anställt en kandidat. Konsultuthyrning – timbaserat arvode för uthyrda konsulter som varierar, beroende på konsultens erfarenhet och kompetens. I många av uppdragen anställs konsulten efter ett antal månaders hyra och då tillfaller en engångsintäkt Wise Group.

HR Konsulting och Ledarutveckling

Varierande intäktsmodeller beroende på typ av tjänst. Seminarier, utbildningar och ledarutveckling – debitering per deltagare. Outplacement/omställning – fast arvode för coachprogram, som pågår i 3, 6 eller

9 månader. HR-tjänster oftast timbaserat arvode på löpande räkning som varierar beroende på uppdragets art och HR konsultens erfarenhet och kompetens.

Digitala HR-Tjänster

Varierande intäktsmodeller beroende på dotterbolag och typ av tjänst. Medarbetar- och kundundersökningar – fast arvode fördelat på uppstarten och resterande efter genomförd och återrapporterad undersökning. Tillkommande arvode för extra konsultinsatser under projektets gång. Webbaserade lösningar – årlig abonnemangsinntäkt som periodiseras under tolv månader. Systemlösningar – licensavgift samt tillkommande arvoden för integration eller andra konsultinsatser. Seminarier – debitering per deltagare.

AFFÄRSMODELL FÖR DE TRE RÖRELSESEGMENTEN

Behov	Kunder		Segment	Varumärke
Annonserad urvalsrekrytering samt konsulter inom lön, ekonomi, marknad, kommunikation, HR och teknik	Medelstora och stora företag och organisationer	Wise Group	Rekrytering & Konsultuthyrning	Wise Professionals
Annonserad urvalsrekrytering samt konsulter inom IT	Små, medelstora och stora företag och organisationer		Rekrytering & Konsultuthyrning	Wise IT
Search/headhunting och interim management inom affärsnära specialistroller och chefer	Medelstora och stora företag och organisationer		Rekrytering & Konsultuthyrning	K2 Search
Interim HR, outplacement samt ledar- och grupputveckling	Medelstora och stora företag och organisationer		HR Konsulting & Ledarutveckling	Wise Consulting
Annonserad urvalsrekrytering av säljare och säljledning	Medelstora och stora företag och organisationer		Rekrytering & Konsultuthyrning	SalesOnly
Medarbetar- och kundundersökningar samt förändringsledning	Medelstora och stora företag och organisationer		Digitala HR-Tjänster	Brilliant Future
Webbaserade tjänster, systemstöd och seminarier/utbildningar inom HR, lön och arbetsrätt	Små, medelstora och stora företag och organisationer		Digitala HR-Tjänster	Edge HR

Marknad

Wise Group verkar i HR-branschen med strategisk och operativ HR. I och med att Wise Group har ett brett tjänsteutbud sker riskspridningen på flera HR- discipliner vilket lindrar konjunkturkänsligheten.

HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjeparts-leverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linje-chefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföretag inom HR.

Den svenska bemannings- och rekryteringsbranschen

Den potentiella marknaden för företag som arbetar med HR-tjänster är större än vad branschorganisationen Kompetensföretagen redovisar, dels på grund av att flera bolag i branschen ej är medlemmar i Kompetensföretagen och därmed inte inkluderas i denna statistik, dels då det finns andra tjänster utöver de som inkluderas i begreppet Bemannings- tjänster som utgör en väsentlig del av Wise Groups omsättning. Det finns dock ingen officiell statistik över HR-tjänster i en bredare bemärkelse.

Enligt Kompetensföretagens årsrapport för 2018, ökade omsättningen från 35,3 miljarder kronor 2017 till 44,4 miljarder kronor 2018. Bemanningsbranschens utveckling i jämförelse med utvecklingen över totalt antal sysselsatta i landet visar en tydlig samvariation. För 2018 noteras en uppgång på 4,7 procent i antalet anställda i bemanningsbranschen medan landets totala sysselsättning ökar med 1,8 procent. Antalet¹⁾ som någon gång passerat bemanningsbranschen uppgick till 195 800 personer under 2018 att jämföra med 179 900 personer under 2017.

1) Uppräkningsfaktorn för varje år fastställs genom att ta tre års glidande medelvärde för fördelningen mellan antalet anställda för de 35 största medlemmarna och medeltalet för Statistiska Centralbyråns (SCB) kortperiodiska sysselsättningsstatistik för näringsgren N78 (2018: 43 procent). Uppräkningsmodellen för 2018 är förändrad vilket gör att siffror för 2017 omarbetats.

Den finska och danska bemannings- och rekryteringsbranschen

Bemanningsbranschen i Finland omsatte under 2018 över 1 219 miljoner Euro i jämförelse med en omsättning på 1 025 miljoner Euro under 2017 vilket är en ökning med cirka 12 procent. Tillväxten var snabb i början av året men avtog mot slutet. Framtidsprognoserna är nu mer försiktiga än tidigare, dock är konjunkturläget fortfarande starkt.

36 000 personer arbetar som inhyrda konsulter på danska företag och organisationer vilket är nästan lika många som innan finanskrisen 2009. Bemanningsbranschen sysselsätter ungefär en procent av den totala sysselsättningen i Danmark.

Fragmenterad bransch

Konkurrensen i marknaden varierar beroende på tjänstekategori. Inom rekrytering och bemanning är antalet aktiva företag mycket stort. Barriärerna för att starta verksamhet inom dessa områden är minimala. Antalet aktörer inom de andra delarna av branschen är inte lika många, ofta är det kopplat till hur stora investeringar som krävs för att starta och bedriva verksamheten. Således är antalet aktörer inom t ex IT-relaterade system samt medarbetarundersökningar färre än inom generell bemanning.

Mogna köpare

Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. Det viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.



Definition på HR-tjänster

Tjänstekategorier inom HR-branschen består av Konsultuthyrning/bemannning, Employer branding, Medarbetarundersökningar, IT-stöd, Outplacement/omställning, Ledarutveckling samt Rekrytering. För definition av respektive disciplin, vänligen läs nedan.

Konsultuthyrning/bemannning

Konsultuthyrning/bemannning innebär att företag och organisationer hyr in personal vid till exempel arbetstoppar, specifika projekt eller som vikariat. Ibland leder detta till att den inhyrda konsulten slutligen anställs, vilket är ett kvalitetsbetyg för bemanningsföretaget men även kan slå negativt i form av uteblivna intäkter för uthyrningen. Konsultuthyrning/bemannning är mindre konjunkturkänsligt då extra bemanning kan ske både under hög- som lågkonjunktur för att kapa toppar och/eller korttids sysselsätta för att hålla nere fasta kostnader.

Arbetsgivarvarumärke, så kallad Employer branding

Employer branding är tjänster för att skapa attraktionskraft hos arbetsgivare. I och med att det blir allt svårare att attrahera kompetens behöver företag vara attraktiva som arbetsgivare för att kunna behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya. Detta kan vara konsultativa tjänster eller konkreta insatser, som t.ex. annonsering, framtagande av marknadsföringsmaterial, genomförande av undersökningar.

Medarbetar- och kundundersökningar

Med hjälp av medarbetarundersökningar, kundundersökningar och analyser mäts t ex nivåerna av engagemang, ledarskap, man stärker sitt employer brand och ökar kundlojaliteten. Oftast sker detta i enkätform med efterföljande rapportering och eventuella konsultinsatser för att skapa förändring i beteende eller organisation.

IT-stöd

Det finns en stor bredd av olika IT-baserade stödsystem inom HR. Exempel är system för hantering av rekrytering, löner, tidsrapportering och talent management. Utöver systemlösningar finns även webbaserade tjänster inom tex arbetsrätt och andra HR-relaterade ämnen.

Outplacement/omställning

När företag genomför organisationsförändringar, t ex vid nedskärningar, kan de ta hjälp av professionella coacher som stöttar de personer som har blivit tvungna att lämna sin anställning. Programmen syftar till att hjälpa individen vidare i karriären och ökar chansen att effektivt finna en ny lösning såsom nytt jobb, start av egen verksamhet eller studier.

Ledarutveckling

Utveckling och utbildning inom ledarskap genomförs antingen som öppna utbildningar eller skräddarsydda utbildningar. Öppna utbildningar innebär att man som chef anmäler sig själv och går tillsammans med ledare från andra företag och organisationer. Det andra alternativet är skräddarsydda lösningar där ett företag eller organisation vill ha ett program särskilt anpassat för just sina chefer, som sedan alla eller vissa ledare inom företaget deltar på. Det finns även individanpassade lösningar där ledaren träffar en enskild coach/ledarutvecklare som stöttar löpande.

Rekrytering

Rekrytering genomförs oftast antingen genom annonserad urvalsrekrytering eller genom search/headhunting. Vid urvalsrekrytering annonseras tjänsten och kandidater söker tjänsten. Ett urval sker för att kunden ska träffa ett begränsat antal slutkandidater för anställning. Oftast inkluderas intervjuer, olika tester och referenstagning i detta steg. Vid search/headhunting så identifierar och kontakter rekryteringsföretaget personer som inte själva söker en specifik roll. Även vid detta förfarande genomförs intervjuer, tester och referenstagning.



Verksamhet

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialistbolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR.

Verksamhetsbeskrivning

Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, och Helsingfors. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering & Konsultuthyrning, HR-Konsulting & Ledarskapsutveckling samt Digitala HR-tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering & Konsultuthyrning

Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR-konsulting & Ledarskapsutveckling

Bolaget arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Bolaget erbjuder tjänster inom områden som HR-konsulting, Outplacement, Ledarutveckling och Förändringsarbete.

Digitala HR-tjänster

Segmentet levererar smarta medarbetar- och kundundersökningar, affärsdrivna sambandsanalyser och webbaserade tjänster inom HR. Genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler och samtidigt tillhandahålla seminarier, utbildningar, konsultstöd och rådgivning för HR- och personalchefer.

Verksamheter

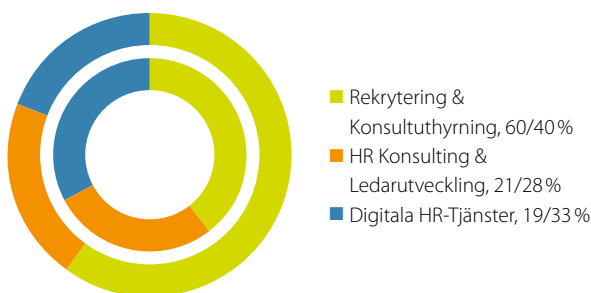
Wise Professionals, SalesOnly, K2 Search och Wise IT ingår i segmentet Rekrytering & Konsultuthyrning.

Edge HR och Brilliant Future ingår i segmentet Digitala HR-Tjänster.

Wise Consulting ingår i segmentet HR Konsulting & Ledarskapsutveckling.

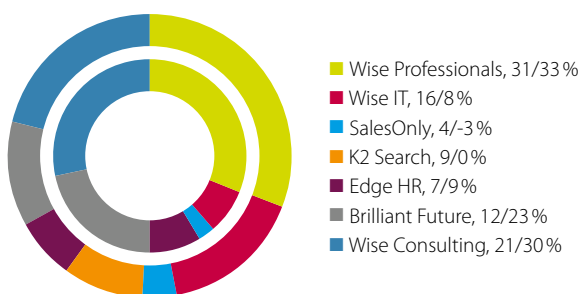
OMSÄTTNING OCH RÖRELSERESULTAT PER SEGMENT

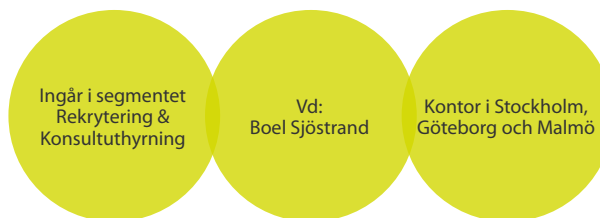
Andel av omsättning, yttre ring / Andel av rörelseresultat, inre ring



OMSÄTTNING OCH RÖRELSERESULTAT PER VERKSAMHET

Andel av omsättning, yttre ring / Andel av rörelseresultat, inre ring





Varumärken



the **pace**

eqonomy

KiMM

	2018	2017
Intäkter, tkr	288 592	262 655
Rörelseresultat, tkr	22 288	15 583
Medelantal anställda	285	276



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 31 %
Rörelseresultat (inre) 33 %

Missionen är att förflytta synen på rekrytering från kostnad till investering

Wise Professionals är en rekryteringsbyrå specialiserad på attraktion och rekrytering. Tjänsteutbudet omfattar annonserad urvalsrekrytering, uthyrning av specialister på uppdragsbasis, second opinion samt rådgivning och design av rekryteringslösningar. Bolaget paketerar och marknadsför flertalet av tjänsterna som målgruppsanpassade koncept under egna brands.

- Ekonomi och Finans (varumärket EQonomy)
- Marknad och kommunikation (varumärket KiMM)
- Office, administration & exekutiva assistenter (varumärket The Pace)
- HR, Lön och övriga specialister (varumärket Wise Professionals)
- Rekrytering och attraktion (varumärket Wise Professionals)

Rekryteringsuppdragen sker nära kund. Behovsanalys, kandidatupplevelse, kommunikation, metodik baserad på personligt tilltal och digital teknik är integrerat i arbetssättet. En del av uppdraget är rådgivning utifrån Wise Professionals samlade expertis och erfarenhet både inom kompetensområdet och kundens affär och kultur i relation till den specifika rekryteringen. För att motverka diskriminering och arbeta kvalitativt med verklig potentialbedömning används kompetensbaserad rekryteringsmetod som grund.

Konsultuthyrning med snabb och kvalitativ matchning. Stor vikt läggs vid att erbjuda marknadsmässiga löner för de uthyrda konsulterna, vilket säkrar kontinuitet och kvalitet i uppdragen för kunden. Under året har konsultverksamheten vuxit genom gig-ekonomin och nätverket av seniora specialister i uppdrag har ökat.

Second opinion och First Opinion är personbedömningstjänster som kombineras med rekrytering i egen regi hos kunden. Utöver bollplank till rekryterande chef utför Wise Professionals kompetensbaserad personlighetsanalys av arbetssökande kandidat. Second opinion används som beslutsstöd i slutet av processen för ett mindre urval slutkandidater. First opinion är en tjänst för kompetensbaserad screening i början av processen i samband med stora, eller mycket stora urval för att spara tid, öka träffsäkerheten och undvika diskriminering.

Inhouse

En växande del av Wise Professionals affär är att hjälpa våra kunder att själva bygga upp och förbättra sin rekryteringsverksamhet. Wise Professionals bistår med konsultstöd, utbildning och genomförande.

Marknadsutveckling

Under 2018 ökade Wise Professionals sin omsättning med 10 procent med fortsatt god lönsamhet. Året har utmärkts av kontinuerligt förbättringsarbete och starkt fokus på innovation vilket höjt produktiviteten genom digitalisering. Kärnaffären har breddats mot Attraktion där Wise Professionals har ett starkt varumärke, framförallt inom kandidatupplevelse och film. Specialistkunskap inom kompetensförsörjning och rekrytering har skapat nya tjänster som hjälper företag skapa mer framgångsrik rekrytering.

Mål

Wise Professionals WHY är att skapa förutsättningar för människor att verka i sin fulla potential och genom det bidra till ett effektivt arbetsliv. Missionen är att ständigt förnya synen på rekrytering och att förflytta den från kostnad till investering för att skapa mer värde för individ, företag och samhälle.



Varumärken



	2018	2017
Intäkter, tkr	156 688	132 974
Rörelseresultat, tkr	3 494	7 919
Medelantal anställda	179	154



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 16 %
Rörelseresultat (inre) 8 %

Vi tror på människan i en framtida teknikutveckling

Wise IT hjälper individer och organisationer att uppnå sina drömmar. Bolaget erbjuder konsulter och rekrytering inom IT – ett område där det enorma kompetensbehovet är en stark drivkraft. Det långsiktiga målet som bolag är att leda utvecklingen av lösningar för kompetensförsörjning inom IT. Det tror man kommer att innebära många specialiserade erbjudanden med olika expertkompetens och medarbetare från hela världen.

Wise IT arbetar specialiserat inom fyra kompetensområden:

IT Support & operations: Konsulter och rekrytering inom IT-support, infrastruktur, systemadministration, molntjänster och IT-drift.

Business IT: Ledare och verksamhetsnära roller inom till exempel projektledning, kravanalys, test och affärssystem. Både konsulter och rekrytering.

Software & Development: Rekrytering av utvecklare med specialisering inom backend och frontend, DW/BI-databas, mjukvaruarkitektur och CTO-roller.

Wise IT Inhouse: Här ingår hela rekryteringsåtaganden, uthyrning av IT-rekryterare och IT-researchers samt workshops och seminarier med syfte att höja kundens interna kompetens inom området.

En framgångsfaktor ligger i att både förstå IT och vilka kompetenser och egenskaper som krävs för att säkra kundens framtida affär. Ytterligare framgångsfaktor ligger i ett arbetssätt som utgår från den aktuella marknadssituationen och den digitala utvecklingen. Det så viktiga nätverket av IT-specialister byggs genom långsiktigt proaktivt relationsbyggande, snarare än från process till process.

För att möta det stora kompetensbehovet inom IT arbetar bolaget med avancerad search, specialiserade kandidatnätverk och nytänkande teknik, till exempel fria kodtester online, cv-lösa ansökningar och VR i rekryteringsprocesser. Att utmana traditionella synsätt och göra det enkelt för IT-specialister att öppna upp för nya jobb möjligheter ses som helt avgörande för att lyckas.

Wise IT genomför mer än 500 tillsättningar och 5 000 kandidatintervjuer per år, helt och hållet inom IT.

Marknadsutveckling

Wise IT har utvecklats inom samtliga tjänsteområden och regioner under senaste året och kan idag erbjuda sina kunder, kandidater och konsulter en större bredd, spets och flexibilitet. Under året har flera viktiga satsningar genomförts: etablering av specialistvarumärket Dev Search, etablering av erbjudandet Inhouse (rekryteringskonsulter och researchers som arbetar på plats hos kunden) samt etablering av Wise IT i Helsingfors. Bolagets position har därmed stärkts då en av de största utmaningarna i IT-branschen består i att hitta och attrahera IT-specialister.

Regionalt hade Öresundsregionen den kraftigaste tillväxten under 2018 och konsultverksamheten har gått fortsatt starkt.

Mål

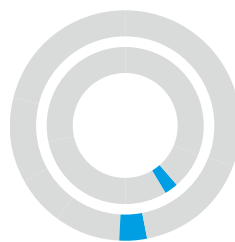
Målsättningen för 2019 är fortsatt lönsam tillväxt, fokus på organisationsutveckling och kulturbyggande samt fler konkreta initiativ såsom nya tjänster och nysatsningar planerade för att ytterligare stärka bolagets marknadsposition som Sveriges ledande IT-rekryterings- & konsultbolag.

Ingår i segmentet
Rekrytering &
Konsultuthyrning

Vd:
Jenny Berge

Kontor i Stockholm,
Göteborg, Malmö,
och Helsingfors

	2018	2017
Intäkter, tkr	40 564	39 486
Rörelseresultat, tkr	-453	-2 328
Medelantal anställda	29	33



**Andel av dotterbolagens
samlade intäkter och
rörelseresultat**

Intäkter (yttre) 4 %
Rörelseresultat (inre) -3 %

Bygger framtidens säljorganisationer

SalesOnly är ett nordiskt specialistbolag inriktat på att identifiera och rekrytera säljare och säljledning till företag och organisationer och erbjuder även rådgivning inom området talangförsörjning. Verksamheten utgör en affärsplattform för kunder, kandidater och samarbetspartners.

SalesOnly har ett gott renommé på marknaden bland såväl kandidater som kunder och varumärket har en hög igenkänningsfaktor. SalesOnly bidrar med stor kunskap kring försäljningsprocesser, affärer, förändrade köpbeteenden baserat på kompetens kring marknadens kontinuerliga utveckling. Detta ger SalesOnly en fortsatt stark position att affärsutveckla och ta ytterligare marknadsandelar. Det ständiga fokuset är att arbeta löpande med att vara och utveckla en given affärsplattform för säljare och säljchefer. Målgrupper utgörs av spannet från mindre tillväxtföretag till internationella koncerner. Bolagets konsulter har samtliga erfarenhet av att själva arbeta som säljare eller säljchefer och har därutöver en lång erfarenhet av att rekrytera.

Marknadsutveckling

Bolagets tillväxt har, och kommer fortsätta, skett genom nyförsäljning, utveckling av befintliga kunder och genom att ta tillvara på kundrelationer till systerbolagen inom Wise Group. Bolaget fortsätter positionera sig via aktiv marknadsföring digitalt, sociala medier, partnersamarbeten samt andra forum.

Mål

Med en stark förankring i vår kompetens, kvalitet och passion kommer SalesOnly sikta på fortsatt tillväxt men framförallt ökad lönsamhet och fortsätta hjälpa kunder och kandidater att bli framgångsrika även i framtiden. Målet är att SalesOnly ska vara en nordisk affärsplattform med kapacitet att leverera med hög kvalitet och högt värde.



Ingår i segmentet
Rekrytering &
Konsultuthyrning

Vd:
Jonas Konstantinov

Kontor i
Stockholm,
Göteborg,
Malmö, Linköping,
Köpenhamn och
Helsingfors

	2018	2017
Intäkter, tkr	84 797	85 151
Rörelseresultat, tkr	-322	7 891
Medelantal anställda	45	50



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 9%
Rörelseresultat (inre) 0%

Rekrytering med fokus på ledare

K2 Search har sitt fokus på rekrytering och utvärdering av ledare i det nordiska näringslivet. Verksamheten är indelad i tre tydliga tjänsteområden:

- Executive Search – Rekrytering av ledare till fasta positioner
- Interim Management – ledare på kontraktbasis för projekt
- Leadership Assessment – utvärdering av ledare och ledningsgrupper

Bolaget har sin huvudsakliga verksamhet på sex kontor i Sverige, Finland och Danmark. K2 Search ingår i det globala nätverket CFR Global Executive Search och kan via det stötta kunder i länder utanför Norden.

Hos K2 Searchs konsulter finns en lång och gedigen erfarenhet från ledande roller, affärsutveckling, rekrytering och personbedömning och ledarskapsutvärdering. Bolaget har ett starkt nätverk på kandidatsidan tack vare många framgångsrika år i branschen. Företaget marknadsför sina tjänster via direkt kunduppsökande försäljning likväl som via seminarier, rundabordsamtal, digital annonsering och social media. K2 rekryterar vd:ar och ledningsgruppspositioner på små och mellanstora bolag och mellancheferpositioner på större bolag. Kunderna finns inom alla delar av näringslivet och även inom välgörenhet och offentlig sektor. För att förse sina kunder med de bästa kandidaterna har K2 valt att investera i en av Nordens största Researchfunktioner med 15-talet välutbildade Researchkonsulter som aktivt arbetar med kandidatsourcing, analys och attraktion.

Marknadsutveckling

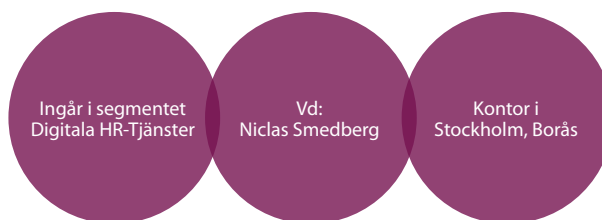
I Sverige är företaget en av de största aktörerna på marknaden och den finska verksamheten är lönsam och under tillväxt. I Danmark växer verksamheten men har inte uppnått lönsamhet ännu. Interim Management har under 2018 vuxit starkt och utgör idag 25 procent av omsättningen

med en snabbt stigande trend. K2 Search ser överlag ett gynnsamt marknadsklimat med ökande nivåer på kundarvoden och en fortsatt stark arbetsmarknad, i synnerhet på kort sikt.

Mål

K2 Searchs mål är fortsatt tillväxt och ökande lönsamhet inom samtliga tre tjänsteområden.





	2018	2017
Intäkter, tkr	69 466	70 724
Rörelseresultat, tkr	6 288	9 479
Medelantal anställda	37	35



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 7 %
Rörelseresultat (inre) 9 %

Framtidens HR för framtidens affär

Edge HR erbjuder framtidens HR för framtidens affärer. Edge HR gör detta genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler, utbildningar, konsultstöd och rådgivning. Alla bolagets tjänster syftar till att skapa mervärde för kunden i form av att utveckla kunden och erbjuda kunden en effektivare och enklare vardag.

De digitala tjänsterna samt HR-systemen ger konkret stöd i frågor inom HR exempelvis inom arbetsrätt, rekrytering, kompetensutveckling och lönekartläggning.

Edge HR har kontor i Stockholm och Borås. Kunderna finns inom privat och offentlig sektor som är etablerade över hela Sverige.

HR-systemen består av fyra kundanpassade digitala lösningar:

Chefsportalen stödjer ett bolags HR processer, innehåller information och instruktioner till bolagets chefer samt innehåller avtalsmallar m.m.

Edge Rekryteringssystem tydliggör och förenklar ett bolags processer inom rekrytering.

Comaea Talent Management stödjer kartläggningen av kompetens i organisationen. Möjliggör för bolaget att sätta konkreta mål såväl som övergripande bolagsmål som individuella mål samt förenklar uppföljning av medarbetarens prestation.

Lönevägen används i det lagstadgade arbetet med att kartlägga, analysera och åtgärda osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Seminarier och utbildningar för HR- och personalchefer. Edge HR tillhandahåller den välkända TIAN-dagen, Arbetsrätt i Norden, Lön i fokus, m.fl. Edge HR levererar även skräddarsydda och kundanpassade utbildningar inom arbetsrätt, arbetsmiljö och HR.

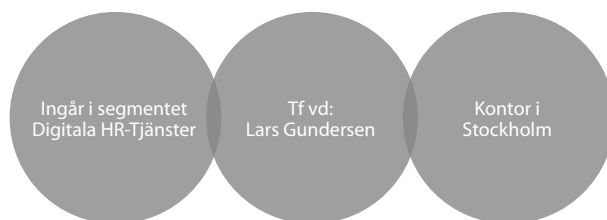
Marknadsutveckling

Bolaget har haft en god marknadsutveckling. Intresset för HR, lön, arbetsrätt samt att kartlägga medarbetarens kompetens i syfte att behålla de, för bolaget, viktiga medarbetare som innehar specifik nyckelkunskap ökar generellt på den svenska marknaden. Detta i synnerhet hos företag som är verksamma inom tjänstesektorn och som fokuserar både på medarbetarens kompetens och engagemang för att nå framgång. Det finns därmed en mycket god utvecklingspotential för bolaget såväl i Sverige som på andra marknader i Europa och övriga världen.

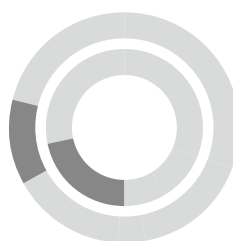
Mål

Edge HRs långsiktiga mål är att bli den ledande aktören i Europa med digitala HR-lösningar och informationstjänster inom arbetsrätt, Talent Management och HR.





	2018	2017
Intäkter, tkr	108 179	70 961
Rörelseresultat, tkr	15 883	5 176
Medelantal anställda	64	49



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 12%
Rörelseresultat (inre) 23%

Insikt skapar engagemang och förändringsvilja

Brilliant Future erbjuder åtgärdsorienterade och användarvänliga digitala lösningar och tjänster. Erbjudandet är att skapa insikter genom; medarbetarundersökningar, kundundersökningar, analyser samt förändringskonsulttjänster som hjälper kunder att konkret jobba med utveckling av sina verksamheter.

Komplex data samlas in från kunder och medarbetare i hela världen och analyseras utifrån såväl uppdragsgivarens verksamhet som från relevant forskning.

Bolagets SaaS-lösning ger kunderna karta och kompass för att öka engagemang, förbättra ledarskap, stärka sitt employer brand samt öka kundlojaliteten. Kundnyttan är att stärka medarbetarnas engagemang, utveckla ledarskap, förstärka bolagets attraktionskraft samt skapa starkare kundrelationer.

Brilliant's kunder utgörs av företag och organisationer med varierande storlekar – från organisationer med allt ifrån 100 anställda till globala koncerner. Undersökningar genomförs på en mängd olika språk över hela världen och spänner över 65 länder och på 40 språk.

Marknadsutveckling

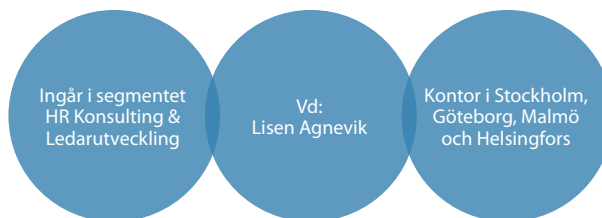
2018 lanserades det nya varumärket Brilliant då två organisationer, Netsurvey Sweden AB och Bright Relation AB, har transformerats till en. Det blev ett bra tillväxtår för Brilliant med klart förbättrad omsättning och lönsamhet jämfört med året innan. Tillväxten skedde med nya kunder och merförsäljning på befintliga kunder i Norden och internationellt.

En förflyttning påbörjades i syfte att gå från projekt- till produktbolag för att skapa skalbarhet i affären. Brilliant har investerat i produktutveckling och de tekniska plattformarna för ett utökat erbjudande under 2019 och framåt.

Mål

Brilliant's långsiktiga mål är fortsatt lönsam tillväxt genom att vinna större internationella bolags förtroende med ett marknadsledande erbjudande.





Varumärken



	2018	2017
Intäkter, tkr	194 884	166 562
Rörelseresultat, tkr	18 744	3 374
Medelantal anställda	93	93



Andel av dotterbolagens samlade intäkter och rörelseresultat

Intäkter (yttre) 21%
Rörelseresultat (inre) 30%

Wise Consulting får organisationer och människor att växa och nå sina mål genom affärsdrivet HR.

Wise Consulting är ett av Nordens ledande bolag inom HR och ledarskap. Bolaget erbjuder HR-konsulttjänster, outplacement/karriärcoachning, utvecklings- och förändringsstöd, team- och ledarutveckling, alltid med kundens behov i fokus. Inom Ledarskaps- och teamutveckling finns ett nischat varumärke; Capacet.

Verksamheten är indelad i följande tjänsteområden:

HR-Konsulting, HR Interim och HR-projekt, både på operativ och strategisk nivå, där specialistkompetens efterfrågas. Bolaget erbjuder konsulter inom segmenten seniora, erfarna och juniöra profiler för att möta kundernas behov. Utgångspunkten är vad som driver kundens verksamhet, efterfrågas och skapar värde.

Förändringsarbete genom stöd till organisationer som står inför eller är mitt i förändring. Tillsammans med kunden arbetar Wise Consulting med kultur, hållbarhet, värderingar, motivation, förändringsledning samt stöd för chefer och team.

Outplacement och individuell karriärcoachning är nyckeln till framgång vid exempelvis avveckling, omställning eller personliga överenskommelser. Syftet är att hjälpa medarbetare att hitta ny sysselsättning utanför nuvarande roll och företag, samtidigt som kunderna får viktiga ambassadörer.

Medarbetarutveckling och självledarskap för chefer, ledare, medarbetare samt team/grupper för att öka engagemang, motivation, målfyllelse och nå önskade resultat hos individen och organisationen.

Ledarutveckling genom träning och utbildningar som är hands-on och nytänkande. För att varje deltagare ska få effekt arbetar varumärket inom ledarutveckling, Capacet; med välutvecklade metoder, individuell coachning och en digital coach.

Marknadsutveckling

Under 2018 har verksamheten haft fortsatt fin tillväxt och lönsamhet. Bolaget har genomfört effektiviseringar inom organisationen samtidigt som fokus har varit på att utveckla kärnaffärerna. En kombination av högt tempo med kvalitet i kunddialoger och en effektiv inbound marketing har givit effekt. Positionen som en av Nordens ledande HR- och utvecklingsleverantörer har förstärkts ytterligare. Bolaget ser en fortsatt positiv utveckling av sina tjänster på marknaden i stort. Med en arbetsmarknad och ett samhälle i ständig förändring ökar efterfrågan på den kompetens som bolaget kan erbjuda. Det finns många aktörer på marknaden inom de olika affärssegmenten men få erbjuder den bredd och leveranssäkerhet som Wise Consulting har med affären och människan i fokus. Wise Consulting fortsätter att attrahera nya medarbetare.

Mål

Wise Consultings vision är att förbättra framtiden för människor och bolag. Wise Consultings mål är hållbar lönsamhet i Norden genom kundnärhet, ständig utveckling, och en stark kultur där medarbetarna har den bästa tiden i sin karriär.

Aktien

Utestående aktier

Wise Group AB:s utestående aktier uppgick till 7 390 860 stycken (7 390 860) per 2018-12-31. Totalt finns 264 260 (188 325) utestående teckningsoptioner per den 31 december 2018, om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 264 260 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 655 120 aktier, motsvarande en utspädning på ca 3,6 procent. Det finns bara ett aktieslag och samtliga aktier äger lika rösträtt liksom andel i bolagets tillgångar och resultat. Beskrivningen av de fullständiga villkoren för optionsprogrammet finns på bolagets hemsida under IR > bolagsstyrning > teckningsoptioner.

Kursutveckling och likviditet

Aktiekursen var 51,50 kronor vid årets början och 49,90 kronor den 31 december 2018. Årshögsta notering för Wise Group aktien uppgick till 65,80 kronor (71,50) och årlägst till 45,00 kronor (49,70). Under året omsattes 1,8 miljoner aktier (2,6) till ett värde av 98,0 miljoner kronor (166,7). Börsvärdet vid årsskiftet var 368,8 miljoner kronor (380,6).

Ägarstruktur

Wise Group hade vid räkenskapsårets slut 2 263 aktieägare (2 163). De tio största ägarnas innehav motsvarade 78 procent (82) av aktiekapitalet och rösterna. Bolagets största ägare per den sista december var Stefan Rossi som äger 2 606 400 aktier, UBS Swizerland AG, NQI med 1 071 366 aktier, Erik Mitteregger som via bolag ägde 1 000 000 aktier, Björn Bengtsson med 362 749 aktier. Vid årsskiftet ägdes 62 procent (63) av aktierna av svenska privatpersoner, 22 procent (19) av svenska institutioner och juridiska personer samt 16 procent (18) av utländska privatpersoner och institutioner.

Marknadsnotering

Wise Group noterades på Nasdaq Stockholm, small cap den 16 december 2015. Wise Group noterades initialt under namnet Sign On AB på Stockholmsbörsens O-lista (motsvarande small cap) den 27 juni 2002. Under 2006 namnändrades bolaget till Wise Group AB. Bolaget bytte marknadsplats till First North den 16 april 2007.

Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 25,9 Mkr (22,2) motsvarande 3,50 kr (3,00) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den fredagen den 17 maj 2019. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB onsdagen den 22 maj 2019.

Data per aktie

Data per aktie (SEK)	2018	2017	2016	2015	2014
Resultat per aktie	4,78	3,50	4,23	3,44	0,08
Resultat per aktie efter utspädning	4,61	3,41	4,16	3,44	0,08
Eget kapital per aktie	17,46	16,76	16,28	14,63	0,67
Eget kapital per aktie efter utspädning	16,86	16,35	16,02	14,63	0,67
Kassaflöde per aktie	1,22	-2,79	2,24	2,44	0,05
Utdelning per aktie	3,50	3,00	3,00	2,50	0,10
Börskurs vid årets slut	49,90	51,50	67,50	52,00	1,06
Börsvärde vid årets slut	368 803 914	380 629 290	498 883 050	384 324 720	156 686 246
Genomsnittligt antal aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860	147 817 213
Antal aktier vid årets slut	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860	147 817 213
Antal utestående optioner	264 260	188 325	121 500	0	0
Antal aktier efter fullt utnyttjande av optioner	7 655 120	7 579 185	7 512 360	7 390 860	147 817 213

Ägarstruktur per 31 december 2018

Antal aktier	Antal ägare	Andel av kapitalet %	Andel av rösterna %
1–500	1 886	3,03%	3,03%
501–1 000	146	1,62%	1,62%
1 001–5 000	164	5,01%	5,01%
5 001–10 000	27	2,48%	2,48%
10 001–15 000	8	1,40%	1,40%
15 001–20 000	7	1,62%	1,62%
20 001–	25	84,84%	84,84%
Summa	2 263	100,00%	100,00%

Ägarkategori per 2018-12-31

Kategori	Antal aktier	Innehav %
Svenska privatpersoner	4 611 367	62,39%
Svenska finansiella företag	450 767	6,10%
Intresseorganisationer	1	0,00%
Ej kategoriserade juridiska personer	9 988	0,14%
Övriga svenska juridiska personer	1 102 764	14,92%
Utlandsboende ägare	1 215 973	16,45%
Summa aktier	7 390 860	100,00%

Ägarförteckning per 31 december 2018

Ägare	Innehav aktier	Andel av aktier
Stefan Rossi	2 606 400	35,3%
UBS Switzerland AG, NQI	1 071 366	14,5%
Erik Mitteregger Förvaltnings AB	1 000 000	13,5%
Björn Bengtsson	362 749	4,9%
Nordnet Pensionsförsäkring AB	195 665	2,6%
Försäkringsbolaget Avanza Pension	140 655	1,9%
Stefan Wikström	140 000	1,9%
Ken Skoog	102 593	1,4%
Roland Gustavsson	95 804	1,3%
Patric Wester	84 150	1,1%
Johan Segergren	84 136	1,1%
Christian Kock	45 169	0,6%
SEB Investment Management	41 697	0,6%
Wescorp Aktiebolag	40 215	0,5%
Karin Davegårdh	35 500	0,5%
Summa de 15 största ägarna	6 046 099	81,8%
Övriga aktieägare	1 344 761	18,2%
Summa	7 390 860	100,0%



Hållbarhetsrapport Wise Group AB

Koncernchefen har ordet

Vi delar Global Compacts värderingar

I februari 2018 anslöt sig Wise Group AB till det FN-ledda initiativet Global Compact för att vi delar de värderingar som kommer till uttryck i Global Compacts tio principer inom områdena Mänskliga rättigheter, Arbetsrätt, Miljö och Antikorruption. Genom anslutningen blir vi en del av ett världsomspännande nätverk av företag som integrerar principerna i sina strategier, verksamheter och kultur och som årligen rapporterar sitt förbättringsarbete i dessa avseenden.¹

Vår syn på hållbarhet inom HR

Ökad mångfald och jämställdhet är hållbart och lönsamt

Wise Group strävar efter att bidra till en bättre, mer hållbar värld utifrån våra förutsättningar. För oss som är verksamma inom HR är frågor om arbetsliv centrala. Vi är övertygade om att det bästa är att alla människor får bidra med sina krafter och kunskaper. Inför exempelvis en ny rekrytering, vare sig den är för internt eller externt bruk, ställer vi oss därför frågorna: Hur ser normerna ut? Kan vi vända på perspektiven? Finns det andra val att göra än de gängse? Det är så vi kan göra skillnad för våra uppdragsgivare, för oss själva och för de som söker nya karriärvägar.

Effektivitet möjliggör klokare resursanvändning

Vi kan också bidra till ett hållbart och bättre fungerande arbetsliv genom att göra våra processer, tjänster och produkter effektivare och mer ändamålsenliga. Bakom varje uppdrag, vare sig det är av digital eller av mer handpåläggande karaktär, återfinns ansträngningar och tidsåtgång från såväl mottagande part och oss själva. Vi strävar därför kontinuerligt efter att förenkla och effektivisera vår verksamhet, vilket gynnar alla. Genom att göra detta kan vi tillgodose ökade krav på snabbhet och fokusera på det som skapar verkligt mervärde. Därför inför vi ännu mer teknikstöd som automatiserar vissa rutinuppgifter och utvecklar våra digitala tjänster vilket gör att såväl våra som våra motparters anställda får mer tid att ägna sig åt meningsfullt, mellanmänniskt arbete. Medarbetare som får stimulerande arbetsuppgifter stannar längre, blir mer produktiva och är bättre rustade att ta sig an professionella utmaningar. Ökad hållbarhet helt enkelt!

Värderingsstyrd organisation agerar i Global Compacts anda

Wise Group har alltid agerat i Global Compacts anda. Vi är glada över att inåt och utåt tydliggöra vårt stöd till principerna om hållbart företagande och vårt åtagande att fortsätta leva efter dem.

Ingrid Höög

Vd och koncernchef Wise Group AB

Värderingar och motiv

Wise Group's värderingar är utgångspunkten

Koncernens verksamhet bygger på insikter om företagande, arbetsliv, människor och deras drivkrafter. Wise Group vet att framgångsrika företag byggs av passionerade människor. Det är inte en affärsidé eller en teknisk lösning i sig som ger konkurrenskraft och gör företag framgångsrika utan det är människors engagemang. Människor som får använda hela sin potential och kraft kan förändra världen.

Passion, kvalitet och tillväxt är våra värdeord

Med värdeorden passion, kvalitet och tillväxt är det vår övertygelse att företag når försprång genom människor. I koncernen finns specialister som ser till att kunderna rekryterar rätt från början, utvecklar starkt ledarskap och skapar förutsättningar för medarbetarna att växa och utvecklas. Människor mår bra när de får använda sin fulla potential. Genom att bidra till våra uppdragsgivares framgång bidrar vi till ett mer mänskligt och modigt näringsliv.

Mänskligt och modigt arbetsliv utifrån kompetens

Ett mänskligt och modigt näringsliv förstår och ser till att talang, kompetens och engagemang kommer till sin rätt oavsett hos vem dessa egenskaper finns.

Wise Group vill inom ramen för sin verksamhet och inflytandesfär medverka till att stärka värderingar som stödjer framväxten av ett arbetsliv präglad av mångfald och jämställdhet. Vi är övertygade om att vi med denna inställning gynnar alla intressenter – inte minst våra aktieägare.

Miljö och övriga hållbarhetsaspekter

Det ligger i sakens natur att hållbarhetsfrågor som rör arbetsliv är högt prioriterade hos Wise Group. Det är inom det området vi har möjlighet att göra störst nytta. Men för Wise Group är hållbarhet också omsorg för miljö och sunda affärer. Koncernen strävar efter att minimera energiförbrukning, koldioxidutsläpp och avfall i sin och sina kunders och leverantörers verksamheter. Vårt sätt att göra affärer ska kännetecknas av hög etik både internt och i förhållande till kunder och andra motparter. Till exempel ska leverantörer uppfylla minimikrav beträffande sociala förhållanden, miljö och etik. Rapportering till aktieägare och andra intressenter ska präglas av integritet och kvalitet som går utöver de krav som ställs av värdepapperslagar och andra regelverk.

¹ Avsnittet på sidorna 20–24 i denna årsredovisning utgör en Hållbarhetsrapport upprättad i enlighet med 6 kap. 12 § Årsredovisningslagen (1995:1554). Rapporten omfattar om inget annat anges, Wise Group AB-koncernen det vill säga moderbolaget och 19 dotterbolag med verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Med "Koncernen", "Wise Group" eller "Bolaget" avses i detta avsnitt, om inte annat framgår av kontexten, Wise Group AB med dotterbolag.

Policyer för hållbarhetsarbetet

Externa styrinstrument

För Wise Group utgör externt givna krav i form av lagar och andra regelverk en miniminivå för hållbarhetsarbetet. De viktigaste externa normerna är

- Diskrimineringslagen (2008:567).
- Uthyrningslagen (2012:854).
- Föräldraledighetslagen (1995:584).
- Aktiebolagslagen (2005:551)
- Årsredovisningslagen (1995:1554)
- Europaparlamentets och rådets förordning (EU 2016/679 "Dataskyddsförordningen")
- Regler för publika bolag:
 - Regelverk för emittenter utgivna av Nasdaq Stockholm
 - Marknadssmissbruksförordningen
 - Svensk kod för bolagsstyrning
- Global Compacts principer för hållbart företagande

Interna styrinstrument

Styrelsen för Wise Group AB är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet i koncernen och har utfärdat policyer och andra styrinstrument. Till de viktigare hör:

- Årlig plan för förebyggande antidiskrimineringsarbete
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy
- Policy mot kränkande särbehandling och diskriminering
- Arbetsmiljöpolicy
- Miljö- och hållbarhetspolicy
- Uppförandekoden (med bland annat antikorrupsionspolicy)

Årlig plan för förebyggande antidiskrimineringsarbete

Det viktigaste interna styrinstrumentet gällande antidiskriminering och jämställdhet är den årliga planen för förebyggande antidiskrimineringsarbete ("Planen"). Planen redogör för motiven och inriktningen på arbetet samt mål och ansvarsfördelning. Samtliga anställda inom Wise Group koncernen ska följa Planens riktlinjer och aktivt arbeta för de angivna målsättningarna. Planen hänvisar till Jämställdhets- och mångfaldspolicyn, Policyn mot kränkande särbehandling och diskriminering samt Arbetsmiljöpolicyn för mer detaljerade bestämmelser på respektive område.

Miljöpolicy

Miljöpolicyn redogör för Koncernens syn på sitt miljöansvar och hur den vill bidra till att minimera sin och, så långt det är möjligt, kunders och leverantörers påverkan. Policyn tjänar som ram för detta arbete som framförallt är inriktat på att minska transporter, material- och energiförbrukning samt användning av miljöbelastande produkter på Koncernens kontor. Miljöaspekter ska beaktas vid alla inköp av produkter och tjänster. Koncernen har en resepolicy som syftar till kostnadseffektiva transporter och att minimera miljöpåverkan. Koncernen överväger att införa klimatkompensation för samtliga flygresor inom en snar framtid.

Uppförandekoden

Uppförandekoden är ett övergripande policydokument med riktlinjer för styrelse, ledning, medarbetare, kunder, leverantörer och andra intressenter beträffande mänskliga rättigheter, arbetsmiljö och arbetsrätt, miljö och antikorrupcion, förhållningssätt till kunder, informationshantering och informationsgivning. Koden är en bilaga i avtal med framtida anställda, kunder, leverantörer och andra intressenter.

Antikorrupsionspolicy

Av uppförandekoden framgår att Wise Group strävar efter att upprätthålla en hög affärsetik i alla led av sin verksamhet. Till exempel ska leverantörer som konkurrerar om kontrakt behandlas opartiskt och rättfärdigt och ska alltid kunna känna tillit till Wise Groups integritet i urvalsprocesserna. Wise Group tar avstånd från bestickning i alla former.

Ansvarsfördelning och mål

Styrelsen ansvarar för att dra upp de övergripande riktlinjerna för Koncernens hållbarhetsarbete. Koncernchefen, ledningsgruppen samt vd:arna i Koncernens dotterbolag har ansvar för att operationalisera och förverkliga styrelsens intentioner.

Ansvarsfördelning

Jämställdhet, mångfald och arbetsförhållanden

Vd och koncernchef har det övergripande ansvaret för genomförande av Planen. För samordning av koncernens arbete svarar koncernens HR-chef som också har ansvar för utvecklingen och uppföljningen av jämställdhetsarbetet i ledningsgruppen. Dotterbolagens vd:ar har ansvar för det praktiska genomförandet enligt de anvisningar som finns i Planen.

Samtliga medarbetare har ett ansvar att ta del av information och att följa Planen. Planen finns på koncernens intranät och hemsida.

Miljö

Koncernchefen är miljöansvarig och delegerar arbetet till dotterbolagen. Wise Group ska årligen, genom miljögruppen, ta fram miljöåtgärder för att förverkliga policyn/miljöplanen. Dessa åtgärder ska vara möjliga att följa upp. Miljöåtgärder arbetas in i varje årsbudget. Uppföljning och utvärdering sker genom rapportering till koncernens ledningsgrupp. Wise Group's miljöpolicy ska ses över årligen och revideras vid behov.

Antikorrupcion

Koncernens stabsenhet ekonomi ansvarar för och samordnar de ekonomiska administrativa och finansiella arbetsuppgifterna i hela koncernen. Den leds av Koncernens finanschefen, tillika vice vd. En viktig del av enhetens arbete är att utöva intern kontroll i enlighet med bolagets system som är utformat för att säkerställa efterlevnad av lagar och föreskrifter samt effektivitet i verksamheten. Motverkande av korrupcion och andra oegentligheter sker dels med stöd av koncernövergripande och förebyggande insatser (som till exempel utarbetande, revidering och uppdatering av policys, ekonomihandbok, attestinstruktioner och rutiner), dels löpande kontroller genom avstämningar och rapportering. Wise Group gör fördjupade granskningar av dotterbolagen i enlighet med ett rullande årsschema i syfte att öka transparensen och hitta förbättringsmöjligheter gällande såväl affärs- som rapporteringsprocesser.

Risk och riskhantering är en integrerad del av internkontrollen. För en redogörelse för Koncernens identifiering och hantering av risk, se sid 68.

2) "2018 års plan för förebyggande antidiskrimineringsarbete för Wise Group AB" trädde i kraft 1 mars 2018.

Mål och indikatorer för hållbarhetsarbetet

Mål för jämställdhet

Wise Group strävar efter fortsatt jämn könsfördelning i koncernens styrelse och koncernens ledningsgrupp. För dessa specifika grupper är målet 40 / 60 procent eller jämnare mot bakgrund av att Wise Group vill arbeta för att bibehålla en marknadsledande jämställd fördelning i dessa grupper.

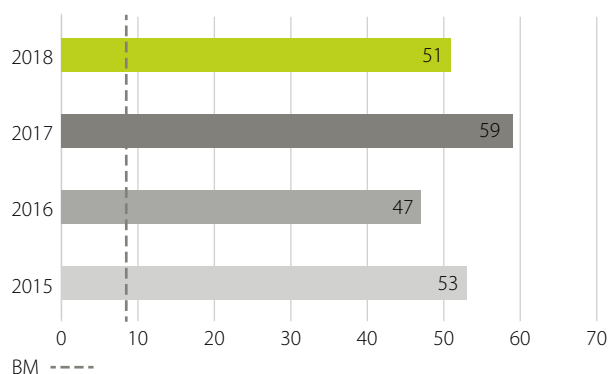
HR-branschen och de utbildningar som leder dit kännetecknas av ett högt inslag kvinnor. Wise Group strävar efter en balanserad könsfördelning bland sina anställda vilket givet branschsnittet på koncernnivå innebär att mellancheledet bör bestå av minimum 30 procent män och 70 procent kvinnor eller jämnare.

Vid utgången av 2018 bestod Wise Groups styrelse av 33 procent kvinnor och 67 procent män, Wise Groups ledningsgrupp av 60 procent kvinnor och 40 procent män. Mellancheledet i koncernen bestod vid samma tidpunkt av 20 procent män och 80 procent kvinnor.

Mål för medarbetarnöjdhet

Wise Group mäter regelbundet medarbetarnas inställning till koncernen utifrån flera parametrar, däribland arbetsmiljö och ledarskap. Mätningarna visar att tillfredsställelsen med Wise Group som arbetsgivare, engagemanget hos medarbetarna och förtroendet för ledarskapet är större än respektive genomsnitt för branschen. Målet är att alltid överträffa branschgenomsnittet.

ENPS³

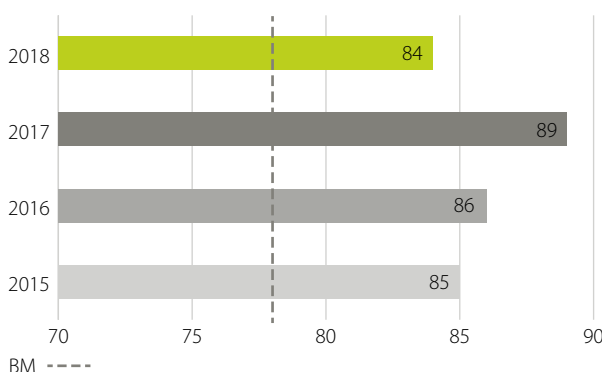


Tillämpning av policyer

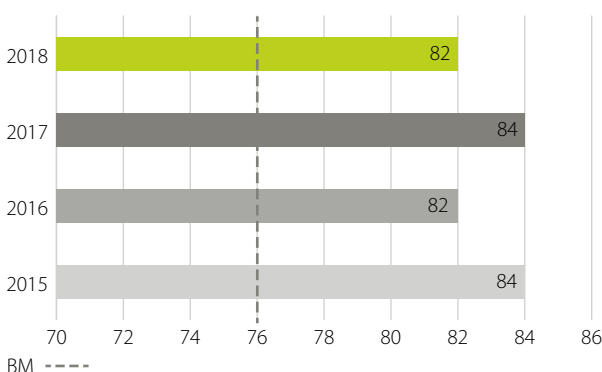
Koncernen använder sig av såväl formella som informella verktyg för att genomföra policyer och planer. Företagskulturen kännetecknas av en stark tilltro till individens egen förmåga och omdöme och vilar på bolagets värderingar passion, kvalitet och tillväxt. Alla medarbetare väntas bidra till att de själva och Koncernen når sina mål. Ledare på alla nivåer har ett särskilt ansvar och förväntas anta ett coachande förhållningssätt.

För att stödja ledares och övriga medarbetares engagemang i hållbarhetsrelaterade frågor genomförs utbildningar, seminarier och andra typer av kompetensförstärkande arrangemang. Medarbetar- och kundnöjdhet följs upp med frekventa undersökningar. Nedan redogörs för viktiga komponenter i det konkreta hållbarhetsarbetet.

ENGAGEMANGSINDEX



LEDARSKAPSINDEX



Mätningar genomförda 2018 visar att eNPS³, engagemangsindex, och ledarskapsindex uppgick till 51, 84 samt 82 för Wise Group. Motsvarigheterna för jämförbara konsultbolag uppgick till 9, 78 respektive 76.

Jämställdhet, mångfald och arbetsförhållanden

Kompetensbaserad rekryteringsprocess

Majoriteten av koncernens verksamhet utgörs av konsultuthyrning och rekrytering vilket innebär att rekryteringsprocessen är en central affärsprocess. Wise Group värnar om principen om alla människors lika värde och ska vid rekryteringar uppmärksamma ett brett spektrum av meriter med syfte att bredda urvalet av kandidater. Bolaget ser mångkulturell bakgrund som en merit.

Annonsering

Wise Group arbetar kontinuerligt och medvetet för att säkerställa att ingen framställs nedvärderande, diskriminerande, normativt eller stereotyp i marknadsföringsmaterial. Fördelningen av antalet kvinnor män,

³ e Net Promoter Score (eNPS) är en undersökningsmetod som bygger på frågan: "Hur troligt är det att du skulle rekommendera det här företaget som arbetsplats till en vän?" Net Promote Score beräknas genom att minska andelen ambassadörer i företaget med andelen kritiker. eNPS kan variera från +100 till -100.

och hur de framställs i marknadsföringshänseende ska beaktas av samtliga som publicerar innehåll vare sig det är för internt eller externt bruk.

Anställning för egen eller kunds räkning

Wise Group använder en kompetensbaserad metod som matchar sökande mot kompetensprofil. Både i egna rekryteringar och i rekryteringar för kunds räkning kan Wise Group tillämpa anonymiserade rekryteringsprocesser, vilket innebär att kompetensprofilen som presenteras varken innehåller namn, ålder, bilder eller annan information som kan medverka till en förstärkning av gängse normer. Urval sker på bred front och Wise Group samarbetar bland annat med Rättviseförmedlingen för att utöka urvalet med individer från icke-traditionella bakgrunder.

Wise Group vill ifrågasätta gängse roller och normer genom medvetna val utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Frågor att ställa sig inför en ny rekrytering, vare sig den är för internt eller externt bruk, och genom hela processen är: Hur ser normerna ut? Kan vi vända på perspektiven? Finns det andra val att göra? I det syftet har Wise Group utformat hjälpmedel som till exempel "Mångfald - Analysera intern kompetensförsörjning" men genomför även seminarier för externt bruk inom området.

Personuppgifter och integritet (GDPR)

Wise Group med dotterbolag värnar om individers personliga integritet och strävar därför efter att arbeta med kunder och leverantörer som lever upp till de krav som ställs på företag som behandlar personuppgifter. Likaså är bolagens medarbetare medvetna om vikten av att i alla delar uppfylla sina och bolagens skyldigheter enligt gällande dataskyddslagstiftning. Koncernens dotterbolag behandlar inom ramen för sina respektive verksamheter en mängd personuppgifter och med anledning av EU:s dataskyddsförordning (GDPR) har Wise Group inom ramen för sitt GDPR-arbete gjort en gedigen inventering och översyn av befintliga avtal, processer, policys med mera. För att skapa bästa möjliga förutsättningar för Koncernen såväl som för våra kunder och medarbetare att förstå, anpassa sig efter och verka enligt gällande dataskyddslagstiftning, har Wise Group under mars månad 2018 presenterat sina tolkningar av GDPR utifrån våra tjänster. Detta har visualiserats på bland annat Wise Group's hemsida och därmed har vi antagit en branschledande roll i tolkningsarbetet och underlättat för såväl medarbetare som kunder att på ett mer hållbart sätt arbeta GDPR-enligt.

Kompetensutveckling och utbildning

Alla medarbetare ska ha samma möjlighet till kompetensutveckling och Wise Group ska som koncern arbeta för att det ska vara lika villkor för avancemang inom organisationen, utveckling och utbildning.

Åtgärder och aktiviteter

Koncernen följer löpande forskning inom HR-området och arrangerar för samtliga anställda en tvådagars workshop i koncerngemensam kultur. Deltagarna får gemensamma verktyg som primärt underlättar deras prioriteringsförmåga och att ge och ta emot feedback.

Ett viktigt inslag i företagskulturen är betoningen på självledarskap. Graden av självledarskap och motivation vet vi korrelerar, och med självledarskap avses bland annat att varje medarbetare genom självkännedom och kontinuerlig reflektion tar stort ansvar för den egna utvecklingsvägen. Därför rekommenderas medarbetare att tillsammans med sin chef sätta en plan för när och hur ofta man önskar ha en dialog samt agendan.

För personalledande chefer tillhandahålls även utbildning en dag per år med lämpligt tema.

Wise Group tillhandahåller vidare ett årligt talangprogram "GreenHouse" där totalt cirka 10 medarbetare från dotterbolagen erbjuds ett för gruppen skräddarsytt upplägg som utmanar och utvecklar dem själva och därigenom även Koncernen. Programmet är balanserat att möta såväl behov som rimlig tidsåtgång. Deltagarna identifieras utifrån Wise Group's värderingar och besitter vad Koncernen finner är särskilt viktiga ledaregenskaper. Med programmet avser Koncernen förbättra successionsordningen till ledarpositioner, vilket i sig bidrar till hållbarhet för medarbetare, Koncernen och dess bolag.

Arbetsförhållanden

Jämställdhet och mångfald ska vara en naturlig del av verksamheten inom Wise Group. Arbetet organiseras för verksamhetens bästa, vilket kräver att alla medarbetare får bidra med sin kraft och kunskap, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Organisationen ska utgå från att alla tar ansvar både för sin egen arbetsuppgift och för helheten. Den fysiska och psykosociala miljön ska vara lämpad för alla medarbetare.

Åtgärder och aktiviteter

Alla anställda ska på ett tidigt stadium, via introduktionen, känna till Planen och arbeta i linje med denna. Under introduktionen till koncernen för nyanställda ska både kvinnliga och manliga medarbetare representera bolagen.

Möjlighet att förena föräldraskap och arbete

Wise Group ska ha en positiv attityd gentemot kvinnor och män som vill ta ut föräldraledighet. Föräldraskap samt föräldraledighet ska inte vara ett hinder i karriär och utvecklingsmöjligheter utan ses som en värdefull erfarenhet. Det ska vara möjligt och accepterat för såväl kvinnor som män att förena föräldraskap och arbete inom koncernen. Föräldraledighet och vård av barn får inte tas upp vid löne- och utvecklingssamtal som en missgynnande faktor. Wise Group ska fortsätta uppmuntra medarbetare, oavsett kön, att ta ut föräldraledighet.

Åtgärder och aktiviteter

Vid återgång till arbetet ska den föräldralediga få en introduktion och vid behov anpassning av arbetet av chef. Om föräldraledigheten varat längre än nio månaders ska den föräldralediga erbjudas att delta i koncernens introduktionsdagar för nyanställda.

Möten ska i största möjliga mån läggas på tider som passar medarbetaren som är föräldraledig.

Jämställda löner

Wise Group koncernen tillämpar individuell, kompetensbaserad och könsneutral lönesättning. Årlig lönekartläggning sker inom varje svenskt dotterbolag inklusive moderbolaget för att säkerställa likvärdig värdering av tjänster inom företaget. Det ska inte förekomma några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

Åtgärder och aktiviteter

Ansvarig chef ska löpande se över hur nya befattningar eller befattningar som ändrats i innehåll värderas och i samband med lönerevision analysera och åtgärda om det finns icke-könsneutrala löneskillnader för lika eller likvärdiga befattningar.

Sexuella trakasserier och kränkande särbehandling

Wise Group som koncern accepterar inte förekomst av sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling i någon form utan förväntar sig att de anställda medverkar till att förebygga och motverka att detta uppstår.

4) Diskrimineringsgrunderna i Diskrimineringslagen (2008:567).

Åtgärder och aktiviteter

Nya medarbetare ska få information om policyn och alla medarbetare är skyldiga att ta sitt ansvar och motverka sexuella trakasserier. I händelse av kränkningar och sexuella trakasserier ska medarbetare handla tydligt och konsekvent i enlighet med policyn.

Miljö

Koncernen föredrar elektronisk kommunikation framför pappersbunden och uppmuntrar också sina kunder att i största möjliga utsträckning använda digitala kanaler för kommunikation av dokument och liknande. Återhållsamhet ska känneteckna förbrukning av papper och andra material. Leverantörer ska leva upp till de miljömål som Koncernen ställer på sig själv.

Koncernen har en resepolicy som reglerar användningen av transportmedel. I första hand ska videokonferenser användas för möten med kunder. Där fysiska möten är nödvändiga ska medarbetare välja kostnadseffektiva och miljövänliga alternativ. Flyg ska användas bara för långväga resor där alternativen medför stora olägenheter. Koncernen införde under slutet av 2017 en rutin för central bokning av resor och hotell som underlättar efterlevnad av resepolicy. Målet att resandet ska bli mätbart och att satsningar på tekniska lösningar ska underlätta digitala möten och minska antalet resor.

Antikorruption

Wise Group arbetar med förebyggande åtgärder på flera plan. Rutiner och kontroller säkerställer att avtal träffas av behöriga och att betalningar av fakturor, löner och provisioner sker i enlighet med föreskrifter och bestämmelser.

Visselblåstjänsten

Visselblåstjänsten är ett sätt att slå larm om upptäckta eller misstänkta avvikelser från Wise Groups policyer och etiska riktlinjer. Tjänsten minskar risken för missförhållanden och ökar sannolikheten för att framgångsrikt hantera eventuella överträdelser. Koncernen garanterar att den som använder tjänsten i god tro inte drabbas av repressalier.

Visselblåstjänsten kan användas vid misstanke om brott mot koncernens etiska riktlinjer, till exempel då det upptäcks brister eller risk beträffande:

- säkerhet på arbetsplatsen
- ekonomiska oegentligheter och korruption
- allvarliga trakasserier och diskriminering
- miljöbrott

Medarbetarna har en nyckelroll för att fånga upp eventuella avvikelser från koncernens etiska riktlinjer.

Utmärkelser och samhällsengagemang

Utmärkelser

Wise Group utnämndes hösten 2017 till ett av Sveriges ledande företag när det gäller könsfördelning i börsbolagens ledningsgrupper.

Samhällsengagemang

Att skapa ett modigt och mänskligt arbetsliv präglar hela vår verksamhet och även vårt samhällsansvar.

White Papers, bloggar och seminarier

Wise Group bidrar till ökat kunskande i samhället om arbetslivsfrågor och HR genom att offentliggöra och sprida sina insikter i form av utredningar ("White Papers") och bloggar i olika kanaler. Vi bjuder även löpande in till kunskapsbildande seminarier inom HR-området.

Podcasts

Wise Group bidrar genom sina dotterbolag med kunskapsdelning internt och externt via kostnadsfria podcasts där arbetslivsrelaterade ämnen berörs, ofta tillsammans med externa experter. Veckans Affärer har uppmärksammat "På Jobbet"-podden och har år 2018 inkluderat den i sin portfölj, en bra möjlighet för Wise Group att nå ut med vår kunskap till ännu fler lyssnare.

Mentor Sverige

Mentor Sverige, som vi stödjer, verkar ideellt för att ungdomar ska få utvecklas hållbart, hälsosamt och drogfritt; att ge dem en ökad framtidstro. Anställda på Wise har möjlighet att under ett års tid vara mentor, men också att delta i "Jobbmentor" där de under en halvdag belyser HR-yrket för gymnasieklasser ute i skolor. Det är ett sätt att stärka unga människors inträde i arbetslivet, ge dem erfarenhetsutbyte och även föra ut HR- och jämställdhetsfrågor till ungdomar i samhället. Vi är vidare stolt partner i Mentor's årliga traineeprogram där vi tillhandahåller ungdomarna en workshop i intervju teknik och CV-workshop på våra Sverigekontor. Workshopen avrundas med att ungdomarna mottar sina diplom av Mentor.

Stadsmissionen

Varje år, när det lackar mot jul, samlar våra Sverigekontor in kläder till behövande och skänker bland annat till Stadsmissionen.

Forskning

Vi både deltar i och stöttar forskning om arbetsplatser genom vårt samarbete med Centrum för global HRM (CGHRM), det första centrumet för Human Resources Management i sitt slag i Sverige och i Norden. Visionen är att skapa en nationell och på sikt också internationell mötesplats för HRM-frågor för akademi, näringsliv och offentlig sektor. Centrum för global HRM:s syfte är att stärka svensk HRM-forskning genom att vara en mötesplats och kunskapsbank samt att genom bred forskarsamverkan initiera, utveckla och driva relevant HRM-forskning och utveckling i dialog med näringsliv och offentlig sektor. Wise Group verkar för att tillsammans med CGHRM främja den svenska konkurrenskraften genom att utveckla kunskap som stärker organisationers och individers kompetens samt ett hållbart och balanserat arbetsliv.

Powered by People

Priset Powered by People delas ut av dotterbolaget Brilliant och prisar Sveriges mest framgångsrika företag när det kommer till bra medarbetarupplevelser. Utmärkelsen baseras på statistik från medarbetarundersökningar och därmed faktiska uppfattningar om arbetsgivarna. Cirka 200 företag tävlade 2018 om att få det prestigefyllda priset. Kriterierna som låg till grund för utmärkelsen var bäst resultat i fråga om effektiva arbetsgrupper, engagerade medarbetare, bra ledare och ett starkt arbetsgivarvarumärke.

Human Growth Award

Wise Group både inspireras och inspirerar gärna. Ett exempel på detta är att Wise Group årligen delar ut Human Growth Award i Sverige, ett pris som lyfter fram inspirerande idéer och HR-teamen bakom dem. Kriterierna är att teamen skapar attraktiva och hållbara kulturer, innoverar och frigör kraft hos medarbetarna samt driver affären framåt och skapar goda mätbara resultat.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Wise Group AB, org.nr 556686-3576

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2018-01-01–2018-12-31 på sidorna 20–24 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 april 2019
Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören för Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 1 januari 2018 till och med 31 december 2018.

Året i korthet

- Nettoomsättningen uppgick till 929,8 Mkr (816,5)
- EBITDA uppgick till 61,0 Mkr (50,5).
- EBITDA marginal 6,6% (6,2%)
- Rörelseresultat före skatt uppgick till 47,6 Mkr (38,6)
- Rörelsemarginal 5,1% (4,7%)
- Resultatet efter skatt 35,3 Mkr (25,9)
- Resultat per aktie före utspädning 4,78 Kr (3,50)
- Resultat per aktie efter utspädning 4,61 Kr (3,41)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 57,2 Mkr (27,4)
- Styrelsen föreslår en utdelning om maximalt 25,9 Mkr (22,2) motsvarande 3,50 Kr (3,00) per aktie.

Verksamhetsbeskrivning

Wise Group är ett moderbolag som äger, startar och utvecklar specialiserade bolag inom rekrytering, konsultuthyrning och HR/Personalområdet. Verksamheten i koncernen är uppdelad i tre segment och sju verksamheter med tolv varumärken, alla med tjänster inom Human Resources. Vi erbjuder en heltäckande portfölj av tjänster för såväl operativ som strategisk HR. Genom att förstå våra kunders affärer och se hela HR-processen som ett verktyg för att nå uppsatta affärsmål gör vi våra kunder mer lönsamma. Wise Group har kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Helsingfors och Köpenhamn. Aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Rörelsesegment

Koncernens verksamhet är uppdelad i de tre rörelsesegmenten Rekrytering & Konsultuthyrning, HR Konsulting & Ledarutveckling och Digitala HR-Tjänster. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Då det finns flera verksamheter i koncernen med likartade karaktäristika visar rörelsesegmenteringen tydligare hur de olika verksamheterna utvecklas. Indelning i rörelsesegment har skett utifrån verksamheternas grad av gemensamma risker och möjligheter, tillväxt på marknaden, påverkan av konjunkturförändringar och andra förändringar som påverkar lönsamheten. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapporteringen från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Rekrytering & Konsultuthyrning

Rekrytering arbetar med rekrytering av kvalificerade tjänstemän på olika nivåer. Detta görs både genom annonserad urvalsrekrytering och search/headhunting. De flesta rekryteringar som Bolaget genomför är av specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

Konsultuthyrning arbetar med uthyrning av konsulter inom olika områden och på olika nivåer. Merparten av de konsulter som Bolaget hyr ut är specialister och chefer inom försäljning, marknad, IT, ekonomi, HR och teknik.

HR Konsulting & Ledarutveckling

Rörelsesegmentet HR Konsulting och Ledarutveckling arbetar med HR-interim, HR-projekt och specialistkompetens. Vidare erbjuder man omställning, coaching och utveckling av chefer, specialister och grupper.

Digitala HR-Tjänster

Rörelsesegmentet Digitala HR-Tjänster arbetar med en bred portfölj av tjänster inom HR. Segmentet levererar bland annat medarbetar- och kundundersökningar och förändringsledning kopplat till resultaten i undersökningarna. Vidare erbjuder man HR-system samt webbaserade tjänster, utbildningar och seminarier inom HR, arbetsrätt och lön.

Verksamheter

Edge HR erbjuder webbaserade tjänster inom HR. Edge HR gör detta genom att förse sina kunder med digitala och molnbaserade HR-portaler och samtidigt tillhandahålla seminarier, utbildningar, konsultstöd och rådgivning för HR och personal-/HR-chefer. Alla bolagets tjänster syftar till att skapa mervärde för kunden i form av att utveckla kunden och erbjuda kunden en effektivare och enklare vardag. De digitala tjänsterna samt HR-systemen ger konkret stöd i frågor inom HR exempelvis inom arbetsrätt, rekrytering, kompetensutveckling och lönekartläggning.

Wise Consulting erbjuder tjänster inom områden som HR-Consulting, Outplacement, ledarutveckling och förändringsarbete. Inom HR-Consulting erbjuds HR-interim, HR-projekt och specialistkompetens. Vid omställning och avveckling erbjuds Outplacement, karriär-rådgivning, förändringsstöd och arbetsrättslig rådgivning. Varumärket Capacitet erbjuder ledarskaps- och teamutveckling genom öppna och anpassade program samt chefscoaching.

Brilliant Future erbjuder smarta medarbetar- och kundundersökningar, affärsdrivna sambandsanalyser och effektiva konsulttjänster för organisations- och ledarutveckling. Med hjälp av datadrivna insikter hjälper Brilliant Future bolag att driva framgångsrikt förändringsarbete, på strategisk såväl som operativ nivå.

Wise Professionals är en konsultuthyrnings- och rekryteringsbyrå som arbetar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet till mer kvalificerade tjänster inom HR, lön, ekonomi (varumärket EQo-nomy), administration (varumärket thePace) och marknad och kommunikation (varumärket KIMM).

Wise IT är en konsultuthyrnings- och rekryteringsverksamhet som arbetar med annonsrekrytering och konsultuthyrningsverksamhet inom IT verksamhet under varumärket Wise IT och Dev Search.

SalesOnly är specialister på att rekrytera säljare och säljledning.

K2 Search arbetar med rekrytering av kvalificerade medarbetare på hög nivå inriktat på rekrytering av personal som vd, ledningspersoner, säljare och olika typer av specialister. K2 Search arbetar med både rekrytering och Interim Management av personer till ledningsgrupper och styrelser samt med Executive Assessment.

Marknaden

"Human Resources" (HR) omfattar en rad olika områden som alla syftar till att stärka företag och organisationers konkurrenskraft. HR-tjänster kan antingen hanteras internt eller köpas in av tredjepartsleverantörer. Det som tidigare hanterades internt, inte sällan av linjechefer, har i allt större utsträckning kommit att skötas av HR-chefer eller specialistföre-

tag inom HR. Den nordiska marknaden är relativt väl utvecklad på så sätt att företag och organisationer är erfarna inköpare av tjänsterna. Det finns flera anledningar till att HR-tjänster läggs ut på extern part, så kallad outsourcing. De viktigaste är att företag vill fokusera på sin kärnverksamhet eller för att förbättra kvaliteten i tjänsterna, minska kostnaderna samt minimera riskerna.

Marknadsstorlek

Marknaden för dessa tjänster utgörs i princip av alla företag och organisationer som har fler än tio anställda. Sannolikheten att ta hjälp av extern expertis för att utveckla sitt HR-arbete ökar när företag genomför effektiviseringsåtgärder. Marknaden utgörs av ett antal olika tjänstekategorier. De absolut största är bemanning och rekrytering och det är främst inom dessa områden som det finns officiell statistik över marknadsstorlek. Många bolag arbetar dock med fler tjänstekategorier än dessa och vissa är specialiserade som helhetsleverantörer inom Human Resources.

Marknadsutveckling 2018

Utvecklingen för koncernen har under året varit god vilket är en fortsättning på den förstärkning av såväl marknaden som dotterbolagens beläggning 2017.

Omsättningen för året uppgick till 929,8 Mkr (816,5) en ökning med 14 procent. För jämförbara enheter var omsättningstillväxten 12 procent. I jämförbara enheter har omsättning om 18,3 Mkr (11,4) eliminerats hänförlig till Bright Relation AB som förvärvades och konsoliderades i juni 2017. Bright Relation AB ingår i segmentet Digitala HR-Tjänster.

Digitala HR-Tjänster som föregående år ökade sin omsättning väsentligt ökade fortsatt även under 2018. Segmentet bidrog med 32 procent till koncernens totala tillväxt vilket innebar en tillväxt om 26 procent, rörelsemarginal för året blev 10 procent.

En stor del av omsättningsökningen härrör sig även till den ökade omsättningen i segmentet HR Konsulting & Ledarutveckling som bidrog med 25 procent till koncernens totala omsättningsökning vilket innebär en tillväxt om 17 procent för segmentet mot föregående år, rörelsemarginalen för året blev 10 procent.

Även segmentet Rekrytering & Konsultuthyrning visade tillväxt under 2018 vilket gav ett bidrag om 43 procent till koncernens totala omsättningsökning och innebär en 9 procentig tillväxt för segmentet dock försämrades rörelsemarginalen till 5 procent att jämföra med föregående års 6 procent.

EBITDA resultatet för året uppgick till 61,0 Mkr (50,5). Rörelseresultatet för året uppgick till 47,6 Mkr (38,6). Resultat efter skatt för året uppgick till 35,3 Mkr (25,9). Koncernens avkastning på eget kapital var 27,9 procent (21,2) respektive totalt kapital 10,2 procent (8,5).

Rörelsesegmentet Rekrytering & Konsultuthyrning

Rekrytering & Konsultuthyrning ökade omsättningen till 562,0 Mkr (513,3), en ökning med 9 procent vilket visar att verksamheten fortsätter att ta marknadsandelar. Rekrytering & Konsultuthyrning visade ett rörelseresultat om 27,3 Mkr för perioden att jämföra med ett rörelseresultat om 31,3 Mkr för föregående år. Rörelsemarginalen för året blev 5 procent att jämföra med föregående års 6 procent. Segmentets resultat har påverkats positivt av att förlusterna i den danska verksamheten har minskat signifikant. Dock har lönsamheten i rekryteringsverksamheten gått ned vilket beror på en överhettad svensk marknad, som lett till kandidatbrist och ineffektiva processer. Segmentets andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 60 procent (63).

Rörelsesegmentet HR Konsulting & Ledarutveckling

HR Konsulting & Ledarutveckling ökade omsättningen till 191,5 Mkr (163,0), en ökning med 17 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Omsättningen ökade främst inom HR-Konsulting som arbetar med specialistkompetens inom både operativt och strategiskt HR stöd. Segmentet visade ett rörelseresultat om 18,7 Mkr för perioden att jämföra med 3,4 Mkr för föregående år. Segmentets resultat har främst påverkats positivt av organisationsförändringarna som genomfördes i början av året, vilket inneburit effektivisering och frigjort debiterbar tid, samt att förlusterna i den danska verksamheten har minskat signifikant. Segmentets andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 21 procent (20).

Rörelsesegmentet Digitala HR-Tjänster

Digitala HR-Tjänster ökade omsättningen till 176,3 Mkr (140,3), en ökning med 26 procent jämfört med föregående år. Segmentet visade ett rörelseresultat om 17,8 Mkr för perioden att jämföra med 12,1 Mkr för föregående år. Sammanslagningen av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Bright Relation AB (förvärvat och konsoliderat från och med juni 2017) till dotterbolaget Brilliant Future AB gick planenligt och bolaget uppvisade försäljningstillväxt enligt plan och med god lönsamhet på EBITDA-nivå. Försäljningen av abonnemangsbaserade tjänster och seminarier inom ramen för Edge HR AB har legat på en lägre nivå än föregående år, vilket har påverkat resultatet negativt. Digitala HR-Tjänsternas andel av koncernens nettoomsättning utgjordes under året av 19 procent (17).

Finansiell ställning

De likvida medlen i koncernen uppgick till 31,7 Mkr (22,6). I koncernens svenska del finns gemensam koncernkonto och en beviljad checkkredit på 40 Mkr (40), vilken per den 31 december 2018 var outnyttjad (0 Mkr). Moderbolaget är innehavare av koncernens koncernkonto. Det totala saldot på koncernkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av koncernkonton redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Koncernen hade den 31 december 2018 utestående förvärvslån om 18,5 Mkr (25,5) vilket upptogs i samband med inkråmsförvärvet av Comaea i september 2015 och vid förvärvet av Bright Relation AB i juni 2017. Koncernens kassaflöde för året uppgick till 9,0 Mkr (-20,6). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 57,2 Mkr (27,4). Koncernens kundfordringar uppgick till 150,1 Mkr (141,7). Soliditeten uppgick till 35,9 procent (37,2) och det egna kapitalet till 129,1 Mkr (123,9), motsvarandes ett eget kapital på 17,5 kronor per aktie (16,8). Koncernen hade vid 2018 års utgång ackumulerade skattemässiga underskott uppgående till 1,0 Mkr (1,3). Det skattemässiga värdet av kvarvarande underskottsavdrag uppgår med gällande skattesats till 0,2 Mkr (0,3). Bolaget har även skattemässiga underskott avseende den danska och finska verksamheten som inte har beaktats i koncernredovisningen dessa under skott uppgår till 32,1 Mkr (28,1) med ett skattemässigt värde om 6,9 Mkr (6,1) med gällande skattesats.

Investeringar och förvärv

Investeringar och förvärv av materiella anläggningstillgångar 1 januari till 31 december 2018 uppgick till 4,0 Mkr att jämföra med 5,8 Mkr för motsvarande period föregående år. Avskrivningarna på materiella anläggningstillgångar uppgick till 3,6 Mkr, jämfört med 3,7 Mkr föregående år. Avskrivningarna av immateriella anläggningstillgångar uppgick till 9,8 Mkr (8,3) varav 8,9 Mkr (7,1) avsåg avskrivningar hänförliga till förvärv.

Utvecklingsutgifter

Under perioden januari–december 2018 har utvecklingsutgifter om 7,4 Mkr (2,7) avseende produktutveckling i rörelsesegmentet Digitala HR-Tjänster aktiverats i balansräkningen.

Viktiga händelser under 2018

Vid extra bolagsstämma i januari valdes Erik Mitteregger till ny ordinarie styrelseledamot samt till styrelsens ordförande.

Lisen Agnevik tillträdde som vd för Wise Consulting AB den 16 januari då hon också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp. I samband med det lämnade Lina Cavalli posten som vd för Wise Consulting AB samt Wise Groups ledningsgrupp. Ingrid Höög tillträdde som vd och koncernchef för Wise Group den 16 februari. I samband med det lämnade Roland Gustavsson posten som vd och koncernchef för Wise Group samt Wise Groups ledningsgrupp. Niclas Smedberg, tf vd Edge HR AB, utsågs som ny vd för Edge HR AB den 16 mars.

Wise Group lanserades Brilliant Future AB, en sammanslagning av dotterbolagen Netsurvey Sweden AB och Bright Relation AB.

Årsstämma för verksamhetsåret 2017 hölls onsdagen den 16 maj 2018. Till styrelseledamöter omvaldes Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Charlotte Sundåker och Annika Viklund. Fredrik Johnsson och Ken Skoog valdes som nya ordinarie styrelseledamöter. Erik Mitteregger valdes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen under perioden 2004–2017 och invaldes igen i styrelsen i januari 2018. Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 3,00 kr per aktie vilket summerar till 22 172 580 kr. Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 66 825 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 66 825 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Bolaget. Årsstämman beslutade vidare att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier.

Johan Segergren lämnade posten som vd för K2 Search AB samt Wise Groups ledningsgrupp i juni. Boel Sjöstrand tillträdde som vd för Wise Professionals AB i september. Stefan Wikström lämnade posten som vd för Brilliant Future AB samt Wise Groups ledningsgrupp i november.

Valberedningens sammansättning offentliggjordes den 9 november. Till ledamöter i valberedningen utsågs Stefan Rossi, Erik Dyrman Juhler och Per Åhlgren.

Händelser efter räkenskapsårets slut

Jenny Berge tillträdde som vd för SalesOnly Sverige AB den 1 januari då hon också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp. I samband med det lämnade Ulrica Ekeröth posten som vd för SalesOnly Sverige AB samt Wise Groups ledningsgrupp och övergick i rollen som head of business development. Jonas Konstantinov tillträdde som vd för K2 Search AB den 1 januari. Lars Gundersten tillträdde som, tf vd för Brilliant Future AB den 1 februari.

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om maximalt 25,9 Mkr (22,2 Mkr) motsvarande 3,50 kr (3,0) per aktie. Avstämningsdag för utdelning föreslås till den 17 maj 2019.

Personal

Medelantalet anställda i koncernen under året uppgick till 764 (719) personer. Antalet anställda vid årets slut var 773 personer (749). Wise

Group har under året anlitat externa underkonsulter i interima uppdrag i rörelsesegmenten Rekrytering & Konsultuthyrning och HR Konsulting & Ledarutveckling motsvarande 96 (73) heltidstjänster.

Koncernledning

Ledningsgruppen bestod per den 31 december av åtta personer: Ingrid Höög vd och koncernchef Wise Group AB, Charlotte Berglund Ekonomi- och Finanschef/vice vd Wise Group AB, Nathalie Berthelius hr chef, Boel Sjöstrand vd Wise Professionals, Lisen Agnevik vd Wise Consulting, Mathias Linafve vd Wise IT, Niclas Smedberg vd Edge HR AB, Ulrika Ekeröth vd SalesOnly. Efter årsskiftet tillträdde Jonas Konstantinov som vd för K2 Search AB, Jenny Berge som vd för SalesOnly Sverige AB och Lars Gundersen som tf vd för Brilliant Future AB och inträdde i Wise Groups ledningsgrupp, i samband med det lämnade Ulrica Ekeröth ledningsgruppen.

Miljö

Koncernens grundläggande värderingar är att arbeta aktivt för att vara en miljömedveten koncern. Wise bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. Det innebär att bolaget uppfyller de krav som krävs. Miljöanpassning sker utifrån vad som är tekniskt möjligt, ekonomiskt rimligt och miljömässigt motiverat, med beaktande av koncernens storlek och resurser.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs koncernledning, samt administration och finansförvaltning för hela koncernen. Omsättningen under 2018 uppgick till 49,5 Mkr (43,8) och resultatet efter finansiella poster till 44,4 Mkr (23,7).

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Wise Group gör en kontinuerlig bedömning av vilka risker bolaget är utsatt för och minimerar dem dels via förebyggande åtgärder, dels via handlingsplaner för hur eventuella riskabla situationer ska hanteras. De risker Wise Group koncernen är utsatt för kan delas in i tre olika kategorier: rörelserisker, legala risker och finansiella risker.

Rörelserisker

Konjunktur

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Försäljningen påverkas av den allmänna konjunkturutvecklingen, men i och med att de fem största kunderna tillsammans endast svarar för cirka sex procent av företagets omsättning påverkas bolaget endast i mindre omfattning av utvecklingen i enskilda branscher.

Kunder

Wise Group har över 6 000 kunder av vilka de flesta svarar för en relativt liten del av bolagets omsättning. Många av våra kunder är återkommande, dock krävs en ständig kundbearbetning. För att säkra en ständig återväxt på kundsidan arbetar Wise Group aktivt med kundvård samt även med kundbearbetning för att öka antalet kundbesök.

Tjänster, produktutveckling och försäljning

Abonnemangstjänsterna distribueras via Internet. Affärsmodellen innebär att varje nytt abonnemang, som följer på det först sålda, har marginella kostnader för utveckling, marknadsföring, produktion, distribution samt service medan försäljningskostnaderna är relativt konstanta. Misslyckad produktutveckling utgör därmed en stor rörelserisk. Konsulttjänsterna: rekrytering, search, konsultuthyrning, undersökningar, coaching och outplacement tillhandahålls via bolagets anställda

konsulter. Konsulterna vidareutbildas kontinuerligt för att bolaget ska kunna behålla sin kvalitet och professionalism. Försäljningen sker via direktbearbetning av kunderna. Försäljningsutvecklingen är beroende av Wise Groups säljkår/konsulter. Avhopp eller hög sjukfrånvaro hos en eller fler säljare/konsulter innebär minskad försäljning. För att minimera beroendet av enskilda medarbetare har Wise Group ett kundvårdssystem, tydliga befattningsbeskrivningar och projektmodeller.

Konkurrens

Wise Groups marknad för webbaserade HR-tjänster karaktäriseras av många mindre aktörer som erbjuder anpassade HR-tjänster och ett fåtal större aktörer som erbjuder helt standardiserade tjänster. När det gäller mer avancerade HR-konsulttjänster finns det många konkurrenter till Wise Group, men Wise Group har en unik position genom att som enda aktör erbjuda både standardiserade och kundanpassade tjänster. Konkurrenter eller nya aktörer kan utveckla konkurrerande lösningar eller kopiera Wise Groups lösningar. Företagets bedömning är dock att bolaget har ett marknadsförsprång genom en fungerande IT-plattform, en attraktiv kundbas och ett etablerat varumärke. En annan typ av konkurrens kommer från kundernas interna lösningar. Wise Group måste därför alltid erbjuda tjänster av högre kvalitet och tjänster som är ett attraktivt alternativ till kundernas interna hantering.

I Sverige byter mer än var nionde sysselsatt både arbetsplats och arbetsgivare varje år (källa SCB). Trots att Wise Group börjar bli en stor spelare i rekrytering/konsultuthyrningsbranschen är bolagets andel av alla dessa försvinnande liten, efterfrågan på kompetent personal och nyckelpersoner kommer att finnas kvar, även i en avmattad konjunktur. Bedömningen är att marknaden kommer att vara god under kommande år med en på lång sikt fortsatt bra marknad för rekrytering-konsultuthyrningsföretag. De fortsatta stora pensionsavgångarna de närmaste åren i kombination med en ökad rörlighet i arbetsmarknaden ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt för bolaget.

Ledarutveckling, coachning och outplacement erbjuds till befintliga medarbetare i olika företag och organisationer i samband med chefs- och medarbetarutveckling, nedskärningar, och organisationsförändringar. Bolaget har bra och tydlig position mot chefer och specialister. Efterfrågan på den här typen av tjänster fungerar i alla typer av konjunkturer.

Medarbetar- och kundundersökningar bygger på studier om effektivitet och lönsamhet i organisationer med tydligt fokus på förbättringsarbete. Med dessa får företag och organisationer en effektiv process, smarta rapporter som är lätta att förstå, bra förutsättningar och stöd i deras förbättringsarbete. Efterfrågan på den här typen av tjänster kan fungera i alla typer av konjunkturer då värdet av nöjda medarbetare har visat sig vara av betydande vikt för ett företags framgång.

Teknik

Webbtjänsterna administreras via en internetplattform byggd i den etablerade programvaran EpiServer. Dataföretaget Bahnhof svarar för servrarnas fysiska säkerhet samt brandvägg mot omvärlden. Bahnhof garanterar 99 procents upptid för tjänsterna som är knutna till systemplattformen. Risken för avbrott är låg och Bahnhof har även under 2018 levt upp till sitt åtagande. Wise Group ansvarar själva för drift och administration av systemplattformen.

Humankapital

Wise Group utvecklar sitt webbtjänsteutbud med interna specialister i samarbete med externa experter från många kompetensområden för att säkra innehållets relevans och validitet. Wise Group eliminerar därmed risken med att vara i huvudsak beroende av anställda specialister.

En av Wise Groups framgångsfaktorer är medarbetarnas kompetens och professionella utveckling. Bolaget arbetar kontinuerligt med att engagera och attrahera befintlig och framtida personal.

Försäkringar

Wise Groups företagsförsäkring omfattar egendoms-, ansvars- och avbrottsförsäkring. Försäkringen täcker inkomstbortfall vid verksamhetsavbrott upp till 12 månader samt eventuella skadeståndskrav från kunder.

Legala risker

Nya lagar eller regler eller förändringar avseende tillämpningen av befintliga lagar eller regler som är tillämpliga på Wise Groups verksamhet eller kundernas verksamhet kan påverka Wise Groups verksamhet, och finansiella ställning. Wise Groups bemanningsverksamhet är beroende av det arbetsrättsliga regelverket och att tillämpliga kollektivavtal där Wise Group bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor som gäller. Framtida förändringar i dessa lagar och regelverk kan komma att påverka Wise Group såväl positivt som negativt.

Finansiella risker

Ansaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka sex procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder utan sker vid behov. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För de övriga affärsområdena begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Ränterisken motsvaras av den resultateffekt som en ränteförändring orsakar. Koncernen hade vid årets utgång utestående lån om 18,5 Mkr (25,5).

Likviditet

Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongsvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 Mkr (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas.

Känslighetsanalys – rörelse

Förändringar i omsättning, rörelsemarginal och ändrade kostnader är de faktorer som främst kan påverka resultatet. I tabellen har resultateffekten beräknats under förutsättning att alla andra faktorer i resultaträkningen är oförändrade.

Faktor	Förändring, i Resultateffekt,	
	procent	MSEK
Nettoomsättning	± 10	± 92,9
Rörelsemarginal	± 1	± 9,3
Personalkostnader	± 10	± 57,4

Bolagsstyrningsrapport

Wise Group AB lämnar en separat bolagsstyrningsrapport, vilken är inkluderad i denna årsredovisning på sidorna 31–38.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6:11 har Wise Group AB valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten är inkluderad i denna årsredovisning på sidorna 20–24.

Bolagsordning

Bolagets firma är Wise Group AB och bolaget är publikt. Styrelsen ska ha sitt säte i Stockholm. Wise Group bedriver i huvudsak konsultverksamhet avseende Internet- och intranätssystem, konsultverksamhet avseende Human Resource Management, konsultverksamhet med inriktning på information, management och data samt därmed förenlig verksamhet. Aktiekapitalet ska utgöra lägst 500 tusen kronor och högst 2 miljoner kronor. Bolagets räkenskapsår omfattar kalenderår. För fullständig bolagsordning se www.wisegroup.se.

Wise Group AB – Utdelningspolicy

Det är styrelsens målsättning att Wise Group AB ska uppvisa en god och förutsägbar utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Utdelning

Styrelsen anser att Wise Groups ekonomiska ställning är tillfredsställande samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens kassabehållning uppgick 2018-12-31 till 31,7 Mkr och hade vid denna tidpunkt utestående lån om 18,5 Mkr (25,5). Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 25,9 Mkr (22,2) motsvarande 3,50 kr (3,00) per aktie. Den föreslagna utdelningen motsvarar 73 procent av resultatet efter skatt. Rensat för kostnader om 8,9 Mkr avseende årets avskrivningar, motsvarar den föreslagna utdelningen 61 procent av resultatet efter skatt. Utdelningsandelen motiveras av en stark finansiell ställning i kombination med förväntat stabila framtidsutsikter och följer

bolagets utdelningspolicy. Koncernen förväntas att under 2019 generera ett positivt kassaflöde. Den föreslagna utdelningen är därmed befo- gad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 31,0 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till fredagen den 17 maj 2019. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräk- nas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB onsdagen den 22 maj 2019.

Förslag till vinstdisposition

SEK

Till bolagsstämmans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 849
Balanserad vinst	-17 205 702
Årets vinst	30 011 545
Summa	81 145 692

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till ägarna utdelas (3,50 SEK x 7 390 860)	25 868 010
I ny räkning balanseras	55 277 682
Summa	81 145 692

Styrelsens yttrande över den föreslagna utdelningen

Detta yttrande är framtaget i enlighet med bestämmelsen i 18 kap 4 § aktiebolagslagen och utgör styrelsens bedömning att den föreslagna vinstutdelningen är försvarlig med hänsyn till vad som anges i 17 kap. 3 § andra och tredje styckena i aktiebolagslagen.

Styrelsen föreslår en utdelning till aktieägarna om totalt 25,9 Mkr (22,2) motsvarande 3,50 kr (3,00) per aktie. Utdelningsandelen motiveras av en stark finansiell ställning i kombination med förväntade stabila framtidsutsikter och följer bolagets utdelningspolicy. Koncernen förväntas att under 2019 generera ett positivt kassaflöde. Wise Groups soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 31,0 procent. Avstämningsdag för utdelning föreslås till fredagen den 17 maj 2019. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB onsdagen den 22 maj 2019.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrel- sens kännedom anser styrelsens att en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att utdelningen är för- svarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likvidi- tet och ställning i övrigt.

Bolagsstyrningsrapport

Wise Group AB

Wise Group AB (publ), org.nr 556686-3576, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolag i Wise Group-koncernen (Wise Group). Under 2018 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark och Finland. Wise Groups aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB.

Regelverk

Wise Groups bolagsstyrning regleras dels av svensk lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, dels av regelverket för emittenter på Stockholmsbörsen, som inbegriper Svensk kod för bolagsstyrning (Koden).

Utöver lagstiftning, regler och rekommendationer utgör även bolagsordningen ett centralt dokument avseende styrningen av företaget. Bolagsordningen finns att tillgå på www.wisegroup.se.

Tillämpning och avsteg från Svensk kod för bolagsstyrning

Wise Group följer och tillämpar koden i sin helhet.

Bolagsordning

Wise Groups bolagsordning finns tillgänglig på koncernens hemsida under rubriken IR/Bolagsstyrning. Enligt bolagsordningen utses styrelseledamöter årligen vid årsstämman. Bolagsordningen innehåller inte några restriktioner avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller avseende ändringar i bolagsordningen. Beslut ska fattas i enlighet med Aktiebolagslagen

Rapporteringsstruktur i Wise Group

Bolagsstyrning handlar i grunden om hur Bolaget skall styras och drivas i ett aktieägarperspektiv. Wise Groups bolagsstyrning regleras av såväl externa regelverk som interna styrdokument.

Exempel på externa regelverk:

- Aktiebolagslagen
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Gällande redovisningslagstiftning
- Svensk kod för bolagsstyrning

Exempel på interna regelverk:

- Bolagsordningen
- Instruktioner och arbetsordning för styrelse respektive vd
- Interna policies, handböcker och riktlinjer

Aktieägare

Wise Groups aktie är noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap, sedan december 2015. Aktiekapitalet i Wise uppgår till 1 478 172 kronor och är fördelat på 7 390 860 aktier med ett kvotvärde om 0,20 kronor vardera. Alla aktier har samma rösträtt. Antalet aktieägare var vid verksamhetsårets slut 2 263 (2 163). För ytterligare information om aktien och aktieägare se sidan 18 i årsredovisningen och på bolagets webbplats. Det är styrelsens målsättning att Wise ska uppvisa en god och förutsägbart utdelningstillväxt som dock långsiktigt ska följa bolagets vinstutveckling. Som grundregel ska två tredjedelar av resultatet efter skatt delas ut till aktieägarna. Periodvis, när bolagets finansiella ställning så tillåter eller kräver, kan utdelningen tillåtas avvika från denna norm.

Ägarstruktur

I tabellerna på sidan 19 redovisas de största aktieägarna i Wise per den 31 december 2018 samt aktierna fördelat i storleksklasser. Stefan Rossi som äger aktier motsvarande 35,3 procent av aktiekapitalet och Erik Mitteregger som genom bolaget Erik Mitteregger Förvaltnings AB äger aktier motsvarande 13,5 procent av aktiekapitalet, har genom sina aktieinnehav möjlighet att var för sig eller tillsammans utöva ett väsentligt inflytande över Bolaget. I syfte att garantera att detta inflytande ej missbrukas följer Bolaget Svensk kod för bolagsstyrning.

Årsstämma

Årsstämman är högsta beslutande organ i ett aktiebolag enligt aktiebolagslagen. Wise Group håller sin årsstämma under våren och kallelse publiceras tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen till årsstämma, liksom andra meddelanden till aktieägarna, ska ske genom kungörelse i Post- och Inrikes Tidningar. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Av kallelsen ska bland annat anmälningsförfarande samt detaljerad dagordning framgå. Vid årsstämman framläggs årsredovisningen och revisionsberättelsen, beslutas om dispositioner av årets resultat och ansvarsfrihet för styrelseledamöter och vd. Vidare beslutas om arvoden till styrelse och revisorer. Därefter väljs styrelse och revisor för tiden intill nästa årsstämma. Vid stämman har samtliga anmällda och i aktieboken upptagna aktieägare rätt att närvara. Var och en röstär för ägda och företrädda aktier. Aktieägare har rätt att få ärende behandlat vid årsstämman om det anmälts till styrelsen i rätt tid. Aktieägare har också rätten att uttala sig och ställa frågor vid årsstämman. Efter årsstämman ska bolaget utan dröjsmål skicka ut ett pressmeddelande i vilket ska framgå samtliga viktiga beslut som fattats.

Årsstämma 2018

Wise Groups årsstämma hölls den 16 maj 2018 i Bolagets lokaler i Stockholm. Till stämmans ordförande valdes Erik Mitteregger styrelseordförande i Wise Group AB. Bolagets styrelse, ledning samt revisor var närvarande vid stämman. Bolagets aktieägare informerades i god tid på www.wisegroup.se om tid och plats för stämman samt även om sin rätt att få ett ärende behandlat på stämman. Samtliga aktieägare som vid avstämningsdagen var direktregistrerade i aktieboken och som anmält sitt deltagande i tid gavs rätt att delta vid stämman och rösta för sina aktier. I huvudsak fattades följande beslut:

- Fastställande av resultat- och balansräkning för räkenskapsåret 2017.
- Till styrelseledamöter omvaldes Erik Mitteregger, Stefan Rossi, Charlott Sundåker och Annika Viklund. Fredrik Johnsson och Ken Skoog valdes som nya ordinarie styrelseledamöter.
- Erik Mitteregger valdes till styrelseordförande vid konstituerande styrelsemöte. Erik Mitteregger har varit styrelseledamot i koncernen under perioden 2004-2017 och invaldes igen i styrelsen i januari 2018.
- Årsstämman beslutade att till ägarna utdela 3,00 kr per aktie vilket summerar till 22 172 580 kr.
- Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Beslut om fastställande av principerna för utseende av en valberedning
- Årsstämman beslutade att bolaget, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, emitterar högst 121 500 teckningsoptioner med åtföljande rätt till teckning av högst 121 500 nya aktier till namngivna ledande befattningshavare inom Bolaget.

- Årsstämman beslutade att bemyndiga styrelsen, att vid ett eller flera tillfällen, intill tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av högst 700 000 aktier.

Kommuniké från årsstämman pressmeddelades direkt efter stämman och finns att läsa på Wise Groups hemsida www.wisegroup.se.

Årsstämma 2018

Wise Groups årsstämma 2018 äger rum den 15 maj 2019 i Bolagets lokaler i Stockholm. För anmälan och information gällande årsstämman 2018 se sid 1 eller på Bolagets hemsida www.wisegroup.se. På Bolagets hemsida finns även en fullständig kallelse till årsstämman publicerade samt att det där även beskrivs hur respektive aktieägare kan få ett ärende behandlat på stämman.

Valberedning

Vid årsstämman den 16 maj 2018 beslutades att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång ska sammankalla de tre största aktieägarna i Bolaget, vilka sedan äger rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts. I enlighet med beslut vid årsstämman sammankallade Erik Mitteregger en valberedning bestående av ledamöter som representerar de största aktieägarna i Wise Group. Valberedningen har i uppgift att ta fram förslag till styrelse och revisor och arvode för dessa, stämмоordförande samt ordning för valberedningen inför årsstämma 2018.

Valberedning är baserad på ägandet 2018-09-30, och består av:

- Stefan Rossi som representant för sig själv, ordförande i valberedningen, 2 599 211 aktier
- Erik Dyrmann Juhler som representant för sig själv, 1 071 366 aktier.
- Per Åhlgren som representant för Erik Mitteregger förvaltnings AB, 1 000 000 aktier.

Styrelse



Erik Mitteregger Styrelseordförande

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet och revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1960

Innehav i Bolaget: 1 000 000 aktier via bolag.

Utbildning: Civilekonom

Bakgrund: Styrelseledamot i diverse bolag

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållande till Bolaget men ej som oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande Fasadglas Bäcklin AB och Firefly AB. Styrelseledamot i Erik Mitteregger förvaltnings AB och Investment AB Kinnevik.



Charlotte Sundåker Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet

Invald i styrelsen: 2017

Född: 1982

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Civilekonom Stockholms universitet, San Diego State University.

Bakgrund: Marknadschef och tf VD Hyper Island. Konsult inom affärsutveckling, utbildning och ledarskap. Nuvarande sysselsättning VD och grundare av Planethon AB och grundare av Öwnershift.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållande till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Stiftelsen Svenska Filminstitutet, Nextory AB, True Colours AB, Mother Beyond AB.



Annika Viklund Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2017

Född: 1967

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: ADB-utbildning, MBA Henley Business School

Bakgrund: 20 år inom IBM inom olika tekniska och chefsbefattningar inom konsulting, rekrytering, outsourcing, försäljning samt 13 år inom Vattenfall Distribution som marknadschef, VD, affärsområdeschef.

Oberoende: Är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållande till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande Stromnetz Berlin GmbH, Gotlands Elnät AB, Västerbergslagens Elnät AB (samtliga hel/delägda dotterbolag Vattenfall), styrelseledamot Teracom Group AB.



Stefan Rossi Styrelseledamot

Invald i styrelsen: 2007

Född: 1958

Innehav i Bolaget: 2 607 794 aktier.

Utbildning: Diplomerad marknadsekonom.

Bakgrund: Grundare K2 Search AB, VD Wise Group AB, arbetande styrelseledamot Wise Group.

Oberoende: Är ej att anses enligt definitionen i koden som oberoende i förhållande till Bolaget eller till Bolagets större aktieägare

Övriga styrelseuppdrag: Millstone Group AB Utöver det ovan redovisade är Stefan styrelseledamot i dotterbolag till Wise Group AB med hänsyn till att Stefan är ledamot av styrelsen i Wise Group redovisas inte dessa uppdrag.



Ken Skoog Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Ersättningsutskottet

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1971

Innehav i Bolaget: 99 593

Utbildning: Civilekonom

Bakgrund: Grundare och vd Stracton AB, Chefscoach, rådgivare- och utbildare inom försäljning och tillväxt. Lång erfarenhet av att skapa försäljning och tillväxt för flertalet organisationer. Olika uppdrag historiskt inom Wise Group såsom Vice vd och Försäljningschef K2 Search, vd SalesOnly AB, Interim Startup Manager Wise IT, Tillväxtchef Wise Group AB.

Oberoende: är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållande till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: -



Fredrik Johnsson Styrelseledamot

Ledamot i utskott: Revisionsutskottet

Invald i styrelsen: 2018

Född: 1985

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Personalvetare

Bakgrund: Tidigare Head of Talent Acquisition & Head of People Analytics på Spotify. Olika HR-roller i startups och tillväxtbolag där expansion varit i fokus, bland annat EA Ghost Games & EA DICE. Grundare för hrsverige.nu samt HR Sveriges blogg.

Oberoende: är att anses enligt definitionen i koden som oberoende både i förhållande till Bolaget och i förhållande till Bolagets större aktieägare.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot Ponty AB

Med oberoende menas oberoende av såväl bolagets ledning som dess större ägare.

Styrelse

Styrelsens övergripande uppgift är att för aktieägarnas räkning förvalta Bolagets angelägenheter på ett sådant sätt att ägarnas intresse av långsiktig god kapitalavkastning tillgodoses på bästa möjliga sätt. Styrelsen har även det övergripande ansvaret för Wise Groups organisation och förvaltning samt utser en verkställande direktör tillika koncernchef som ansvarar för den löpande förvaltningen enligt riktlinjer och anvisningar. Verkställande direktören ansvarar för att styrelsen regelbundet informeras om frågor som är av betydelse för Wise Group. Detta avser bland annat information om verksamhetens utveckling samt resultat, ekonomisk ställning och likviditet. Styrelsens arbetsordning reglerar ansvarsfördelningen mellan styrelsen, styrelseordföranden och verkställande direktören. Arbetsordningen reglerar även styrelsens ansvar, sammanträdesplan (antal ordinarie sammanträden) samt vilka ärenden som åligger styrelsen.

Dessa ärenden omfattar bland annat att:

- uppföljning och affärsplan, ekonomisk rapportering och budgetering, strategiska frågor, finansieringsfrågor och strukturförändringar.
- tillsättande och entledigande av koncernens verkställande direktör.

Arbetsordningen fastställs årligen vid konstituerande styrelsemöte. Den nuvarande arbetsordningen fastställdes vid styrelsemöte den 16 maj 2018. Enligt arbetsordningen hålls normalt fem ordinarie sammanträden per år utöver det konstituerande sammanträdet.

Styrelsens ordförande

Styrelseordföranden ska leda styrelsens arbete och fungera som koncern vd:s diskussionspartner i strategiska frågor. Ordföranden ser till att styrelsen fullgör sina förpliktelser enligt styrelsens arbetsordning och enligt aktiebolagslagen. Vidare ska ordföranden se till att få fram nödvändig information för att analysera företagets ställning.

Styrelsens sammansättning

Wise Group håller under ett verksamhetsår vanligtvis fem ordinarie styrelsemöten samt ett konstituerande styrelsemöte i direkt anslutning till årsstämman. Extra styrelsemöten hålls vid behov. Styrelsen består av sex ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vd ingår ej i styrelsen men närvarar under samtliga styrelsemöten som föredragande, utom när vd:s arbete utvärderas. Vd rapporterar till styrelsen om det operativa arbetet i koncernen samt tillser att styrelsen får sakligt och relevant beslutsunderlag. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt styrelsens bedömning angående beroendeställning i förhållande till Bolaget och aktieägarna.

Styrelsens sammansättning samt närvaro under möten 1 januari – 31 december 2018

Ledamot	Styrelse- möte	Revisions- utskott	Ersätt- nings- utskott	Obero- ende
Erik Mitteregger ¹	10	4	3	Nej
Fredrik Johnsson ²	5	1		Ja
Stefan Rossi	10			Nej
Ken Skoog ²	6		1	Ja
Charlotte Sundåker	10		2	Ja
Annika Viklund	10	4		Ja
Emma Claesson ³	1		2	Ja
Carl Silverstolpe ³	1	1		Ja
Totalt antal möten	10	4	3	

Med oberoende menas oberoende av såväl bolagets ledning som dess större ägare.

¹)Invalides i styrelsen den 11 januari 2018

²)Invalides i styrelsen den 16 maj 2018

³)Lämnade i styrelsen den 16 maj 2018

Styrelsens arbete under 2018

Under verksamhetsåret har styrelsen hållit sex ordinarie sammanträden, i samband med bolagsstämma, bokslutskommuniké, delårsrapporter och fastställande av budget inklusive ett strategimöte. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive styrelsemöte såsom affärsplan, marknadsplan, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsförändringar och tillväxtpotentialer analyserats. Utöver detta har ett extra sammanträde hållits där beslut om tilldelning av teckningsoptioner fattats. Vd och ekonomi- och finanschef är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, samt vid utvärdering av vd:s arbete. Under året har koncernens dotterbolags vd:ar medverkat vid styrelsemöten vid två tillfällen och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

Utskott

Utskottens ledamöter och dess ordförande utses vid det konstituerande styrelsemötet för ett år i taget. Arbetet i utskotten sker utifrån framtagna instruktioner för respektive utskott. Utskottens arbeten är i huvudsak beredande och rådgivande inom respektive område, men styrelsen kan i vissa frågor delegera beslutsbefogenheter till utskotten.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Utskottet skall svara för beredningen av frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för bolagsledningen och därvid särskilt fullgöra följande arbetsuppgift; att inför årsstämman föreslå styrelsen principer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet har också det övergripande ansvaret för att säkerställa att en process för successionsplanering finns på plats i koncernen och att successionsplanering diskuteras vid minst ett styrelsemöte om året. Ersättningsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Styrelsen har utsett styrelsens ordförande Erik Mitteregger, tillika ordförande för utskottet, styrelseledamot Charlotte Sundåker och styrelseledamot Ken Skoog till ersättningsutskottets ledamöter.

Organisation

Styrelsen utser årligen ersättningsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Övriga ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Det står utskottet fritt att bjuda in andra deltagare till möten så som bolagets vd, ekonomi- och finanschef eller externa konsulter. Dessa deltagare har dock inte rösträtt vid mötena.

Ersättningsutskottet skall sammanträda minst två gånger om året och mötena skall koordineras med koncernens lönerevisionsprocess och bolagets styrelsemöten.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet är ett arbetsutskott underordnat styrelsen i Wise Group AB. Revisionsutskottet övervakar bolagsstyrningsfrågor och tillämpningen av dessa. Revisionsutskottet fastställer årligen en revisionsplan och definierar dessutom väsentliga frågor som revisionen särskilt skall inriktas på. Revisionsutskottet är en underkommitté till styrelsen och fritar inte styrelsen från något ansvar. Styrelsen har utsett styrelseledamot Annika Viklund, som även är utskottets ordförande, Erik Mitteregger och Fredrik Johansson till revisionsutskottets ledamöter. Styrelsens anser att ledamöterna är speciellt sakkunniga enligt lagstadgade krav inom revisionsutskottets områden samt uppfyller samtliga oberoendekrav i förhållande till större aktieägare i bolaget.

Organisation

Styrelsen utser årligen revisionsutskottets ledamöter och ordförande i samband med det konstituerande styrelsemötet. Utskottet skall bestå av tre ledamöter. Styrelsens ordförande kan vara ordförande i utskottet. Utskottet är beslutsfört endast i det fall samtliga tre ledamöter är närvarande. Av aktiebolagslagen samt Kodens följer att revisionsutskottets ledamöter inte får vara anställda av bolaget, att majoriteten av utskottets ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, att minst en av de ledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större ägare.

Beslutanderätt

Till utskottet har inte delegerats någon beslutanderätt. Utskottet har rätt att engagera konsulter eller andra rådgivare om detta på ett signifikant sätt kan anses höja kvalitén på utskottets slutsatser och rekommendationer. Kostnaden för sådana rådgivare ska godkännas av styrelsen.

Utvärdering av styrelsens arbete

Bolagets styrelseutvärdering skedde i december 2018 och presenterades på styrelsemötet i februari 2019. Syftet med utvärderingen är att få del av styrelseledamöternas åsikter om hur styrelsearbetet bedrivs och för att få en uppfattning om vilka åtgärder som kan vidtas för att förbättra, utveckla och effektivisera styrelsearbetet. Detta är även ett viktigt underlag för valberedningens arbete inför nästkommande årsstämma. Utvärderingen av styrelsen under 2018 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen.

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen och är ansvarig för den löpande verksamheten i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Den senast gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 16 maj 2018. Av vd-instruktionen framgår vad som ingår i den löpande förvaltningen och vad som ska underställas styrelsen för beslut. Vd tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemö-

ten, vd eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Vd håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen vd:s arbetssätt och prestation.

Koncernledning

Per den 31 december 2018 bestod Wise Groups koncernledning av åtta personer vilka var vd Ingrid Höög, ekonomi- och finanschef Charlotte Berglund, Hr-chef Nathalie Berthelius, Boel Sjöstrand, vd Wise Professionals, Lisen Agnevik, vd Wise Consulting, Mathias Linafve, vd Wise IT, Niclas Smedberg, vd Edge HR, Ulrica Ekeröth vd SalesOnly. Ledningen utgör ett samrådsorgan åt koncernchefen och driver övergripande strategi- och utvecklingsfrågor inom Wise Group. Koncernledningen sammanträder en gång per femte vecka för att gå igenom aktuell status per bolag och segment därutöver har ledningsgruppen kontinuerliga avstämningar för behandling av löpande ärenden, strategier och diskussioner samt minst två längre strategimöten per år. Wise Group har en decentraliserad organisation baserat på sin specialiseringsstrategi där den övergripande ledningen för den operativa verksamheten till stor del utövas i affärsenheten. Varje operativ enhet och segment följs upp månadsvis av koncernledningen. En årlig affärsplan arbetas först fram i de olika enheterna med stöd av koncernledningen och en styrelseledamot. I slutet av året föredras affärsplanen i Wise Groups styrelse. Arbetet med affärsplanerna engagerar medarbetare på flera nivåer inom koncernen. Ekonomi- och finanschef har rapporteringskyldighet till styrelsen, vilket syftar till att säkerställa att all finansiell information av väsentlighet framkommer till styrelsen

Riktlinjer för ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare

Ersättningsfrågor behandlas av styrelsens ersättningsutskott och beslutas av styrelsen i sin helhet. Ledande befattningshavare är vd och de personer som ingår i bolagets ledningsgrupp. Dessa ska erbjudas en marknadsmässig kompensation som ska beakta den enskildes ansvarsområden och erfarenhet. Ersättningen ska bestå av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner samt i förekommande fall incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument (förutsatt att behörigt bolagsorgan fattat erforderligt beslut därom). Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier, utformade med syfte att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner. Incitamentsprogram baserade på aktier eller aktierelaterade instrument ska genomföras till marknadsmässiga villkor. Styrelsen har rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det. Storleken på ersättningar som utgått under 2018 framgår av not 6 i Årsredovisningen. Vid årsstämman 2016 fattades beslut om att upprätta ett optionsprogram för de ledande befattningshavarna inom Wise Group. Optionsprogrammet löper på tre år.

Fast grundlön

Bolagsledningen ska ha en trygg och i jämförelse med marknaden attraktiv grundlön i form av en fast kontant månadslön. Grundlönen utgör ersättning för en engagerad arbetsinsats på hög professionell nivå som skapar mervärden för Wise Groups kunder, ägare och medarbetare.

Rörlig ersättning

För personer i bolagsledningen ska utöver grundlönen erbjudas en kortsiktig rörlig ersättning, vilka är kopplade till förutbestämda och mätbara kriterier och syftar till att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Den rörliga ersättningen kan som mest uppgå till ett belopp motsvarande sex månadslöner.

Koncernledning



Ingrid Höög

Vd och koncernchef

Anställd sedan 2007

Född: 1962

Innehav i Bolaget: 26 250 aktier.

Utbildning: Fil kand inom konstvetenskap från Lunds Universitet

Utöver det ovan redovisade är Ingrid styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Ingrid innehar uppdraget som vd och koncernchef i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag



Charlotte Berglund

Vice vd och ekonomi- & finanschef

Anställd sedan 2004

Född: 1962

Innehav i Bolaget: 23 660 aktier.

Utbildning: Ekonomichefsprogrammet, FEI

Utöver det ovan redovisade är Charlotte styrelseledamot i dotterbolag till Bolaget. Med hänsyn till att Charlotte innehar uppdraget som vice vd och ekonomi- & finanschef i Bolaget redovisas inte dessa uppdrag



Nathalie Berthelius

HR chef

Anställd sedan 2017

Född: 1983

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Beteendevetare



Lisen Agnevik

Vd Wise Consulting

Anställd sedan 2016

Född: 1965

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Personalvetare Fil kand Sociologi



Mathias Linarfve

Vd Wise IT

Anställd sedan 2013

Född: 1970

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Civilekonom



Jenny Berge

Vd SalesOnly

Anställd sedan 2013

Född: 1972

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: IHM



Jonas Konstantinov

Vd K2 Search

Anställd sedan 2019

Född: 1975

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Civilekonom och Pol. Kand.



Lars Gundersen

Tillförordnad Vd Brilliant Future

Konsult till Bolaget sedan 2019

Född: 1962

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Ingenjör/Programmering och ekonomi/business administration



Niclas Smedberg

Vd Edge HR

Anställd sedan 2010

Född: 1970

Innehav i Bolaget: -

Utbildning: Marknadsekonom



Boel Sjöstrand

Vd Wise Professionals

Anställd sedan 2018

Född: 1978

Innehav i Bolaget: 400

Utbildning: Civilingenjör

Revisor

Vid ordinarie årsstämma den 16 maj 2018 valdes det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB, för tiden fram till slutet av den årsstämma som hålls under 2019. Beata Lihammar, auktoriserad revisor, utsågs som huvudansvarig revisor. Revisorerna deltar vid behov på revisionsutskottets möten för att informera om det löpande revisionsarbetet samt avrapporterar vid minst ett tillfälle till hela styrelsen. Revisorn närvarar vid årsstämman och redogör för sin granskning av Wise Groups förvaltning och årsredovisning. Därutöver granskar revisorerna delårsrapporten för perioden januari – september, ersättningar till ledande befattningshavare, bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Intern kontroll

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Koden för den interna kontrollen, vilket syftar till att säkerställa aktieägarnas investeringar och koncernens tillgångar, att tillse att vederbörliga redovisningshandlingar upprättas samt att den ekonomiska information som används inom verksamheten och vid publicering är tillförlitlig. Den interna kontrollen beskrivs enligt det ramverk som utgivits av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, COSO. De fem komponenter den interna kontrollen beskrivs utifrån är kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den övergripande kontrollmiljön. En viktig del av Wise Groups kontrollmiljö är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen samt att styrande dokument i form av interna policy, handböcker, riktlinjer och manualer finns. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Ett effektivt styrelsearbete är därför grunden för en god intern kontroll. Wise Groups styrelse har en etablerad arbetsordning och tydliga instruktioner för sitt arbete vilket även omfattar arbetet i styrelsens två utskott. Revisionsutskottet har till främsta uppgift att stödja styrelsens övervakning av redovisnings- och rapporteringsprocesserna samt att säkerställa kvaliteten i dessa rapporter och processer. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv kontrollmiljö och det löpande arbetet med riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen är delegerat till den verkställande direktören. Inom koncernen finns ett tydligt regelverk för delegering av ansvar och befogenheter vilket följer koncernens operativa struktur. Uppföljning och kontroll av dotterbolagen sker av såväl dotterbolags- som moderbolagsstyrelsen. Exempelvis antas budget och andra viktiga beslut som berör respektive dotterbolag av moderbolagsstyrelsen. Styrelsen i dotterbolagen består av moderbolagets styrelseledamot Stefan Rossi, verkställande direktören i moderbolaget Ingrid Höög och ekonomi- och finanschefen i moderbolaget Charlotte Berglund. Detta bidrar till en effektiv styrning och kontroll. En del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policy, riktlinjer och ramverk. Dessa inkluderar bland annat styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, finanspolicy, informationspolicy och attestordning. Vidare har styrelsen säkerställt att organisationsstrukturen ger tydliga roller, ansvar och processer som gynnar en effektiv hantering av verksamhetens risker och möjliggör måluppfyllelse. Wise Group har ett konceptuellt ramverk som vägleder vid beslut och agerande inom hela organisationen. Grunden för detta ramverk utgörs av affärsplan, ekonomihandboken och riktlinjer som syftar till att uppnå ett effektivt, strukturerat och enhetligt arbetssätt inom bolaget. Riktlinjerna inkluderar bland annat instruktioner för moderbolags vd och vd för dotterbolag, finanspolicy, informationspolicy och beslutsregler. På bolagets

intranät finns även länkar till relevanta områden som exempelvis Ekonomi, HR och IT. Informationen är tillgänglig för samtliga medarbetare inom Wise Group. Dokumentägarerna verifierar minst en gång per år att informationen är aktuell. Koncernens redovisnings- och rapporteringsregler är fastlagda och finns tillgängliga för all ekonomipersonal i ekonomihandboken. Dessa regler granskas och uppdateras regelbundet vid ändringar av exempelvis lagstiftning, redovisningsstandarder eller noteringskrav.

Riskbedömning

Styrelsen och revisionsutskottet går särskilt igenom risker vad gäller den finansiella rapporteringen. Wise Group arbetar kontinuerligt och aktivt med att kartlägga, bedöma och hantera de risker som bolaget utsätts för i sin finansiella rapportering. En bedömning av risken för fel i den finansiella rapporteringen sker årligen för varje rad i resultaträkningen och rapporten över finansiell ställning. För de poster som sammantaget är väsentliga och har förhöjd risk för fel genomlyses särskilt processerna och tillhörande interna kontroller i syfte att minimera risken. Sådana väsentliga poster är exempelvis goodwill som baseras på bedömningar av framtida skeenden samt intäkter och personalrelaterade poster som genereras av underliggande processer. Processbeskrivningarna gäller inte bara själva ekonomiprocessen utan inkluderar även bland annat verksamhetsstyrnings- och affärsplansprocesser samt IT-system. Syftet med riskanalysen är att kunna säkerställa att den interna kontrollen är tillfredsställande avseende koncernens väsentligaste riskområden. Vidare sker, tillsammans med Wise Groups revisorer, regelbunden uppföljning och utvärdering av den interna kontrollen. Vid dessa möten diskuteras vilka förbättringar och åtgärder som kan göras.

Kontrollaktivitet

Koncernens kontrollstruktur är utformad för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den interna kontrollen av den finansiella rapporteringen. Syftet med de ändamålsenliga kontrollaktiviteterna är att upptäcka, förebygga och rätta till felaktigheter och avvikelser i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna omfattar till exempel attest- och godkännanderutiner, bank- och kontoavstämningar, analytisk uppföljning av resultat- och balansposter, automatiska kontroller inbyggda i IT-system samt kontroller i den underliggande IT-miljön. Varje dotterbolag har en redovisningsansvarig som bland annat ansvarar för att identifiera och rapportera riskerna på bland annat skatte- och redovisningsområdena. Den redovisningsansvarige har även till uppgift att tillse att den interna rapporteringen sker i tid. Finansiell uppföljning sker månatligen på koncern- och rörelsesegmentsnivå. Uppföljning sker mot budget, föregående år och period. Resultatet analyseras av såväl ekonomifunktionen som resultatansvarig chef. Avvikelseanalyser upprättas och eventuella åtgärder vidtas. Koncernledningen erhåller månatliga finansiella rapporter, vilka analyseras och ligger till grund för operationella beslut. Styrelsen erhåller månatliga finansiella rapportpaket och går kvartalsvis i samband med styrelsemötena gemensamt igenom rapportpaketet och vid behov eventuella strategiförändringar.

Information och kommunikation

Bolagets väsentliga styrande dokumentation i termer av regler, riktlinjer och manualer, till den del de avser den finansiella rapporteringen, hålls löpande uppdaterade i ekonomihandboken och kommuniceras via interna möten och annan riktad spridning av styrande dokument. Övergripande strategiska direktiv kommuniceras genom hela organisationen bland annat genom intranätet för att säkerställa att samtliga medarbetare är väl införstådda, och därmed agerar i enlighet, med dessa. För en effektiv intern informationsspridning finns riktlinjer och rutiner för hur finansiell information kommuniceras mellan ledning och övriga medarbetare samt mellan moderbolaget och dotterbolagen. Policy och

riktlinjer är särskilt viktiga för en korrekt redovisning, rapportering och informationsgivning. Wise Groups policies och riktlinjer kommuniceras framför allt via koncernens intranät. Kommunikation sker även löpande på koncernledningsmöten och övriga ledningsgrupper inom koncernen så att samtliga mellan- och linjechefer kontinuerligt blir uppdaterade. För kommunikation med interna och externa parter finns en av styrelsen fastställd informationspolicy inklusive förteckning över talespersoner samt riktlinjer för hantering av kurspåverkande information. Syftet med policyn är att säkerställa att informationsskyldigheten efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt. För aktieägare och andra externa intressenter som vill följa bolagets utveckling publiceras aktuell finansiell information löpande på Wise Groups hemsida www.wisegroup.se.

Uppföljning

Uppföljning av arbetet med intern kontroll samt dess effektivitet är en integrerad del i den löpande verksamheten. I styrelsens arbete ingår löpande uppföljning av effektivitet i de interna kontrollerna och diskussion av väsentliga frågeställningar avseende redovisning och rapportering. Verkställande direktören redovisar kvartalsvis för styrelsen uppföljning av verksamhetsmässiga mål i affärsplanen. Verkställande direktören lägger vidare fram förslag till delårsrapporter och bokslutskommuniké, som godkänns av styrelsen innan de offentliggörs. Som en del av uppföljningen utvärderar styrelsen kontinuerligt det rapportpaket innehållande utfall, budget och analys av viktiga nyckelfaktorer som verkställande direktören och ekonomi- och finanschefen lämnar till styrelsen. Kontroll och övervakning ingår i ledningen för moderbo-

laget samt ledningen för respektive dotterbolags ordinarie aktiviteter, men även för medarbetare i utförandet av ordinarie arbetsuppgifter. Eventuella brister och fel i de interna kontroll och uppföljningssystemen ska rapporteras till närmaste chef. Revisionsutskottet tar löpande del av Wise Groups rapportering av arbetet med interna kontroller samt processer avseende finansiell rapportering. Revisionsutskottet tar även del av de externa revisorernas rapport avseende granskning och rekommendationer av interna kontroller vilket rapporteras vidare till ledning och styrelse. Detta kommer att ligga till grund för revisionsutskottets utvärdering av den interna kontrollens effektivitet och följas upp och om nödvändigt kommer åtgärd att implementeras för att kontrollera den eventuella risken. Policies, riktlinjer och rutiner uppdateras och utvärderas vid behov men minst årligen. Ansvar för att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för övergripande styrdokument och vd, eller den han utser i sitt ställe, övriga dokument.

Intern revision

Styrelsen har under 2018 utvärderat koncernens behov av internrevision vilket resulterade i att styrelsen gjort bedömningen att Wise Group, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion 2019. Uppföljningen som utförs av styrelsen och ledningen bedöms fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock huruvida en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Koncernens resultaträkning

kSEK	Not	2018	2017
Nettoomsättning	2	929 758	816 510
Summa intäkter		929 758	816 510
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-199 787	-153 878
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-94 514	-77 607
Personalkostnader	6	-574 468	-534 495
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-13 372	-11 958
Summa kostnader		-882 141	-777 938
Rörelseresultat	9, 10	47 617	38 572
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Räntetäkter och liknande resultatposter	11	1 771	1 437
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-2 479	-2 124
Finansnetto		-708	-687
Resultat efter finansiella poster		46 909	37 885
Resultat före skatt		46 909	37 885
Skatt på årets resultat	14	-11 605	-12 032
ÅRETS RESULTAT		35 304	25 853
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets ägare		35 304	25 018
Innehav utan bestämmande inflytande		0	835
Resultat per aktie (SEK)	30	4,78	3,50
Resultat per aktie (SEK) efter utspädning	30	4,61	3,41

Rapport över koncernens totalresultat

kSEK	2018	2017
Periodens resultat	35 304	25 853
Övrigt totalresultat som kan återföras över resultaträkningen		
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska dotterbolag	-64	-12
Summa totalresultat för perioden	35 240	25 841
Summa totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		
Moderbolagets ägare	35 240	24 981
Innehav utan bestämmande inflytande	0	860
Summa totalresultat för perioden	35 240	25 841

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Internt upparbetade immateriella tillgångar	15	11 869	5 333
Royalty, kundavtal och licensrätter	15	31 769	40 713
Goodwill	15	91 295	91 242
Summa immateriella anläggningstillgångar		134 933	137 288
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	16	8 697	8 615
Summa materiella anläggningstillgångar		8 697	8 615
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	9	9
Uppskjuten skattefordran	14	217	293
Summa finansiella anläggningstillgångar		226	302
Summa anläggningstillgångar		143 856	146 205
Omsättningstillgångar	20		
Kundfordringar	21	150 118	141 668
Skattefordran		4 513	3 012
Övriga fordringar	25	10 480	6 345
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	18 300	13 624
Summa kortfristiga fordringar		183 411	164 649
Likvida medel	27	31 745	22 589
Summa omsättningstillgångar		215 156	187 238
Summa tillgångar		359 012	333 443

Koncernens finansiella ställning

kSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Övrigt tillskjutet kapital		106 092	105 748
Reserver		-591	-570
Balanserat resultat inklusive årets resultat	30	22 083	16 068
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		129 062	122 724
Innehav utan bestämmande inflytande		0	1 180
Summa eget kapital		129 062	123 904
Skulder			
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	19, 33	11 500	18 500
Uppskjutna skatteskulder	14	18 190	17 787
Summa		29 690	36 287
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder	20	48 080	27 674
Aktuella skatteskulder		6 132	3 888
Övriga skulder	22	40 291	40 084
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	105 757	101 606
Summa kortfristiga skulder		200 260	173 252
Summa skulder och avsättningar		229 950	209 539
Summa eget kapital och skulder		359 012	333 443

Koncernens förändring i eget kapital

kSEK	Hänförligt till moderbolagets aktieägare					Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk-nings-reserv	Balanserad vinst inkl. årets resultat	Eget kapital hänförligt till moderföretagets ägare		
Ingående eget kapital 2017-01-01	1 478	105 685	-533	13 024	119 654	678	120 332
Årets resultat	0	0	0	25 018	25 018	835	25 853
Övrigt totalresultat	0	0	-37	0	-37	25	-12
Summa totalresultat	0	0	-37	25 018	24 981	860	25 841
Transaktioner med ägarna							
Teckningsoptioner	0	263	0	0	263	0	263
Utdelning	0	0	0	-22 174	-22 174	-358	-22 532
Utgående eget kapital 2017-12-31	1 478	105 948	-570	15 868	122 724	1 180	123 904
Årets resultat	0	0	0	35 304	35 304	0	35 304
Övrigt totalresultat	0	0	-64	0	-64	0	-64
Summa totalresultat	0	0	-64	35 304	35 240	0	35 240
Transaktioner med ägarna							
Teckningsoptioner	0	144	0	0	144	0	144
Utdelning	0	0	0	-22 904	-22 904	0	-22 904
Förvärv av minoritetsintresse i dotterbolag	0	0	43	-6 185	-6 142	-1 180	-7 322
Utgående eget kapital 2018-12-31	1 478	106 092	-591	22 083	129 062	0	129 062

Aktiekapitalet per 2018-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 3,50 kr per aktie (3,00).

Rapport över kassaflöden, koncernen

kSEK	Not	2018	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		46 909	37 885
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		13 372	11 958
Förändring reserver		-167	-92
Omräkningsdifferenser i utländska dotterbolag		-66	-39
Betald skatt		-10 382	-5 458
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		49 666	44 254
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		-17 260	-32 356
Förändring av kortfristiga skulder		24 764	15 518
Kassaflöde från den löpande verksamheten		57 170	27 416
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-7 441	-2 714
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-3 650	-5 829
Rörelseförvärv	35	0	-32 570
Förvärv av minoritetsintresse i dotterbolag		-7 322	0
Försäljning av anläggningstillgångar		0	325
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18 413	-40 788
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	20 000
Amortering lån	33	-7 000	-5 000
Optionspremier		144	263
Utbetald utdelning		-22 904	-22 532
Övrigt		1	2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-29 759	-7 267
Årets kassaflöde		8 998	-20 639
Likvida medel vid årets ingång		22 589	43 118
Kursdifferens likvida medel		158	110
Likvida medel vid årets utgång	27	31 745	22 589
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		110	187
Erlagd ränta		-704	-621

Resultaträkning moderbolaget

kSEK	Not	2018	2017
Nettoomsättning ¹⁾	2	49 536	43 778
Summa intäkter		49 536	43 778
RÖRELSENS KOSTNADER			
Försäljningskostnader		-5	-12
Övriga externa kostnader	3, 4, 5	-31 129	-22 448
Personalkostnader	6	-30 872	-26 284
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	7	-3 368	-3 199
Summa kostnader		-65 374	-51 943
Rörelseresultat	9, 10	-15 838	-8 165
RESULTAT FRÅN FINANSIELLA INVESTERINGAR			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	11	1 943	1 319
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-1 572	-730
Resultat för andelar i koncernföretag	13	0	-24 316
Koncernbidrag	10	59 847	55 564
Finansnetto		60 218	31 837
Resultat efter finansiella poster		44 380	23 672
Resultat före skatt		44 380	23 672
Bokslutsdispositioner	8	-5 851	-8 372
Skatt på årets resultat	14	-8 517	-8 799
ÅRETS RESULTAT		30 012	6 501

¹⁾ Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen.

Moderbolagets rapport över totalresultatet

kSEK	2018	2017
Totalresultat		
Årets resultat	30 012	6 501
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	30 012	6 501

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	16	8 238	8 284
Summa materiella anläggningstillgångar		8 238	8 284
<i>Finansiella tillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	151 784	140 235
Summa finansiella anläggningstillgångar		151 784	140 235
Summa anläggningstillgångar		160 022	148 519
Omsättningstillgångar	20		
Fordringar hos koncernföretag	24	190 569	173 506
Övriga fordringar	25	4 874	1 837
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	26	4 481	4 348
Summa kortfristiga fordringar		199 924	179 691
Likvida medel	27	26 354	10 761
Summa omsättningstillgångar		226 278	190 452
Summa tillgångar		386 300	338 971

Balansräkning moderbolaget

kSEK	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	28		
<i>Moderbolaget enligt ÅRL</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	29	1 478	1 478
Summa bundet eget kapital		1 478	1 478
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		68 340	68 340
Balanserat resultat		-17 206	-1 679
Årets resultat	30	30 012	6 501
Summa fritt eget kapital	32	81 146	73 162
Summa eget kapital		82 624	74 640
Skulder			
Obeskattade reserver	23		
Periodiseringsfond		51 529	45 383
Överavskrivningar		343	638
Summa obeskattade reserver		51 872	46 021
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	19, 33	10 000	14 000
Summa långfristiga skulder		10 000	14 000
Kortfristiga skulder	20		
Leverantörsskulder		5 585	4 002
Skulder till koncernföretag	24	222 495	188 799
Skatteskuld		4 815	3 856
Övriga skulder	22	5 064	4 792
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	31	3 845	2 861
Summa kortfristiga skulder		241 804	204 310
Summa skulder		303 676	264 331
Summa eget kapital och skulder		386 300	338 971

Moderbolagets förändring i eget kapital

kSEK	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat och Årets resultat	Summa
Ingående eget kapital 2017-01-01	1 478	68 340	20 231	90 049
Årets resultat	0	0	6 501	6 501
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Transaktioner med ägare				
Teckningsoptioner	0	0	263	263
Utdelning	0	0	-22 174	-22 174
Summa förmögenhetsförändring	0	0	-15 410	-15 410
Utgående eget kapital 2017-12-31	1 478	68 340	4 822	74 640
Årets resultat	0	0	30 012	30 012
Övrigt totalresultat	0	0	0	0
Transaktioner med ägarna				
Teckningsoptioner	0	0	144	144
Utdelning	0	0	-22 172	-22 172
Summa förmögenhetsförändring	0	0	7 984	7 984
Utgående eget kapital 2018-12-31	1 478	68 340	12 806	82 624

Aktiekapitalet per 2018-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kronor per aktie. Styrelsen förslår en utdelning om 3,50 kr per aktie (3,00).

Kassaflödesanalys moderbolaget

kSEK	Not	2018	2017
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansnetto		44 380	23 672
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet:			
Avskrivningar		3 368	27 515
Erhållna koncernbidrag		-65 450	-55 982
Lämnade koncernbidrag		5 603	418
Övrigt		-233	-742
Betald skatt		-8 517	-8 799
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapitalet		-20 849	-13 918
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapitalet:			
Förändring av fordringar		45 518	27 992
Förändring av kortfristiga skulder		27 713	8 529
Kassaflöde från den löpande verksamheten		52 382	22 603
Kassaflöde från investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag/verksamheter		-7 439	-38 956
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-3 322	-5 585
Förvärv av intresseföretag	17, 35	0	0
Försäljning av anläggningstillgångar	16	0	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 761	-44 541
Kassaflöde från finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		0	20 000
Amortering lån	33	-4 000	-2 000
Optionspremier		144	263
Utbetald utdelning		-22 172	-22 174
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-26 028	-3 911
Årets kassaflöde		15 593	-25 849
Likvida medel vid årets ingång		10 761	36 610
Likvida medel vid årets utgång	27	26 354	10 761
Tilläggsupplysning till kassaflödesanalysen			
Erhållen ränta		0	0
Erlagd ränta		-474	-319

Noter

NOT 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmän information

Wise Group AB (publ) är ett svenskt aktiebolag med organisationsnummer 556686-3576 med säte i Stockholm. Bolaget inregistrerades hos Bolagsverket den 2 september 2005. Nuvarande firma registrerades den 5 april 2007. Koncernredovisningen omfattar Wise Group AB, moderbolaget, dess dotterbolag och andelar i intresseföretag.

Uttalande om överensstämmelse med tillämpade regelverk

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Eftersom moderbolaget är ett noterat bolag inom EU tillämpas bara av EU godkända IFRS. Koncernredovisningen är vidare upprättad i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR1 kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolagets årsredovisning är upprättad i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2 (Redovisning för juridiska personer). Detta innebär att IFRS tillämpas med de avvikelser som framgår av avsnittet Moderbolagets redovisningsprinciper. Tillämpade redovisningsprinciper överensstämmer med de som tillämpades föregående år.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om den påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Nya och ändrade redovisningsstandarder 2018

Koncernen har följande nya standarder, ändringar och tolkningar:

- IFRS 9 Finansiella instrument
- IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder
- Ändring av IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar
- IFRIC 22 Transaktioner i utländsk valuta och förskottsersättning
- Årliga förbättringar av IFRS Standarder 2015 – 2017

De nya standarderna, ändringarna och tolkningarna har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernen.

IFRS 9 Finansiella instrument

Standarden trädde i kraft för räkenskapsåret som inleds den 1 januari 2018 och ersatte då IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Den nya standarden har omarbetats i olika delar, en del avser redovisning och värdering av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Standarden är uppdelad i tre delar; klassificering och värdering, säkringsredovisning och nedskrivning. IFRS 9 kräver att finansiella tillgångar ska klassificeras i tre olika värderingskategorier, upplupet anskaffningsvärde, verkligt värde via övrigt totalresultat eller verkligt värde via resultatet. Klassificering fastställs vid första redovisningstillfället utifrån

tillgångens egenskaper och koncernens affärsmodell. För finansiella skulder sker inga stora förändringar jämfört med IAS 39. Till stora delar innebär de nya principerna bättre förutsättningar för att en redovisning ska ge en rättvis bild av koncernens hantering av finansiella risker. Nya principer har introducerats avseende nedskrivningar av finansiella tillgångar, där modellen baseras på förväntade förluster. Syftet med den nya modellen är bland annat att reserveringar för kreditförluster ska göras i ett tidigare skede. Standarden ska tillämpas retroaktivt i enlighet med IAS 8 med vissa undantag, exempelvis gäller kraven för säkringsredovisning framåtriktat. Tillämpningen av den nya standarden har inte haft någon väsentlig effekt på redovisningen av koncernens finansiella instrument och koncernen har med anledning av det använt undantaget att inte räkna om jämförelsesiffror för föregående perioder. För en förklaring av hur koncernen klassificerar och värderar finansiella instrument och konton enligt IFRS 9. Se not 20.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder

IFRS 15 är en heltäckande standard för att bestämma hur stora intäkter som ska redovisas och när dessa intäkter ska redovisas. Den ersätter IAS 18 Intäkter, IAS 11 Entreprenadavtal och tillhörande tolkningar. Enligt IFRS 15 redovisas intäkten när kunden får kontroll över varorna eller tjänsterna. Att bestämma tidpunkten för överföring av kontroll, dvs vid en viss tidpunkt eller över tid, kräver bedömningar.

Koncernen tillämpar IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder enligt den modifierade retroaktiva metoden, vilket innebär att jämförelsesiffror inte har räknats om. Tillämpningen av IFRS 15 har inte medfört någon skillnad av intäktsredovisningen vilket även innebär att implementeringen har begränsad påverkan på jämförbarheten med jämförande period föregående år.

En utvärdering av standardens påverkan på koncernens finansiella rapporter har skett, och bedömningen är att tillämpningen inte medfört någon väsentlig effekt på redovisningen av koncernens intäkter. I utvärderingen påvisas sammanfattningsvis att koncernens prestation inte skapar en tillgång med en alternativ användning för koncernen och att koncernen via avtal har rätt till betalning för prestation som uppnåtts till dato, detta ger då att koncernen kan redovisa intäkter från den typ av tjänster som frågan gäller över tid.

I segmentet Rekrytering & konsultuthyrning redovisas intäkten för varje enskilt åtagande i takt med att respektive åtagande utförs. Bedömningen är att varje del i rekryterings- och uthyrningsprocessen är ett åtagande i sig så intäktsredovisningen skall ske över tid. Koncernens faktureringsmodell speglar då hur intäkten skall tas.

I segmentet HR Consulting & ledarutveckling redovisas intäkten för varje enskilt åtagande i takt med att respektive åtagande utförs. Bedömningen är att varje del i HR Consulting och ledarutveckling är ett åtagande i sig så intäktsredovisningen skall ske över tid. Koncernens faktureringsmodell speglar inte hur intäkten skall tas när det gäller ledarutveckling och coachningssamtal utan en periodisering sker av intäkter som inte anses uppfylla under aktuell period, denna princip har koncernen haft även innan det nya regelverket så intäktsredovisningen har i princip inte ändrats.

I segmentet Digitala HR tjänster sker försäljning av abonnemangstjänster där produkterna är en typ av licenser med "right to access" för kunden, det vill säga en licens som ger en rättighet att nyttja den immateriella tillgången under licensperioden. Detta är ett åtagande som fullgörs kontinuerligt över tiden. Koncernen periodiserar intäkterna enligt de perioder licenserna innehas och denna princip har koncernen haft även innan det nya regelverket så intäktsredovisningen har i princip inte ändrats.

Nya eller ändrade redovisningsstandarder som träder i kraft efter 2018

Följande standarder, tolkningar och ändringar var utfärdade men hade inte trätt i kraft per 31 december 2018 och har inte tillämpats i förtid av koncernen.

IFRS 16 Leases

IFRS 16 Leasing ersätter från och med 1 januari 2019 den tidigare IAS 17 Leasingavtal och de relaterade tolkningarna IFRIC 4, SIC-15 och SIC-27. Standarden kräver att tillgångar och skulder hänförliga till alla leasingavtal, med några undantag, redovisas i balansräkningen. I resultaträkningen redovisas leasingkostnaden uppdelad på avskrivningar och räntekostnader. Wise Group kommer använda den förenklade framåtriktade metoden som innebär att tillgången och skulden sätts till samma värde i samband med övergången, jämförande information kommer inte att räknas om. Genom införandet av det nya regelverket kommer tillgångar och skulder att öka, avskrivningarna och räntekostnaderna kommer att öka samtidigt som övriga externa kostnader väntas minska vilket innebär att koncernens EBITDA kommer att förbättras. Förändringen beror på att kostnaderna för de operationella leasingavtalen tidigare ingick i EBITDA, vilket inte avskrivningar på nyttjanderätter samt ränta på leasingkulden gör. Resultat före skatt kommer i stort vara opåverkat. Förändringen kommer ha viss effekt på nyckeltal såsom, nettoskuld, sysselsatt kapital och EBITDA. Wise Group har valt att tillämpa undantaget för redovisning i balansräkningen för leasingavtal med en leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Avtal som för Wise Group berörs av de nya reglerna är främst kontorshyror, leasingbilar och kontorsinventarier. Den initiala bedömningen av effekterna av den första tillämpningen av IFRS 16, i egenskap av leasagare, är att koncernens finansiella ställning den 1 januari 2019 påverkas enligt följande: Koncernens tillgångar och skulder beräknas öka med 48,7 Mkr. Se tabell nedan.

Avstämning åtaganden operationell leasing

Åtaganden för operationell leasing den 31 december 2018	51 881
Diskontering med tillämpning av koncernens marginella låneränta 3,14 %	-3 871
Avtal avseende leasing av tillgångar till lågt värde som kostnadsförs	-365
Poster ej med i leasingnoten 2018	1 086
Leasingskuld den 1 januari 2019	48 731

Utöver ovan beskrivna standarder har det utgivits ett antal tolkningar och ändringar i standarder som ännu inte trätt i kraft. Dessa bedöms dock ej vara relevanta för koncernen.

Grunder för upprättandet av redovisningen

Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden, i förekommande fall med undantag för derivativa finansiella instrument, finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning och finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen som redovisas till verkligt värde. Det redovisade värdet på de tillgångar och skulder som säkrats, och som normalt redovisas till anskaffningsvärde, justeras för förändringar i de verkliga värden som hänför sig till de risker som säkrats (säkring av verkligt värde). Alla belopp anges, om inget annat sägs, i tusental svenska kronor (kSEK).

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta redovisningen enligt god redovisningssed gör styrelsen och företagsledningen bedömningar och antaganden som påverkar företagets resultat och ställning samt lämnad information i övrigt. Bedömningarna och antagandena baseras på historiska erfarenheter

och ses över regelbundet. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS, som har betydande inverkan på redovisningen och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års redovisningar, beskrivs närmare i not 36.

Klassificeringar i balansräkningen

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Koncernredovisning

Koncernens redovisning omfattar Wise Group AB (publ) och samtliga bolag där moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande eller innehar mer än 50 procent av rösterna. Ett dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från den dag då moderbolaget får bestämmande inflytande över dotterföretaget. Ett dotterföretag exkluderas ur koncernredovisningen från den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Koncerninterna tillgångar och skulder, intäkter och kostnader samt vinster och förluster från transaktioner mellan bolagen elimineras. Som intresseföretag klassificeras alla företag som Wise Group AB (publ) har ett betydande indirekt eller direkt intresse men inte bestämmande inflytande.

Rörelseförvärv

Förvärvade bolag och verksamheter ingår i koncernen från förvärvstidpunkten. I koncernens egna kapital ingår därför endast den del av dotterföretagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Förvärvade bolag intas i koncernens bokslut enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att identifierbara förvärvade tillgångar och skulder samt eventuella förpliktelser värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, vilket utgör koncernmässiga anskaffningsvärden oavsett eventuellt minoritetsintresse. Anskaffningskostnaden för ett förvärv utgörs av verkligt värde på tillgångar som lämnats som ersättning och uppkomna eller övertagna skulder per överlåtelsedagen, plus kostnader som är direkt hänförliga till förvärvet. Eventuella positiva skillnader mellan anskaffningskostnaden för aktierna och koncernens andel av det koncernmässiga anskaffningsvärdet på de förvärvade nettotillgångarna redovisas som koncernmässig goodwill. Är skillnaden negativ redovisas den direkt i resultaträkningen. Tillgångar med obestämbar livslängd såsom goodwill och varumärken skrivs inte av, utan prövas regelbundet för eventuellt nedskrivningsbehov. En analys av nedskrivningsbehovet sker årligen och därutöver vid indikation på nedskrivningsbehov.

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet. Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Innehav utan bestämmande inflytande

För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskilling, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om

Not 1, fortsättning

beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat.

Intressebolag

Intressebolag redovisas i koncernbokslutet enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Med intressebolag avses bolag i vilka Wise Group direkt eller indirekt har ett betydande inflytande. Värdet av andelarna i balansräkningen förändras med Wise Groups andel av intressebolagens resultat efter skatt minskat med erhållna utdelningar.

Segmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och omsättning. Från och med första kvartalet 2017 är koncernens verksamhet uppdelad i följande tre segment Rekrytering & Konsultuthyrning, HR Konsulting & Ledarutveckling, och Digitala HR-tjänster. De tidigare segmenten Rekrytering och Konsultuthyrning omdefinierades till ett segment och det tidigare segmentet HR-tjänster omdefinierades till två segment HR Konsulting & Ledarutveckling och Digitala HR-tjänster. Genom denna förändring kan styrelsen och ledningen tydligare följa de olika segmentens utveckling. Förvärvade bolag ingår i segmentsrapportering från och med den dagen då verksamheten är konsoliderad i koncernen.

Funktionell valuta och rapporteringsvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är avrundade till närmaste tusental svenska kronor, (kSEK), om inget annat anges. Transaktioner i utländsk valuta omräknas till svenska kronor till transaktionsdagens kurs. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Kursdifferenser som uppkommer inkluderas i periodens resultat. Kursdifferenser på koncerninterna långfristiga lån förs direkt till koncernens eget kapital, då mellanhavandet är av sådan art att det inte är avsett att regleras. Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamhetens balansräkningar från dessas funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot omräkningsreserven i eget kapital. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst eller förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde som är hänförliga till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäkter

Koncernens nettoomsättning utgörs av försäljning av tjänster och abonnemang. Försäljning redovisas netto efter moms. Intäkter från försäljning av abonnemang löper på ett år eller längre från att de tecknats och redovisas fördelat över abonnemangens löptid. Tjänsteuppdag på löpande räkning redovisas i den period som tjänsterna utförs, dvs intäkter redovisas i den period då de intjänats. För utförda uppdrag till fastpris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen. Färdigställandegraden fastställs på basis av nedlagda kostnader. För vissa tjänsteuppdag beräknas färdigställandegraden genom förhållandet mellan nedlagda utgifter

per balansdagen och uppdragets totala utgifter. Ränteintäkter intäktsredovisas över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. För ytterligare beskrivning se sid 49 i årsredovisningen.

Ersättning till anställda

Koncernens planer för ersättning efter avslutad anställning omfattar avgiftsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet. När avgiften är betald har företaget inga ytterligare förpliktelser. Ersättning till anställda i form av lön och pension beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. Vid uppsägning från företaget sida utgår inga avgångsvederlag. En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt enligt avtal med den anställde.

Leasing

Operationell leasing

Utgifter för leasingavgifter avseende avtal där uthyraren i allt väsentligt står för de risker och rättigheter som normalt förknippas med ägande. Förplikelsen att betala leasingavgifter redovisas som lång- och kortfristiga skulder. De leaseade tillgångarna skrivs av över respektive tillgångs nyttjandeperiod medan leasingbetalningarna redovisas som ränta och amortering av skulderna. Koncernen har ingått hyresavtal av operationell natur främst beträffande lokalhyror, leasingbilar och kontorsinventarier.

Lånekostnader

Ränteutgifter belastar resultatet för den period de avser. Koncernen har inga övriga kostnader för lån.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt innefattar skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värdering av samtliga skatteskulder/fordringar sker till nominella belopp och görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas. För poster som redovisas i resultaträkningen, redovisas även därmed sammanhängande skatteeffekter i resultaträkningen. Skatteeffekter av poster som redovisas direkt mot eget kapital, redovisas mot eget kapital. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag och andra avdragsgilla temporära skillnader redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot över-skott vid framtida beskattning.

Immateriella anläggningstillgångar

Goodwill

Koncernens goodwill avser i sin helhet goodwill som uppkommit i samband med rörelseförvärv och utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel i förvärvade dotterföretags nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill prövas årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Redovisning sker till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Kundavtal

Förvärvade kundavtal avseende periodiska abonnemang har aktiverats på basis av framtida kassaflöden. Värderingen bygger på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. Nyttjandeperioden bedöms till 5–7 år.

Not 1, fortsättning

Licensrätter

Förvärvade programvarulicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvas. Dessa kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden, normalt fem år.

Utgifter för utveckling av tjänster

Utvecklingsutgifter för internt genererade immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen. Tillgångarna utgörs av tjänstepaket för webbaserade HR-tjänster i affärsområdet Edge HR och Brilliant Future.

Utvecklingsutgifter som är direkt hänförliga till utveckling av identifierbara tillgångar som kontrolleras av koncernen, redovisas som immateriella tillgångar när följande kriterier är uppfyllda:

- 1) Det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången så att den kan användas eller säljas
- 2) Företagets avsikt är att färdigställa tillgången och att använda eller sälja den
- 3) Det finns förutsättningar att använda eller sälja tillgången
- 4) Det kan visas hur tillgången kan generera troliga framtida ekonomiska fördelar
- 5) Adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja tillgången finns tillgängliga
- 6) Utgifter som är hänförliga till tillgången under dess utveckling kan beräknas på ett tillförlitligt sätt

Avskrivningar av immateriella tillgångar

Avskrivningar av immateriella tillgångar är baserade på beräknade nyttjandeperioder. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder. Aktiverbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de tas i bruk.

Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- immateriella tillgångar avseende framtida kundavtal 5 år
- Affärssystemplattform 5–7 år
- Programvara 5 år
- Internt upparbetade tjänstepaket 5–10 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Goodwill skrivs inte av utan prövas för nedskrivningsbehov årligen eller oftare om indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar materiella anläggningstillgångar

Avskrivningarna baseras på beräknad nyttjandeperiod enligt nedan. Nyttjandeperioden prövas vid varje bokslutstillfälle. Avskrivningarna baseras på anskaffningsvärden vilka efter avdrag för eventuella restvärden fördelas linjärt över uppskattad nyttjandeperiod. Avskrivningarna baseras på nedanstående nyttjandeperioder:

- Inventarier 5 år
- Datorer 3 år

Nyttjandeperioderna omprövas varje år.

Nedskrivningar

Nedskrivning beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden (exklusive framtida kreditförluster som inte har inträffat), diskonterade till den finansiella tillgångens ursprungliga effektiva ränta. Tillgångens redovisade värde skrivs ned och nedskrivningsbeloppet redovisas i koncernens resultaträkning på raden övriga rörelsekostnader.

Som en praktisk utväg kan koncernen fastställa nedskrivningsbehovet på basis av instrumentets verkliga värde med hjälp av ett observerbart marknadspris.

Om nedskrivningsbehovet minskar i en efterföljande period och minskningen objektivt kan hänföras till en händelse som inträffade efter att nedskrivningen redovisades (som exempelvis en förbättring av gäldenärens kreditvärdighet), redovisas återföringen av den tidigare redovisade nedskrivningen i koncernens resultaträkning.

Finansiella instrument

Finansiella tillgångar

Från 1 januari 2018 klassificerar Koncernen sina finansiella instrument i följande kategorier: finansiella tillgångar värderade till verkligt värde antingen via resultaträkningen och övrigt totalresultat eller finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Klassificeringen av investeringar i skuldinstrument beror på koncernens affärsmodell för hantering av finansiella tillgångar och de avtalsenliga villkoren för tillgångarnas kassaflöden. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället. Koncernen har endast finansiella tillgångar i kategorin upplupet anskaffningsvärde. Tillgångar som innehas med syftet att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden endast utgör kapitalbelopp och ränta värderas till upplupet anskaffningsvärde. De ingår i omsättningstillgångar, med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Räntetäkter från dessa finansiella tillgångar redovisas med effektivräntemetoden och ingår i finansiella intäkter. Koncernens finansiella tillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde (tidigare lånefordringar och kundfordringar) utgörs av posterna kundfordringar, andra långfristiga fordringar och likvida medel. Koncernen tar bort en finansiell tillgång från rapporten över finansiell ställning när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena från den finansiella tillgången upphör eller om den överför rätten att ta emot de avtalsenliga kassaflödena.

Finansiella skulder

Från 1 januari 2018 klassificerar koncernen sina finansiella skulder i kategorierna: skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde samt derivatinstrument. Vid utgången av 2017 klassificerade koncernen sina finansiella instrument i kategorierna: skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen, övriga finansiella skulder samt derivat som säkringsinstrument. Vid utgången av 2017 fanns endast finansiella skulder i kategorin övriga finansiella skulder. Dessa omklassificerades per 1 januari 2018 till kategorin skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde. Omklassificeringen innebär ingen påverkan på redovisade belopp. Koncernen bokar bort en finansiell skuld från rapporten över finansiell ställning när de åtaganden som anges i avtalet fullgörs, annulleras eller upphör. När en finansiell skuld bokas bort redovisas skillnaden mellan det redovisade värdet som har tagits bort och den ersättning som har betalats (inklusive överförda icke-monetära tillgångar eller antagna skulder) i resultatet.

Not 1, fortsättning

Kvittning

Finansiella tillgångar och finansiella skulder ska kvittas och redovisas med ett nettobelopp i rapporten över finansiell ställning endast när koncernen har en legal rätt att kvitta de redovisade beloppen och har för avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, minskat med reservering för värdeminskning. Se not 21 för ytterligare information om koncernens redovisningsprinciper gällande kundfordringar och nedskrivningar.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Placeringar

Finansiella tillgångar som är placeringar redovisas till verkligt värde. Sådana poster klassificeras antingen som finansiella tillgångar som kan säljas eller som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen. Värdeförändringar på tillgångar som kan säljas redovisas direkt mot eget kapital i fond för verkligt värde. Vid avyttring av sådan tillgång omförs beloppet i fond för verkligt värde till resultaträkningen.

Leverantörsskulder och övriga icke räntebärande skulder

Leverantörsskulder och övriga rörelserelaterade icke räntebärande skulder har kort förväntad löptid och värderas till nominellt belopp.

Finansiella skulder/upplåning

Skulder redovisas till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden.

Avsättningar

Som avsättning redovisas legala eller informella förpliktelser som är hänförliga till räkenskapsåret eller tidigare räkenskapsår och som på balansdagen är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller den tidpunkt då de ska infrias.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel avser kassa- och banktillgodohavanden. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Resultat per aktie

IAS 33 Resultat per aktie anger hur man beräknar både grundresultat per aktie (EPS) och utspädd EPS. Beräkningen av Basic EPS baseras på det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden, medan utspädd EPS även inkluderar utspädningspotentiala stamaktier (till exempel optioner och konvertibla instrument) om de uppfyller vissa kriterier.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte

redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Risker och känsligheter

Wise Groups verksamhet och lönsamhet påverkas av en rad yttre och inre faktorer, vilket bolaget kan påverka i större eller mindre omfattning. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget följer årsredovisningslagen och Rådet för Finansiell rapporterings rekommendation RFR2, redovisning för juridiska personer. RFR2 innebär att moderbolaget ska följa IFRS/IAS så långt det är möjligt. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beror främst på Årsredovisningslagen. I följande fall överensstämmer moderbolagets redovisningsprinciper inte fullt ut med IFRS:

Moderbolaget tillämpar ej värderingsreglerna i IFRS 9, Finansiella instrument. I moderbolaget värderas finansiella anläggningstillgångar till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar och finansiella omsättningstillgångar till lägsta värdets princip. Intressebolag och dotterbolag redovisas enligt anskaffningsvärdemetoden. Anskaffningsvärde är det pris eller den köpeskilling som har erlagts för en tillgång vid anskaffningstillfället eller det verkliga värde som erlagts på annat sätt vid anskaffningen (exempelvis vid byte). När anskaffningsvärdemetoden tillämpas så skall inköpspriset samt andra utgifter som är direkt hänförliga till inköpet eller tillverkningen inkluderas i anskaffningsvärdet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Bolaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. I enlighet med RFR 2 redovisas ett koncernbidrag som ett moderföretag erhåller från ett dotterföretag i moderföretaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag, dvs som en finansiell intäkt.

NOT 2 Segmentsinformation

Ett rörelsesegment är en redovisningsmässigt identifierbar del av företaget som bedriver en affärsverksamhet från vilken den kan få intäkter och kostnader. IFRS tillämpas som redovisningsnorm i segmentsrapporteringen. Segmentsredovisningen används i första hand av styrelse och koncernledning för att följa rörelsesegmentens rörelseresultat och

omsättning. Koncernens verksamhet är uppdelad i tre segment: Rekrytering & Konsultuthyrning, HR Konsulting & Ledarutveckling, och Digitala HR-tjänster. Omsättningen i moderbolaget avser koncernledning samt administration och finansförvaltning för hela koncernen, och ingår inte i segmentsnoten.

2018 (kSEK)	Rekrytering & Konsult- uthyrning	HR Konsulting & Ledar- utveckling	Digitala HR-Tjänster	Koncern- gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	562 022	191 468	176 268	0	0	929 758
Intern nettoomsättning	4 926	2 403	1 342	0	-8 671	0
Nettoomsättning	566 948	193 871	177 610	0	-8 671	929 758
Tidpunkt för intäktsredovisningen						
Vid en tidpunkt	562 022	191 468	124 331	0	0	877 821
Över tid	0	0	51 937	0	0	51 937
	562 022	191 468	176 268	0	0	929 758
EBITDA	27 335	18 743	27 756	-12 845	0	60 989
Rörelseresultat¹	27 311	18 743	17 776	-16 213	0	47 617
Finansnetto	-26	8	-245	-445	0	-708
Resultat efter finansiella poster	27 285	18 751	17 531	-16 658	0	46 909
Immateriella tillgångar	0	0	43 638	0	0	43 638
Goodwill	56 136	5 267	29 892	0	0	91 295
Övriga tillgångar ²	160 994	34 309	29 358	-24 898	24 316	224 079
Summa tillgångar	217 130	39 576	102 888	-24 898	24 316	359 012
Skulder ²	227 340	52 368	98 408	-148 166	0	229 950
Summa skulder	227 340	52 368	98 408	-148 166	0	229 950
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	0	7 726	3 375	0	11 101
Investeringar genom rörelseförvärv	0	0	0	0	0	0
Avskrivningar	-24	0	-9 980	-3 368	0	-13 372
Nedskrivningar	0	0	0	0	0	0

2017 (kSEK)	Rekrytering & Konsult- uthyrning	HR Konsulting & Ledar- utveckling	Digitala HR-Tjänster	Koncern- gemensamt	Eliminering	Totalt koncernen
Extern nettoomsättning	513 264	162 953	140 294	0	0	816 510
Intern nettoomsättning	3 227	2 908	1 383	0	-7 518	0
Nettoomsättning	516 491	165 861	141 676	0	-7 518	816 510
EBITDA	31 344	3 384	20 766	-4 964	0	50 530
Rörelseresultat¹	31 269	3 375	12 091	-8 162	0	38 572
Finansnetto	-663	-214	-396	-23 730	24 316	-687
Resultat efter finansiella poster	30 606	3 161	11 695	-31 893	24 316	37 885
Immateriella tillgångar	0	0	46 046	0	0	46 046
Goodwill	56 083	5 267	29 892	0	0	91 242
Övriga tillgångar ²	148 792	23 467	20 327	-20 748	24 316	196 155
Summa tillgångar	204 875	28 734	96 265	-20 748	24 316	333 443
Skulder ²	211 600	40 376	88 876	-131 313	0	209 539
Summa skulder	211 600	40 376	88 876	-131 313	0	209 539
Investeringar anläggningstillgångar ³	0	0	2 919	51 731	0	54 650
Investeringar genom rörelseförvärv	0	0	0	0	0	0
Avskrivningar	-75	-9	-8 675	-3 199	0	-11 958
Nedskrivningar	0	0	0	0	0	0

¹⁾ Vissa centrala koncerngemensamma kostnader är ej fördelade på affärsområdena.

²⁾ Fordringar och skulder koncernbolag elimineras i elimineringskolumnen. Moderbolagets nettofordran redovisas ej i denna segmentsrapportering.

³⁾ Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Not 2, fortsättning

Nettoomsättning

Intäkterna över tid avser abonnemangsintäkter. Koncernen har avtals-tillgångar om 1 099 tkr. Detta avser upplupna intäkter som faktureras i januari 2019. Koncernen har avtalsskulder om 43 080 tkr där största delen avser periodiserade abonnemangsintäkter. Koncernen förväntar sig inte att ha några avtal där tiden mellan leverans av tjänsterna till kunden och betalning från kund överstiger ett år. Därav justeras inte transaktionspriset för effekten av en finansieringskomponent.

Wise lämnar en garanti på sex månader för den kandidat som anställs i uppdraget. Det innebär att om anställningen av kandidaten avbryts inom en sexmånadersperiod görs rekryteringsprocessen om utan extra kostnad. Enligt Bolagets historiska erfarenheter av detta åtagande är det ovanligt att denna garanti faller ut. Bolagets bedömning är därmed att garantin uppgår till oväsentliga belopp varvid den inte redovisas separat. Se även not 1, intäkter från avtal med kunder.

Koncernens huvudsakliga omsättning sker i Sverige endast ca fem procent sker till utlandet. Ingen kund svarar för mer än tio procent av omsättningen. Se vidare not 38 Risker och känsligheter.

NOT 3 Övriga externa kostnader

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Lokalkostnader	28 855	28 780	8 723	6 181
Marknadsföringskostnader	18 263	14 399	2 444	496
Administrationskostnader	42 420	30 564	14 501	13 248
Övrigt	4 976	3 864	5 461	2 523
Summa	94 514	77 607	31 129	22 448

NOT 4 Upplysning om revisors arvode

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Revisionsuppdrag				
<i>Ernst & Young</i>	1 098	1 145	480	575
Övriga uppdrag				
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
<i>Ernst & Young</i>	84	165	84	165
Summa	1 182	1 310	564	740

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranletts av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

NOT 5 Leasingavtal

Bolaget har ingått hyresavtal av operationell natur enligt följande

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Årets hyresavgifter har uppgått till ¹⁾	24 046	25 049	4 395	4 383
Avgifter som förfaller:				
Inom ett år	24 397	24 828	3 965	4 958
Mellan ett och fem år	27 484	51 428	7 694	12 387
Längre än fem år	0	0	0	0

¹⁾ Varav lokalhyror koncernen 22 718 kSEK (23 787) och moderbolaget 3 379 kSEK (3 379).

NOT 6 Personal, ledning och styrelse

	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Medelantal anställda				
Män	251	233	9	9
Kvinnor	513	486	22	20
Summa	764	719	31	29

kSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Löner och styrelsearvoden				
Styrelsen, verkställande direktören	3 410	3 346	3 410	3 346
Övriga anställda	397 813	374 537	14 236	12 379
Summa	401 223	377 883	17 646	15 725

Not 6, fortsättning

2018 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	455	-	-	-	455
Styrelseledamot Charlotte Sundåker	215	-	-	-	215
Styrelseledamot Fredrik Johnsson	230	-	-	-	230
Styrelseledamot Ken Skoog	215	-	-	-	215
Styrelseledamot Annika Viklund	255	-	-	-	255
Styrelseledamot Stefan Rossi	205	-	-	-	205
VD/Koncernchef, Ingrid Höög	1 806	1	314	4	2 125
Övriga ledande befattningshavare (9 pers)	8 944	1 508	1 052	27	11 531
Summa	12 325	1 509	1 366	31	15 231

2017 (kSEK)	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Övriga ersättningar	Summa
Styrelsens ordförande Erik Mitteregger	148	-	-	-	148
Styrelsens ordförande Peter Birath	260	-	-	-	260
Styrelseledamot Charlotte Sundåker	210	-	-	-	210
Styrelseledamot Emma Claesson	210	-	-	-	210
Styrelseledamot Carl Silverstolpe	225	-	-	-	225
Styrelseledamot Annika Viklund	250	-	-	-	250
Styrelseledamot Stefan Rossi	360	-	144	-	504
VD/Koncernchef, Roland Gustafsson	1 483	163	240	-	1 886
Övriga ledande befattningshavare (8 pers)	9 367	1 600	1 414	-	12 381
Summa	12 513	1 763	1 798	-	16 074

Styrelsen och vd/koncernchef

Till styrelsens ledamöter utgår styrelsearvode om sammanlagt 1 575 kSEK (1 540), varav 445 kSEK (445) till styrelsens ordförande. Till vd/koncernchef har för 2018 utgått lön och andra ersättningar om 2 125 kSEK (1 886), varav 0 kSEK (163) avser bonus. Ersättning till vd/koncernchef beslutas av styrelsen. Ordinarie pensionsålder för verkställande direktören är 65 år. Pensionskostnaden för VD är premiebaserad och motsvarar maximalt 25 procent av den fasta lönen. För vd/koncernchef gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare bestod av nio personer. Till övriga ledande befattningshavare har utgått lön och andra ersättningar om 11 531 kSEK (12 381). Övriga ledande befattningshavare har individuellt avtalade pensionsavtal med ett fast belopp per månad. Ordinarie pensionsålder för koncernen är 65 år. Ersättning till ledande befattningshavare beslutas av vd/koncernchef. Kriterierna för fastställande ska baseras på arbetsuppgifternas betydelse, krav på kompetens, erfarenhet och prestation samt att ersättningen består av följande delar: fast grundlön, pensionsförmåner, sjukförsäkring, grupplivförsäkring samt kortsiktig rörlig ersättning relaterad till uppnådda resultatmål. Ömsesidig uppsägningstid för ledande befattningshavare är tre - sex månader. Vid uppsägning från företagets sida utgår inget avgångsvederlag.

Optionsprogram**Optionsprogram 2016**

Vid årsstämman 2016 fattades beslut om emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare. Deltagarna förvärvade teckningsoptionerna till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmetod. Emission skedde mot kontant betalning genom insättning på ett av bolaget anvisat konto. Innehavare av teckningsoption äger rätt att under perioden från och med den 1 maj 2019 till och med den 30 juni 2019 för en (1) teckningsoption teckna en (1) ny aktie i bolaget för en

teckningskurs som motsvarar 130 procent av genomsnittet av aktiens volymvägda senaste betalkurs under de 10 handelsdagarna 16 maj 2016–27 maj 2016. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2016 uppgick till 121 500. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 55,84 SEK under perioden 1 maj–30 juni 2019.

Optionsprogram 2017

Vid årsstämman 2017 fattades beslut om emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare. Deltagarna förvärvade teckningsoptionerna till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmetod. Emission skedde mot kontant betalning genom insättning på ett av bolaget anvisat konto. Innehavare av teckningsoption äger rätt att under perioden från och med den 1 maj 2020 till och med den 30 juni 2020 för en (1) teckningsoption teckna en (1) ny aktie i bolaget för en teckningskurs som motsvarar 130 procent av genomsnittet av aktiens volymvägda senaste betalkurs under de 10 handelsdagarna 12 maj 2017–26 maj 2017. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2017 uppgick till 66 825. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 79,32 SEK under perioden 1 maj–30 juni 2020.

Optionsprogram 2018

Vid årsstämman 2018 fattades beslut om emission av teckningsoptioner till ledande befattningshavare. Deltagarna förvärvade teckningsoptionerna till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmetod. Emission skedde mot kontant betalning genom insättning på ett av bolaget anvisat konto. Innehavare av teckningsoption äger rätt att under perioden från och med den 1 maj 2021 till och med den 30 juni 2021 för en (1) teckningsoption teckna en (1) ny aktie i bolaget för en teckningskurs som motsvarar 130 procent av genomsnittet av aktiens volymvägda senaste betalkurs under de 10 handelsdagarna 21 maj 2018–31 maj 2018. Det totala antalet utfärdade och utestående teckningsoptioner under 2018 uppgick till 75 935. Varje option ger rätt att teckna en aktie till kursen 76,10 SEK under perioden 1 maj–30 juni 2021.

Not 6, fortsättning

Styrelsens motiv till emissionsförslaget och avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att ett personligt långsiktigt ägarengagemang hos de anställda kan förväntas stimulera till ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen, höja motivationen samt samhörighetskänslan med bolaget. Styrelsen bedömer därför att emissionen är fördelaktig för bolaget och dess aktieägare. Totalt finns 264 260 utestående teckningsoptioner per den 31 december 2018, om samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 264 260 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 655 120 aktier. Detta innebär att vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer utspädningseffekten av de nya aktierna att motsvara cirka 3,6 procent av totalt antal utlöpande aktier och röster i bolaget.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Sociala kostnader				
Pensionskostnader för styrelsen, vd/koncernchef	675	384	675	384
Pensionskostnader övriga anställda	27 387	24 134	802	1 072
Sociala avgifter enligt lag och avtal	128 404	117 195	6 534	5 112
Summa	156 466	141 713	8 011	6 568
Kostnad för avgiftsbestämd pensionsplan				
Pensionskostnader för styrelsen, vd/koncernchef	675	384	675	384
Pensionskostnader övriga anställda	27 387	24 134	802	1 072
Summa	28 062	24 518	1 477	1 456

Moderbolagets totala personalkostnader uppgår till 30,8 MSEK (26,2) varav 2,7 MSEK (0) avser kostnader för inhyrd personal. Koncernens kostnader för inhyrd personal är 0 MSEK (0).

	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagets styrelse				
Kvinnor	2	3	2	3
Män	4	3	4	3
Fördelningen mellan män och kvinnor i företagsledningen				
Kvinnor	6	6	6	6
Män	4	4	4	4

NOT 7 Avskrivningar och nedskrivningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Internt upparbetade immateriella tillgångar	862	1 184	0	0
Royalty, övervärden, licensrätter och varumärken	8 944	7 113	0	0
Inventarier	3 566	3 661	3 368	3 199
Summa	13 372	11 958	3 368	3 199

NOT 8 Bokslutsdispositioner

kSEK	Moderbolag	
	2018	2017
Förändring av överavskrivningar	295	-78
Återföring periodiseringsfond	6 759	5 037
Avsättning till periodiseringsfond beskattningsår 2017	0	-13 331
Avsättning till periodiseringsfond beskattningsår 2018	-12 905	0
Summa	-5 851	-8 372

NOT 9 Köp och försäljning mellan koncernbolag

Av moderbolagets totala inköp avser 16,4 procent (16,7) inköp av tjänster från andra bolag inom Wise Group koncernen. Av moderbolagets totala försäljning avser 99,5 procent (99,9) försäljning till andra bolag inom Wise Group koncernen.

NOT 10 Transaktioner med närstående

Wise Group koncernens transaktioner med närstående, utöver de som omfattas av koncernredovisningen och såsom koncernbidrag, utgörs huvudsakligen av transaktioner med intresseföretag. Ersättning gällande vd/koncernchef och styrelse, se not 6. Moderbolaget har lämnat koncernbidrag till Fabi Kompetanse AB, K2 Search AB och SalesOnly Sverige AB samt erhållit koncernbidrag från Edge HR AB, Brilliant Future AB, Brilliant Future Sverige AB, Wise Consulting AB, Wise IT AB, Wise IT Ascent AB, Wise Professionals AB, Wise Professionals Konsult AB.

NOT 11 Ränteintäkter och liknande poster

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Utdelning	14	8	815	375
Valutakursvinster	1 643	1 142	982	348
Ränteintäkter	113	187	146	596
Övriga finansiella intäkter	1	100	0	0
Summa	1 771	1 437	1 943	1 319

Av ränteintäkter i moderbolaget avser 146 kSEK (596) intäkter från koncernföretag.

NOT 12 Räntekostnader och liknande poster

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Realisationsförlust	0	0	0	0
Valutakursförluster	1 526	1 111	827	202
Räntekostnader	705	621	542	319
Övriga finansiella kostnader	248	392	203	209
Summa	2 479	2 124	1 572	730

Av räntekostnaderna i moderbolaget avser 68 kSEK (-) kostnader gentemot koncernföretag.

NOT 13 Resultat för andelar i koncernföretag

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Realisationsförlust ¹⁾	0	0	0	24 316
Summa	0	0	0	24 316

¹⁾ Realisationsförlust i moderbolaget 2017 avser nedskrivning av aktier i de danska dotterbolagen.

NOT 14 Skatt på årets resultat

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Aktuell skattekostnad	-11 126	-9 858	-8 517	-8 799
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	-479	-2 174	0	0
Redovisad skattekostnad	-11 605	-12 032	-8 517	-8 799
Skillnaden mellan bolagets skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats består av följande komponenter				
Redovisat resultat före bokslutsdispositioner och skatt	46 909	37 885	44 380	23 672
Skatt enligt gällande skattesats	-10 320	-8 335	-9 764	-5 208
Effekt för andra skattesatser i utländska dotterbolag	-5	0	0	0
Skatteeffekt av kostnader som inte är skattemässigt avdragsgilla	-802	-808	-183	-5 515
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	3	2	179	82
Skatteeffekt av periodiseringsfond	-37	0	1 316	1 825
Skatteeffekt av överavskrivningar på anläggningstillgångar	0	0	-65	17
Skatteeffekt av överavskrivningar på immateriella tillgångar	0	0	0	0
Skatteeffekt av nyttjade underskottsavdrag	0	0	0	0
Skatteeffekt på ej nyttjade underskott	-63	-3 492	0	0
Skatt hänförlig till tidigare år	-221	0	0	0
Övriga poster	-160	601	0	0
Redovisad skattekostnad	-11 605	-12 032	-8 517	-8 799

Skattesats

Den gällande skattesatsen är skattesatsen för inkomståret i koncernen. Skattesatsen är 22% (22%). Koncernens effektiva skattesats är 24,7% (31,8%).

Temporära skillnader

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångarnas eller skuldernas redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Temporära skillnader avseende följande poster har resulterat i uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Uppskjutna skattefordringar				
Uppskjuten skattefordran underskott	217	293	0	0
Uppskjuten skattefordran temporära skillnader anläggningstillgångar	0	0	0	0
Summa uppskjutna skattefordringar	217	293	0	0

Moderbolagets ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 0 kSEK (0).

Koncernens svenska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 987 kSEK (1 331). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22 % (22%) uppgår till 217 kSEK (293).

Koncernens danska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 25 704 kSEK (23 929). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 22% (22%) uppgår till 5 655 kSEK (5 264). Underskotten beaktas ej i koncernen. Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskott.

Koncernens finska ackumulerade skattemässiga underskott uppgår till 6 407 kSEK (4 158). Det skattemässiga värdet av underskottsavdragen med gällande skattesats om 20% (20%) uppgår till 1 281 kSEK (832). Underskotten beaktas ej i koncernen. Det finns inga tidsmässiga begränsningar avseende utnyttjande av taxerade underskott.

Koncernens temporära skillnader mellan anläggningstillgångarnas bokförda värde och skattemässiga värde uppgår till 0 kSEK (0). Det skattemässiga värdet av den temporära skillnaden uppgår med gällande skattesats om 22% (22%) till 0 kSEK (0).

Not 14, fortsättning

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Uppskjutna skatteskulder				
Obeskattade reserver	18 473	17 787	0	0
Skatteeffekt av ändrad skatt 2019–2023	-283	0	0	0
Summa uppskjutna skatteskulder	18 190	17 787	0	0

För uppskjutna skatteskulder som förfaller 2019-2020 har skattesats 21,4% använts och för uppskjutna skatteskulder som förfaller 2021-2024 har skattesats 20,6% använts.

NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar

kSEK	Koncern		Moderbolaget	
	2018	2017	2018	2017
Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar				
<i>Systemplattform och programvara</i>				
Ingående anskaffningsvärden	9 519	23 178	0	0
Inköp	7 398	2 681	0	0
Omdefinition	0	-29	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	-16 311	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 917	9 519	0	0
Ingående avskrivningar	-4 186	-19 313	0	0
Årets avskrivningar	-862	-1 184	0	0
Försäljningar/utrangeringar	0	16 311	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-5 048	-4 186	0	0
Utgående planenligt restvärde	11 869	5 333	0	0
Licens- och kundavtal				
Ingående anskaffningsvärden	90 961	60 192	0	0
Rörelseförvärv	0	30 769	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	90 961	90 961	0	0
Ingående avskrivningar	-50 248	-43 164	0	0
Årets avskrivningar	-8 944	-7 113	0	0
Omdefinition	0	29	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-59 192	-50 248	0	0
Utgående planenligt restvärde	31 769	40 713	0	0
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	91 242	76 360	0	0
Rörelseförvärv	0	14 842	0	0
Kursjustering	53	40	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	91 295	91 242	0	0
Ingående avskrivningar	0	0	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0	0	0	0
Utgående planenligt restvärde	91 295	91 242	0	0

Not 15, fortsättning

Immateriella anläggningstillgångar

Internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar. Koncernens internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar består uteslutande av aktiverade utgifter för utveckling av tjänstepaket inom affärsområdet Edge HR och Brilliant Future. Aktiverade utvecklingskostnader skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod som uppgår till mellan 5 och 10 år. Kvarstående nyttjandeperiod för redovisade anläggningstillgångar uppgår till mellan 1–5 år.

Royalty, kundavtal och licensrätter

Genom inkråmsförvärvet av Comaea 2015 förvärvades verksamhetens källkod samt kundavtal avseende periodiska abonnemang. Källkoden som hanterar Comaeas internetbaserade Talent Management system bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang bedöms ha en nyttjandeperiod på fem år. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. Genom iförvärvet av Bright Relation AB 2017 förvärvades verksamhetens källkod samt kundavtal avseende periodiska abonnemang. Källkoden som hanterar Bright Relations kundundersökning bedöms ha en nyttjandeperiod på sju år. Framtida kassaflöden från kundavtal avseende periodiska abonnemang bedöms ha en nyttjandeperiod på sju år. Värderingen på kundavtalen byggde på de periodiserade framtida intäkterna som abonnemangen ger. De immateriella tillgångarna skrivs av enligt plan linjärt över tillgångarnas nyttjandeperiod.

Nyttjandeperioderna för samtliga immateriella anläggningstillgångar utom goodwill är begränsade.

Goodwill

En regelbunden prövning om det föreligger ett nedskrivningsbehov av goodwillvärden genomförs minst årligen, eller så snart indikation finns på värdenedgång, för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna.

Nyttjandevärdet för de kassagenererande enheterna fastställs genom att prognostisera förväntade kassaflöden före skatt och utifrån dessa beräkna nuvärdet av kassaflöden i en så kallad diskonterad kassaflödesvärdering. Utgångspunkten är den interna prognosen för innevarande räkenskapsår. Utifrån detta görs antaganden om tillväxt, utveckling på marginal, investeringsbehov och förändring av rörelsekapital för ytterligare ett år baserat på ledningens bedömning av utvecklingen. Efter prognosperioden om ett år antas tillväxten uppgå till tre procent. Denna tillväxttakt har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Vid beräkning av nyttjandevärde för samtliga kassagenererande enheter har en diskonteringsränta om 15 procent före skatt tillämpats, (12 procent efter skatt föregående år), vilket motsvarar det genomsnittliga avkastningskravet som aktieägare och långgivare antas kräva (Weighted Average Cost of Capital, WACC).

Om de antaganden, uppskattningar och bedömningar som bolaget gjort och som använts i bolagets nedskrivningsprövningar skulle ändras, skulle detta kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att dessa effekter rimligtvis inte skulle ha så stora effekter att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet och indikera ett nedskrivningsbehov.

I nedanstående tabell presenteras det redovisade värdet för goodwill med obestämbara nyttjandeperioder fördelat per kassagenererande enhet:

Kassagenererande enhet	Goodwill	
	2018	2017
Rekrytering & Konsultuthyrning	56 136	56 083
HR Konsulting & Ledarutveckling	5 267	5 267
Digitala HR Tjänster	29 892	29 892
Total	91 295	91 242

Känslighetsanalys

	Rekrytering & Konsultuthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Digitala HR Tjänster
Redovisat värde	37 112	17 303	-18 932
Återvinningsvärde överstigande det redovisade värdet	156 245	71 673	123 223

Redovisat värde motsvarar segmentets nettotillgångar exklusive koncerninterna fordringar och skulder

Antaganden för vilka nedskrivningstestet är mest känsliga	Rekrytering & Konsultuthyrning	HR Konsulting & Ledarutveckling	Digitala HR Tjänster
Väsentliga antaganden			
Tillväxttakt år 2 till 5 minskas till 2 procent	Nyttjande värdet minskar med 4,8 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 2,1 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 3,9 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Tillväxttakt i terminalperioden minskas till 1 procent	Nyttjande värdet minskar med 10,2 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 4,6 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 8,0 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet
Diskonteringsränta före skatt ökas med 1 procent till 13 procent	Nyttjande värdet minskar med 16,3 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 7,4 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet	Nyttjande värdet minskar med 7,5 Mkr men överstiger ändå det redovisade värdet

NOT 16 Inventarier

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärden	20 438	15 708	18 205	12 665
Inköp	4 008	5 822	3 680	5 584
Försäljningar/utrangeringar	-600	-1 099	-401	-44
Årets kursjustering	9	7	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	23 855	20 438	21 484	18 205
Ingående avskrivningar	-11 823	-9 110	-9 921	-6 766
Försäljningar/utrangeringar	238	953	43	44
Årets avskrivningar	-3 567	-3 661	-3 368	-3 199
Årets kursjustering	-6	-5	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-15 158	-11 823	-13 246	-9 921
Bokfört värde	8 697	8 615	8 238	8 284

NOT 17 Andelar i koncernföretag

kSEK	Moderbolag	
	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	164 551	101 279
Anskaffningar	7 439	38 956
Avyttringar	0	0
Aktieägartillskott	4 110	24 316
Utgående anskaffningsvärde	176 100	164 551
Ingående nedskrivningar	-24 316	0
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	0	-24 316
Utgående nedskrivningar	-24 316	-24 316
Utgående bokfört värde	151 784	140 235

Under 2018 har resterande aktier i dotterbolaget K2 Search Oy förvärvats. Nedskrivning av aktier i dotterbolag 2017 avser den danska verksamheten, K2 Search ApS, Wise Consulting ApS, SalesOnly ApS och Wise Professionals ApS.

Innehaven avser

	Org.nr	Säte	Röstandel	Kapitalandel	Bokfört värde
Edge HR AB	556643-3248	Stockholm	100%	100%	27 829
Wise Consulting AB	556421-9763	Stockholm	100%	100%	6 775
K2 Search AB	556271-3593	Stockholm	100%	100%	24 754
Wise Professionals AB	556761-2865	Stockholm	100%	100%	8 906
Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB)	556392-3332	Stockholm	100%	100%	62 426
Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB)	556663-8762	Stockholm	100%	100%	90
SalesOnly Sverige AB	556576-8099	Stockholm	100%	100%	3 100
Wise Fakta AB	556733-1417	Stockholm	100%	100%	1 711
Ekonom Resurs CNC AB	556649-3937	Stockholm	100%	100%	200
Wise IT AB	556919-5356	Stockholm	100%	100%	1 550
Fabi Kompetanse AB	556559-4842	Stockholm	100%	100%	1 865
K2 Search ApS	34899681	Köpenhamn	100%	100%	93
SalesOnly ApS	34899703	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Consulting ApS	34899711	Köpenhamn	100%	100%	93
Wise Professionals ApS	37463590	Köpenhamn	100%	100%	63
K2 Search OY	3489968-1	Helsingfors	100%	100%	8 056
SalesOnly OY	2313582-1	Helsingfors	100%	100%	23
Wise IT Oy	2345023-1	Helsingfors	100%	100%	2 079
Wise HR Consulting OY	2313584-8	Helsingfors	100%	100%	2 078
Summa					151 784

För närmare beskrivning av dotterbolagens verksamheter se sid 7–17 i årsredovisningen.

NOT 18 Andra långfristiga värdepappersinnehav

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Ingående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Utgående anskaffningsvärde	14	14	0	0
Ingående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående nedskrivningar	-5	-5	0	0
Utgående bokfört värde	9	9	0	0

Innehav avser

	Org.nr.	Säte	Antal andelar	Kapital- & röstandel	Bokfört värde
Nyckeltalsinstitutet	556430-6107	Stockholm	120 st	8,0%	9

Värdepappersinnehavet är värderat till anskaffningsvärdet då det inte går att fastställa ett verkligt värde.

NOT 19 Långfristiga räntebärande skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Banklån	11 500	18 500	10 000	14 000
Summa	11 500	18 500	10 000	14 000

De långfristiga lånen inklusive ränta förfaller till betalning enligt följande:

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
2020–2024	11 893	19 322	10 379	14 725
2025 eller senare	0	0	0	0

Koncernen har två lån som båda löper med bankens basränta ut plus 2%. Lånen förfaller 2020-06 -30 respektive 2022-06-30.

NOT 20 Finansiella instrument per kategori

Redovisningsprinciperna för finansiella instrument har tillämpats för nedanstående poster.

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Låne- och kundfordringar:				
Kundfordringar	150 118	141 668	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18 300	13 624	4 481	4 348
Övriga fordringar	10 480	6 345	4 874	1 837
Tillgängliga för försäljning:				
Andra långfristiga värdepapper	9	9	0	0
Summa¹⁾	178 907	161 646	9 355	6 185
Övriga finansiella skulder:				
Finansiella långfristiga skulder	11 500	18 500	10 000	14 000
Leverantörsskulder	48 080	27 674	5 585	4 002
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	105 757	101 606	3 845	2 861
Övriga skulder	40 291	40 084	5 064	4 792
Summa¹⁾	205 628	187 864	24 494	25 655

¹⁾ Bokfört värde överensstämmer med verkligt värde.

Löptidsanalys för finansiella skulder

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdaterade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen för icke derivata finansiella skulder.

De belopp som ingår i tabellen är instrumentens avtalsenliga odiskonterade kassaflöden. Beloppen som förfaller inom 12 månader från balansdagen motsvaras av posternas redovisade värde eftersom diskonterings effekten är oväsentlig.

Avtalsenliga löptider för finansiella skulder per 31 december 2018	Mindre än 6 mån	Mellan 6 och 12 månader	Mellan 1 och 2 år	Mellan 2 och 5 år	Summa avtalsenliga kassaflöden	Redovisat värde fordringar/skulder
Leverantörsskulder	48 080				48 080	48 080
Banklån	1 877	5 551	5 748	6 145	19 321	18 500
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	100 649	5 063	43	2	105 757	105 757
Övriga kortfristiga skulder	33 291				33 291	33 291
Summa finansiella skulder	183 897	10 614	5 791	6 147	206 449	205 628

NOT 21 Kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2018	2017
Kundfordringar	150 445	141 791
Minus: reserv osäkra fordringar	-327	-123
Kundfordringar – netto	150 118	141 668
Förfallna kundfordringar		
Ej förfallna	103 949	100 846
Mindre än 3 månader	46 436	40 873
3 till 6 månader	0	0
Mer än 6 månader	60	72

Kundfordringar är belopp hänförliga till kunder avseende sålda tjänster som utförs i den löpande verksamheten. Kundfordringar förfaller generellt till betalning inom 30 dagar och samtliga kundfordringar har därför klassificeras som omsättningstillgångar. Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset. Koncernen innehar kundfordringarna i syftet att insamla avtalsenliga kassaflöden och värderar dem därför vid efterföljande redovisningstidpunkter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Koncernens redovisningsprinciper för nedskrivningar och beräkning av reserveringen för osäkra kundfordringar beskrivs i not 1.

Förändring reserv osäkra kundfordringar

kSEK	Koncern	
	2018	2017
Ingående reserv	123	93
Ingående balans per 1 januari 2018 – beräknad i enlighet med IFRS 9		
Reservering osäkra kundfordringar	332	201
Bortskrivna fordringar	-65	-108
Återförda outnyttjade belopp	-63	-63
Utgående reserv	327	123

Nedskrivning av finansiella tillgångar

Koncernen har en typ av finansiella tillgångar som är inom tillämpningsområdet för modellen för förväntade kreditförluster. Detta avser kundfordringar hänförliga till försäljning av utförande av tjänster. Likvida medel är även inom tillämpningsområdet för nedskrivningar enligt IFRS9, den nedskrivning som skulle komma ifråga har dock bedömts vara immateriell.

Kundfordringar

Koncernen tillämpar den förenklade metoden för beräkning av förväntade kreditförluster. Metoden innebär att förväntade förluster under fordrans hela löptid används som utgångspunkt för kundfordringar och avtalstillgångar.

För att beräkna förväntade kreditförluster har kundfordringar och avtalstillgångar grupperats baserat på kreditriskkaraktäristika och antal dagars dröjsmål. Avtalstillgångarna är hänförliga till ännu ej fakturerat arbete och har i allt väsentligt samma riskkaraktäristika som redan fakturerat arbete för samma typ av kontrakt. Koncernen anser därför att förlustnivåerna för kundfordringar är en rimlig uppskattning av förlustnivåerna för avtalstillgångar.

De förväntade kreditförlustnivåerna baserar sig på kundernas betalningshistorik för en period 12 månader före 31 december 2018 respektive 1 januari 2018 tillsammans med förlusthistoriken för samma period. Historiska förluster justeras sedan för att ta hänsyn till nuvarande och framåtblickande information om makroekonomiska faktorer som kan påverka kundernas möjligheter att betala fordran.

kSEK	Ej förfallna	Mindre än 3 mån	3 till 6 mån	mer än 6 mån	Summa
31 december 2018					
Förväntad förlustnivå i %	0,0	0,7	0,0	27,0	
Redovisat belopp kundfordringar – brutto	103 950	46 436	0	60	150 446
Kreditförlustreserv	0	311	0	16	327
1 januari 2018					
Förväntad förlustnivå i %	0,0	0,3	0,0	83,3	
Redovisat belopp kundfordringar – brutto	100 846	40 873	0	72	141 791
Kreditförlustreserv	0	109	0	60	169

NOT 22 Övriga skulder

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Banklån ¹⁾	7 000	7 000	4 000	4 000
Övriga kortfristiga skulder	33 291	33 084	1 064	792
Summa	40 291	40 084	5 064	4 792

¹⁾ Lånet löper på ett år med en beräknad ränta årligen om 429 kSEK (609).

NOT 23 Obeskattade reserver

kSEK	Moderbolag	
	2018	2017
Accumulerade avskrivningar utöver plan	343	638
Periodiseringsfonder:		
Beskattningsår 2012	0	6 759
Beskattningsår 2013	3 086	3 086
Beskattningsår 2014	5 641	5 641
Beskattningsår 2015	6 880	6 880
Beskattningsår 2016	9 686	9 686
Beskattningsår 2017	13 331	13 331
Beskattningsår 2018	12 905	0
Summa	51 872	46 021

NOT 24 Fordringar och skulder koncernbolag

kSEK	Moderbolag	
	2018	2017
Fordringar:		
Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB)	1 906	0
Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB)	15 020	3 699
Edge HR AB	6 248	10 281
K2 Search AB	4 653	8 210
K2 Search ApS	1 097	0
K2 Search Oy	807	700
SalesOnly Oy	1 763	1 618
SalesOnly Sverige AB	4 353	2 142
Wise Consulting AB	20 826	17 011
Wise Consulting ApS	1 498	0
Wise HR Consulting Oy	2 620	2 930
Wise IT AB	84 193	86 451
Wise IT Ascent AB	2 950	1 300
Wise IT Oy	308	600
Wise Professionals AB	23 485	25 101
Wise Professionals Konsult AB	18 842	13 463
Summa	190 569	173 506

kSEK	Moderbolag	
	2018	2017
Skulder:		
Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB)	2 585	1 917
Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB)	34 850	27 282
Edge HR AB	33 534	36 015
Ekonom Resurs AB	1 363	1 419
Fabi Kompetanse AB	3	0
K2 Search AB	7 159	5 365
SalesOnly Aps	797	735
SalesOnly Sverige AB	4 856	3 465
Wise Consulting AB	18 615	8 321
Wise Consulting ApS	0	860
Wise Fakta AB	11 922	11 922
Wise HR Consulting Oy	1 572	0
Wise IT AB	9 037	8 228
Wise IT Ascent AB	3 829	2 011
Wise IT Konsult AB	62 767	59 936
Wise IT Oy	1 120	0
Wise Professionals AB	10 840	3 688
Wise Professionals ApS	1 223	2 128
Wise Professionals Konsult AB	16 423	15 507
Summa	222 495	188 799

I fordringar och skulder bruttoredovisas moderbolagets koncernkonto. Fordringar och skulder avser normal affärsförbindelse mellan bolagen.

NOT 25 Övriga fordringar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Fordran skattekonto	6 398	3 612	3 083	643
Hysesdeposition	895	1 330	231	0
Momsfordran	1 256	1 016	1 256	1 016
Övriga depositioner	745	0	206	0
Övriga fordringar	1 186	387	98	178
Summa	10 480	6 345	4 874	1 837

NOT 26 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Förutbetalda hyror	4 973	2 991	555	399
Förutbetalda abonnemang	7 912	5 333	2 097	1 869
Leasingavgifter	168	228	105	126
Pensioner och sjukförsäkringar	1 628	1 677	191	214
Partnerprovisioner	648	841	0	0
Upplupna intäkter	1 099	539	0	0
Övriga poster	1 872	2 015	1 533	1 740
Summa	18 300	13 624	4 481	4 348

NOT 27 Årets förändring av likvida medel

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Delkomponenter i likvida medel				
Likvida medel	31 745	22 589	26 354	10 761
Summa	31 745	22 589	26 354	10 761

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 31,7 Mkr (22,6). Moderbolaget är innehavare av koncernens koncernkonto. Det totala saldot på koncernkontot redovisas som likvida medel i moderbolaget. Dotterbolagens andel av koncernkontot redovisas som fordran/skuld mot koncernbolag. Koncernen har en beviljad checkkredit på 40 Mkr (40), vilken per den 31 december 2018 var outnyttjad (0,0).

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Upplysning om räntor				
Under perioden erhållen ränta uppgår till	110	187	0	0
Under perioden betald ränta uppgår till	-704	-621	-474	-319

NOT 29 Aktiekapital

År	Transaktion	Ändring aktier	Ökning aktiekapital SEK	Totalt antal	Totalt aktiekapital SEK	Kvotvärde
2005	Aktiekapital	1 000	100 000	1 000	100 000	100
2007	Split 10 000:1	9 999 000	-	10 000 000	100 000	0,01
2007	Apportemission	54 277 487	542 775	64 277 487	642 775	0,01
2007	Apportemission	66 902 513	669 025	131 180 000	1 311 800	0,01
2012	Apportemission	16 637 213	166 372	147 817 213	1 478 172	0,01
2015	Split 20:1	-140 426 353	-	7 390 860	1 478 172	0,20
		2018	2017			
	Antal aktier	7 390 860	7 390 860			
	Antal utestående optioner	264 260	188 325			
	Totalt antal aktier efter utspädning	7 655 120	7 579 185			

NOT 28 Kapitalhantering

Styrelsen i Wise Group AB övervakar koncernens kapitalstruktur och finansförvaltning, beslutar om ärenden som rör förvärv, investeringar och finansiering och övervakar löpande koncernens exponering mot finansiella risker. Wise Group AB definierar kapitalet som eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande såsom det redovisas i rapport över finansiell ställning, kapitalet uppgår till 129 062 (123 904) kSEK. Koncernen följer upp kapitalanvändningen med hjälp av olika nyckeltal, såsom nettoskuld, avkastning på sysselsatt kapital och soliditet. Varken Moderbolaget eller något av dotterbolagen står under externa kapitalkrav.

NOT 30 Resultat per aktie

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Resultat per aktie	4,78	3,50	4,06	0,88
Resultat per aktie efter utspädning	4,61	3,41	3,92	0,86
Vid beräkning av ovanstående resultat har använts:				
Resultat för perioden, kSEK	35 304	25 853	30 012	6 501
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier	7 390 860	7 390 860	7 390 860	7 390 860
Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier efter utspädning	7 655 120	7 579 185	7 655 120	7 579 185

Aktiekapitalet per 2018-12-31 uppgick till 1 478 172 kr (1 478 172) fördelat på 7 390 860 aktier (7 390 860). Kvotvärdet uppgår till 0,20 kr per aktie (0,20).

Styrelsen förslår en utdelning om 3,50 kr per aktie (3,00).

Totalt finns 264 260 utestående teckningsoptioner per den 31 december 2018, om samtliga optioner utnyttjas för teckning av aktier ökar antalet aktier med totalt 264 260 stycken, från 7 390 860 aktier till 7 655 120 aktier, motsvarande en utspädning på cirka 3,6 procent.

NOT 31 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Förutbetalda intäkter	43 080	41 879	0	0
Förvaltningskostnader	345	1 402	275	215
Upplupna löner och sociala avgifter	49 406	48 076	2 788	1 773
Upplupna konsultkostnader/utveckling	10 198	7 622	306	506
Övriga poster	2 728	2 627	476	367
Summa	105 757	101 606	3 845	2 861

NOT 32 Förslag till vinstdisposition**SEK**

Till bolagsstämans disposition står följande:

Överkursfond	68 339 849
Balanserat resultat	-17 205 702
Årets vinst	30 011 545
Summa	81 145 692

Styrelsen föreslår att balanserade vinstmedel disponeras så att:

Till ägarna utdelas (3,50 SEK x 7 390 860)	25 868 010
I ny räkning balanseras	55 277 682
Summa	81 145 692

NOT 33 Kassaflöde nettoförändring av lån

kSEK	2017-12-31	Lån	Amortering	Omklassificering lån	2018-12-31
Koncernen					
Kortfristiga lån	7 000	0	-7 000	7 000	7 000
Långfristiga lån	18 500	0	0	-7 000	11 500
Utgående balans	25 500	0	-7 000	0	18 500
Moderbolaget					
Kortfristiga lån	4 000	0	-4 000	4 000	4 000
Långfristiga lån	14 000	0	0	-4 000	10 000
Utgående balans	18 000	0	-4 000	0	14 000

Not 33, fortsättning

Ingående lån från 2017 avser upplåning i Edge HR vid rörelseförvärvet Comaea Internationals svenska verksamhet 2015 och moderbolagets upplåning vid förvärvet av Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB) 2017.

Under 2017 ökade moderbolaget sin upplåning vid förvärvet av Brilliant Future Sverige AB (Bright Relation AB).

NOT 34 Ställda säkerheter avseende egna skulder och avsättningar

kSEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Företagsinteckningar	23 150	23 150	4 000	4 000
Panter ¹⁾	62 432	62 432	62 516	62 516
Bankgaranti	897	1 412	438	231
Summa	86 479	86 994	66 954	66 747

¹⁾ Pantsatta Brilliant Future AB (fd Netsurvey Sweden AB) aktier i Danske Bank avseende checkräkningskredit om 40 Mkr, samt pantsatta aktier i Brilliant Future Sverige AB (fd Bright Relation AB) avseende banklån.

Wise Group AB borgar för generell obegränsad propieborgen för kredittagare Wise Consulting AB och Wise Professionals AB i Danske Bank A/S.

NOT 35 Förvärv och avyttring av dotterbolag och verksamheter

SEK	Koncern		Moderbolag	
	2018	2017	2018	2017
Försäljning av dotterbolag	0	0	0	0
Förvärv av dotterbolag	0	38 781	0	38 956
In-/utbetalad köpeskilling	0	38 781	0	38 956
Påverkan på bolagets likvida medel	0	-32 570	0	-38 956

NOT 36 Kritiska bedömningar och uppskattningar**Nedskrivningsprövning av goodwill**

Vid beräkning av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bolagets bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. Som förstås av beskrivningen i not 15 skulle ändringar under 2018 av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en effekt på värdet på goodwill. Företagsledningen bedömer dock att rimligt möjliga förändringar i dessa variabler (antaganden) i beräkningarna inte skulle ha så stora effekter att de var och en för sig skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde som är lägre än det redovisade värdet. Om tillväxten i terminal perioden ändras med 1% påverkar det nyttjandevärdet med mellan 5–8% och antagandet avseende diskonteringsräntan före skatt ökas med 1% påverkas nyttjandevärdet med 7–8%. Dessa beräkningar är hypotetiska och görs för att åskådliggöra känsligheten i bedömningarna och ska inte ses som en indikation på att de är troliga att förändras. Skulle båda de hypotetiska förändringarna ovan inträffa samtidigt medför detta ändå inget nedskrivningsbehov.

Antagande vid bedömning av aktier i dotterbolag

Aktier i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag eller intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning.

Antaganden vid aktivering av arbete för egen räkning

Vid bestämmande av nyttjandeperioder för internt upparbetade tjänstepaket har antagandena baserats på tjänstepaketens förväntade framtida ekonomiska livslängd. Antaganden om den ekonomiska livslängden får stor betydelse för effekten av avskrivningarna, som görs enligt plan jämt fördelade över tillgångarnas nyttjandeperioder. Tjänstepaketens innehåll baseras på svenska lagar och förordningar samt arbetsrättsliga avtal och myndighetsdirektiv. Företagsledningen bedömer att innehållet i tjänstepaketet med rimliga förändringar kommer att äga giltighet på den svenska arbetsmarknaden under överskådlig tid och därmed väl motsvara den för varje paket antagna ekonomiska livslängden.

NOT 37 Händelser efter räkenskapsårets slut

Jenny Berge tillträdde som vd för SalesOnly Sverige AB den 1 januari då hon också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.

Jonas Konstantinov tillträdde som vd för K2 Search AB den 1 januari då han också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.

Lars Gundersen tillträdde som tillförordnad vd för Brilliant Future AB den 1 februari då han också inträdde i Wise Groups ledningsgrupp.

Styrelsen föreslog en utdelning till aktieägarna om maximalt 25,9 Mkr (22,2) motsvarande 3,50 kr (3,00) per aktie.

NOT 38 Risker och känsligheter

Finansiella risker

Ansaret för att utforma koncernens finansiering och finansiell riskhantering ligger på vd/koncernchef och verkställs av ekonomichefen. Riskerna utvärderas årligen i samband med budgetarbetet. Wise Group ska hålla en låg riskprofil avseende placeringar, lån och räntebindningstider.

Kreditrisk

Kreditrisken utgörs av den kredit som ges till kunder. Koncernens fem största kunderna svarar tillsammans endast för cirka sex procent av företagets omsättning. Koncernens kreditpolicy för hur kundkrediter ska hanteras, regleras med en intern kreditkodsbedömning. Vilket 1 är den högsta och 3 den lägsta. Då koncernen i stor utsträckning arbetar med stora etablerade bolag som har en hög kreditvärdighet sker inte en extern kreditkontroll av samtliga kunder. För abonnemangskunder begränsas kreditrisken av att kunder som ej betalar stängs av från sina abonnemang. För övriga verksamheter begränsas risken av täta kontakter med kundföretagen, genom tjänsternas karaktär som expertuppdrag hos kunderna. Bristande betalningsförmåga blir därför uppenbar i ett tidigt skede varpå uppdragen kan avbrytas. Den maximala kreditriskexponeringen avseende förfallna kundfordringar uppgick per den 31 december 2018 till 46 Mkr (41) utan att något nedskrivningsbehov ansågs föreligga. Åldersanalysen av dessa kundfordringar framgår av not 21.

Valutarisk

Valutarisken utgörs av den resultateffekt som en valutakursförändring orsakar. Valutarisken i Wise Group är försumbar, eftersom bolaget i huvudsak verkar på den svenska marknaden.

Ränterisk

Koncernens ränterisk uppstår främst genom långfristig upplåning. Koncernens upplåning löper med rörlig ränta vilket medför en exponering. Upplåning som görs med rörlig ränta utsätter koncernen för ränterisk avseende kassaflöde. Om räntorna på koncernens upplåning i svenska kronor under 2018 varit 1,0 procent högre/lägre med alla andra variabler konstanta, hade vinsten före skatt för koncernen för räkenskapsåret varit 225 KSEK lägre/högre, huvudsakligen som en effekt av högre räntekostnader för upplåning med rörlig ränta.

Känslighetsanalys ränterisk

kSEK	Förändring (%-enhet), alla andra faktorer oförändrade	Effekt på resultat före skatt 2018	Effekt på resultat före skatt 2017
Ränta	1%	226	205

Finansiering/likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att Wise Group har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknads-läget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Likviditetsrisk är risken att koncernen får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Försäljningen i Wise Group innebär viss säsongsvariation vilket innebär ett positivt kassaflöde under kvartal ett och två, negativt under kvartal tre och åter positivt i kvartal fyra. Genom att kontinuerligt följa upp och prognostisera aktuella betalningsströmmar samt möjlighet att nyttja koncernens checkkredit om 40 MSEK (40) kan likviditetsrisken förutses och undvikas. Wise Groups likvida medel placeras i dag på konto eller inlåning med kort löptid hos bank. Därtill innehåller vissa av Bolagets banklån finansiella åtaganden (kovenanter). Inga av dessa kovenanter har brutits under året. Inga ytterligare risker eller känslighetsfaktorer bedöms finnas på balansdagen.

Väsentliga hållbarhetsrisker

Risker för diskriminering och annan kränkande särbehandling

Wise Group har genom sin verksamhet inflytande över ett relativt stort antal anställningar och inhyrningar samt över sina kunders rekryterings- och övriga HR-processer. Det kan inte uteslutas att Wise Group därvid bryter mot diskrimineringslagen, andra relevanta externa normer eller gör sig skyldig till överträdelser mot sina egna principer och riktlinjer beträffande diskriminering och jämställdhet.

Wise Group hanterar denna risk på flera sätt. Koncernen lägger stor vikt vid att vidmakthålla och vidareutveckla en företagskultur som bygger på alla människors lika värde. Bolaget har utfärdat policyer och planer samt infört rutiner för att förebygga diskriminering och främja jämställdhet och ser kontinuerligt över dem. Wise Group tillämpar kompetensbaserad rekrytering och genomför utbildningar och arrangerar seminarier på detta tema både internt och externt. Koncernen undersöker kontinuerligt riskerna för diskriminering och särbehandling, bland annat genom fyra medarbetarundersökningar per år.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana den antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkning skall fastställas på årsstämman den 15 maj 2019.

Stockholm den 24 april 2019

Erik Mitteregger
Styrelseordförande

Ingrid Höög
Verkställande direktör

Fredrik Johnsson
Styrelseledamot

Ken Skoog
Styrelseledamot

Charlotte Sundåker
Styrelseledamot

Stefan Rossi
Styrelseledamot

Annika Viklund
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den 24 april 2019

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Wise Group AB (publ),
org nr 556686-3576

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Wise Group AB (publ) för räkenskapsåret 2018-01-01-2018-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26–30 och 39–69 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Goodwill och aktier i dotterbolag

Beskrivning av området

Per 31 december 2018 redovisas goodwill till 91,3 Mkr i koncernens finansiella ställning och aktier i dotterbolag redovisas till 151,8 Mkr i moderbolagets balansräkning. Bolaget prövar minst årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknade återvinningsvärden för dessa tillgångar. Nedskrivning görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet för tillgången. För aktier i dotterbolag sker nedskrivning om värdenedgången är bestående. Återvinningsvärdena fastställs genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden per kassaflödesgenererande enhet och baseras på förväntat utfall av ett antal faktorer som grundas på ledningens affärsplaner och prognoser. Nedskrivningstestet för 2018 resulterade inte i någon nedskrivning. Förändrade bedömningar av de antaganden som ledningen gjort för bedömning av återvinningsvärdet såsom framtida kassaflöden, tillväxt och diskonteringsränta skulle ha kunnat leda till att ett nedskrivningsbehov uppstått varför vi anser att goodwill och aktier i dotterbolag är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av nedskrivningstestet framgår av not 15 och av avsnittet "Uppskattningar och väsentliga bedömningar" i not 36.

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat ledningens process för att upprätta nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden. Vi har också gjort jämförelser mot andra företag och branscher för att utvärdera rimligheten i bedömda framtida kassaflöden och tillväxtantaganden. Vi har med stöd av våra värderingsspecialister granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest och har utvärderat bolagets egna känslighetsanalyser, samt genomfört känslighetsanalyser av nyckelantaganden och möjliga påverkansfaktorer. Med stöd av våra värderingsspecialister har vi också granskat rimligheten i antaganden om diskonteringsränta och långsiktig tillväxt. Vi har även granskat lämnade upplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–19. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Wise Group AB (publ) för räkenskapsåret 2018-01-01-2018-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 31–38 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämför den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB utsågs till Wise Group ABs revisor av bolagsstämman den 16 maj 2018 och har varit bolagets revisor sedan 3 januari 2006.

Stockholm den 24 april 2019

Ernst & Young AB

Beata Lihammar
Auktoriserad revisor

Femårsöversikt koncernen

	2018	2017	2016	2015	2014
OMSÄTTNING					
Nettoomsättning					
Rekrytering & Konsultuthyrning	566 948	516 491	453 831	397 800	355 578
HR Konsulting & Ledarutveckling	193 871	165 861	151 109	138 003	103 079
Digitala HR Tjänster	177 610	141 676	106 755	95 497	94 219
Koncernintern omsättning	-8 671	-7 518	-5 331	-6 100	-10 686
Summa Omsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
RESULTAT					
Rörelseresultat					
Rekrytering & Konsultuthyrning	27 311	31 269	34 053	21 655	12 042
HR Konsulting & Ledarutveckling	18 743	3 375	11 017	9 279	6 368
Digitala HR Tjänster	17 776	12 091	8 173	9 964	14 809
Koncerngemensamma kostnader	-16 213	-8 163	-9 961	-6 908	-17 445
Summa Rörelseresultat	47 617	38 572	43 282	33 990	15 774
EBITDA	60 989	50 530	51 683	38 409	33 787
ÅRETS RESULTAT	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
EKONOMISK STÄLLNING					
Anläggningstillgångar	143 856	146 205	105 503	114 647	91 022
Kortfristiga fordringar	183 411	164 649	126 688	117 022	115 059
Kassa och bank	31 745	22 589	43 118	26 395	8 463
Summa tillgångar	359 012	333 443	275 309	258 064	214 544
Eget kapital	129 062	123 904	120 332	108 098	99 482
Avsättningar	0	0	6 055	7 555	0
Långfristiga skulder	29 690	36 287	17 157	18 448	5 342
Kortfristiga skulder	200 260	173 252	131 765	123 963	109 720
Summa eget kapital och skulder	359 012	333 443	275 309	258 064	214 544
NYCKELTAL					
Rörelsemarginal, %	5,1%	4,7%	6,1%	5,4%	2,9%
EBITDA marginal, %	6,6%	6,2%	7,3%	6,1%	6,2%
Vinstmarginal, %	3,8%	3,2%	4,4%	4,1%	2,1%
Sysselsatt kapital, kSEK	147 562	149 404	130 832	121 598	99 482
Soliditet, %	35,9%	37,2%	43,7%	41,9%	46,4%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0
Kassaflöde, kSEK	8 998	-20 639	16 575	18 029	8 083
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	27,9%	21,2%	27,3%	24,5%	12,0%
Avkastning på genomsnittligt totalt kapital, %	10,2%	8,5%	11,7%	10,7%	5,6%
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital, %	33,3%	28,6%	35,8%	31,3%	17,4%
Kapitalomsättningshastighet, ggr	6,3	5,8	5,6	5,7	5,7
DATA PER AKTIE					
Antal aktier vid årets slut (1000-tal)	7 391	7 391	7 391	7 391	147 817
Genomsnittligt antal aktier (1000-tal)	7 391	7 391	7 391	7 391	147 817
Antal aktier efter fullt utnyttjande av utställda optioner (1000-tal)	7 655	7 579	7 512	7 391	147 817
Eget kapital per aktie, sek	17,46	16,76	16,28	14,63	0,67
Eget kapital per aktie efter full utspädningsseffekt av utställda optioner, sek	16,86	16,35	16,02	14,63	0,67
Resultat per aktie, sek	4,78	3,50	4,23	3,44	0,08
Resultat per aktie efter full utspädningsseffekt av utställda optioner, sek	4,61	3,41	4,16	3,44	0,08
Kassaflöde per aktie, sek	1,22	-2,79	2,24	2,44	0,05
Kvotvärde per aktie	0,20	0,20	0,20	0,20	0,01
Börskurs, sek	49,90	51,50	67,50	52,00	1,06
Utdelning per aktie	3,50	3,00	3,00	2,50	0,10
PERSONAL					
Medelantal anställda	764	719	658	592	580
Antal anställda vid årets slut	773	749	679	647	585

Nyckeltal och definitioner

Ett alternativt nyckeltal (Alternative Performance Measure, APM) definieras som ett finansiellt mått avseende ett företags historiska eller framtida resultatutveckling, ekonomiska ställning eller kassaflöde som inte definieras i de redovisningsregelverk som företaget tillämpar. För ett företag som tillämpar IFRS i koncernredovisningen, blir de flesta nyckeltal alternativa då IFRS har få definitioner på nyckeltal.

Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS. I nedanstående tabell presenteras mått som inte definieras enligt IFRS.

Aktiekurs Sista betalkurs för året.

Anläggningstillgångar avser nettoinvesteringar i anläggningar, inklusive eventuella avyttringar.

Antalet anställda vid årets slut beräknas på summan av antalet anställda vid årets slut omräknat till antalet heltidstjänster.

Avkastning på genomsnittligt eget kapital beräknas som periodens resultat på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt eget kapital (vilket beräknas som ingående balans summa eget kapital plus utgående balans summa eget kapital dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna göra en lönsamhetsanalys. Nyckeltalet visar avkastningen på eget kapital.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Eget kapital IB	123 904	120 332	108 098	99 482	92 392
Eget kapital UB	129 062	123 904	120 332	108 098	99 482
Genomsnittligt Eget kapital (IB+UB)/2	126 483	122 118	114 215	103 790	95 937
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Delat med genomsnittligt Eget kapital	126 483	122 118	114 215	103 790	95 937
= Avkastning på genomsnittligt eget kapital i %	27,9%	21,2%	27,3%	24,5%	12,0%

Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som periodens rörelseresultat plus finansiella intäkter på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital (vilket beräknas som ingående sysselsatt kapital plus utgående sysselsatt kapital dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna utvärdera hur lönsamt företaget är i förhållande till externt finansierat kapital och eget kapital.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets rörelseresultat	47 617	38 572	43 282	33 990	15 774
Finansiella intäkter	1 771	1 437	1 864	575	890
Sysselsatt kapital IB	149 404	130 832	121 598	99 482	92 392
Sysselsatt kapital UB	147 562	149 404	130 832	121 598	99 482
Genomsnittligt sysselsatt kapital (IB+UB)/2	148 483	140 118	126 215	110 540	95 937
Periodens rörelse- resultat plus finansiella intäkter	49 388	40 009	45 146	34 565	16 664
Delat med genomsnittligt Sysselsatt kapital	148 483	140 118	126 215	110 540	95 937
= Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital i %	33,3%	28,6%	35,8%	31,3%	17,4%

Avkastning på genomsnittligt totalt kapital beräknas som periodens resultat på rullande tolv månader dividerat med genomsnittligt totalt kapital (vilket beräknas som ingående balans summa eget kapital och skulder plus utgående balans summa eget kapital och skulder dividerat med två). Detta nyckeltal anges för att läsaren skall kunna utvärdera hur effektivt tillgångarna har kunnat utnyttjas för att skapa överskott i verksamheten på rullande tolv månader.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Totalt kapital IB	333 443	275 309	258 064	214 544	195 586
Totalt kapital UB	359 012	333 443	275 309	258 064	214 544
Genomsnittligt Eget kapital (IB+UB)/2	346 228	304 376	266 687	236 304	205 065
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Delat med genomsnittligt Eget kapital	346 228	304 376	266 687	236 304	205 065
= Avkastning på genomsnittligt eget kapital i %	10,2%	8,5%	11,7%	10,7%	5,6%

Börskurs Sista betalkurs för året.

EBITDA beräknas som periodens rörelseresultat plus avskrivningar. Detta är ett mått på ett företags rörelseresultat före räntor, skatt, nedskrivningar, avskrivningar och goodwillavskrivningar. Detta nyckeltal anges för att läsaren skall förstå resultatgenereringen före investeringar i anläggningstillgångar.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Periodens rörelse- resultat	47 617	38 572	43 282	33 990	15 774
Återläggning periodi- ens avskrivningar	13 372	11 958	8 401	4 419	18 013
= EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Depreciation and Amortization)	60 989	50 530	51 683	38 409	33 787

EBITDA-marginal beräknas som periodens rörelseresultat plus avskrivningar dividerat med periodens nettoomsättning. Detta är ett mått på ett företags operativa lönsamhet. Detta nyckeltal anges för att läsaren skall förstå vad ett företags centrala lönsamhet är.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
EBITDA (Earnings Before Interest, Tax, Deprecia- tion and Amortization)	60 989	50 530	51 683	38 409	33 787
Delat med koncernens nettoomsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
= EBITDA-marginal i %	6,6%	6,2%	7,3%	6,1%	6,2%

Eget kapital per aktie beräknas som periodens eget kapital dividerat med utgående antal aktier. Detta nyckeltal visar substansvärdet i koncernen. Det ger en riktlinje kring hur högt eller lågt koncernens aktie är värderad av börsen i förhållande till de likvida medel som finns i koncernen.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Eget kapital UB	129 062	123 904	120 332	108 098	99 482
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	147 817
= Eget kapital per aktie, sek	17,46	16,76	16,28	14,63	0,67

Eget kapital per aktie efter full utspädningsseffekt av utställda optioner

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Eget kapital UB	129 062	123 904	120 332	108 098	99 482
Dividerat med utgå- ende antal aktier efter full utspädningsseffekt	7 655	7 579	7 512	7 391	147 817
= Eget kapital per aktie efter full utspädningsseffekt av utställda optioner, sek	16,86	16,35	16,02	14,63	0,67

HR Human Resources

Investeringar avser periodens investeringar i materiella och immateriella tillgångar.

Kapitalomsättningshastighet beräknas som periodens nettoomsättning dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital. Detta nyckeltal visar hur effektivt företaget använder sitt kapital.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets nettoomsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
Sysselsatt kapital IB	149 404	130 832	121 598	99 482	92 392
Sysselsatt kapital UB	147 562	149 404	130 832	121 598	99 482
Genomsnittligt syssel- satt kapital (IB+UB)/2	148 483	140 118	126 215	110 540	95 937
Årets nettoomsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
Dividerat med genom- snittligt sysselsatt kapital	148 483	140 118	126 215	110 540	95 937
= Kapitalomsättnings- hastighet, ggr	6,3	5,8	5,6	5,7	5,7

Kassaflöde från den löpande verksamheten utgörs av kassaflöde från koncernens huvudsakliga intäktsgenererande aktiviteter och visar bland annat försäljning, kundfordringar, kortfristiga skulder och justeringar för avskrivningar. Kassaflödet används för att skapa en överblick över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten.

Kassaflöde per aktie utgörs av årets totala kassaflöde dividerat med medelantalet utestående aktier. Detta används för att skapa en överblick över de likvida medel som strömmar in och ut ur verksamheten per aktie.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets kassaflöde	8 998	-20 639	16 575	18 029	8 083
Dividerat med genom- snittligt antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	147 817
= Kassaflöde per aktie, SEK	1,22	-2,79	2,24	2,44	0,05

Kvotvärde per aktie beräknas som aktiekapitalet vid årets slut dividerat med utgående antal aktier.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Aktiekapital, UB	1 478	1 478	1 478	1 478	1 478
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	147 817
= Kvotvärde per aktie	0,20	0,20	0,20	0,20	0,01

Medelantal anställda beräknas på summan av antalet anställda omräknat till antalet heltidstjänster med normal årsarbetstid på rullande tolv månader. Detta nyckeltal anges för att läsaren ska kunna se hur antalet anställda har utvecklats under perioden.

P/E-tal utgörs av aktiekursen i förhållande till resultat per aktie. Detta tal används för att läsaren skall kunna värdera företaget.

Räntebärande nettoskuld beräknas som räntebärande skulder minus likvida medel.

Räntetäckningsgrad beräknas som periodens resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med finansiella kostnader. Detta nyckeltal visar företagets förmåga att täcka sina finansiella kostnader.

Rörelsemarginalen beräknas som periodens rörelseresultat dividerat med koncernens nettoomsättning för perioden, detta nyckeltal anges för att visa hur effektivt koncernen har bedrivit affärsverksamheten med hänsyn till allt förutom finansieringen.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Periodens rörelse- resultat	47 617	38 572	43 282	33 990	15 774
Delat med koncernens nettoomsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
= Rörelsemarginalen i %	5,1%	4,7%	6,1%	5,4%	2,9%

Rörelseresultat visas i resultaträkningen och är periodens nettoomsättning minus rörelsens kostnader före finansiella poster. Detta är ett mått på företagets resultat för den operationella verksamheten.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Periodens omsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
minus rörelsens kostnader före finansiella poster	-882 141	-777 938	-663 082	-591 210	-526 416
= Rörelseresultat	47 617	38 572	43 282	33 990	15 774

Skuldsättningsgrad beräknas som räntebärande skulder dividerat med eget kapital. Detta mått anges för att läsaren skall kunna bedöma hur stora skulderna är i förhållande till eget kapital.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Räntebärande skulder	18 500	25 500	10 500	13 500	0
Delat med eget kapital	129 062	123 904	120 332	108 098	99 482
= Skuldsättningsgrad, ggr	0,1	0,2	0,1	0,1	0,0

Soliditeten beräknas som periodens eget kapital dividerat med periodens balansomslutning, detta nyckeltal anges för att påvisa koncernens betalningsförmåga på lång sikt. Detta nyckeltal anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Eget kapital	129 062	123 904	120 332	108 098	99 482
Delat med balans- omslutningen	359 012	333 443	275 309	258 064	214 544
= Soliditet i %	35,9%	37,2%	43,7%	41,9%	46,4%

Sysselsatt kapital beräknas som balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Balansomslutning	359 012	333 443	275 309	258 064	214 544
minus icke-ränte- bärande skulder	-211 450	-184 039	-144 477	-136 466	-115 062
= Sysselsatt kapital	147 562	149 404	130 832	121 598	99 482

Utdelning per aktie avser utdelning per aktie under året.

Resultat per aktie avser resultat efter faktisk skatt, dividerat med genomsnittligt antal aktier.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Dividerat med utgående antal aktier	7 391	7 391	7 391	7 391	147 817
= Resultat per aktie, sek	4,78	3,50	4,23	3,44	0,08

Resultat per aktie efter full utspädnings-effekt av utställda optioner

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Dividerat med utgå- ende antal aktier efter full utspädnings-effekt	7 655	7 579	7 512	7 391	147 817
= Resultat per aktie efter full utspädnings- effekt av utställda optioner, sek	4,61	3,41	4,16	3,44	0,08

Vinstmarginal beräknas som periodens resultat efter skatt i förhållande till nettoomsättningen. Detta mått anges för att läsaren skall se företagets vinst i förhållande till omsättningen.

kSEK	2018	2017	2016	2015	2014
Årets resultat	35 304	25 853	31 227	25 397	11 505
Delat med koncernens nettoomsättning	929 758	816 510	706 364	625 200	542 190
= Vinstmarginalen i %	3,8%	3,2%	4,4%	4,1%	2,1%

Wise Group AB (publ)

Box 22109, 104 22 Stockholm

Besöksadress:

Sveavägen 13, plan 1 & 15

Tel: 08-555 290 00

E-post: info@wisegroup.se

www.wisegroup.se

